



Ministero della Giustizia

Si porta a conoscenza delle SS.LL. che è necessario procedere all'apertura delle trattative per la stipula dell'Accordo sui criteri di utilizzazione del Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali per l'anno 2013.

A tal riguardo le SS.LL. sono convocate per il giorno **3 aprile p.v. alle ore 10.30** presso la sala riunioni di questo Dipartimento.

Con l'occasione si trasmette l'Ipotesi di Accordo che l'Amministrazione propone per l'anno 2013, proposta che si basa su un sistema di incentivazione che premia il personale del Corpo che assicura lo svolgimento dei servizi istituzionali attraverso una presenza costante in servizio o attraverso compiti di responsabilità in armonia con la normativa vigente.

Con cordialità.

IL VICE CAPO VICARIO

Simone Iustace



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale del Personale e della Formazione

PEC 04/03/2013

All'Ufficio del Capo Dipartimento
Ufficio per le Relazioni Sindacali
Sede

Oggetto: FESI 2013 – Ipotesi di Accordo

§1 Con riferimento a quanto in oggetto, mi prego trasmettere, l'ipotesi di Accordo per l'anno 2013.

§2 La nuova proposta che l'Amministrazione avanza, si basa su un sistema di incentivazione che premia il personale del Corpo che assicuri lo svolgimento dei servizi istituzionali attraverso una presenza costante in servizio o attraverso compiti di responsabilità in armonia con la normativa vigente.

In linea con l'attuale momento storico, l'ipotesi di Accordo per l'anno 2013, ancora il concetto della produttività e del miglioramento quali-quantitativo del servizio, a quello di presenza in servizio del personale di Polizia Penitenziaria il quale, assicurando costanza e continuità di interventi, garantisce ed assolve ai compiti istituzionali previsti dalla legge 15 dicembre 1990 n. 395.

§3 Nello specifico, quanto sopraesposto si è tradotto nella proposta innovativa della corresponsione di un premio annuo per il personale che raggiunge un numero di presenze effettive in servizio pari a 240 giorni nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali ovvero di 210 giorni nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

§4 Pertanto si chiede a codesto Ufficio di voler partecipare la presente nota alle OO.SS. rappresentative del Comparto sicurezza.

Colgo l'occasione per rinnovare atti di viva considerazione.

Il Direttore Generale
Riccardo Turrini Vita



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

IPOTESI DI ACCORDO

per l'utilizzazione del Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali

ANNO 2013

VISTO l'art. 3, settimo comma, del Decreto Legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del Decreto Legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO il D.P.R. 11 settembre 2007, n.170;

VISTO l'art. 5 del D.P.R. n. 51/2009;

VISTO l'art. 46 del D.P.R. n. 51/2009;

VISTO il D.P.R. 1 ottobre 2010 n. 184;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;

VISTA la Legge 3 agosto 2009, n.102;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con legge 30 luglio .2010, n. 122

IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA

e

le Organizzazioni Sindacali



Ministero della Giustizia

- A1) Il personale che, attraverso una presenza costante, impiegato nelle attività operative h24, - *ivi compreso il personale impiegato nei servizi di traduzione e piantonamento, nelle centrali operative regionali e negli uffici giudiziari ove ricorrano le medesime condizioni* - assicurati nel mese di riferimento:
- a) 23 giorni di presenza in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 19 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Il personale deve assicurare all'interno dei 23 e dei 19 giorni di presenza, un turno festivo e quattro turni di servizio disagiato (notturno compreso tra le 22,00 e le ore 06,00 e/o serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00) da individuarsi nell'ambito della contrattazione decentrata secondo la specificità dei servizi del singolo Istituto.
 - b) al raggiungimento del limite minimo delle presenze di cui alla lettera a), concorrono:
 - b1) i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione di cui all'art. 32 comma 4 D.P.R. n. 164/2002;
 - b2) il congedo ordinario;
 - b3) le assenze per infermità occorse in servizio per eventi verificatisi nell'anno di riferimento;
 - b4) i riposi compensativi;
 - b5) i riposi settimanali non fruiti;
 - b6) i permessi ai sensi dell'art. 33 della legge 104/1992..
 - c) raggiunto il limite minimo delle presenze fissate, l'indennità giornaliera:
 - c1) per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, è pari a euro ____ lordo dipendente (in seguito, "lordo");



Ministero della Giustizia

c2) per ogni giornata di cui alla lettera b), considerata utile ai fini del raggiungimento del limite minimo delle presenze fissate, è pari a euro ____ lordo.

