



Roma, 19 maggio 2017

## **DIRIGENTI**

### **I RISULTATI DELLA RIUNIONE DEL 17 MAGGIO**

Il 17 maggio scorso si è svolto il programmato incontro con le OO.SS. dei dirigenti alla presenza del Capo Dipartimento dott. Natoli, del Direttore Generale del Personale e della Formazione dott.ssa Fabbrini e del Direttore Generale del Bilancio e della Contabilità dott. Bedetta.

L'Amministrazione, dopo aver ringraziato la dirigenza per il prezioso supporto fornito in occasione della procedura selettiva di cui all'articolo 21-quater del decreto-legge 27 giugno 2015 n. 83, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2015, n.132, e del concorso a 800 posti di assistente giudiziario, è passata ad illustrare i seguenti argomenti:

#### **Rinnovo incarichi dirigenziali**

Con riferimento ai rinnovi di incarichi dirigenziali scaduti al 31.12.2016 la Corte dei Conti ha formulato rilievi per violazione del principio della rotazione degli incarichi; i provvedimenti sono stati ammessi al visto solo a seguito di un'articolata interlocuzione della D.G.P.F. che ha sottolineato le difficoltà organizzative connesse ad una generalizzata applicazione del principio in questione. La magistratura contabile ritiene infatti che gli incarichi di funzioni dirigenziali, anche se sono rinnovabili, per il principio di rotazione non possono superare una ragionevole durata e devono seguire procedure trasparenti; è quindi illegittimo prolungarli per anni, ancor meno se non ci sono, o non sono giustificate adeguatamente, le «particolari esigenze di funzionamento» che in casi eccezionali possono derogare alla regola generale.

CGIL CISL e UIL, nell'esprimere perplessità al riguardo, hanno evidenziato l'esigenza che l'applicazione del principio di rotazione avvenga cum grano salis, sulla base di criteri trasparenti e tenendo conto del peculiare contesto degli uffici giudiziari nonché delle competenze professionali acquisite.

#### **Interpello per la copertura di 77 posizioni dirigenziali**

Sono pervenute domande di partecipazione alla procedura per 34 posizioni dirigenziali a concorso; 43 sono invece le posizioni per le quali non è stata presentata alcuna istanza. CGIL CISL e UIL hanno sottolineato la necessità di assicurare la massima trasparenza sullo stato delle procedure sia nella fase di avvio che in quella terminale. La parte pubblica si è impegnata in tal senso.

#### **Retribuzione di risultato**

L'Amministrazione ha assicurato che a breve le OO.SS. saranno convocate per la contrattazione della retribuzione di risultato.

CGIL CISL e UIL hanno sottolineato l'intollerabile e ingiustificato ritardo che, malgrado i reiterati solleciti, ha caratterizzato sinora l'avvio della trattative per definire i criteri sull'utilizzo delle somme



di cui al fondo per la retribuzione di risultato 2014 e 2015, relative a prestazioni risalenti nel tempo ed hanno auspicato per il futuro una tempistica più stringente; hanno suggerito di prevedere eventualmente il pagamento di un acconto sulla retribuzione di risultato, salvo conguaglio all'esito della contrattazione.

A domanda di CGIL CISL e UIL l'Amministrazione ha affermato che la revisione dell'organico della dirigenza dovrebbe avvenire entro il 30 giugno 2017. Si tratta di un passaggio importante per avviare un processo di revisione della retribuzione di posizione – parte variabile.

#### **Idonei a concorso dirigenti – segretari comunali**

CGIL CISL e UIL hanno invitato l'Amministrazione ad attingere alla graduatoria (tuttora valida) dell'ultimo concorso a dirigenti del Ministero della Giustizia per coprire i numerosi vuoti di organico delle posizioni dirigenziali e hanno sollecitato un deciso intervento per trovare una soluzione alla vexata quaestio dei segretari comunali che ha dato luogo ad evidenti disparità di trattamento a fronte di situazioni giuridiche soggettive assolutamente identiche. L'Amministrazione ha dimostrato disponibilità al riguardo.

Distinti saluti.

FP CGIL  
Amina D'Orazio

CISL FP  
Eugenio Marra

UIL PA  
Amoroso / Nesta