

Premio di Risultato

Anno 2015

In data 5 agosto 2015

l'Agenzia del Demanio

e

le Organizzazioni Sindacali C.G.I.L. F.P., C.I.S.L. F.P.S, U.I.L. P.A. e CONFSAL/SALFI, si sono incontrate per discutere del Premio di Risultato - anno 2015.

Le parti, confermata la positività dell'istituto quale strumento di motivazione del personale e di incentivazione della produttività, tenuto conto delle novità normative e delle evoluzioni del sistema di riferimento, nonché delle attività affidate all'Agenzia del Demanio dal Ministro dell'Economia e delle Finanze con l'Atto di indirizzo 2015-2017, ritenuto opportuno introdurre alcune modifiche al Premio di Risultato 2015 rispetto allo schema adottato nel precedente esercizio, con il fine di renderlo maggiormente aderente all'Atto di Indirizzo e quindi alla pianificazione aziendale

convengono

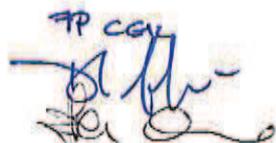
che l'importo relativo al Premio di Risultato - anno 2015, pari ad un importo lordo medio pro capite di € 2.100,00, reso disponibile al pieno raggiungimento degli obiettivi da Convenzione per l'erogazione dei servizi 2015 da parte dell'Agenzia, sarà articolato in due parti ed erogato come segue:

- una quota pari al 40% del totale verrà erogata al personale avente diritto;

la restante quota del 60% verrà corrisposta al personale avente diritto sulla base dei risultati ottenuti dalle Direzioni Regionali di appartenenza, rispetto ai seguenti obiettivi:

- A. realizzazione di specifici obiettivi di produzione (set di indicatori di produzione)
- B. contributo delle DR al conseguimento dei corrispettivi da C.d.S.
- C. supporto agli Enti per la valorizzazione dei relativi portafogli immobiliari

In funzione dei risultati raggiunti dalle Direzioni Regionali, verrà calcolato, per ciascuna di esse, un risultato complessivo basato sulla combinazione dei risultati conseguiti per i tre obiettivi sopracitati.

TP CGU






Il risultato complessivo sarà INSUFFICIENTE qualora l'obiettivo A (set di indicatori di produzione) non raggiunga il livello minimo del 97% indipendentemente dai livelli conseguiti sugli altri due obiettivi.

Il risultato complessivo sarà pari a un livello MINIMO nel caso in cui l'obiettivo A (set indicatori di produzione) sia maggiore o uguale al 97% e non siano raggiunti i livelli conseguiti sugli altri due obiettivi.

Il risultato complessivo sarà pari a un livello MEDIO nel caso in cui l'obiettivo A (set indicatori di produzione) sia raggiunto almeno al 97% e sia conseguito uno dei due obiettivi: l'obiettivo B (contributo delle DR al conseguimento dei corrispettivi da CdS maggiore o uguale al 98%) o in alternativa l'obiettivo C (raggiungimento dell'obiettivo al 100% relativo al supporto agli Enti per la valorizzazione dei relativi portafogli immobiliari).

Il risultato complessivo sarà pari a un livello MASSIMO nel caso in cui l'obiettivo A (set indicatori di produzione) sia raggiunto al 97% e siano conseguiti entrambi gli obiettivi B (contributo delle DR al conseguimento dei corrispettivi da CdS maggiore o uguale al 98%) e C (raggiungimento dell'obiettivo definito nell'ambito del supporto agli Enti per la valorizzazione dei relativi portafogli immobiliari). Il conseguimento del risultato MASSIMO coinciderà quindi con la realizzazione simultanea, ai livelli attesi, di tutti e tre gli obiettivi.

OBIETTIVI	SOGLIA	RISULTATI			
		INSUFFICIENTE	MIN	MED	MAX
A. Set di indicatori di produzione	%raggiungimento obiettivo (almeno pari al 97%)	<97%	≥97	≥97	≥97
B. Contributo delle DR al conseguimento dei corrispettivi da CdS	%contributo apportato (maggiore o uguale a 98%)	qualunque risultato	risultato minore del 98%	raggiungimento del valore soglia per almeno uno degli obiettivi B o C	raggiungimento del valore soglia per entrambi gli obiettivi B e C
C. Supporto agli Enti per la valorizzazione dei relativi portafogli immobiliari	raggiungimento obiettivo (maggiore o uguale a 100%)	qualunque risultato	risultato inferiore al 100%		

Nel documento allegato, parte integrante del presente accordo, è riportata la descrizione dei singoli indicatori di produzione con l'indicazione delle modalità e strumenti di consuntivazione per ciascuno degli obiettivi A, B e C.

