



Ministero della Giustizia
DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE
Direzione Generale del Personale e della Formazione – Risorse Umane
Ufficio I

INCONTRO CON LE OO.SS.

Concertazione ai sensi dell'art. 22 comma 2 CCNI 29 luglio 2010.

VERBALE

L'anno 2012, il giorno 27 del mese di settembre 2012 alle ore 10.00 presso la Sala Riunioni sita al piano I di Via Damiano Chiesa, 24 si è svolta, a seguito di convocazione, prot. n. 32607 del 25 settembre 2012, la presente riunione avente ad oggetto: *Concertazione ai sensi dell'art. 22 comma 2 CCNI 29 luglio 2010.*

Presiede l'incontro il Direttore Generale del Personale e della Formazione-Risorse Umane, dott. Luigi DI MAURO.

Per le organizzazioni Sindacali sono presenti:

C.G.I.L. F.P.	Gianfranco Simona	MACIGNO CASCIOTTI
C.I.S.L. F.P.S.	Eugenio Carlo	MARRA TOZZI
U.I.L. P.A.	Luigi Maria Silvia	PORRINO RUBINO
CONFSAL – UNSA	Claudio	MASCAGNA
F.I.L.P.	Angelo	MONTONE
FEDERAZIONE UGL INTESA	Claudia Norma	CRUDELE BIMBO (Delegata)
E' presente alla riunione il DELEGATO del COMMISSARIO DEL GOVERNO PROVINCIA DI BOLZANO	Anna Rosa	DEFANT



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

Direzione Generale del Personale e della Formazione – Risorse Umane

Per l'Amministrazione - Direzione Generale del Personale e della Formazione - sono, altresì, presenti per l'Ufficio II Servizio I - "reclutamento e selezione del personale" Lucia Graziano, Chiara Bartoloni, e Loredana La Bua, per l'Ufficio II Gestione Risorse Umane Marco Cittadini e per l'Ufficio I Lorise Peloni con funzioni di verbalizzante.

Risultano assenti i rappresentanti della organizzazione sindacale: USB.

Il Direttore Generale Dott. DI MAURO presenta ai partecipanti il Delegato del Commissario del Governo per la Provincia di Bolzano Dott.ssa Anna Rosa DEFANT.

Il Direttore Generale del Personale e della Formazione-Risorse Umane, dott. Luigi DI MAURO, nel consegnare ai presenti la bozza del P.D.G. relativa alla suddivisione dei posti per profili professionali, unitamente all'accordo sull'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2010 sottoscritto il 10 novembre 2011, illustra i criteri e le modalità di calcolo utilizzati.

E' stata presa in esame la tabella riepilogativa del FUA, approvato con l'accordo del 10 novembre 2011, contenente i costi complessivi, in cui sono indicati i posti da mettere a concorso distinti per area e per fascia economica.

Come è noto, la percentuale di riserva dei posti da tenere in considerazione, sul totale degli aventi diritto, è del 15%.

Il prospetto che segue tiene conto di tale criterio matematico, ed aggrega profili diversi, nell'ambito della stessa area e fascia economica, per i quali sia impossibile riservare posti sulla base del mero calcolo matematico.

PASSAGGI NELLA TERZA AREA, DALLA FASCIA F5 ALLA FASCIA F6

NUOVO PROFILO PROFESSIONALE	FASCIA	Personale avente diritto	Perc. 15%	Posti riservati per profilo	Posti riservati per uno o più profili
III AREA					
Direttore	F5	1	0,15	1	0
TOTALE III AREA F5		1		1	0

PASSAGGI NELLA TERZA AREA, DALLA FASCIA F4 ALLA FASCIA F5

NUOVO PROFILO PROFESSIONALE	FASCIA	Personale avente diritto	Perc. 15%	Posti riservati per profilo	Posti riservati per uno o più profili
III AREA					
Direttore	F4	58	8,7	8	0
Funzionario contabile		3	0,45	0	1
Funzionario informatico		1	0,15	0	
Funzionario linguistico		1	0,15	0	
TOTALE III AREA F4		63		8	1



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

Direzione Generale del Personale e della Formazione – Risorse Umane

Profilo del direttore:

Con l'applicazione del criterio matematico, i n. 9 posti andrebbero riservati tutti al profilo di Direttore; in realtà ne vengono riservati soltanto n. 8 per i motivi di seguito specificati.

