

Fondo “disagio” articolo 8 CCNL 2006/2009

Base costitutiva:

- **CCNL 94/97** - art. 43 “fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno” spesa sostenuta dall’ASL nel 1993 per il salario di disagio (*indennità notturna, festiva, di presenza, pronta disponibilità, rischio RX, ecc*) incrementato in ragione d’anno dello 0.3% Monte Salari 1993
- **CCNL 94/97** - art. 43 “ Fondo per il compenso del lavoro straordinario” “somma spettante” al personale per compensi straordinari (*65 ore annue per numero dipendenti al 31.12.1993, decurtata del 5%*)
- **CCNL 98/01 primo biennio** - art. 38 i fondi di cui sopra si costituiscono in un unico Fondo il cui ammontare è quello consolidato al 31 dicembre 1997.

Incrementi e trasferimenti successivi

CCNL 1998 - 2001 primo biennio:

Incremento 0,06% del Monte Salari 1997 (*dec. 31 dicembre 1999*)

CCNL 1998 - 2001 secondo biennio:

Trasferimento costo rischio RX (*tecnici di radiologia*) al “fondo per il finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative ...” (*con vincolo di stessa destinazione*)

CCNL 2002 – 2005 primo biennio:

Incremento 7,69 euro per 12 mesi per dip. al 31.12.2001 (*dec. 1/1/2002*)

Incremento 1,15 euro per 12 mesi per dip. al 31.12.2001 (*solo per il 2002*)

Incremento 2,59 euro per 12 mesi per dip. al 31.12.2001 (*dec. 1/1/2003*)

Incremento 0,16 euro per 12 mesi per dip. al 31.12.2001 (*dec. 1/1/2003*)

Incremento 0,03 % monte salari 2001 (*dec. 1/1/2003*)

CCNL 2006 – 2009 primo biennio:

Il Fondo è confermato; il suo ammontare è quello consolidato al 31 dicembre 2005

“Fondo produttività” articolo 9 CCNL 2006/2009

Base costitutiva

- **DPR 348 del 1983 (ex compartecipazioni)**
- **CCNL 94/97 fondo per finanziamento del sistema premiante (produttività)**

Incrementi e trasferimenti successivi

- **CCNL 1998 - 2001 primo biennio**
(Fondo consolidato al 31/12/1997 escluso risorse aggiuntive CCNL 1994 - 1997):

Incremento risorse derivanti da art. 43 legge 449/97
(*quota che non si consolida*)
Incremento economie di gestione per part-time
(*quota che non si consolida*)
Incremento da disposizioni di legge (naz. e reg.)
(*quota che non si consolida*)
1% monte salario 97 (**tetto max**) – risorse agg. aziendali
(*quota che non si consolida*)
1% più 0,2% monte salario 97 - risorse agg. regionali
(*quota che non si consolida*)
Decurtazione (10%-15%) per trasferimento/finanziamento fondo art. 10
- **CCNL 1998 – 2001 secondo biennio**
(Fondo consolidato al 31/12/1999 escluso risorse agg. CCNL 1998 – 2001 primo biennio)

Incremento risorse derivanti da art. 43 legge 449/97
(*quota che non si consolida*)
Incremento economie di gestione per part-time
(*quota che non si consolida*)
Incremento da disposizioni di legge (naz. e reg.)
(*quota che non si consolida*)
1% monte salario 97 (**tetto max**) – risorse agg. aziendali –
(*quota che non si consolida*)
1% più 0,2% monte salario 99
(risorse agg. regionali destinabili dal 1/1/01 al Fondo art 9 o 10 nella misura definita in CCIA)
0.4% monte salario 99
(destinabili dal 1/1/01 al Fondo art. 9 o 10 nella misura definita in CCIA)
- **CCNL 2002 - 2005 primo biennio**
(Fondo consolidato al 31/12/2001 escluse risorse agg. CCNL 98/01 secondo biennio)

