



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio Relazioni Sindacali

Prot. n.

m dg - GDAP
PÙ - 0263128 - 03/08/2016



e, p.c.

Ai Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali
del Corpo di Polizia Penitenziaria

Al Dipartimento per la Giustizia Minorile e di
Comunità - Roma

All'Ufficio dell'Organizzazione e delle Relazioni -
del Capo Dipartimento

Oggetto: Personale del Corpo di Polizia Penitenziaria - Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali Anno 2017.

Si porta a conoscenza di codeste OO.SS. che il giorno **6 settembre p.v.** alle ore **10.00** è fissata la riunione sulla materia in oggetto indicata.

Le SS.LL. sono pertanto convocate per tale data presso la Sala Riunioni di questo Dipartimento per l'avvio della discussione.

Quale informazione preventiva si trasmettono i criteri di massima relativi all'utilizzazione delle risorse del fondo per l'anno 2017.

L'Ufficio dell'Organizzazione e delle Relazioni che legge per conoscenza avrà cura, cortesemente, di garantire la disponibilità della Sala Riunioni.

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO
Santi Consolo



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Servizio Bilancio e Contabilità

ROMA 22/07/2016

All'Ufficio per le Relazioni Sindacali
SEDE

Oggetto: Accordo per il Fondo Efficienza dei Servizi Istituzionali anno 2017 per il personale del
Corpo di Polizia Penitenziaria.
Bozza nuovi criteri.

Con riferimento a quanto in oggetto, preso atto di quanto convenuto in sede di contrattazione nazionale dell'Accordo FESI 2016 con le OO.SS. rappresentative del Comparto Sicurezza, si partecipa a codesto Ufficio, la proposta Fesi 2017 per l'informativa alle sigle sindacali ai fini dell'incontro da calendarizzare entro il mese di settembre.

In via preliminare, si rappresenta che la predisposizione di un nuovo impianto dell'Accordo FESI 2017 si è resa necessaria avuto riguardo all'esigenza di incentivare maggiormente la produttività collettiva, ridurre le assenze a qualsiasi titolo per garantire continuità ed efficienza nella prestazione dei servizi istituzionali e premiare nel contempo quegli incarichi che comportano particolari disagi ovvero responsabilità. Allo stesso tempo, si intende garantire uniformità, omogeneità ed equiordinazione rispetto ai principi fissati nell'Accordo FESI della Polizia di Stato.

Si è proceduto pertanto ad elaborare il seguente schema contrattuale, suddiviso in tre macro aree di:

- 1) **PRODUTTIVITA' ISTITUZIONALE**, fattispecie **A1 e A2**;
- 2) **RISULTATO/RESPONSABILITA'**, fattispecie **C1, C2, C3, C4**;
- 3) **DISAGIO/RISCHIO**:
FATTISPECIE A3, A4 e B per quanto attiene il FESI nazionale
CONTRATTAZIONE DECENTRATA, le cui linee guida saranno previste nell'Accordo FESI nazionale.

Esplicitiamo ciascuna area di intervento:

1) **PRODUTTIVITA' ISTITUZIONALE:**

A1): riconoscimento di due fasce premiali:

- **Prima Fascia:** premio da corrispondere al personale turnista¹ che assicuri nel corso dell'anno 2017, 290 giorni di servizio effettivo (personale che presta servizio su sei giorni lavorativi) ovvero 242 giorni (personale che presta servizio su cinque giorni lavorativi).

Al raggiungimento del limite minimo delle presenze effettive, concorre il congedo ordinario;

¹ Il cui orario di lavoro è articolato su due o più turni giornalieri.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria Direzione Generale del Personale e della Formazione Servizio Bilancio e Contabilità

- **Seconda Fascia:** premio da corrispondere al personale turnista² che assicuri nel corso dell'anno 2017, 272 giorni di servizio effettivo (personale che presta servizio su sei giorni lavorativi) ovvero 224 giorni (personale che presta servizio su cinque giorni lavorativi).
Al raggiungimento del limite minimo delle presenze effettive, concorre il congedo ordinario.
- Per le particolari funzioni rivestite, rientrano in tale fattispecie il personale addetto agli Uffici Matricola (compresi i Responsabili), Cortili passeggio ed il personale addetto ai Nuclei traduzioni e piantonamenti impiegato operativamente nelle traduzioni e scorte dei detenuti.
Il premio non è corrisposto al personali indicato al punto 3).