Per la Direzione Generale si utilizza la tabella dei risultati sopra riportata calcolando in corrispondenza di ciascuno dei tre obiettivi la media semplice delle percentuali di risultato realizzate dalle 16 Direzioni Regionali comprese quelle eventualmente insufficienti.

Il Premio di Risultato, per la quota relativa alla struttura di appartenenza, verrà erogato al personale delle Direzioni Regionali e della Direzione Generale in funzione del risultato raggiunto sulla base degli importi indicati nello schema di seguito rappresentato.

GP CGIL








Risultato	Erogazione*
Insufficiente	Esclusione da erogazione
Minimo	-15% dell'importo a riparto
Medio	Importo a riparto
Massimo	+15% dell'importo a riparto
*L'importo complessivo da erogare non potrà, comunque, eccedere il valore di € 2.100,00 lordo pro capite.	

Qualora dovessero verificarsi situazioni straordinarie ed imprevedibili tali da inficiare il valore degli indicatori di riferimento, le parti potranno concordare idonei interventi correttivi.

Le parti si riservano di verificare nel mese di settembre l'avanzamento degli obiettivi.

* * *

In ordine ai criteri di erogazione individuale del Premio, le parti, in linea con quanto concordato negli anni precedenti, si riportano ai medesimi criteri individuati con accordo del 13 luglio 2010, come integrato dal successivo accordo del 5 luglio 2012 e da quanto convenuto e sottoscritto in tema di fruitori legge 104/92 e da quanto convenuto e sottoscritto in tema di apprendistato con accordo del 7 maggio 2013. Inoltre, le parti concordano che, ai fini del calcolo della presenza, non saranno considerate le assenze dovute alla fruizione del congedo parentale di cui all'art. 32 del D. Lgs. n. 151/2001 nel limite massimo di 15 giorni annui.

Agenzia del Demanio

C.G.I.L. FP

C.I.S.L. FPS

U.I.L. PA

CONFSAL / SALFI

ALLEGATO TECNICO

OBIETTIVO A - SET DI INDICATORI DI RISULTATO

L'obiettivo A include, in continuità con l'esercizio 2014, un set di indicatori di produzione ritenuti significativi e applicabili a tutte le DR.

In particolare:

1. "Consegne e dismissioni in uso governativo" (già presente nel PdR 2014)
2. "Vigilanza" (già presente nel PdR 2014)
3. "Contratti di locazione e atti di concessione" (già presente nel PdR 2014)
4. "Tasso di riscossione" (già presente nel PdR 2014)
5. "Atti di riscossione" (introdotto con il PdR 2015)

In corrispondenza di ciascun indicatore di produzione è possibile raggiungere un risultato pari al rapporto fra volumi consuntivati e volumi pianificati. L'indicatore sintetico di risultato si ottiene dividendo per cinque la somma degli avanzamenti percentuali registrati a consuntivo (media semplice; non saranno presi in considerazione avanzamenti percentuali per ogni indicatore superiori a 115%).

1) CONSEGNE E DISMISSIONI IN USO GOVERNATIVO

L'obiettivo è quello di assegnare o dismettere beni immobili di proprietà dello Stato per lo svolgimento di attività istituzionali in coerenza con i piani di razionalizzazione, nonché eseguire tutte le attività necessarie alla regolarizzazione delle situazioni provvisorie e/o di fatto.

L'obiettivo è definito dal rapporto tra il numero di verbali di consegna/dimissione realizzati nel corso del 2015 e il numero totale assegnato ad obiettivo.

MODALITÀ DI CONSUNTIVAZIONE

Le consegne e dismissioni sono rendicontate attraverso il sistema PCO sulla base dei dati inseriti dalle Direzioni Regionali.

2) VIGILANZA

L'obiettivo è quello di vigilare il patrimonio dello Stato conformemente al D.P.R. 367/98 e alle linee guida di riferimento, anche al fine di acquisire elementi di conoscenza propedeutici al raggiungimento degli obiettivi generali.

