



Agenzia del demanio Verso la definizione di un testo condiviso

Care colleghe e cari colleghi,

si è svolto ieri 28 luglio un ulteriore incontro tra le organizzazioni sindacali e l'Amministrazione avente a tema il Premio di Risultato 2015.

Nel corso della riunione il Direttore del personale ha enunciato la disponibilità dell'Amministrazione ad affrontare da subito alcune rilevanti questioni sollevate nel corso della lunga trattativa.

Le OOSS hanno ribadito l'esigenza di avviare un percorso che preveda, a partire dal 2016, la **stabilizzazione delle risorse economiche a disposizione per l'incentivazione accessoria del personale** (premio di risultato e premio sostitutivo di quello di cui all'art 3 comma 165, L. 350/2003).

Al termine della discussione le parti hanno convenuto di sottoscrivere un accordo, unitamente al PDR 2015, finalizzato a pervenire ad un diverso impianto che sia più in linea con i nuovi obiettivi dell'Agenzia e con le esigenze professionali e di gratificazione economica dei lavoratori, anche attraverso sistemi innovativi che consentano di traguardare la convergenza delle forme collettive di apprezzamento della produttività.

Inoltre, le parti hanno raggiunto un'intesa di massima rispetto al tema delle **assenze da non computare ai fini della erogazione del premio di Risultato** prevedendo di considerare nel fattore di calcolo per la determinazione della quota individuale di premio anche le giornate, o frazioni di giornata, fruite per **congedo parentale** fino al raggiungimento di una soglia massima da esplicitare nel testo di accordo.

In questo senso, il testo che si andrà a sottoscrivere rappresenterà un importante risultato in linea con le disposizioni del D.lgs 80/2015 "misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro" e permetterà di compiere un passo avanti nella tutela della genitorialità.

Le parti si incontreranno la prossima settimana al fine di dare lettura dei testi definitivi e procedere alle sottoscrizioni.

Roma, 29 luglio 2015

FP CGIL
Boldorini

CISL FP
Bonomo

UIL PA
Colombi

CONFSAL-SALFI
Sempreboni