A2) Il personale che, attraverso una presenza costante, impiegato nelle attività operative i cui turni di servizio sono organizzati o meno h24 - *compreso il personale impiegato all'Estero in compiti istituzionali, nelle Matricole, nei Nuclei Traduzioni e Piantonamento, presso gli Scali aeroportuali, ferroviari e portuali, nel Servizio Navale, nel Servizio Cinofili, nel Reparto a cavallo, in qualità di autista o scorta, compreso anche il personale che pur espletando attività di servizio in uffici siti all'interno degli istituti penitenziari per esigenze di servizio garantisca almeno otto (8) turni di servizio operativi mensili, organizzati anche non su h. 24 - - assicurati nel mese di riferimento:*

a) 23 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 19 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

b) al raggiungimento del limite minimo delle presenze pattuite, concorrono:

b1) i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione di cui all'art. 32 comma 4 D.P.R. n. 164/2002;

b2) il congedo ordinario;

b3) le assenze per infermità occorse in servizio per eventi verificatisi nell'anno di riferimento;

b4) i riposi compensativi;

b5) i riposi settimanali non fruiti;

b6) i permessi ai sensi dell'art. 33 della legge 104/1992..



Ministero della Giustizia

c) raggiunto il limite minimo delle presenze fissate, l'indennità giornaliera:

c1) per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, è pari a euro _____ lordo dipendente (in seguito, "lordo");

c2) per ogni giornata di cui alla lettera b), considerata utile ai fini del raggiungimento del limite minimo delle presenze fissate, è pari a euro _____ lordo.

A3) Il personale che, attraverso una presenza costante, contribuendo al miglioramento della produttività collettiva degli istituti, uffici e servizi dell'Amministrazione, assicuri nel mese di riferimento:

a) 23 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 19 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

b) al raggiungimento del limite minimo delle presenze pattuite, concorrono:

b1) i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione di cui all'art. 32 comma 4 D.P.R. n. 164/2002;

b2) il congedo ordinario;

b3) le assenze per infermità occorse in servizio per eventi verificatisi nell'anno di riferimento;

b4) i riposi compensativi;

b5) i riposi settimanali non fruiti;

b6) i permessi ai sensi dell'art. 33 della legge 104/1992..

c) raggiunto il limite minimo delle presenze fissate, l'indennità giornaliera:

c1) per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, è pari a euro _____ lordo dipendente (in seguito, "lordo");



Ministero della Giustizia

c2) per ogni giornata di cui alla lettera b), considerata utile ai fini del raggiungimento del limite minimo delle presenze fissate, è pari a euro ____ lordo.

I compensi di cui alle lettere A1), A2) e A3) *non sono tra loro giornalmente cumulabili*. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie nell'ambito dello stesso mese, sarà attribuita l'indennità giornaliera corrispondente alla tipologia del servizio reso (A1, A2, A3), fermo restando, per accedere alla fattispecie A1), lo svolgimento dei turni ivi previsti di cui alla lettera sub a).

- A4) Al personale che presta servizio nelle sedi disagiate di Favignana, Porto Azzurro, Gorgona, Mamone, San Gimignano, Volterra e negli Istituti Penali di Venezia è attribuito il compenso giornaliero di euro ____ lordo. Detto compenso, viene attribuito per ogni giornata di presenza effettiva in servizio ed è cumulabile con gli incentivi di cui alle lettere A1), A2) e A3)
- A5) Al personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00) è corrisposto un compenso pari a euro ____ lordo .
- A6) A tutto il personale che, nel corso dell'anno di riferimento, attraverso una presenza costante in servizio, assicuri un numero di presenze effettive pari a 240 giorni nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali ovvero di 210 giorni nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali è attribuito un premio annuo pari ad euro _____.



