

**VERBALE DI PREINTESA**  
**NUOVA PROCEDURA PER IL PASSAGGIO DALLA SECONDA ALLA TERZA AREA**

I rappresentanti dell'Agenzia delle Entrate e delle Organizzazioni sindacali,

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Agenzie fiscali per il quadriennio 2002-2005, sottoscritto il 28 maggio 2004;

VISTO il Contratto collettivo nazionale integrativo dell'Agenzia delle Entrate per il quadriennio 2002-2005, sottoscritto in data 18 dicembre 2006;

CONSIDERATO che l'Agenzia ha nei giorni scorsi proposto all'Autorità politica un piano complessivo di rafforzamento e di rilancio della propria fondamentale missione istituzionale di presidio della *tax compliance*, in linea con le ambizioni originarie del modello Agenzia e con le aspettative della collettività e che il successo del progetto di forte potenziamento operativo dell'Agenzia dipende dall'uso coordinato e coerente di due leve gestionali, e cioè, oltre che da una politica rigorosa di reclutamento dall'esterno, da una corrispondente politica di seria e autentica valorizzazione del patrimonio di risorse interne. In tale ottica, nell'ambito della valorizzazione delle risorse interne, assume particolare rilevanza la professionalità propria dell'area II, che, per il tipo di preparazione di base richiesta e per i contenuti mansionali, risponde a esigenze funzionali ineludibili in un'organizzazione evoluta. Esigenze a fronte delle quali vanno previste procedure accelerate di crescita retributiva verso le posizioni apicali dell'area;

RITENUTO che occorre tuttavia tracciare - in una sana logica di compatibilità e di integrazione fra interesse organizzativo e aspirazioni individuali - una prospettiva, stabilmente aperta nel tempo, che offra a tutti coloro che lavorino nell'area II l'opportunità di mettersi in gioco e di far valere, attraverso una seria verifica di professionalità, competenze già affermatesi sul campo o anche significative potenzialità in grado di dare concretamente un valore aggiunto di capacità e conoscenze al raggiungimento degli obiettivi cui sono indirizzati i compiti e le funzioni dell'area III nell'articolazione dei diversi profili professionali;

RITENUTO che, in questa prospettiva, va avviata, secondo le regole prescritte, una procedura di passaggio dall'area II alla III per 1.050 posti, da definire in attuazione del vigente CCNL del comparto Agenzie fiscali, e che, una volta espletata, altre procedure andranno successivamente bandite in numero corrispondente a quello delle assunzioni dall'esterno che dovessero essere disposte e agli obiettivi complessivi di incremento di efficienza e di qualità dei servizi;

*Handwritten notes:*  
A w  
Raffa  
Ab w to

*Handwritten initials:* JP

*Handwritten signatures:*  
Gruy  
De L  
f  
b y  
Q

### CONVENGONO QUANTO SEGUE:

1. L'Agenzia si impegna a bandire, in conformità alle disposizioni vigenti, una procedura concorsuale per un numero di 1.050 posti per il passaggio dalla seconda alla terza area, per i profili di funzionario, funzionario informatico e funzionario tecnico.
2. L'individuazione dei posti da coprire per ciascun profilo e per singola regione sarà definita con successiva concertazione.
3. La nuova procedura deve prevedere una pari ponderazione fra apprezzamento dei titoli e prova di esame, la quale si estrinsecherà nella soluzione scritta di casi pratici riguardanti i compiti del profilo per cui si concorre, in coerenza con le esigenze funzionali dell'Agenzia e con l'obiettivo di maggiore valorizzazione delle professionalità e competenze possedute dai lavoratori interessati. I requisiti per la partecipazione alla procedura concorsuale, i criteri di ponderazione e valutazione dei titoli e le modalità di svolgimento della prova di esame saranno definiti con successiva concertazione da concludere entro 60 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo.
4. Al fine di semplificare le attività relative alla valutazione dei titoli, i candidati dovranno indicare i titoli posseduti utilizzando le procedure informatiche a disposizione sulla rete intranet dell'Agenzia.
5. Riguardo alla graduatoria del concorso di cui al punto 1 si procederà a scorrimento della stessa, secondo le vigenti disposizioni, fino alla concorrenza di ulteriori 950 posti in relazione a un corrispondente numero di nuove assunzioni dall'esterno.
6. Successivamente all'espletamento della procedura, l'Agenzia si impegna a bandirne di nuove, nel rispetto delle regole prescritte, e in numero corrispondente a quello delle assunzioni dall'esterno.

Roma, 30 luglio 2007

*[Handwritten signature]*

AGENZIA DELLE ENTRATE

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

*Q. S. S. S.*

CGIL/FP *h. l. z.*

CISL/FP *Stefano Silveri*

UIL/PA *Rosellio*

CONFSAL/UNSA *Giuseppe*

FLP *Vincenzo*

RDB/PI *Antonio*

FEDERAZIONE INTESA *Antonio*