

20 DIC. 2017



Intesa propedeutica al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo I.N.L.

Le parti si danno atto che occorre aggiornare il protocollo d'intesa siglato il 15 febbraio 2017 tra le OO.SS. e l'INL, al fine di dare concreta attuazione ad alcuni istituti contrattuali e allo scopo di implementare l'efficacia e l'efficienza dell'azione pubblica valorizzando, al contempo, tutto il personale dell'INL, in modo da agire contemporaneamente su tutte le leve motivazionali.

A questo scopo, le parti individuano un percorso condiviso sui seguenti temi, da definire in ordine di priorità, da svilupparsi nel 1° trimestre 2018:

- 1) nuova organizzazione che, in linea con i principi disegnati dal D.lgs. 300/99, consenta alla neonata Agenzia ispettiva di affermare un suo proprio modello, improntato a snellezza e orizzontalità nei rapporti interni, anche con particolare riferimento ad un piano d'implementazione della vigilanza tecnica;
- 2) accordo sulle progressioni economiche del personale dell'INL;
- 3) nuovo ordinamento professionale, alla luce del CCNL delle Funzioni Centrali in via di definizione e che tenga altresì conto delle nuove funzioni e dei nuovi compiti attribuiti dal d.lgs. 149/2015;
- 4) pianificazione di iniziative di formazione riferite a tutto il personale dell'INL, in considerazione delle nuove risorse all'uopo stanziare;
- 5) regolamentazione della mobilità territoriale del personale all'interno dell'Ispettorato;
- 6) Revisione del trattamento accessorio di tutto il personale dell'Ispettorato nell'ambito di un quadro generale di riparto delle risorse disponibili (FUA, Incentivi ispettori, trattamento di missione).

A tale scopo, le parti si impegnano alla costituzione di appositi tavoli.

All'esito del primo trimestre, le parti condividono la necessità di aggiornare il presente atto.

Demian
T.
S. (UILPA)
F. (UILPA)
M. (UILPA)
M. A. (FP CGIL)
M. (CISLFP)
R. (FCP)
M. (FCP)