

ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE

Obbligo per le imprese di determinare con le organizzazioni sindacali aziendali le modalità di svolgimento dell'attività lavorativa per migliorare la qualità del lavoro e la salute dei lavoratori

38 ore settimanali con 34 ore compensative di permessi annuali

Compensazione anche economica per il maggior orario settimanale

Tetto di 150 ore annue per lo straordinario con obbligo di contrattazione aziendale per il superamento

Nessun esubero a fronte dell'aumento dell'orario di lavoro



RISPOSTE FORTI A BISOGNI VERI!

**Conquistata la giusta tutela per i lavoratori
Al centro del contratto la **qualità** del lavoro**