



## *Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa*

Il giorno 27 luglio 2017, presso il Consiglio di Stato, si sono riuniti la delegazione di parte pubblica, presieduta dal Segretario Generale del Consiglio di Stato, Presidente Mario Torsello, e i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria, firmatarie del CCNL di comparto 14.09.2007

### **Premessa**

L'ipotesi di accordo integrativo di Amministrazione del 20 luglio 2017, in sede di definizione dei criteri di erogazione del Fondo unico di amministrazione anno 2017, ha stabilito di destinare, ai sensi dell'articolo 32, comma 2, sesto alinea del CCNL 16.02.1999, una quota di risorse aventi carattere di stabilità e certezza, a valere sul Fondo 2017, pari a euro 763.000, al finanziamento di passaggi economici nell'ambito di ciascuna area funzionale.

### **Le Parti concordano**

di avviare, ai sensi degli articoli da 17 a 19 del CCNL 14.09.2007 del comparto Ministeri e nei limiti delle risorse aventi carattere di stabilità e certezza, corrispondenti ad euro 763.000, una procedura selettiva per gli sviluppi economici all'interno delle Aree, correlata al diverso grado di abilità professionale acquisito dal personale nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area funzionale di appartenenza, da riservare a tutto il personale in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato alla data di scadenza del bando, appartenente al ruolo della Giustizia Amministrativa, che, alla data del 1° gennaio 2017, sia inquadrato in ruolo nella Giustizia Amministrativa da almeno due anni nella medesima Area e nella fascia economica immediatamente inferiore a quella relativa alla procedura cui chiede di partecipare e che non versi in una delle situazioni ostative di cui all'articolo 18, comma 8, del precitato CCNL.

### **Articolo 1**

I contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore sono così ripartiti:

<b>FASCIA RETRIBUTIVA</b>	
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>	<b>PASSAGGI PROGRAMMATI</b>
AREA III – FASCIA 7	1
AREA III – FASCIA 6	19
AREA III – FASCIA 5	27
AREA III – FASCIA 4	10
AREA III – FASCIA 3	37
AREA III – FASCIA 2	34
AREA II – FASCIA 6	21
AREA II – FASCIA 5	81
AREA II – FASCIA 4	165
AREA II – FASCIA 3 ASSISTENTE	14
AREA II – FASCIA 3 OPERATORE	107
AREA II – FASCIA 2	7
AREA I – FASCIA 3	43
AREA I – FASCIA 2	4
<b>AREA INFORMATICA</b>	
AREA III – FASCIA 3	1
AREA II – FASCIA 6	4
AREA II – FASCIA 5	16
Area II – FASCIA 3	9
<b>TOTALE</b>	<b>600</b>

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono al termine delle procedure selettive disciplinate nel presente accordo, con decorrenza 1° gennaio 2017, per tutti i lavoratori selezionati in base ai criteri di seguito disciplinati, ai sensi dell'articolo 18, commi 2 e 3 del richiamato CCNL 14.09.2007.

L'Amministrazione provvederà ad informare tutto il personale dell'avvio delle procedure, che saranno, altresì, pubblicate all'interno del sito internet della Giustizia Amministrativa.

## Articolo 2

### CRITERI SELETTIVI PER LE PROGRESSIONI

Il riconoscimento della progressione economica avviene sulla base di graduatorie di merito, per ciascuna fascia retributiva nell'ambito delle rispettive Aree funzionali, formulate nel rispetto dei seguenti criteri:

1. Esperienza professionale maturata
2. Valorizzazione della qualità della prestazione resa
3. Titoli di studio

Per quanto riguarda il criterio n. 2, va evidenziato che le Parti, consapevoli di non poter prendere in considerazione i percorsi formativi, in quanto ricorre la fattispecie prevista dall'art. 18, comma 6, lettera c), del CCNL 2007, concordano di utilizzare, come criterio alternativo, la valorizzazione della qualità della prestazione resa, anche ai sensi dell'art. 12, comma 2 CCNL citato, dell'art. 52, comma 1bis del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. 150/2009.