Profilo del funzionario contabile, informatico e linguistico:

Con l'applicazione del mero criterio matematico, scattano 8 posti di Direttore ed il residuo (0,7) viene sommato ai residui degli altri profili per dare la possibilità di progressione anche a quei profili per i quali altrimenti non scatterebbero i posti (risulterebbero n. 0 posti da mettere a concorso per ciascuno dei profili di funzionario contabile, informatico e linguistico).

In questo prospetto, sommando le quote di riserva dei predetti funzionari (0,45 + 0,15 + 0,15), con l'arrotondamento, si ottiene n. 1 posto che viene riservato per i tre profili di funzionario contabile, informatico e linguistico (Totale n. 5 unità di aventi diritto), e sottratto ai n. 9 posti calcolati, con arrotondamento, per il profilo di direttore.

Non risulta esservi alcun aspirante nel profilo di funzionario statistico o funzionario tecnico in quanto già transitato alla fascia economica superiore nella precedente procedura di progressione.

PASSAGGI NELLA TERZA AREA, DALLA FASCIA F3 ALLA FASCIA F4

NUOVO PROFILO PROFESSIONALE	FASCIA	Personale avente diritto	Perc. 15%	Posti riservati per profilo	Posti riservati per uno o più profili
III AREA					
Funzionario amministrativo	F3	3	0,45	0	1
Funzionario contabile		8	1,2	1	
Funzionario della professionalità di servizio sociale		80	12	12	0
Funzionario della professionalità pedagogica		57	8,55	8	0
TOTALE III AREA F3		148		21	1

Profilo del funzionario della professionalità di servizio sociale con l'applicazione del criterio matematico n. 12 posti vengono messi a concorso per il funzionario per la professionalità di servizio sociale.

Profilo del funzionario contabile:

Vale analogo argomentazione svolta per il profilo di Direttore.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

Direzione Generale del Personale e della Formazione – Risorse Umane

Non risulta esservi alcun aspirante nel profilo di funzionario linguistico in quanto già transitato alla fascia economica superiore nella precedente procedura di progressione.

PASSAGGI NELLA TERZA AREA, DALLA FASCIA F1 ALLA FASCIA F2

NUOVO PROFILO PROFESSIONALE	FASCIA	Personale avente diritto	Perc. 15%	Posti riservati per profilo	Posti riservati per uno o più profili
III AREA					
Funzionario della professionalità di servizio sociale*	F1	136*	20,4*	19*	0
Funzionario della professionalità pedagogica		123	18,45	18	0
Funzionario amministrativo		23	3,45	3	1
Funzionario contabile		14	2,1	2	
Funzionario informatico		1	0,15	0	1
TOTALE III AREA F1		297		42	

Profilo del funzionario della professionalità pedagogica:

Con l'applicazione del criterio matematico, n. 18 posti vengono messi a concorso per i funzionari della professionalità pedagogica.

Profilo del funzionario amministrativo:

Con l'applicazione del criterio matematico, n. 3 posti vengono messi a concorso per i funzionari amministrativi.

Profilo del funzionario contabile:

Con l'applicazione del criterio matematico, n. 2 posti vengono messi a concorso per i funzionari contabili.

Profilo del funzionario della professionalità di servizio sociale e del funzionario informatico:

Con l'applicazione del criterio matematico, n. 20 posti andrebbero riservati al profilo di funzionario della professionalità di servizio sociale, lasciando però privo di riserva dei posti il funzionario informatico.

In questo prospetto n. 19 posti vengono messi a concorso per i funzionari della professionalità di servizio sociale e n. 1 posto viene riservato ai funzionari della professionalità di servizio sociale della provincia autonoma di BOLZANO.

La somma dei resti, risultanti dagli arrotondamenti praticati, permette di destinare n. 1 ulteriore posto per il funzionario informatico e per gli idonei non vincitori nel profilo di funzionario amministrativo e contabile (profili che hanno un numero esiguo di aspiranti per le progressioni alla fascia economica superiore).

