



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO I: GABINETTO DEL CAPO DIPARTIMENTO

Prot. 5133
SG 176

Roma, **13 SET. 2013**

*ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL
PERSONALE DEL CORPO NAZIONALE VV.F.*

LORO SEDI

OGGETTO: Istituzione gruppo di supporto per le audizioni del personale responsabile di comportamenti disciplinarmente rilevanti.

Per opportuna informazione, si trasmette la bozza della disposizione relativa all'oggetto, pervenuta dalla competente Direzione Centrale per le Risorse Umane.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

Rolli



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE CENTRALE

PREMESSO:

- che il D. lgs. 03/02/1993 n.29 all'art. 59, comma 4, ha previsto che "ciascuna Amministrazione, secondo il proprio ordinamento, individua l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari" e che il D. lgs. 30/03/2001 n. 165, all'art. 55, comma 4, in materia di sanzioni disciplinari e responsabilità, ribadisce quanto previsto dall'art. 59 del citato D.L.vo n. 29/1993;

- che il decreto del Direttore Generale della Protezione Civile e dei servizi antincendi del 06/05/1996 ha individuato la Direzione Centrale del Personale quale ufficio competente per i procedimenti disciplinari del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, con apposita delega di firma al Direttore Centrale, al quale sono state demandate le attribuzioni in materia di provvedimenti di sospensione cautelare, nonché procedimenti disciplinari e conseguenti provvedimenti sanzionatori relativi al personale del C.N.VV.F. ad eccezione delle sanzioni disciplinari della sospensione dal servizio, della destituzione e di tutti i provvedimenti relativi ai dirigenti;

- che il D.M. 04/08/2005 di riordino dei posti di funzione per la carriera prefettizia, ha individuato, presso la menzionata Direzione Centrale, il Servizio IV quale Ufficio Istruttore per i procedimenti disciplinari;

CONSIDERATO che l'art. 37, del C.C.N.L. per il comparto delle Amministrazioni autonome dello Stato ad ordinamento autonomo recante la disciplina del personale del Corpo Nazionale del 29/04/1996, come modificato dal successivo C.C.N.L. del 2004, ai commi 2 e 3, stabilisce che *"l'Amministrazione, fatta eccezione per il rimprovero verbale, non può adottare alcun provvedimento nei confronti del dipendente, se non previa contestazione scritta dell'addebito.....e senza avere sentito il dipendente a sua difesa con apposita convocazione"*;

RAVVISATA l'esigenza di avvalersi, al momento dell'audizione del personale responsabile di comportamenti disciplinarmente rilevanti, di un qualificato supporto tecnico-amministrativo al fine dello svolgimento del contraddittorio - nei termini e secondo le modalità previsti dalla vigente normativa - per garantire la più efficace e ponderata definizione dei procedimenti disciplinari;

RITENUTO, pertanto, di istituire un gruppo per le audizioni del personale sottoposto a procedimento disciplinare da individuare tra il personale di questa Direzione Centrale;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE CENTRALE

VISTA la legge 30 settembre 2004 n. 252 di Delega al Governo per la disciplina in materia di rapporto di impiego del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco;

VISTO il D.L.vo 13/10/2005 n. 217 recante norme generali sull'ordinamento del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco;

DISPONE

E' istituito il Gruppo di supporto per le audizioni del personale responsabile di comportamenti disciplinarmente rilevanti, così di seguito composto:

Componente: Vice Prefetto dr.ssa Cettina Maiorana

Componente: Dirigente Superiore Ing. Michele De Vincentis;

Componente: Vice Prefetto Aggiunto D.ssa Germana Falcone;

Segretario : Funzionario Amm.vo D.ssa Nunzia Di Salvatore.

Il predetto Gruppo che affiancherà il Direttore Centrale per le Risorse Umane al momento delle audizioni, dovrà prendere visione degli atti necessari, dell'istruttoria predisposta dall'Ufficio competente, e formulare osservazioni e proposte.

IL DIRETTORE CENTRALE

Magno