A ciascuno dei criteri sopra individuati viene attribuito un punteggio massimo di 30 punti secondo le schede, distinte per area funzionale, di seguito riportate, che costituiscono parte integrante del presente accordo. Il punteggio totale complessivamente ottenuto verrà inoltre decurtato, nella misura di seguito indicata, nel caso in cui, nei due anni antecedenti alla data di scadenza del bando sulle procedure selettive, siano state comminate le sanzioni disciplinari del rimprovero verbale, del rimprovero scritto e/o della multa:

- Rimprovero verbale      meno 0,10 punti per ciascun rimprovero verbale
- Rimprovero scritto      meno 0,5 punti per ciascun rimprovero scritto;
- Multa                      meno 1 punto per ciascuna multa

L'*esperienza professionale maturata* è commisurata alla valutazione degli anni di servizio prestato presso la Giustizia Amministrativa e presso altra Pubblica Amministrazione, tra quelle rientranti nella definizione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001.

Il criterio della *valorizzazione della qualità della prestazione resa* considera la media dei risultati conseguiti dal dipendente nel biennio 2015-2016, correlati alla misurazione della performance individuale, rilevata dal "Sistema di valutazione del personale amministrativo delle Aree funzionali", adottato con DPCS 95/2013. Nei casi in cui il dipendente sia in possesso di valutazioni della performance secondo un sistema di valutazione differente da quello in uso presso l'Amministrazione (ad esempio perché ha prestato servizio presso altra Amministrazione per uno o per più anni di quelli presi in considerazione), dovrà produrre adeguata documentazione e d'ufficio si provvederà a ricondurla alla valutazione prevista dal DPCS 95/2013.

Per quanto concerne i *titoli di studio*, saranno presi in considerazione quelli rilasciati da Scuole, Istituti, e Università pubbliche e parificate, riconosciuti con decreti del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

A parità di punteggio, saranno presi in considerazione i seguenti criteri di preferenza, in ordine di precedenza:

- 1) Maggiore anzianità nel ruolo della Giustizia Amministrativa
- 2) Maggiore anzianità di ruolo nella Pubblica Amministrazione
- 3) Maggiore età anagrafica

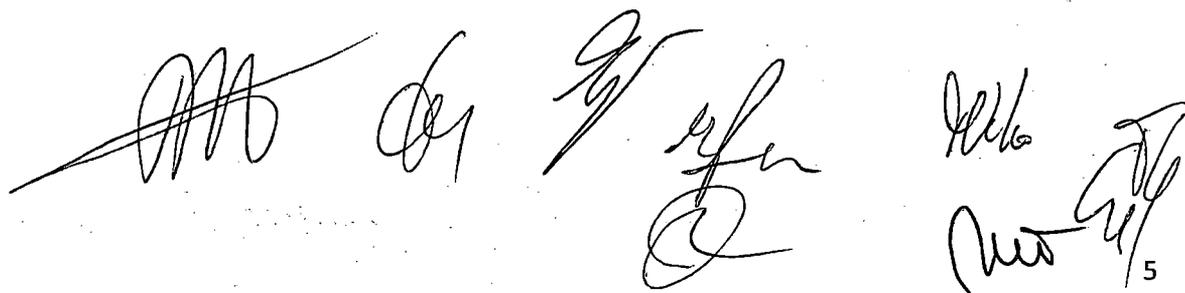


## AREA PRIMA

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE ACQUISITA</b>	<i>Periodo di servizio nella fascia retributiva di appartenenza presso la Giustizia Amministrativa</i>	<b>2 punti per ciascun anno di servizio effettivamente prestato, o frazione pari o superiore a sei mesi, per i primi cinque anni; 3 punti per ogni successivo anno o frazione (pari o superiore a sei mesi)</b>	<b>MAX PUNTI 13</b>
	<i>Competenza professionale presso la Giustizia Amministrativa</i>	<b>0,5 per ciascun anno di servizio, o frazione superiore a sei mesi, effettivamente prestato nella/e fascia/e inferiore/i dell'Area Prima (o nell'Area A e corrispondenti qualifiche funzionali)</b>	<b>MAX PUNTI 12</b>
	<i>Servizio effettivo prestato in altra pubblica amministrazione (al netto di quello già conteggiato ai punti precedenti)</i>	<b>0,25 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato in altra P.A nell'Area Prima (o nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali)</b>	<b>MAX PUNTI 5</b>
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>
<b>VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA</b>	<i>Valutazione della prestazione individuale, eventualmente ponderata nel caso di pluralità di valutazioni infrannuali (come, ad es., nel caso di trasferimento all'interno della G.A. o da altre Amministrazioni)</i>	da 9 a 10	<b>30</b>
		da 8 a 8,99	<b>27</b>
		da 7 a 7,99	<b>24</b>
		da 6 a 6,99	<b>21</b>
		da 5 a 5,99	<b>18</b>
		da 4 a 4,99	<b>15</b>
		da 3 a 3,99	<b>12</b>
		da 2 a 2,99	<b>9</b>
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>
<b>TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI</b> <i>(si considera solo il titolo più elevato posseduto)</i>	Diploma di scuola secondaria di primo grado	<b>24 punti</b>	
	Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)	<b>26 punti</b>	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	<b>28 punti</b>	
<b>ULTERIORI TITOLI DI STUDIO</b>	Diploma di laurea triennale	<b>1 punto</b>	<b>MAX PUNTI 2</b>
	Diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale	<b>2 punti</b>	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>