L'obiettivo è definito dal rapporto tra il numero di verbali di ispezioni e sopralluoghi di vigilanza realizzati rispetto al numero complessivo di visite previste a Piano.

MODALITÀ DI CONSUNTIVAZIONE

Le vigilanze/sopralluoghi di vigilanza sono rendicontate attraverso il sistema PCO sulla base dei dati inseriti dalle Direzioni Regionali.

3) CONTRATTI DI LOCAZIONE E ATTI DI CONCESSIONE

L'obiettivo è quello di garantire, con particolare riferimento al portafoglio non oggetto di politiche di dismissione, la messa a reddito dei beni e la regolarità dei titoli di occupazione.

L'obiettivo è definito dal rapporto tra il numero (nuovi e rinnovi) di atti di concessione e contratti di locazione efficaci ed approvati nel corso del 2015 e il numero complessivo (nuovi e rinnovi) di atti di concessione e contratti di locazione a Piano.

MODALITÀ DI CONSUNTIVAZIONE

Le locazioni e le concessioni sono rendicontate attraverso il sistema PCO sulla base dei dati inseriti dalle Direzioni Regionali.

*77 con
Alfa
P*

M

GA M.J.A.

g.k.

A

4) TASSO DI RISCOSSIONE CANONI

L'obiettivo è quello di assicurare una attività di riscossione dei canoni efficace e che tenga conto anche dei discarichi amministrativi ottenuti attraverso i procedimenti di iscrizione al ruolo.

L'indicatore è definito dal rapporto tra il valore dei modelli F24 riscossi per canoni ed il valore dei modelli F24 emessi con competenza nell'anno.

MODALITÀ DI CONSUNTIVAZIONE

Il valore dell'indicatore è rilevato attraverso la query "Tasso di riscossione" disponibile sull'applicativo Datawarehouse

5) ATTI DI RISCOSSIONE

L'obiettivo è quello di favorire il puntuale e tempestivo sollecito delle morosità relative alle entrate extra-tributarie che derivano dall'utilizzo e dalla vendita dei beni immobili dello Stato e che si aggiungono all'attività ordinaria di richiesta canoni.

L'indicatore è definito dal rapporto tra il numero di atti di riscossione e bollettazione dei relativi ai pagamenti sui codici tributo di diretta gestione (n. emissioni F24/F23, solleciti, PRP, SRP e iscrizioni a ruolo) e non diretta gestione (n. emissioni F24/F23, solleciti, PRP, SRP ed iscrizioni a ruolo) e il numero di atti di riscossione previsti a Piano.

MODALITÀ DI CONSUNTIVAZIONE

Gli Atti di riscossione di diretta e non diretta gestione sono rendicontati sul sistema PCO sulla base delle emissioni effettuate attraverso l'applicativo REMS.

OBIETTIVO B - CONTRIBUTO DELLE DR AL CONSEGUIMENTO DEI CORRISPETTIVI DA CDS

L'obiettivo è quello di valorizzare positivamente la capacità di pianificazione, programmazione e controllo delle singole DR rispetto al contributo specifico atteso (assegnato nel Piano Operativo) nell'ambito del conseguimento dei corrispettivi da CdS. L'indicatore è definito dal rapporto percentuale tra corrispettivi consuntivati per ciascuna DR e corrispettivi pianificati. Sono valutati positivamente i contributi forniti dalle DR maggiori o uguali al 98%.

MODALITÀ DI CONSUNTIVAZIONE

L'avanzamento dei corrispettivi è rilevato attraverso l'applicativo Data Extractor.

OBIETTIVO C - SUPPORTO AGLI ENTI PER LA VALORIZZAZIONE DEI RELATIVI PORTAFOGLI IMMOBILIARI

L'obiettivo è quello di valorizzare la proattività delle DR nell'ambito della attività di promozione di iniziative di valorizzazione del patrimonio immobiliare degli Enti Territoriali.

L'indicatore è definito dal rapporto tra il numero dei Tavoli di Confronto aperti ed il numero dei Tavoli di Confronto a Piano definito da DBET.

MODALITÀ DI CONSUNTIVAZIONE

L'avanzamento è monitorato dalla Direzione Centrale competente DBET