Ministero della Giustizia

Al raggiungimento delle presenze annue di cui alla presente lettera A6), non concorrono: i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione di cui all'art. 32 comma 4 D.P.R. n. 164/2002, il congedo ordinario, le assenze per infermità occorse in servizio per eventi verificatisi nell'anno di riferimento, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti e i permessi ai sensi dell'art. 33 della legge 104/1992.

- B) I turni di reperibilità, da effettuare con le modalità indicate all'art.12 dell'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto il 24 marzo 2004, sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione penitenziaria, della Giustizia minorile e dell'Ufficio di Gabinetto per compensare la presenza qualificata.
Il compenso è fissato nella misura di euro ___ lordo per ogni turno di reperibilità. L'indennità di presenza qualificata (reperibilità) è cumulabile con l'indennità per servizi esterni e con il compenso per lavoro straordinario.
- C) I Comandanti di Reparto presso gli istituti penitenziari ed i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, o chi ne assuma, con formale provvedimento, le funzioni; i Comandanti di Reparto dell'Istituto Superiore di Studi Penitenziari, dei Servizi e delle Scuole dell'Amministrazione penitenziaria e della Scuola Aperta per i Servizi di Polizia a cavallo di Foresta Burgos, nonché i Comandanti di reparto nelle strutture del Dipartimento per la Giustizia Minorile compresi i Coordinatori dei Centri di Prima Accoglienza, o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento.

In particolare:

- C1) Il compenso per i Comandanti di Reparto o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento, è fissato, in



Ministero della Giustizia

relazione al livello di complessità gestionale di cui al D.M. 27/09/2007, nelle sottoelencate misure giornaliere lorde:

primo livello	giornaliera euro
secondo livello	giornaliera euro
terzo livello	giornaliera euro

C2) Il compenso per i Comandanti di Reparto dell'Istituto Superiore di Studi Penitenziari, dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del Personale dell'Amministrazione Penitenziaria nonché della Scuola Aperta per i Servizi di Polizia a cavallo di Foresta Burgos, è fissato nella misura giornaliera di euro ___ lordo ;

C3) Il compenso per i Coordinatori dei Nuclei Traduzione e Piantonamenti, è fissato, in relazione al livello di complessità gestionale di cui al D.M. 27/09/2007, nelle sottoelencate misure giornaliere lorde:

primo livello	giornaliera euro ____
secondo livello	giornaliera euro ____
terzo livello	giornaliera euro ____

C4) Il compenso per i Coordinatori - o Comandanti nei Provveditorati ove sia ancora in atto il modello sperimentale - dei Nuclei Interprovinciali o Provinciali, è fissato nella misura di euro lordo ____.

C5) Ai Comandanti di reparto negli Istituti Penali per Minori, ai Coordinatori dei Centri di Prima Accoglienza e dell'Istituto Centrale di Formazione del Dipartimento per la Giustizia Minorile e al Comandante di Reparto del Servizio Sicurezza del Dipartimento per la Giustizia Minorile, il compenso è fissato, nelle sottoelencate misure giornaliere lorde:



Ministero della Giustizia

Comandanti di I.P.M. con organico oltre le 40 unità ____

Comandanti di I.P.M. con organico fino alle 40 unità euro ____

Coordinatori di C.P.A. euro ____

Comandante Istituto Centrale di Formazione euro ____

Comandante di Reparto del Servizio Sicurezza euro ____

I compensi di cui alla lettera C) sono connessi all'effettivo svolgimento delle prestazioni, significando che in caso di assenza del titolare, il compenso giornaliero va corrisposto al Vice Comandante o a chi ne assume le funzioni con provvedimento formale.

I compensi di cui alla lettera C) sono cumulabili con gli incentivi di cui alle lettere A1) o A2), A4), A5), e B).

