

IL CAMBIO DI PARADIGMA

Il Contratto della Dirigenza per il Medico di Medicina Generale e i suoi vantaggi

NESSUNA SPESA PER:

- Acquisto / Affitto studio professionale
- Avviamento studio (arredo, attrezzature, ristrutturazione, climatizzazione, etc.)
- Acqua/fogna
- Gas
- Energia elettrica
- Telefono (fisso e cellulare)
- Internet (ADSL, Fibra...)
- TARI e Rifiuti speciali
- Pulizie ordinarie studio
- Personale (Segretario/a - Infermiere/a)
- Manutenzione ordinaria (ev. straordinaria)
- Sanificazione studio
- Adempimenti Sicurezza (ex L. 626/94): medico competente, DVR, ev. misuraz. radon...)
- Adempimenti Privacy (redazione GDPR)
- Hardware studio (acquisto, noleggio, manutenzione, materiale di consumo)
- Software studio (acquisto licenza, canone annuale per assistenza/aggiornamento)
- Piattaforme informatiche per teleconsulto e/o telemonitoraggio
- Commercialista
- Consulente del Lavoro
- Assicurazione RC studio
- Costituzione e conduzione di ev. soggetto giuridico (Cooperativa, Srl...)
- DPL (per sé e per il personale)
- Materiale per medicazione, farmaci...
- Cancelleria (carta...)
- Sostituto in caso di assenza (ferie, gravidanza, assistenza ai minori, malattia, infortunio, aggiornamento...)

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

- Strutture, personale e mezzi garantiti dalle Aziende Sanitarie
- Gruppo multiprofessionale
- Protocolli operativi e decisionali indicati dalla "leadership"
- Funzioni definite e coordinate con le altre professionalità
- Orario di lavoro predefinito
- Continuità assistenziale condivisa tra i componenti del gruppo
- Deburocratizzazione del lavoro con maggior tempo per le attività cliniche
- Reale funzione di "filtro" all'accesso specialistico di 2° livello
- Maggiore appropriatezza diagnostico-terapeutica
- Ampia disponibilità di strumenti diagnostici di 1° livello
- Sostituzione garantita dal Servizio in caso di assenza

DIGNITÀ E CRESCITA PROFESSIONALE

- Grazie al confronto "fra pari"
- Grazie al confronto con la "leadership"
- Nessuna subalterità al medico ospedaliero
- Progressione di carriera
- Accesso alla ricerca clinica
- Accesso all'insegnamento
- Maggiori possibilità di esprimere specifiche competenze professionali
- Equiparazione all'ambito ospedaliero per formazione, aggiornamento, informazione scientifica, accesso a convegni, consulenze scientifiche, anche all'Estero
- Nessun rapporto economico diretto con il paziente

DIRITTI/TUTELE DEL LAVORATORE

- **Ferie**
- **Congedi in generale (gravi motivi familiari, assistenza a familiari con handicap, parentale, straordinario, maternità, paternità, donne vittime di violenza di genere, adozioni e affidamenti, malattia del figlio, cure per lavoratori invalidi, cure termali, ...)**
- **Permessi retribuiti**
- **Diritto allo studio**
- **Sicurezza sul lavoro e sociale**
- **Allattamento**
- **Malattia/Infortunio**
- **Maternità/Puerperio/Paternità**
- **Richiamo alle armi**
- **Diritto funzioni pubbliche**
- **Contributi figurativi**
- **Trattamento pensionistico della dirigenza medica**

RETRIBUZIONE

- Su base oraria predefinita, superamento della quota capitaria come base stipendiale
- Garantita fin dal primo giorno di servizio
- Equa fra pari
- Progressiva nel tempo
- Equiparata ai dirigenti ospedalieri pubblici
- Tredicesima mensilità
- Trattamento di fine rapporto

CAPILLARITÀ DELL'ASSISTENZA

Prossimità e capillarità dei servizi e dell'assistenza, anche domiciliare, garantita dalle Aziende Sanitarie e standardizzata su tutto il territorio nazionale, anche nelle zone disagiate

RAPPORTO DI FIDUCIA CON IL PAZIENTE

- Basato solo sulla relazione medico-paziente e non distorto da nessun altro tipo di condizionamento
- Sia personale che condiviso con gli altri componenti del gruppo multiprofessionale e pertanto con l'Istituzione

AUTONOMIA PROFESSIONALE

Autonomia propria del Dirigente Medico dipendente pubblico

LIBERA SCELTA DEL MEDICO

Salvaguardata