* Sono state sottratte dal computo le unità in servizio presso la provincia autonoma di BOLZANO.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

Direzione Generale del Personale e della Formazione – Risorse Umane

PASSAGGI NELLA SECONDA AREA, DALLA FASCIA F3 ALLA FASCIA F4

NUOVO PROFILO PROFESSIONALE	FASCIA	Personale avente diritto	Perc. 15%	Posti messi a concorso	Posti riservati per uno o più profili
II AREA					
Assistente amministrativo	F3	27	4,05	4	0
Assistente di area pedagogica		20	3	3	0
Assistente informatico		2	0,3	0	1
Assistente tecnico		2	0,3	0	
Contabile		44	6,6	6	0
TOTALE II AREA F3		95		13	1

Profilo dell'assistente amministrativo:

Con l'applicazione del criterio matematico, n. 4 posti vengono messi a concorso per il profilo di assistente amministrativo.

Profilo dell'assistente di area pedagogica:

Con l'applicazione del criterio matematico, n. 3 posti vengono messi a concorso per il profilo di assistente di area pedagogica.

Profilo del contabile, dell'assistente tecnico e dell'assistente informatico:

Con l'applicazione del criterio matematico, n. 7 posti andrebbero riservati al profilo di contabile, lasciando privi di riserva dei posti gli assistenti informatici e tecnici.

Al profilo di contabile vengono riservati n. 6 posti, e la somma dei resti viene utilizzata per riservare n. 1 posto agli assistenti informatici e tecnici.

PASSAGGI NELLA SECONDA AREA, DALLA FASCIA F2 ALLA FASCIA F3

NUOVO PROFILO PROFESSIONALE	FASCIA	Personale avente diritto	Perc. 15%	Posti messi a concorso	Posti riservati per uno o più profili
II AREA					
Assistente amministrativo	F2	49	7,35	7	0
Assistente di area pedagogica		50	7,5	7	0
Assistente tecnico		3	0,45	0	1
Contabile*		20*	3	2	
TOTALE II AREA F2		122		16	1



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

Direzione Generale del Personale e della Formazione – Risorse Umane

Profilo dell'assistente amministrativo:

Con l'applicazione del criterio matematico, n. 7 posti vengono messi a concorso per il profilo di assistente amministrativo.

Profilo dell'assistente di area pedagogica:

Con l'applicazione del criterio matematico, n. 7 posti vengono messi a concorso per il profilo di assistente di area pedagogica.

Profilo del contabile e del tecnico:

Con l'applicazione del criterio matematico, n. 3 posti vengono messi a concorso per il profilo di contabile: di questi, n. 1 posto (vedi in seguito) viene accantonato per la provincia autonoma di BOLZANO.

Con la somma dei resti si ottiene n. 1 posto che viene riservato agli assistenti tecnici e agli idonei non vincitori nel profilo di contabile.

* E' stata sottratta dal computo l'unità in servizio presso la provincia autonoma di BOLZANO.

PASSAGGI NELLA SECONDA AREA, DALLA FASCIA F1 ALLA FASCIA F2

NUOVO PROFILO PROFESSIONALE	FASCIA	Personale avente diritto	Perc. 15%	Posti messi a concorso	Posti riservati per uno o più profili
II AREA					
Conducente di automezzi	F1	16	2,4	2	0
Operatore		71	10,65	11	0
TOTALE II AREA F1		87		13	0

Si applica il mero criterio matematico per entrambi i profili.

PASSAGGI NELLA PRIMA AREA, DALLA FASCIA F2 ALLA FASCIA F3

NUOVO PROFILO PROFESSIONALE	FASCIA	Personale avente diritto	Perc. 15%	Posti messi a concorso	Posti riservati per uno o più profili
I AREA					
Ausiliario	F2	1	0,15	1	0
TOTALE I AREA F2		1		1	0



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

Direzione Generale del Personale e della Formazione – Risorse Umane

Viene garantito il diritto a progredire economicamente all'unica candidata, inquadrata alla fascia economica F2 per le progressioni che l'hanno interessata, con effetto retroattivo e quindi in data antecedente al passaggio per mobilità alla Giustizia Minorile, presso l'Amministrazione di provenienza.

Poiché nella prima area, fascia F2, questo è l'unico profilo presente, non è possibile mettere a concorso questo posto per più profili, come pure escludere la predetta unità dalla intera procedura di progressione, non riservando alcun posto.