Incremento risorse derivanti da art. 43 legge 449/97
(*quota che non si consolida*)
Incremento economie di gestione per part-time
(*quota che non si consolida*)
Incremento da disposizioni di legge (naz. e reg.)
(*quota che non si consolida*)
1% monte salario 2001 (**tetto max**) – risorse agg. az.
(*quota che non si consolida*)
1% più 0,2% monte salario 2001 - risorse agg. reg.
(per la quota non già destinata al Fondo art. 10)
0.4% monte salario 2001

(per la quota non già destinata al Fondo art. 10)

133,90 euro annue per dip. destinabili dal 1/1/03 al Fondo art. 9 o 10

(come definito in CCIA)

- **CCNL 2002 - 2005 secondo biennio**

(Fondo consolidato al 31/12/2003 escluso risorse aggiuntive CCNL 02/05 – primo biennio)

Incremento risorse derivanti da art. 43 legge 449/97

(quota che non si consolida)

Incremento economie di gestione per part-time

(quota che non si consolida)

Incremento da disposizioni di legge (naz. e reg.)

(quota che non si consolida)

1% monte salario 2001 (tetto max) – risorse agg. az.

(quota che non si consolida)

1% più 0,2% monte salario 2001 - risorse agg. regionali –

(per la quota non già destinata al Fondo art. 10)

0.4% monte salario 2001

(per la quota non già destinata al Fondo art. 10)

133,90 euro annue per dipendente

(per la quota non già destinata al Fondo art. 10)

0,51% monte salari 2003 (€ 134,29 annue per dipendente) dec. 31/12/2005

(a valere per l'anno 2006 destinabili al Fondo art. 9 o 10 nella misura prevista in CCIA)

- **CCNL 2006 - 2009 primo biennio**

(Fondo consolidato al 31/12/2005 escluso risorse agg. CCNL 02/05 secondo biennio)

Incremento risorse derivanti da art. 43 legge 449/97

(quota che non si consolida)

Incremento economie di gestione per part-time

(quota che non si consolida)

Incremento da disposizioni di legge (naz. e reg.)

(quota che non si consolida)

1% monte salario 2001 (tetto max) – risorse agg. aziendali

(quota che non si consolida)

1% più 0,2% monte salario 2001 - risorse agg. regionali

(per la quota non già destinata al Fondo art. 10)

0.4% monte salario 2001

(per la quota non già destinata al Fondo art. 10)

133,90 euro annue per dipendente

(per la quota non già destinata al Fondo art. 10)

0,51% del monte salari 2003 (€ 134,29 annue per dipendente) dec. 31/12/05

(a valere per l'anno 2006 per la quota non già destinata al Fondo art. 10)

Incremento di 13,50 euro annui lordi per dip. al 31.12.05

(destinabili al Fondo art. 9 o 10 nella misura prevista in CCIA - decorrenza 1 gennaio 2007)

Incremento rideterminato in 28,73 euro annui lordi per dip. al 31.12.2005

(destinabili al Fondo art. 9 o 10, nella misura prevista in CCIA - decorrenza 1 gennaio 2008)

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative articolo 10 CCNL 2006/2009

Base costitutiva

- **Spesa per il personale (tutto) al 1° gennaio 1998 per**
- indennità di qualificazione professionale (*ex art. 45 CCNL 94/97*)
- maggiorazione indennità infermieristica ed ex 8 bis

Incrementi successivi

- **CCNL 1998 – 2001 primo biennio:**
Incremento 0,81% monte salari 97 , dec. 31.12.99
(quota che si consolida nel fondo)
Incremento (10% - 15%) per trasferimento dal Fondo art. 9
(quota che si consolida nel fondo)
Maturazione classi infermieristiche e 8 bis decorrenza 1 gennaio 1998
(quota che si consolida nel fondo)
(in pro quota nell'anno di maturazione a copertura costi anno successivo)
- **CCNL 1998 – 2001 secondo biennio**
(Fondo consolidato al 31/12/1999)

