



**Al Dr. Mauro NORI
Direttore Generale INPS**

**Al Dr. Sergio SALTALAMACCHIA
D.C. Risorse Umane INPS**

**Per il tramite del Dr. Claudio ALBANESI
Dirigente Area Relazioni Sindacali
D.C. Risorse Umane INPS**

OGGETTO: Rideterminazione orario di servizio e orario di lavoro.

Come è noto, nel corso delle riunioni del tavolo nazionale dedicate all'argomento indicato in oggetto, le scriventi OO.SS., anche in ragione delle crescenti richieste di tutela provenienti da cittadini e imprese, hanno con forza rappresentato la propria contrarietà circa la riduzione dell'orario di servizio prospettata dall'Amministrazione in aderenza a specifici rilievi formulati dai servizi ispettivi del Mef.

Cgil, Cisl e Uil hanno quindi evidenziato l'esigenza di addivenire ad un superamento del provvedimento con il quale, nello scorso mese di giugno, era stato rideterminato il medesimo orario di servizio per tutte le Strutture territoriali dell'Istituto; provvedimento che, peraltro, non lasciava ai territori alcun margine di intervento in ordine alla individuazione di una eventuale diversa disciplina.

Con messaggio Hermes n. 7492 del 7/10/2014 sono state fornite ai Direttori delle Strutture territoriali indicazioni circa le modalità di rideterminazione dell'orario di servizio ed è stato fissato al 31/10 p.v. il termine entro il quale rinegoziare i vigenti accordi in materia di orario di lavoro.

Le scriventi OO.SS, in linea con quanto già rappresentato in sede di tavolo nazionale e ribadito con comunicato unitario del 2/10 u.s., chiedono che in tutte le Strutture territoriali INPS si dia quanto prima corso all'apertura di tavoli di confronto nell'ambito dei quali discutere, contestualmente, della rivisitazione dell'orario di servizio e di quella dell'orario di lavoro.

Roma, 10 ottobre 2014

| | | |
|-----------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|
| FP CGIL/INPS Oreste CIARROCCHI | CISL FP/INPS Andrea NARDELLA | UIL PA/INPS Sergio CERVO |
|-----------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|