PASSAGGI NELLA PRIMA AREA, DALLA FASCIA F1 ALLA FASCIA F2

NUOVO PROFILO PROFESSIONALE	FASCIA	Personale avente diritto	Perc. 15%	Posti messi a concorso	Posti riservati per uno o più profili
I AREA					
Ausiliario	F1	40	6	6	0
TOTALE I AREA F1		40		6	0

Si applica il mero criterio matematico.

Il numero complessivo dei posti messi a concorso è pari a n. 128 unità, di cui n. 2 per la provincia autonoma di BOLZANO.

PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO

NUOVO PROFILO PROFESSIONALE	FASCIA	Personale avente diritto	Perc. 15%	Posti riservati per profilo	Posti riservati per uno o più profili
III AREA					
Funzionario della professionalità di servizio sociale	F1	2	0,3	1	0
TOTALE III AREA F1		2		1	0
II AREA					
Contabile	F2	1	0,15	1	0
TOTALE II AREA F2		1		1	0

Nella provincia autonoma di Bolzano sono presenti ed hanno diritto a partecipare a queste progressioni:

- o n.2 funzionari della professionalità di servizio sociale – area III – F1;
- o n.1 contabile – area II – F2.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

Direzione Generale del Personale e della Formazione – Risorse Umane

Nel presente schema, per garantire l'accesso alle progressioni economiche anche al personale della provincia autonoma di Bolzano, si è riservato n. 1 posto per il funzionario della professionalità di servizio sociale e n. 1 posto per il contabile (percentuale di progressione del 100% per il profilo di contabile e del 50% per il profilo di funzionario della professionalità di servizio sociale).

Il Dott. DI MAURO dà la parola al Direttore Lucia GRAZIANO, responsabile dell'Ufficio II di questa Direzione Generale e quindi del procedimento per la riqualificazione del personale la quale illustra brevemente i contenuti dell'Accordo sulla base del quale è stata effettuata la ripartizione dei posti, suddivisi per profilo professionale, riservati alle progressioni economiche, di cui alla bozza di PDG contenuto nel fascicolo consegnato ai presenti.

Intervengono i rappresentanti della O.S. CGIL i quali rilevano che non hanno sottoscritto il contratto integrativo non condividendolo. Per quanto riguarda le progressioni economiche ritengono che i criteri adottati non siano idonei a riconoscere una crescita professionale dei lavoratori.

Si rileva peraltro che nella seconda tornata il criterio di individuazione del numero di passaggi delle singole fasce è stato esclusivamente un criterio matematico. Insistono sulla richiesta all'Amministrazione di verificare la possibilità di far transitare il personale nell'Area superiore rispetto a quella di appartenenza valutando così la possibilità di gratificare il personale e venire incontro alle esigenze organizzative dell'Amministrazione.

Interviene il rappresentante della O.S. C.I.S.L. il quale valuta positivamente la proposta dell'Amministrazione e in quanto organizzazione sindacale firmataria del contratto integrativo chiede che l'esperienza professionale (art. 28 comma 2 lett. A) prima alinea venga interpretato alla stregua di quanto avviene presso l'Amministrazione Penitenziaria ove viene riconosciuto punteggio a chi ha diretto una unità organizzativa complessa e/o compiuta di livello non dirigenziale.

Il rappresentante della F.I.L.P. si associa integralmente alla dichiarazione della O.S. CISL e condivide anche quanto specificato dai rappresentanti della CGIL.

La rappresentante delegata della UGL INTESA condivide la proposta dell'Amministrazione pur rilevando che le osservazioni dei rappresentanti CGIL appaiono conferenti laddove andrebbero rivisti i criteri posti alla base delle progressioni economiche.

I rappresentanti della O.S. UIL dichiarano di non poter sottoscrivere il presente documento in quanto non hanno condiviso in precedenza i criteri del CCNI del quale non risultano sottoscrittori; tuttavia plaudono allo sforzo di questo segmento della Giustizia che, pur nella ristrettezza del numero dei posti cerca, comunque, di portare avanti un discorso di progressione per il personale.

La rappresentante della UGL INTESA dichiara di sottoscrivere il presente accordo.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

Direzione Generale del Personale e della Formazione – Risorse Umane

Il rappresentante della CONFISAL UNSA condivide lo spirito dell'Amministrazione di dare questa pari opportunità a tutti i dipendenti. Condivide la proposta dell'Amministrazione e chiede tempi brevi per la pubblicazione dei bandi. Chiede, inoltre, di accorpate e ridurre al minimo il numero delle Commissioni di valutazione dei titoli per assicurare uniformità nell'operato.

