

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

ACCORDI PASSAGGI ECONOMICI ANNO 2016 2017 NOTA INFORMATIVA

Riteniamo utile illustrare i criteri e le ricadute positive degli ultimi accordi siglati sulle progressioni economiche dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli.

Come già evidenziato nei precedenti comunicati sono stati sottoscritti con l'Amministrazione due accordi per le progressioni economiche: uno per il 2016 (il 28.11.2016 modificato il 15.12.2016) e uno per il 2017 (26.04.2017).

Gli Accordi del 2016, suddivisi ancora per Sezioni Dogane e Monopoli, ha previsto **4.402** passaggi per le Dogane e **540** per i Monopoli (**totale 4942 posti**).

L'Accordo del 2017 (che prevede il ruolo unico del personale dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli) ha stanziato 5.100.000 € pari a circa **2.630 passaggi di fascia**.

Se si sommano al numero dei passaggi del 2015 (di cui sono state pubblicate le graduatorie definitive le scorso 23.6.2017), **pari a 2.451**, nel triennio 2015 – 2017, avranno il passaggio di fascia **10.023** dipendenti delle Dogane e dei Monopoli **su 10.943** in servizio al 31/12/2016.

Il restante personale in parte ha avuto una progressione verticale tra il 2016 e il 2017 (**n. 580 idonei circa da 2^a a 3^a area**) e quindi, a regole contrattuali vigenti, non possono partecipare non avendo il requisito minimo dei due anni previsto dal CCNL.

La restante parte (**circa 340 unità**) riguardano le posizioni apicali delle singole aree professionali e quindi non possono partecipare a nessuna progressione.

E' importante specificare che il personale dei Monopoli, non essendo stato interessato da ingressi per concorso esterno e tantomeno, purtroppo, da progressioni verticali per effetto sempre dei blocchi previsti dalle varie leggi finanziarie, nel triennio 2015 – 2017 avranno tutti un passaggio economico

Relativamente ai criteri per i passaggi di fascia, una volta chiusa la stagione del blocco previsto dal d.l. 78/2010, come FP CGIL ci siamo posti l'obiettivo di riprendere immediatamente il percorso delle progressioni economiche ponendo particolare attenzione a tutte le situazioni più critiche.

In questo senso, sin dall'Accordo sui posti messi a concorso nell'Accordo del 2016, particolare attenzione è stata posta proprio sui numeri dei passaggi da F1 a F2 della terza Area Dogane.

Infatti mentre in **tutte le fasce economiche della terza area è previsto per il 2016 il passaggio del 55% della platea interessata, per la fascia F1 della terza area la percentuale aumenta ad oltre il 65%.**

Per la seconda Area Dogane la percentuale di passaggi prevista per ogni fascia corrisponde a circa il 75%.

Sempre proseguendo su questa prospettiva abbiamo posto l'attenzione sui criteri in modo tale, come prevede il contratto nazionale, di dare un giusto equilibrio tra esperienza professionale e titoli di studio.

In considerazione di ciò, rispetto agli accordi precedenti, anche alla luce di alcune criticità rappresentate, si è cercato di dare un peso più adeguato alle professionalità rispetto alla fascia economica di appartenenza e una maggior specificità professionale e chiarezza rispetto agli incarichi.

Su questo punto riteniamo di aver migliorato l'impianto dei titoli rispetto alle precedenti procedure anche se riteniamo che in futuro debba essere ulteriormente affinato per renderlo meno discrezionale e più corrispondente alle situazioni reali.

Con l'impianto dell'accordo del 2016 sicuramente il connubio tra esperienza professionale (anzianità e incarichi) e i titoli di studio porterà all'obiettivo di dare la massima risposta alle giuste aspettative dei lavoratori interessati.

Riteniamo importante mettere in evidenza che, avendo già siglato l'Accordo che stanziava i fondi per il 2017 (€ 5.100.0000), e per cui abbiamo già chiesto all'Amministrazione di definirlo quanto prima con la suddivisione dei posti, nel biennio 2016/2017 **tutti i dipendenti che avranno il requisito minimo dei due anni di permanenza nella posizione economica otterranno un passaggio di fascia, ovvero oltre 7500 lavoratori e lavoratrici delle Dogane e dei Monopoli.**

Inoltre l'Accordo prevede, differentemente da quanto applicato nelle progressioni economiche precedenti, il riconoscimento dell'anzianità pregressa di periodi a tempo determinato (vedi ad esempio ex periodi trimestrali e ex periodi LTD).

Riteniamo positiva la definizione degli Accordi sui passaggi di fascia per il 2016 e 2017 che, visti i tempi ristretti, se fossero stati ulteriormente rinviati, avrebbero rischiato di far perdere un ulteriore anno di decorrenza economica, riportando tutto al 01/01/2018, alla luce delle disposizioni emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, che prevede l'adeguamento salariale solo dal 1 gennaio dell'anno in cui viene pubblicata la graduatoria.

Infine ribadiamo l'intenzione della nostra O.S. di confrontarci con i lavoratori sul merito degli Accordi, come specificato nella nota a margine dell'Accordo del 23.06.2017, e invitiamo quindi tutte le lavoratrici e i lavoratori a partecipare alle Assemblee che si terranno sui posti di lavoro.

04 luglio 2017

Il Coordinatore nazionale FP CGIL
Agenzie Fiscali
Luciano Boldorini

Il Coordinatore nazionale FP CGIL
Agenzia delle Dogane e Monopoli
Florindo Iervolino