

*Care colleghe e cari colleghi,*

*mi preme illustrarvi con un breve riepilogo gli argomenti trattati nel 2012 dal CUG, Comitato Unico di Garanzia, di cui sono un membro effettivo designato dalla OS CGIL.*

*I frutti del lavoro svolto nelle varie riunioni del CUG, a cui ho partecipato alternandomi con la collega membro supplente Laura Barnaba, non sono del tutto ancora evidenti in quanto taluni argomenti necessitano di un lungo percorso prima di trovare una soluzione o definizione, anche a causa del fatto che il Comitato è stato costituito in una fase particolare per il nostro Ministero, in cui gli argomenti da trattare si sono accavallati ed il Comitato ha cercato di affrontarli portandoli avanti tutti di pari passo.*

*Questo breve resoconto si rende necessario anche perché, per incredibili vicissitudini, non è ancora stata attivata una pagina web per il nostro Comitato, ma spero che ciò avvenga al più presto.*

*Ciò di cui ci siamo occupati nel 2012 è in sintesi quanto segue:*

*- rette micronidi aziendali: in seguito a specifiche segnalazioni, ancora prima della riunione di insediamento del CUG, insieme alla rappresentanza USB ho segnalato l'improvviso e sostanzioso aumento delle rette per gli utenti con redditi più basso a fronte della riduzione delle tariffe per i redditi alti. La tematica è stata fatta propria dal CUG che è intervenuto presso la D.G del Personale e presso il Ministro. Sono stati reperiti ulteriori fondi che hanno permesso una riduzione delle rette e una rimodulazione delle fasce di contribuzione.*

*- Regolamento del CUG*

*- creazione di un nostro link sulla Home page del MIT x una visibilità a tutti i dipendenti;*

*- impossibilità per alcuni dipendenti (soprattutto in periferia) di accedere alla rete intranet denominata SpiderNet;*

*- telelavoro: invito alla D.G. Personale a prevedere tale possibilità con evidenti vantaggi per i dipendenti e per l'Amministrazione;*

*- Sistema di Valutazione del Personale: è una tematica che ha molto impegnato il Comitato, che si è espresso con due lettere. Pochi giorni dopo l'invio della seconda nota, il sistema di valutazione 2011 è stato sospeso;*

*- Codice di condotta anti-mobbing;*

*- creazione di uno Sportello di Ascolto rivolto al personale;*

*- parere richiestoci dalla CGIL circa l'indizione dei Corsi di Esaminatore e più in generale sulla Formazione;*

*- parere a seguito di istanza di alcuni dipendenti provenienti da altra PA, ai fini delle Progressioni 2009-2010, problematiche relative alla pubblicità data alle graduatorie.*

*-indagine sui criteri di assegnazione di tutti gli incarichi retribuiti e non, finalizzata alla verifica delle pari opportunità e dell'applicazione della rotazione tra tutti coloro che hanno le competenze necessarie.*

*La trattazione di ognuno di questi argomenti ed altri ancora è testimoniata nei Verbali di ogni assemblea, ma come vi dicevo in premessa gran parte di loro necessitano di un ulteriore cammino prima che il lavoro svolto e le decisioni e i pareri del CUG possano essere resi noti a tutti e diano dei frutti.*

*Di una cosa posso essere certa: il mio impegno come pure quello profuso dalla collega Laura Barnaba sarà costante e determinato anche nel 2013 .*

*BUONE FESTE A TUTTI VOI ED ALLE VOSTRE FAMIGLIE .*

*Carolina di Monaco*