



Agenzia del demanio Sottoscritto accordo sul Premio di Risultato 2015 Incontro del 5 agosto 2015

Care colleghe e cari colleghi,

nell'incontro di ieri 5 agosto le organizzazioni sindacali e l'Amministrazione, dopo alcuni mesi di serrata trattativa, hanno raggiunto un accordo sul **Premio di Risultato 2015**.

Il nuovo impianto del PdR 2015, tenuto conto delle novità normative e dell'atto di indirizzo 2015-2017 del Ministro dell'Economia e delle Finanze che coinvolgono sempre maggiormente le attività affidate all'Agenzia del demanio, presenta un obiettivo di produzione, un obiettivo economico per il raggiungimento dei corrispettivi da Contratto di Servizi, un obiettivo di supporto agli Enti Locali.

Nell'accordo è previsto che, ai fini del calcolo della presenza, non saranno considerate le assenze dovute alla fruizione del **congedo parentale** di cui all'art. 32 del D.Lgs. n. 151/2001 nel limite massimo di 15 giorni annui.

Tale importante risultato è in linea con le disposizioni del D.lgs 80/2015 "misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro" e permette di compiere un passo avanti nella tutela della genitorialità.

Abbiamo sottoscritto, inoltre, un accordo, in cui le parti si impegnano a pervenire ad un diverso impianto che sia più in linea con i nuovi obiettivi dell'Agenzia e con le esigenze professionali ed abbia una maggiore incidenza economica nel salario di produttività, anche attraverso sistemi innovativi che consentano di traghettare la convergenza delle forme collettive di apprezzamento della produttività. Si allegano i 2 accordi sottoscritti.

In linea con tale accordo, le OOSS hanno quindi chiesto di avviare, già dal prossimo mese di settembre, un percorso che preveda, a partire dal 2016, la **stabilizzazione delle risorse economiche a disposizione per l'incentivazione accessoria del personale** (premio di risultato e premio sostitutivo di quello di cui all'art 3 comma 165, L. 350/2003).

In data 29 luglio il Comitato di Gestione ha approvato all'unanimità il **nuovo modello Organizzativo dell'Agenzia**, che diventerà operativo solo dopo le prescritte approvazioni del MEF che dovrebbero avvenire nel giro di 45/60 giorni.

Elenchiamo nel seguito le novità che riguardano il **macroassetto a livello centrale** dell'Agenzia:

- la Commissione di Congruità risponderà direttamente al Direttore dell'Agenzia;
- sarà istituita una nuova struttura denominata "Trasformazione Organizzativa e Gestione del Cambiamento" che risponderà direttamente al Direttore dell'Agenzia e opererà con un mandato temporale fino a che la trasformazione organizzativa in atto non sarà omogenea e completa;
- la Direzione "Amministrazione e Finanza" passerà sotto le dirette dipendenze della Direzione Risorse;
- il Direttore di "Amministrazione e Finanza" sarà anche il Vice Direttore della Direzione "Risorse";



- sarà istituita una nuova struttura denominata “Implementazione del modello organizzativo”, costituita da 3 direttori Regionali con incarico biennale, che opereranno per rendere il nuovo modello organizzativo uniforme in tutte le Direzioni Regionali.

Per quanto riguarda le **Direzioni Regionali**:

- sarà istituita una u.o. denominata “ Ufficio del Direttore Regionale”, il cui responsabile sarà il Vice Direttore, il quale supporterà il Direttore e sovrintenderà alle attività di staff/ amministrative della DR;
- sarà istituita una u.o. denominata “Programmazione e Controllo” (ex POTS) a diretto riporto del Vice Direttore, la quale curerà i programmi ed il controllo operativo;
- sarà istituita una u.o. denominata “Sviluppo Servizi” che curerà e promuoverà i rapporti con i soggetti pubblici sul territorio;
- sarà istituita una u.o. denominata “Servizi Tecnici”, responsabile di tutte le attività trasversali di tipo tecnico a supporto delle altre u.o.

L'Amministrazione ha comunicato che nella seduta del Comitato di Gestione si è definito lo **sblocco delle selezioni sospese nell'anno 2014**, che condurranno, previa verifica degli attuali fabbisogni professionali, all'assunzione di una ventina di risorse.

Inoltre il Comitato ha disposto di finalizzare circa 13 mln/€ (utili 2014 e residui attività censimento) a **8 progetti, di durata dai 24 ai 36 mesi**, subordinati all'approvazione del MEF entro la seconda metà di settembre.

Tali progetti, che dovranno servire per potenziare l'attività dell'Agenzia, incrementare la qualità delle banche dati, la conoscenza dei beni e per effettuare studi di fattibilità che presuppongono una conoscenza del mercato, del rapporto con gli Enti territoriali e una competenza specialistica che, ci è stato comunicato, “non fa parte della nostra cultura”, prevedranno tutti un'attività **professionale non “interna”**, da assegnare all'Agenzia delle Entrate o tramite gara a professionisti esterni, ad eccezione del progetto attinente l'“emersione degli immobili non censiti presenti all'interno della fascia demaniale marittima”, che sarà assegnato a personale interinale. Il personale interno sarà riservato per gestire i risultati e caricarli sulle banche dati.

Nella stessa seduta del 29 luglio il Comitato di Gestione ha inoltre disposto:

- la nomina del Responsabile Anticorruzione (dott.ssa Lilli Anna);
- la modifica del Regolamento di Amministrazione e Finanza, consentendo al Direttore dell'Agenzia, previa delibera del Comitato di gestione, la definizione dell'articolazione territoriale delle strutture periferiche, delle competenze e dell'organizzazione interna delle strutture centrali e territoriali e dei poteri attribuiti ai responsabili delle strutture centrali e territoriali. Nella nuova formulazione, il Regolamento definisce unicamente le strutture di vertice e le relative competenze, rimandando ad atti del Direttore per l'organizzazione interna delle strutture e per le relative posizioni dirigenziali.

Sulla delicata questione degli eventuali **esuberanti di personale** che dovrebbero verificarsi in Direzione Generale, in virtù del nuovo modello organizzativo che porterà nelle Direzioni Regionali maggiore autonomia e responsabilità, è stato confermato che si procederà tramite job posting a ricoprire i posti di responsabilità nelle varie Direzioni Regionali (circa una trentina di posti).

Seguirà, quindi, una volta definite le professionalità necessarie, la mobilità volontaria dal Centro alle Direzioni Regionali.



Nell'eventuale fase successiva, di concerto con le organizzazioni sindacali e minimizzando i disagi per il personale, potrebbero essere richiesti anche altri spostamenti dal centro alle Direzioni Regionali, sulla base di criteri che saranno definiti in accordo con le OO.SS.

In occasione della pausa estiva, porgiamo a tutti un cordiale "buone ferie".

Roma, 6 agosto 2015

FP CGIL
Boldorini

CISL FP
Bonomo

UIL PA
Colombi

CONFSAL-SALFI
Sempreboni