



Roma, 17 maggio 2016

Riunione con una pluralità di argomenti quella che si è svolta ieri in sede di Tavolo nazionale tra l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali.

### **SELEZIONI INTERNE**

Ratificato l'accordo, sottoscritto in sede tecnica la scorsa settimana, ad integrazione e modifica del Verbale di intesa in tema di selezioni interne per i passaggi economici nell'ambito delle Aree professionali: si conferma l'avvio delle procedure a decorrere dal prossimo mese di settembre, a partire dall'area B, in modo da chiudere le prove selettive, con la pubblicazione delle graduatorie, entro la fine dell'anno (vedi nostro comunicato del 5 maggio u.s.).

Nel corso della riunione abbiamo chiesto, in considerazione delle sollecitazioni pervenute dai colleghi, la fattibilità dello scorrimento degli idonei inseriti nelle graduatorie pubblicate in esito alle selezioni del 2008/2009 per la posizione economica, all'epoca ordinamentale, C4: sul punto l'Amministrazione ha risposto in termini negativi ritenendo non recepibile la richiesta di parte sindacale, nonostante la considerazione del doppio impegno profuso all'epoca dai colleghi impegnati con un archivio di 2.000 quiz a C3 e 2.500 quiz a C4.

Restando in tema di risorse umane abbiamo sollevato l'annoso problema della carenza di personale nelle sedi dell'Istituto invitando l'Amministrazione ad avviare in tempi brevi nuove assunzioni (la Delegazione ha confermato le indiscrezioni in ordine alla fattibilità di un piano assunzionale di circa 700 unità sulla base delle uscite intervenute negli ultimi anni) che consentirebbero di attivare, contestualmente, anche i passaggi ordinamentali da un'area professionale all'altra.

Il tema delle assunzioni, collegato anche al ricollocamento degli esuberanti del personale delle Province e della Croce Rossa italiana, permetterebbe di sbloccare i trasferimenti dei colleghi la cui mobilità verso altre sedi sarebbe facilitata dall'immissione di nuovo personale nelle aree del Centro e Nord Italia.

## **VIGILANZA**

Altro argomento affrontato, facendo seguito alla nostra richiesta del 14 marzo u.s., è stato quello del personale di vigilanza e delle connesse problematiche di ordine logistico e funzionale legate al costituendo Ispettorato Nazionale del Lavoro.

Nel corso dei nostri interventi abbiamo evidenziato lo stato di forte disagio che i colleghi ispettori vivono quotidianamente nelle sedi dell'Istituto con un livello regionale che spesso adotta comportamenti non uniformi sul territorio ed un vertice dell'Ente caratterizzato sull'argomento da un "silenzio assordante".

In considerazione di ciò abbiamo chiesto che l'Amministrazione costituisca un tavolo tecnico di confronto, con le organizzazioni sindacali ed il pieno coinvolgimento della Direzione centrale Vigilanza Prevenzione e Contrasto all'Economia Sommersa, in modo da monitorare e discutere tutte le ulteriori problematiche che dovessero emergere nell'iter che condurrà all'avvio operativo del nuovo Ispettorato.

Sul tema della Vigilanza ed in particolar modo sull'aspetto relativo ai cambi di profilo, la Delegazione di parte datoriale ha chiarito che da parte dell'Amministrazione ci sarà la massima disponibilità ad intercettare le richieste dei colleghi, ribadendo nel contempo la piena validità ed operatività della vigente disciplina sulla mobilità orizzontale di cui all'accordo sindacale del 12/09/2001: coloro i quali avessero esercitato il diritto di "opzione" verso il profilo amministrativo entro il termine del 24 ottobre 2015 avranno, con una nuova istanza, la possibilità di "ravvedimento" purché la richiesta non sia sottoposta a condizioni.

FP CGIL/INPS Oreste CIARROCCHI	CISL FP/INPS Paolo SCILINGUO	UIL PA/INPS Sergio CERVO
-----------------------------------	---------------------------------	-----------------------------