A2) : riconoscimento, come per la fattispecie A1), di due fasce premiali:

- **Prima Fascia:** premio annuale da corrispondere al personale, compresi i Funzionari non titolari di funzioni di comando né di responsabilità dei N.T.P., che svolge funzioni logico strumentali alle attività comprese in A1, che assicuri nel corso dell'anno 2017, 290 giorni di servizio effettivo (personale che presta servizio su sei giorni lavorativi) ovvero 242 giorni (personale che presta servizio su cinque giorni lavorativi).
Al raggiungimento del limite minimo delle presenze effettive, concorre il congedo ordinario;
- **Seconda Fascia:** premio annuale da corrispondere al personale che svolge funzioni logico strumentali alle attività comprese in A1 che assicuri nel corso dell'anno 2017, 272 giorni di servizio effettivo (personale che presta servizio su sei giorni lavorativi) ovvero 224 giorni (personale che presta servizio su cinque giorni lavorativi).
Al raggiungimento del limite minimo delle presenze effettive, concorre il congedo ordinario.

2) DISAGIO (fattispecie previste in ambito nazionale):

A3), A4) e B), le stesse già previste negli Accordi FESI dei decorsi esercizi finanziari, ai quali si fa rinvio.

In questa sede, si sottolinea che l'obiettivo che le suddette fattispecie intendono soddisfare è quello di remunerare il **disagio** del personale.

3) RISULTATO/RESPONSABILITA':

Comandanti di reparto, distinti secondo il D.M. 27 settembre 2007, in:

- C1)** Comandanti di reparto di istituti di primo livello;
- C2)** Comandanti di reparto di istituti di secondo livello;
- C3)** Comandanti di reparto di istituti di terzo livello;

² Vedi nota n.2.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Servizio Bilancio e Contabilità

- C4):** Comandante ex ISSP e Scuole di Formazione ed Aggiornamento per il personale dell'Amministrazione Penitenziaria;
C5): Responsabili dei Nuclei Interprovinciali e Provinciali, dei Nuclei Regionali e dei Nuclei Locali o Cittadini;
C6): Responsabile GOM, NIC e USPEV.

L'incentivo sarà corrisposto solo nell'ipotesi in cui, ciascun Comandante o Responsabile, in ragione delle connesse responsabilità che fanno capo alla qualifica rivestita, realizzi, nel corso dell'anno 2017, l'abbattimento del 70% del numero dei giorni di congedo ordinario maturati e non fruiti dal personale in servizio alla data del primo gennaio 2017, fermo restando il rispetto della normativa vigente in materia di riposo settimanale.

La valutazione del raggiungimento dell'obiettivo sarà effettuata dal dirigente responsabile della struttura sempre che risulti soddisfatto il pre-requisito delle presenze previste per la prima o la seconda fascia di cui alle fattispecie A1.

2) DISAGIO/RISCHIO. Contrattazione decentrata.

Sono fissate, ai fini della contrattazione decentrata, le seguenti linee guida per l'incentivazione di funzioni che comportino disagio:

- Personale che assicuri nel mese di riferimento un numero di turni notturni ricompreso tra 2 e 6;
- Personale che assicuri nel mese di riferimento un numero di turni serali ricompreso tra 4 e 8;
- Personale impiegato nelle traduzioni su strada con percorrenza nella tratta andata e ritorno superiore a 500 km;
- Personale impiegato nelle traduzioni aeree per turni di servizio superiori alle 9 ore;
- Personale impiegato in piantonamenti h.24 in corsia presso luoghi esterni di cura;
- Personale non appartenente al NTP, impiegato per visite urgenti/ricoveri ospedalieri ex art. 17 R.E.;
- Personale impiegato nella sorveglianza a vista dei detenuti a rischio suicidario;
- Personale impiegato in servizi armati di sorveglianza esterna al muro di cinta (tariffa oraria);
- Personale impiegato presso CDT;
- Personale impiegato presso le sezioni per paraplegici;
- Personale impiegato presso le sezioni per minorati fisici;
- Personale impiegato presso le sezioni per i nuovi giunti;
- Personale impiegato presso sezioni destinate esclusivamente ai detenuti tossicodipendenti in terapia metadonica;
- Personale dell'Ufficio Sicurezza e Traduzioni che consenta la funzionalità dell'Ufficio stesso del Provveditorato ovvero dell'articolazione centrale nelle seguenti fasce orarie: dalle ore 17 alle ore 20 dal lunedì al venerdì e dalle ore 15 alle ore 20 del sabato e prefestivi;



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Servizio Bilancio e Contabilità

- Personale con funzioni di Ufficiale di Polizia Giudiziaria in servizio di videoconferenza che abbia svolto almeno 7 ore di servizio;
- Personale nei cui confronti sia stato disposto il reimpiego nell'ambito dei servizi traduzione dei detenuti ed internati;
- Personale che abbia ricoperto più posti di servizio contemporaneamente.

Sono fissate, in sede di contrattazione nazionale, le seguenti linee guida per l'incentivazione di funzioni che comportano rischi:

- Personale impiegato presso le sezioni Alta Sicurezza;
- Personale impiegato presso le sezioni destinate ai collaboratori di giustizia o sezioni Z;
- Personale impiegato presso i reparti destinati esclusivamente a soggetti affetti da minorazioni psichiche;
- Personale impiegato presso reparti in cui siano presenti detenuti sottoposti al regime di sorveglianza particolare di cui all'art. 14 bis O.P..

