

**ACCORDO RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2012  
PERSONALE DIRIGENTE**

In data odierna si sono incontrati i rappresentanti dell'Agenzia (il Direttore e il Dirigente del settore amministrazione, affari legali e finanza) e i delegati delle Organizzazioni Sindacali rappresentative firmatarie del CCNL dell'ENAC, per far constare le risorse economiche relative al fondo per il personale dirigente e professionisti la qualifica professionale e stabilire le relative modalità di utilizzo.

Premesso che:

- in fase di prima applicazione del D.Lgs. n.162/2007 il funzionamento dell'Agenzia è stato assicurato tramite l'utilizzo, ex art. 4, comma 8, dello stesso D.Lgs., di personale proveniente da Società del Gruppo Ferrovie dello Stato, nonché dai ruoli del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti;
- il decreto-legge 25 settembre 2009, n. 135, così come modificato dalla legge di conversione 20 novembre 2009, n. 166, dispone che al personale dell'Agenzia si applica il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Agenzia nazionale per la sicurezza del volo (ANSV);
- il decreto legislativo 25 febbraio 1999, n. 66, dispone che al personale dell'ANSV è attribuito il trattamento giuridico ed economico stabilito per le corrispondenti qualifiche dell'Ente nazionale per l'aviazione civile (ENAC);
- in data 19 gennaio 2012 è stato pubblicato il D.P.R. n. 224/2011 inerente le modalità di reclutamento del personale dell'ANSF;
- il 27 settembre 2012 l'Agenzia ha completato, secondo quanto stabilito agli artt. 17 e 18 del citato D.P.R. 224/2012, l'iter di reclutamento del personale sino ad allora utilizzato, reclutando, con decorrenza contrattuale 1 ottobre 2012, n. 92 unità di personale;
- il D.P.R. 34 del 2009 art.7 comma 2 e la correlata tabella "A" individuano la dotazione organica del personale dell'Agenzia in n. 300 unità (compreso il Direttore), tra cui n. 96 unità delle aree tecnica ed amministrativa, n. 169 unità di area professionale e n. 34 dirigenti;
- sulla base delle recenti disposizioni inerenti la riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni l'ANSF ha proposto, al Ministero vigilante ed al Dipartimento della Funzione Pubblica, la seguente ridefinizione della dotazione del proprio organico: personale delle aree tecnica ed amministrativa n. 96 unità, personale dell'area professionale n. 142 unità e dirigenti n. 27 unità;
- che il previsto DPCM inerente le citate riduzioni delle dotazioni organiche, di cui all'art. 2 del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, articolo 2, è in avanzata fase di approvazione;
- Il personale dirigenziale in servizio, alla data odierna, è costituito da n. 7 dirigenti;



- l'Agenzia ha formulato la richiesta di parere prevista ai sensi dell'art. 14, comma 3, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 in ordine alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Raccolto tale parere, l'ANSF procederà ad effettuare tale nomina;
- con Note prot. n. 21122 P-4.17.1.12.5 del 25 maggio 2012 e prot. n.45228 del 22 maggio 2012, rispettivamente del Dipartimento della Funzione Pubblica e della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP, relative all'accertamento congiunto di cui al D.lgs. n. 165/2001, le predette Amministrazioni hanno determinato in € 55.665,76 il valore pro-capite del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;
- il valore complessivo del fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività dei dirigenti, su base annuale e con l'organico di n. 27 unità, risulta pari a € 1.502.976;
- il valore totale del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti relativo al 2012, rapportato al periodo di svolgimento della prestazione da remunerare, a partire dall'effettiva immissione in servizio del personale, è pari a € 222.663,04,

si conviene quanto segue:

#### Art. 1

#### **Fondo 2012 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato**

1. Le parti stabiliscono di destinare, in accordo alle disposizioni dell'art. 21 e dei criteri e parametri previsti dall'art. 22 del CCNL 2006 -2009 - biennio economico 2006-2007, le risorse del fondo di cui alla tabella A secondo quanto indicato nella tabella B.

#### Art. 2

#### **Retribuzione di posizione**

La retribuzione di posizione è individuata così come previsto dall'art. 33 del CCNL 1998-2001 personale dirigente e successive integrazioni e modifiche. Gli importi della retribuzione di posizione sono ripartiti nella fasce di appartenenza così come riportato nella tabella C.

#### Art. 3

#### **Retribuzione di risultato**

Alla luce delle attività e degli obiettivi istituzionali legati alla fase di start up dell'Agenzia, si concorda di attribuire le risorse destinate alla presente voce del fondo in base al raggiungimento degli obiettivi da parte del settore di appartenenza.

**Tab. A - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti**

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2012			
Fondo personale dirigente	Valore medio pro-capite	Anni persona	Valore Fondo
Fondo personale dirigente	€ 55.665,76	4,00	€ 222.633,04

Tab. B - Utilizzo fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti

UTILIZZO FONDO ANNUO 2012		
Risorse economiche anno 2012	€ 222.633,04	%
Indennità di posizione	€ 178.758,44	80
Retribuzione di risultato	€ 43.874,60	20

Tabella C – Retribuzione di posizione per il personale dirigente - base annuale

DIRIGENTI			
FASCE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	PARTE FISSA	PARTE VARIABILE	IMPORTO TOTALE
FASCIA A	14.219,86	32.019,00	46.238,86
FASCIA B	14.219,86	27.371,00	41.590,86
FASCIA C	14.219,86	23.239,00	37.458,86
FASCIA D	14.219,86	19.625,00	33.844,86

FIRENZE 20/12/2012

ANSF

*Alberto...*  
*Diego...*

OSS

VILT *...*  
 FITCISL *...*  
 USB P.I. *...*  
 UIL PA *...*  
 FP CGIL *...*  
 USPP *...*