ART. 4

(Contrattazione decentrata)

1. Ai fini della contrattazione decentrata è destinato un importo pari ad euro _____ lordo .
2. Per l'anno 2013 la contrattazione decentrata si svolge in ogni Provveditorato per tutti gli istituti e servizi della rispettiva circoscrizione regionale.
3. L'importo di cui al comma 1 è attribuito a ciascun Provveditorato in rapporto alla dotazione organica complessiva dei relativi istituti come stabilito nel D.M. 8.2.2001, cui si deve aggiungere l'organico amministrato, per gli istituti la cui apertura è avvenuta successivamente all'emanazione del citato decreto.
4. I fondi di cui al comma 1 compensano il personale impiegato in compiti istituzionali, in incarichi di particolare responsabilità o in compiti che comportano disagi o rischi. A tal fine, le parti possono



Ministero della Giustizia

segnatamente valutare le seguenti circostanze:

- a) personale che - fermo restando il limite massimo di sei turni mensili di servizio notturno - assicuri nell'arco del mese di riferimento il numero di turni di servizio notturno fissato dalla contrattazione decentrata unica che determinerà il compenso da attribuire nei limiti delle risorse disponibili ;
- b) personale che - fermo restando il limite massimo di otto turni mensili di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00) - assicuri nell'arco del mese di riferimento il numero di turni di servizio serale fissato dalla contrattazione decentrata unica che determinerà il compenso da attribuire nei limiti delle risorse disponibili;
- c) Il Responsabile di Unità Operative e il Coordinatore di più Unità Operative tra cui i Vice Comandanti di Reparto, in presenza del provvedimento di cui al comma 3 dell'art. 33, del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82 e nell'ambito dei servizi di cui all'art. 34 del medesimo D.P.R., i padroni delle imbarcazioni, i preposti alle Basi Navali del Corpo e i Comandanti delle unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del predetto decreto presidenziale; gli incaricati della Sorveglianza generale (anche se emergente dal solo Mod. 14); i responsabili formalmente designati delle unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali e delle unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile. I compensi sono da stabilirsi nei limiti delle risorse disponibili;
- d) personale che effettua una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km.500, ovvero personale che, impiegato in traduzioni aeree, effettua un orario di lavoro superiore alle 9 ore . Il compenso è da stabilirsi in sede di contrattazione decentrata nei limiti delle risorse disponibili;



Ministero della Giustizia

e) personale impiegato nei servizi svolti presso le sezioni alta sicurezza o presso reparti detentivi destinati unicamente all'esecuzione del regime di sorveglianza particolare di cui all'art.14/bis dell'Ordinamento Penitenziario, presso le sezioni per collaboratori di giustizia, i reparti specializzati per tossicodipendenti o per soggetti affetti da minorazioni fisiche o psichiche, o i servizi di piantonamento che coprono le 24 ore presso luoghi esterni di cura, i servizi armati di sorveglianza esterna alle strutture e quelli per il funzionamento delle sale regia. Il compenso è da stabilirsi in sede di contrattazione decentrata nei limiti delle risorse disponibili;

f) personale addetto al servizio di sentinella. Il compenso è da stabilirsi in sede di contrattazione decentrata nei limiti delle risorse disponibili;

g) al personale nei cui confronti è stato formalmente disposto il cambio turno per esigenze dell'Amministrazione, comunicato nell'arco delle 24 ore antecedenti all'espletamento del servizio. Il compenso è da stabilirsi in sede di contrattazione decentrata, nei limiti delle risorse disponibili;

h) personale nei cui confronti è stato disposto il reimpiego nell'ambito dei servizi traduzione dei detenuti ed internati. Il compenso è da stabilirsi in sede di contrattazione decentrata, nei limiti delle risorse disponibili.

5. La sede di contrattazione decentrata unica presso ciascun Provveditorato determina i compensi relativamente a ciascuna fattispecie. I compensi sono cumulabili con gli incentivi di cui alle lettere A1) o A2) o A3), A4), A5) A6 e B) e non sono cumulabili con i compensi previsti dalla lettera C).

6. La spesa per la determinazione del compenso da attribuire a ciascun dipendente avente titolo deve essere contenuta nei limiti delle risorse utilizzabili per la contrattazione decentrata.



Ministero della Giustizia

C.I.S.L. - F.N.S.

F.S.A - C.N.P.P.

C.G.I.L.F.P./P.P.