Incremento 5.000 lire mensili per dipendente
(decorrenza 1 luglio 2000)
Incremento 13.000 lire mensili per dipendente che riassorbono le 5.000 lire
(decorrenza 1 gennaio 2001) (quota che si consolida nel fondo)
RIA personale cessato dal servizio
(decorrenza 1 gennaio 2000) (quota che si consolida nel fondo)
(in pro quota nell'anno di maturazione a copertura costi anno successivo)
Maturazione classi infermieristiche e 8 bis
(decorrenza 1 gennaio 1998) (quota che si consolida nel fondo)
(in pro quota nell'anno di maturazione a copertura costi anno successivo)
Incremento 1,2% monte salari 99 risorse aggiuntive regionali
(per la quota destinata al Fondo art. 10)
Incremento 0,4% monte salari 99
(per la quota destinata al Fondo art. 10)
Incremento per trasferimento dal fondo disagio/straordinari costo per indennità RX
(quota che si consolida nel fondo)
Costo indennità di coordinamento
(quota che si consolida nel fondo)
Costo per maggiorazione economica del valore fascia CCNL 2000/2001
(quota che si consolida nel fondo)
Eventuali trasferimenti dal fondo "disagio e straordinari" di 65 ore straordinario per posizione organizzativa

(quota che non si consolida nel fondo)

Incremento per variazione dotazioni organiche quanto – qualitative

(quota che si consolida nel fondo)

Incremento per altri eventuali trasferimenti di quote dal fondo “disagio e straordinari”

Eventuali minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica

(quota che si consolida nel fondo)

- **CCNL 2002 – 2005 primo biennio**

(Fondo consolidato al 31/12/2001)

RIA personale cessato dal servizio – decorrenza 1 gennaio 2002

(quota che si consolida nel fondo)

(in pro quota nell'anno di maturazione a copertura costi anno successivo)

Maturazione classi infermieristiche e 8 bis decorrenza 1 gennaio 2002

(quota che si consolida nel fondo)

(in pro quota nell'anno di maturazione a copertura costi anno successivo)

Incremento 1,2% monte salari 2001 risorse aggiuntive regionali

(per la quota destinata al Fondo art.10) (quota che si consolida nel fondo)

Incremento 0,4% monte salari 2001

(per la quota destinata al Fondo art.10) (quota che si consolida nel fondo)

Costo per maggiorazione economica del valore fascia CCNL 2002 – 2003

(quota che si consolida nel fondo)

Eventuali trasferimenti dal fondo “disagio e straordinari” di 65 ore straordinario per posizione organizzativa

(quota che non si consolida)

Incremento per variazione dotazioni organiche quanto – qualitative

(quota che si consolida nel fondo)

Incremento per altri eventuali trasferimenti di quote dal fondo “disagio e straordinari”

Eventuali minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica

(quota che si consolida nel fondo)

Incremento 2 euro per 13 mensilità per dipendenti al 31.12.2001

(decorrenza 1 gennaio 2003) (quota che si consolida nel fondo)

Incremento 4,05 euro per 13 mensilità per dipendenti al 31.12.2001

(decorrenza 1 gennaio 2003) (quota che si consolida nel fondo)

Incremento 133,90 euro annue per dipendente

(per la quota destinata in CCIA al Fondo art. 10) (decorrenza 1 gennaio 2003)

(quota che si consolida nel fondo)

Incremento 0,12 % del monte salari 2001 (*indennità professionale BS sanità*)

(decorrenza 1 gennaio 2003) (quota che si consolida nel fondo)

Incremento 0,17% monte salari 2001 (*passaggi D/DS*)

(decorrenza 1 gennaio 2003) (quota che si consolida nel fondo)

- **CCNL 2002 – 2005 secondo biennio**

(Fondo consolidato al 31/12/2003)

Incremento 0,51% del monte salari 2003 (€ 134,29 annue per dipendente)

(dec.31/12/ 2005 a valere per l'anno 2006 per la quota destinata in CCIA al Fondo art. 10)

RIA personale cessato dal servizio

(decorrenza 1 gennaio 2004) (quota che si consolida nel fondo)

