

VISTATO UCB
n° 1843 27/11/2014



Ministero dell'istruzione, dell'Università e della ricerca
Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane,
finanziarie e strumentali

UFFICIO zione erca
18 NOV 2014
Prot. 18960

DECRETO DIPARTIMENTALE N. 52

ATTO DI INDIRIZZO SULLA INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LA
GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DEGLI UFFICI E DELLE FUNZIONI TECNICHE DI
LIVELLO DIRIGENZIALE NON GENERALE COME PREVISTI DAL
DPCM. 1° febbraio 2014, n 98

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

- VISTO il d.lgs 30 luglio 1999, n. 300, e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il d.lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il d.P.C.M. 14 gennaio 2009, n. 16, concernente il regolamento di riorganizzazione degli Uffici di diretta collaborazione presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca;
- VISTO il d.P.C.M. 1° febbraio 2014, n. 98, registrato alla Corte dei Conti il 16 giugno 2014 - Ufficio controllo atti MIUR, MIBAC, MIN. SALUTE e MIN. LAVORO, foglio n° 2390 - recante il Regolamento di organizzazione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, a norma del d.l. 6 luglio 2012, n° 95, convertito, con modificazioni, nella l. 7 agosto 2012, n° 135;
- CONSIDERATO il processo di riorganizzazione posto in essere dall'entrata in vigore del citato d.P.C.M. 98/2014;
- RILEVATA la necessità di dover procedere all'individuazione dei criteri generali da impiegare ai fini della graduazione degli uffici e delle funzioni tecniche di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione centrale e periferica;
- VISTO l'art. 40, primo comma, del citato d.lgs 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 54 del d.lgs 27 ottobre 2009, n. 150, concernente, tra l'altro, l'esclusione dalla contrattazione collettiva delle materie attinenti all'organizzazione degli uffici;



Ministero dell'istruzione, dell'Università e della ricerca
Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane,
finanziarie e strumentali

EMANA IL SEGUENTE ATTO DI INDIRIZZO

Art. 1

I criteri generali per la graduazione delle posizioni degli uffici e delle funzioni tecniche di livello dirigenziale non generale del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca sono i seguenti:

	punteggio
I - CRITERIO ATTINENTE ALLA FUNZIONE TECNICA	
a) livello di complessità della funzione tecnico-ispettiva:	
- molto elevato	21
- elevato	17
- apprezzabile	13
- discreto	8
b) rilevanza del coinvolgimento nella definizione e attuazione delle politiche scolastiche:	
- molto elevata	21
- elevata	17
- apprezzabile	13
- discreta	8
c) rilevanza dell'attività consulenziale su settori scolastici e specifici ambiti disciplinari:	
- molto elevata	21
- elevata	17
- apprezzabile	13
- discreta	8

**CRITERI ATTINENTI AGLI UFFICI DIRIGENZIALI
DI LIVELLO NON GENERALE**

II - CRITERI ATTINENTI ALL'AMPIEZZA DELLA STRUTTURA	
a) dimensioni delle risorse finanziarie e umane assegnate all'ufficio:	
- molto elevate	7
- elevate	5
- apprezzabili	3
- discrete	1
b) dimensioni dell'area territoriale di competenza, se individuata, e/o del bacino di utenza in relazione agli specifici servizi:	
- molto elevate	7
- elevate	5
- apprezzabili	3
- discrete	1



Ministero dell'istruzione, dell'Università e della ricerca
Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane,
finanziarie e strumentali

III - CRITERI ATTINENTI ALL'ALLOCAZIONE DELLA POSIZIONE
NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE:

- a) grado di autonomia rispetto all'organo sovraordinato:
- molto elevato 7
 - elevato 5
 - apprezzabile 3
 - discreto 1
- b) rilevanza delle relazioni con altre amministrazioni, enti o uffici esterni all'amministrazione:
- molto elevata 7
 - elevata 5
 - apprezzabile 3
 - discreta 1

IV - CRITERI ATTINENTI ALLE RESPONSABILITÀ IMPLICATE DALLA POSIZIONE:

- a) rilevanza giuridica, economica e sociale dell'attività di competenza:
- molto elevata 7
 - elevata 5
 - apprezzabile 3
 - discreta 1
- b) discrezionalità dell'attività di competenza
- molto elevata 7
 - elevata 5
 - apprezzabile 3
 - discreta 1

V - CRITERI ATTINENTI AI REQUISITI RICHIESTI PER L'ESERCIZIO DELLE ATTIVITÀ DI COMPETENZA:

- a) livello di impegno richiesto dalla specifica posizione:
- molto elevato 7
 - elevato 5
 - apprezzabile 3
 - discreto 1
- b) livello di specializzazione professionale richiesto dall'ufficio:
- molto elevato 7
 - elevato 5
 - apprezzabile 3
 - discreto 1



Ministero dell'istruzione, dell'Università e della ricerca
Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane,
finanziarie e strumentali

- c) coordinamento di alte professionalità, anche esterne all'amministrazione ed anche nell'ambito di commissioni e organi collegiali:
- | | |
|-----------------|---|
| - molto elevato | 7 |
| - elevato | 5 |
| - apprezzabile | 3 |
| - discreto | 1 |

Art. 2

Con successivo decreto dipartimentale, sentiti anche gli altri Capi dipartimento ed i Direttori generali, vengono valutati gli uffici e le funzioni tecniche di livello dirigenziale non generale, sulla scorta dei criteri contenuti nell'articolo precedente.

Roma, 31/10/2014

Il Capo Dipartimento
dr.ssa Sabrina Bono

Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento per la Programmazione Generale dello Stato
Via ...
Visto n. 1845 ex articolo 5, comma 2, D.lgs. n. 120/2011

27-11-2014
Il
UFFICIO II
Rosentino (Rosentino)