## AREA SECONDA

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b>	Periodo di servizio nella fascia retributiva di appartenenza presso la Giustizia Amministrativa	2 punti per ciascun anno di servizio effettivamente prestato o frazione pari o superiore a sei mesi, <u>per i primi cinque anni</u> 3 punti per ogni successivo anno o frazione (pari o superiore a sei mesi)	<b>MAX PUNTI</b> <b>13</b>
	Competenza professionale presso la Giustizia Amministrativa	0,5 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato nella/e fascia/e inferiore/i dell'Area Seconda (o nell'Area B e corrispondenti qualifiche funzionali) 0,25 per ciascun anno di servizio prestato nella Giustizia Amministrativa, o frazione superiore a sei mesi, nell'Area Prima (o nell'Area A e corrispondenti qualifiche funzionali)	<b>MAX PUNTI</b> <b>12</b>
	Servizio effettivo prestato in altra pubblica amministrazione (al netto di quello già conteggiato ai punti precedenti)	0,25 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato in <u>altra P.A.</u> nell'Area Seconda (o nell'Area B e corrispondenti qualifiche) 0,10 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato in <u>altra P.A.</u> nell'Area Prima (o nell'Area A e corrispondenti qualifiche funzionali)	<b>MAX PUNTI</b> <b>5</b>
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>
<b>VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA</b>	Valutazione della prestazione individuale, eventualmente ponderata nel caso di pluralità di valutazioni infrannuali (come, ad es., nel caso di trasferimento all'interno della G.A. o da altre Amministrazioni)	da 9 a 10	<b>30</b>
		da 8 a 8,99	<b>27</b>
		da 7 a 7,99	<b>24</b>
		da 6 a 6,99	<b>21</b>
		da 5 a 5,99	<b>18</b>
		da 4 a 4,99	<b>15</b>
		da 3 a 3,99	<b>12</b>
		da 2 a 2,99	<b>9</b>
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>
<b>TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI</b> <i>(si considera solo il titolo più elevato posseduto)</i>	Diploma di scuola secondaria di primo grado	<b>22 punti</b>	
	Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)	<b>24 punti</b>	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	<b>28 punti</b>	
<b>ULTERIORI TITOLI DI STUDIO</b>	Diploma di laurea triennale	<b>1 punto</b>	<b>MAX PUNTI</b> <b>2</b>
	Diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale	<b>2 punti</b>	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>