F.E.S.I. 2013

SCHEDA DISPONIBILITA' ANNO 2013

Fondo dell'Amministrazione Penitenziaria				
Fondo per l'efficienza dei servizi	IMPOSTA SULLE RETRIBUZIONI A CARICO DEL DIPENDENTE	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DIPENDENTE	COMPONENTE NETTA	DISPONIBILITA' COMPLESSIVA LORDA (art.02 + 03+ 04)
Istituzionali anno 2013 legge di bilancio	(articolo 02)	(articolo 03)	(articolo 04)	03+ 04)
variazione compensativa dal cap. 1891	€ 7.237.330,06	€ 2.699.670,60	€ 19.567.596,09	€ 29.504.596,75
TOTALE	€ 7.237.330,06	€ 2.699.670,60	€ 20.887.145,09	€ 30.824.145,75



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

Direzione Generale del Personale e della Formazione – Risorse Umane

UFFICIO I – Amministrazione del personale di Polizia Penitenziaria

Prot. N. 8653

Roma, 05 MAR. 2013

Al Cons. Riccardo TURRINI VITA
Direttore Generale del Personale e
della Formazione
Dipartimento dell'Amministrazione
Penitenziaria
ROMA

Oggetto: F.E.S.I. 2013 – Ipotesi di Accordo

Trasmetto alla S.V. le schede di disponibilità in bilancio e di previsione relative al F.E.S.I. 2013 per il Dipartimento Giustizia Minorile da inserire nell'ipotesi di Accordo che codesto Dipartimento parteciperà alle OO.SS. rappresentative del comparto sicurezza.

Luigi Di Mauro
IL DIRETTORE GENERALE
Luigi DI MAURO

F.E.S.I. 2013

SCHEDA DISPONIBILITA' ANNO 2013

Dipartimento per la Giustizia Minorile				
Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali - anno 2013	IMPOSTA SULLE RETRIBUZIONI A CARICO DEL DIPENDENTE (articolo 02)	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DIPENDENTE (articolo 03)	COMPONENTE NETTA (articolo 04)	DISPONIBILITA' COMPLESSIVA LORDA (art.02+03+04)
legge di bilancio			€ 32.980,00	€ 32.980,00
variazione compensativa dal cap.1891	€ 166.818,55	€ 62.226,70	€ 451.027,93	€ 680.073,18
TOTALE	€ 166.818,55	€ 62.226,70	€ 484.007,93	€ 713.053,18

SCHEDA FESI 2013 - D.G.M.

DESTINATARI	dati definitivi 2011	ONERE PRESENZE	ONERE PRESENZE ASSENZE	Onere 2013	anno
A1	SERVIZI OPERATIVI 19/23 giorni di presenza effettiva	€ 3,50		€ 360.671,50	
A1	SERVIZI OPERATIVI - PRES. ASS. 19/23 giorni di presenza effettiva	33.030	€ 0,40	€ 13.212,00	
A2	SERVIZI OPERATIVI NON H24 19/23 giorni di presenza effettiva	41.355	€ 2,80	€ 115.794,00	
A2	SERVIZI OPERATIVI NON H24 - PRES. ASS. 19/23 giorni di presenza effettiva	10.648	€ 0,40	€ 4.259,20	
A3	SERVIZI NON OPERATIVI 19/23 giorni di presenza effettiva	7.525	€ 1,50	€ 11.287,50	
A3	SERVIZI NON OPERATIVI - PRES. ASS. 19/23 giorni di presenza effettiva	2.359	€ 0,40	€ 943,60	
A5	24 e 31 DICEMBRE 2012	145	€ 30,00	€ 4.350,00	
A6	PREMIO UNA TANTUM 210/240 GG PRESENZA EFFETTIVA	300	€ 180,00	€ 54.000,00	
B	TURNI DI REPERIBILITA'	1.533	€ 8,50	€ 13.030,50	
C5	COMANDANTI DI REPARTO IPM (con organico oltre le 40 unità)	3.479	€ 2,50	€ 8.697,50	
C5	COMANDANTI DI REPARTO IPM (con organico fino a 40 unità)	2.666	€ 1,50	€ 3.999,00	
C5	COORDINATORI CPA	4.013	€ 1,10	€ 4.414,30	
C5	COMANDANTI ICF e DGM	789	€ 1,10	€ 867,90	
	TOTALE			€ 595.527,00	
	DISPONIBILITA' COMPLESSIVA DA ASSEGNARE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA			€ 119.062,00	
	Disponibilità 2013			€ 713.053,18	