(in pro quota nell'anno di maturazione a copertura costi anno successivo)

Maturazione classi infermieristiche e 8 bis *(decorrenza 1 gennaio 2004)*

(quota che si consolida nel fondo)

(in pro quota nell'anno di maturazione a copertura costi anno successivo)

Costo per maggiorazione economica del valore fascia CCNL 2004 – 2005

(quota che si consolida nel fondo)

Eventuali trasferimenti dal fondo “disagio e straordinari” di 65 ore straordinario per posizione organizzativa

(quota che non si consolida)

Incremento per variazione dotazioni organiche quanto – qualitative

(quota che si consolida nel fondo)

Incremento per altri eventuali trasferimenti di quote dal fondo “disagio e straordinari”

Eventuali minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica

(quota che si consolida nel fondo)

- **CCNL 2006 – 2009 primo biennio**

(Fondo consolidato al 31/12/2005)

Incremento 0,51% del monte salari 2003 (€ 134,29 annue per dipendente) decorrenza 31 dicembre 2005

(a valere per l'anno 2006 per la quota destinata in CCIA al Fondo art. 10)

(quota che si consolida nel fondo)

RIA personale cessato dal servizio – decorrenza 1 gennaio 2006

(quota che si consolida nel fondo)

(in pro quota nell'anno di maturazione a copertura costi anno successivo)

Maturazione classi infermieristiche e 8 bis decorrenza 1 gennaio 2006

(quota che si consolida nel fondo)

(in pro quota nell'anno di maturazione a copertura costi anno successivo)

Costo per maggiorazione economica del valore fascia CCNL 2006 – 2007

(quota che si consolida nel fondo)

Eventuali trasferimenti dal fondo “disagio e straordinari” di 65 ore di straordinario per posizione organizzativa

(quota che non si consolida)

Incremento per variazione dotazioni organiche quanto – qualitative

(quota che si consolida nel fondo)

Incremento per altri eventuali trasferimenti di quote dal fondo “disagio e straordinari”

Eventuali minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica

(quota che si consolida nel fondo)

Incremento di 13,50 euro annui lordi per dipendente al 31.12.2005

(per la quota destinata al Fondo art.10 nella misura prevista in CCIA) (decorrenza 1 gennaio 2007) (quota che si consolida nel fondo)

Incremento rideterminato in 28,73 euro annui lordi per dipendente al 31.12.2005

(per la quota destinata al Fondo art. 10 nella misura prevista in CCIA) (decorrenza 1 gennaio 2008) (quota che si consolida nel fondo)

L'articolo 9, comma 2 bis, della legge 122/2010, stabilisce il divieto di superamento, per gli anni successivi, dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio, rispetto al corrispondente importo per l'anno 2010, nonché la riduzione delle succitate risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Con la circolare n. 12 del 15/4/2011 il Ministero dell'Economia e della Finanza, al punto 3, stabilisce di operare il calcolo delle riduzioni sulla base della del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento, 2011, rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendo per valore medio la media aritmetica dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun

anno e determina la misura della variazione da operarsi sui fondi nella variazione percentuale tra le due consistenze del personale.

Esempio Anni 2010/2011 (e così via per gli anni successivi)

Al	1/1/2010	31/12/2010	1/1/2011	31/12/2011
N. dipendenti in servizio	2271	2282	2268	2218
N. medio annuo	2.276.50		2.243.00	
Percentuale	100.00		98.53	
Variazione %			-1.47	

Fondo 2010

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	3.626.000.00
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio di qualità delle prestazioni	5.528.000.00
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	9.864.000.00
Totale	19.019.000.00

Fondo 2011 (in applicazione della normativa sopra citata)

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno. Decurtazione 1.47% -54.949.00	3.553.000.00
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio di qualità delle prestazioni Decurtazione 1.47% -81.267.00	5.447.000.00
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica Decurtazione -143.368.71	9.739.000.00
Totale	18.739.000.00