Si allega la scheda economica di ripartizione delle risorse finanziarie che si stima essere di euro 30.213.919,31, fatto salvo eventuali correttivi di bilancio non ancora noti .

Il Direttore Generale
Pietro Buffa

| DESTINATARI | | Unità di personale | Numero turni 2016 | importo | onore anno 2017 |
|--|--|--------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Produttività Istituzionale 83,50 % del budget | | | | | |
| A1 SERVIZI OPERATIVI art. 34 comma 1 DPR 82/99 - PRESENZA EFFETTIVA/290 GG - prima fascia su 6 gg lavorativi | | 15.000 | | | € - |
| A1 SERVIZI OPERATIVI art. 34 comma 1 DPR 82/99 - PRESENZA EFFETTIVA GG - seconda fascia/72 su 6 gg lavorativi | | 5.000 | | | € - |
| A1 SERVIZI OPERATIVI art. 34 comma 1 DPR 82/99 - PRESENZA EFFETTIVA/242 gg - prima fascia su 5 gg lavorativi | | 4.500 | | | € - |
| A1 SERVIZI OPERATIVI art. 34 comma 1 DPR 82/99 - PRESENZA EFFETTIVA/244 GG - seconda fascia su 5 gg lavorativi | | 1.500 | | | € - |
| A3 SERVIZI NON COMPRESI IN A1 - prima fascia (giorni come sopra - 6 gg lavorativi) | | 4.000 | | | € - |
| A3 SERVIZI NON COMPRESI IN A1 - seconda fascia (giorni come sopra - 6 gg lavorativi) | | 1.000 | | | € - |
| A3 SERVIZI NON COMPRESI IN A1 - prima fascia (giorni come sopra - 5 gg lavorativi) | | 1.500 | | | € - |
| A3 SERVIZI NON COMPRESI IN A1 - seconda fascia (giorni come sopra - 5 gg lavorativi) | | 500 | | | € - |
| tot costo Produttività Istituzionale | | | | | € - |
| Responsabilità e risultato 1% DEL BUDGET | | | | | |
| C1 COMANDANTI DI REPARTO - Istituti 1 livello | | | | | |
| obiettivo 1 | | 15 | | | € - |
| obiettivo 2 | | 15 | | | € - |
| C1 COMANDANTI DI REPARTO - Istituti 2 livello | | | | | |
| obiettivi | | 89 | | | € - |
| obiettivo 2 | | 89 | | | € - |
| C1 COMANDANTI DI REPARTO - Istituti 3 livello | | | | | |
| obiettivo 1 | | 95 | | | € - |
| obiettivo 2 | | 95 | | | € - |
| C2 COMANDANTE EX ISSP | | | | | |
| obiettivo 1 | | 1 | | | € - |
| obiettivo 2 | | 1 | | | € - |
| C2 COMANDANTI SCUOLE DI FORMAZIONE | | | | | |
| obiettivo 1 | | 8 | | | € - |
| obiettivo 2 | | 8 | | | € - |
| C3 RESPONSABILI NUCLEI INTERPROVINCIALI E PROVINCIALI | | | | | |
| obiettivo 1 | | 23 | | | € - |
| obiettivo 2 | | 23 | | | € - |
| C3 RESPONSABILI NUCLEI REGIONALI | | | | | |
| obiettivo 1 | | 16 | | | € - |
| obiettivo 2 | | 16 | | | € - |
| C3 RESPONSABILI NUCLEI LOCALI O CITTADINI | | | | | |
| obiettivo 1 | | 127 | | | € - |
| obiettivo 2 | | 127 | | | € - |
| C4 RESPONSABILE GOM, NIC, USPEV | | | | | |
| obiettivo 1 | | 3 | | | € - |
| obiettivo 2 | | 3 | | | € - |
| tot costo Responsabilità e Risultato | | | | | € - |

Disagi e rischi 15,50 % del budget di cui il 77,30 % alla contrattazione decentrata

| | | | | | | | |
|----------------------------------|---------------------------|--|---------|--|--|---|---------------|
| A3 | PERSONALE SEDI DISAGIATE | | | | | € | - |
| A4 | 24 E 31 DICEMBRE 2016 | | 198.000 | | | € | - |
| B | TURNI DI REPERIBILITA' | | 5.700 | | | € | - |
| | | | 67.200 | | | € | - |
| | tot costo | | | | | € | - |
| CONTRATTAZIONE DECENTRATA | | | | | | | |
| | | | | | | € | 30.213.919,31 |
| | tot costo Disagi e Rischi | | | | | € | 30.213.919,31 |
| DISPONIBILITA' 2017 | | | | | | | |
| | | | | | | € | 30.213.919,31 |