## AREA TERZA

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE ACQUISITA</b>	Periodo di servizio, presso la Giustizia Amministrativa, nella fascia retributiva di appartenenza	2 punti per ciascun anno di servizio effettivamente prestato o frazione pari o superiore a sei mesi, <u>per i primi cinque anni</u> ; 3 punti per ogni successivo anno o frazione (pari o superiore a sei mesi)	<b>MAX PUNTI 13</b>
	Competenza professionale presso la Giustizia Amministrativa	0,5 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato nella/e fascia/e inferiore/i dell'Area Terza (o Area C e corrispondenti qualifiche) 0,25 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato nell'Area Seconda (o Area B e corrispondenti qualifiche) 0,10 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato nell'Area Prima (o Area A e corrispondenti qualifiche funzionali)	<b>MAX PUNTI 12</b>
	Servizio effettivo prestato in altra pubblica amministrazione (al netto di quello già conteggiato ai punti precedenti)	0,25 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato in <u>altra P.A.</u> nell'Area Terza (o Area C e corrispondenti qualifiche funzionali) 0,10 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato in <u>altra P.A.</u> nell'Area Seconda (o Area B e corrispondenti qualifiche) 0,05 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato in <u>altra P.A.</u> nell'Area Prima (o Area A e corrispondenti qualifiche funzionali)	<b>MAX PUNTI 5</b>
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>
<b>VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA</b>	Valutazione della prestazione individuale, eventualmente ponderata nel caso di pluralità di valutazioni infrannuali (come, ad es., nel caso di trasferimento all'interno della G.A. o da altre Amministrazioni)	da 9 a 10	<b>30</b>
		da 8 a 8,99	<b>27</b>
		da 7 a 7,99	<b>24</b>
		da 6 a 6,99	<b>21</b>
		da 5 a 5,99	<b>18</b>
		da 4 a 4,99	<b>15</b>
		da 3 a 3,99	<b>12</b>
	da 2 a 2,99	<b>9</b>	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>

<b>TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI</b> <i>(si considera solo il titolo più elevato posseduto)</i>	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	<b>20 punti</b>
	Diploma di laurea triennale	<b>25 punti</b>
	Diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale	<b>27 punti</b>

*Alto*

*MA*     *Ly de*     *Alto*     *Mosca*     *6*

<b>ULTERIORI TITOLI DI STUDIO</b>	Master universitario di I e II livello <sup>1</sup> e diploma di specializzazione (per ogni titolo posseduto)	<b>0,50</b>	<b>MAX PUNTI 3</b>
	Diploma di laurea triennale	<b>1</b>	
	Seconda laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale	<b>1,50</b>	
	Dottorato di ricerca, abilitazioni professionali (per ogni titolo posseduto)	<b>2</b>	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>

PER LA DELEGAZIONE DI  
PARTE PUBBLICA :

Antonello

Giulio

PER LA DELEGAZIONE DI  
PARTE SINDACALE:

CGIL/FP Tiziano Grossi

CISL/FP Marcello De Vivo

UIL/PA Bolo

CONFSAL/UNSA Enrico

USB/PI NOTA DI ADESIONE ALLEGATA

FLP Antonio

FEDERAZIONE INTESA FP Davide

<sup>1</sup> Per i Master è richiesta la durata di almeno 1 anno accademico, con esame finale



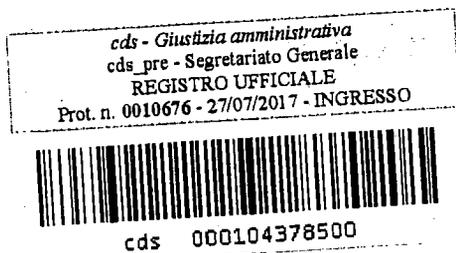
## Unione Sindacale di Base

FEDERAZIONE TERRITORIALE DI CATANIA

Via Caltanissetta, 3 – 95122 CATANIA –  
tel. 095/532281- fax 095/7463632 [catania@usb.it](mailto:catania@usb.it)