Rispetto a quanto sopra la CONFISAL UNSA esprime soddisfazione per questa ulteriore tornata di progressioni economiche, grazie alla quale ulteriori 128 colleghi della Giustizia minorile potranno ottenere, ai sensi del contratto collettivo integrativo della Giustizia sottoscritto il 29.7.2010, un avanzamento economico in un momento di grave crisi finanziaria del Paese. La Federazione CONFISAL UNSA è, infatti, fortemente preoccupata della legge della revisione della spesa art. 2 D.L. 95/12 e chiede all'Amministrazione della Giustizia minorile urgenti iniziative atte a scongiurare i prospettati tagli di personale che condurrebbero l'Amministrazione minorile ad avere un esubero presumibilmente di circa 100 dipendenti.

Sul punto *accorpamento delle Commissioni* si associano i rappresentati delle OO.SS. CISL, UGL INTESA, FILP, UIL.

Tutti i rappresentati si dissociano invece, ad eccezione della FILP, sulla proposta CISL in ordine alla valutazione del punteggio "per aver svolto, nel biennio precedente, attività di direzione di servizi minorili", allo scopo di evitare un differente trattamento nei confronti del personale rispetto alla pregressa riqualificazione.

A questo punto il Dott. DI MAURO si compiace di dare la parola al rappresentante del Commissario di Governo per la Provincia Autonoma di Bolzano, Anna Rosa DEFANT, alla quale rivolge un sentito ringraziamento per la partecipazione alla presente riunione.

La dott.ssa Anna Rosa DEFANT ringrazia per la sensibilità istituzionale in relazione all'invito ricevuto prende atto dei contenuti della presente riunione e condivide appieno la proposta dell'Amministrazione.

Il presente verbale, previa lettura e approvazione, è chiuso e sottoscritto dai presenti alle ore 12.00.

Roma, 27 settembre 2012



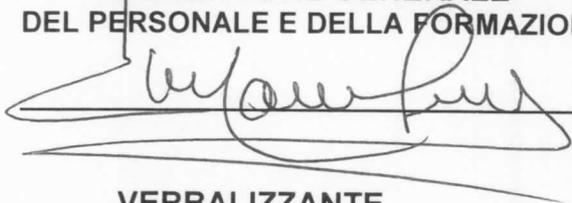
Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

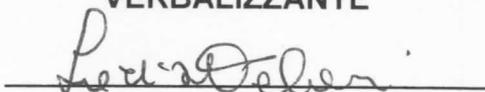
Direzione Generale del Personale e della Formazione – Risorse Umane

PARTE PUBBLICA

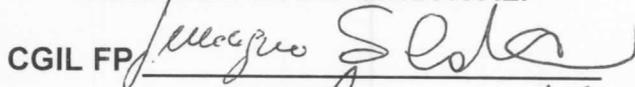
IL DIRETTORE GENERALE
DEL PERSONALE E DELLA FORMAZIONE



VERBALIZZANTE

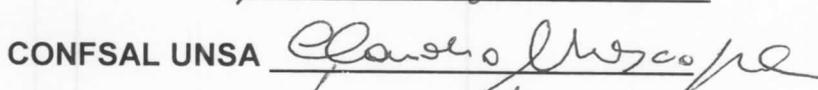


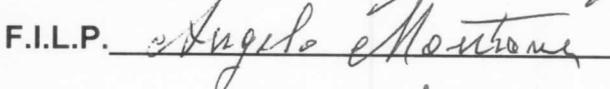
ORGANIZZAZIONI SINDACALI

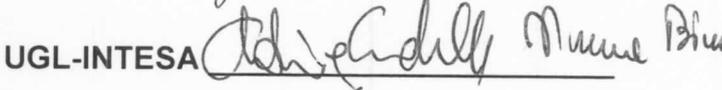
CGIL FP 

CISL FP 

UIL PA 

CONFSAL UNSA 

F.I.L.P. 

UGL-INTESA 

USB 

DELEGATO DEL
COMMISSARIO DEL
GOVERNO PROVINCIA
DI BOLZANO