Alle Delegazioni  
di parte pubblica e sindacale

Dott. Mario Luigi Torsello  
[m.torsello@giustizia-amministrativa.it](mailto:m.torsello@giustizia-amministrativa.it)  
Dott. Gabriele Carlotti  
[g.carlotti@giustizia-amministrativa.it](mailto:g.carlotti@giustizia-amministrativa.it)  
Dott.ssa Donatella Scala  
[d.scala@giustizia-amministrativa.it](mailto:d.scala@giustizia-amministrativa.it)  
Dott. Antonio Serrao  
[a.serrao@giustizia-amministrativa.it](mailto:a.serrao@giustizia-amministrativa.it)  
Dott. Gaspare Fiorentino  
[g.fiorentino@giustizia-amministrativa.it](mailto:g.fiorentino@giustizia-amministrativa.it)  
Dott. Enzo Palazzo  
[e.palazzo@giustizia-amministrativa.it](mailto:e.palazzo@giustizia-amministrativa.it)  
Dott. Gianfranco Vastarella  
[g.vastarella@giustizia-amministrativa.it](mailto:g.vastarella@giustizia-amministrativa.it)  
Dott.ssa Caterina Grechi  
[c.grechi@giustizia-amministrativa.it](mailto:c.grechi@giustizia-amministrativa.it)  
Dott.ssa Marta Mondelli  
[m.mondelli@giustizia-amministrativa.it](mailto:m.mondelli@giustizia-amministrativa.it)  
Dott. Alessandro Falco  
[a.falco@giustizia-amministrativa.it](mailto:a.falco@giustizia-amministrativa.it)  
Dott.ssa Elena D'Angelo  
[e.dangelo@giustizia-amministrativa.it](mailto:e.dangelo@giustizia-amministrativa.it)  
Dott. Roberto Orsini  
[r.orsini@giustizia-amministrativa.it](mailto:r.orsini@giustizia-amministrativa.it)  
Dott.ssa Simona Manzo  
[s.manzo@giustizia-amministrativa.it](mailto:s.manzo@giustizia-amministrativa.it)  
CGIL FP  
[posta@fpcgil.it](mailto:posta@fpcgil.it)  
UGL INTESA  
[uglintesa@ugl.it](mailto:uglintesa@ugl.it)  
CISLFP  
[fp@cisl.it](mailto:fp@cisl.it)  
UILPA  
[uilpa@uilpa.it](mailto:uilpa@uilpa.it)  
CONFSAL UNSA  
[info@confsal-unsal.it](mailto:info@confsal-unsal.it)  
FLP  
[flp@flp.it](mailto:flp@flp.it)  
e p.c. Dott.ssa Germana Napoleoni  
[g.napoleoni@giustizia-amministrativa.it](mailto:g.napoleoni@giustizia-amministrativa.it)



OGGETTO: Convocazione del Segretariato Generale del Consiglio di Stato della Giustizia Amministrativa per il 27/07/2017, delle delegazioni di parte pubblica e sindacale - Sviluppi economici all'interno delle Aree: definizione criteri e contingenti.

U.S.B. UNIONE SINDACALE DI BASE  
SEDE REGIONALE DI CATANIA  
VIA CALTANISSETTA, 3 - 95100 CATANIA

Premesso che la scrivente Organizzazione Sindacale, in data 20 luglio 2017, ha partecipato alla riunione delle delegazioni di parte pubblica e sindacale nel corso della quale, da tutte le delegazioni presenti, è stata riproposta all'Amministrazione la bozza di ipotesi di accordo relativa ai criteri per le progressioni economiche all'interno delle Aree, presentata al Tavolo tecnico del 17 ottobre 2016.

Preso atto che la parte pubblica ha ripresentato alle OO.SS. trattanti, nella riunione del 25 luglio 2017, l'ipotesi di accordo condivisa dalle OO.SS. al Tavolo del 20 u.s. e che la sua sottoscrizione è stata posticipata per meglio valutare la determinazione dei contingenti del personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore;

Vista la comunicazione dell'Amministrazione inoltrata alla scrivente O.S. ieri, 26 luglio, con la quale venivano richieste osservazioni sulle prospettate ipotesi di determinazione dei contingenti;

Preso atto che l'Amministrazione ha convocato, con nota delle ore 13,34 di oggi, 27 luglio alle ore 17,30, le OO.SS. trattanti per la sottoscrizione della prospettata ipotesi di accordo che stabilisce i criteri – come da accordo sopra ricordato - per il riconoscimento delle progressioni alle fasce economiche superiori, determinando anche i contingenti sui quali la U.S.B. - P.I. si è espressa favorevolmente, con nota di riscontro odierna, alla richiesta di osservazioni dell'Amministrazione, dichiarando la ripartizione dei contingenti: “ ...complessivamente, più vantaggiosa per il personale...garantisce un maggior numero di progressioni e, al contempo determina un residuo finale inferiore”.

Considerato che la scrivente U.S.B. - P.I. condivide la prospettata ipotesi di accordo ed essendo la delegazione trattante impossibilitata a raggiungere la sede della riunione entro le poche ore dalla convocazione, dichiara di condividere la ipotesi di accordo in parola, manifestando la volontà della sua sottoscrizione in data successiva.

Saluta distintamente.

Catania, 27 luglio 2017

per l'U.S.B. - P.I.

