

RELAZIONE INCONTRO DISCIPLINA SERVIZI A PAGAMENTO

Nella mattinata del 6 novembre, presso la sala riunioni del Viminale, si è svolto l'incontro presieduto dal Direttore Centrale per la Prevenzione e la Sicurezza Tecnica, Ing. Fabio DATTILO, sulla disciplina dei servizi a pagamento relativamente all'attività di prevenzione incendi.

In apertura di riunione, l'Ing. DATTILO ha brevemente illustrato la nuova formulazione della bozza di circolare.

Premesso che per la FP CGIL VVF l'introduzione della SCIA ha determinato un forte innalzamento del rischio per la popolazione, per gli stessi operatori del soccorso che intervengono in caso di incidente e per l'azienda stessa, abbiamo chiesto che la percentuale delle verifiche deve assolutamente tendere al raggiungimento del 100% su tutto il territorio nazionale.

Prima di entrare nel merito dell'articolato, la delegazione trattante CGIL ha chiesto le motivazioni per le quali l'Amministrazione intende aggiornare soltanto le tariffe relative alla prevenzione incendi, considerato che l'argomento trattato riguarda la revisione della circolare 13/99 e ha fatto rilevare, successivamente, la necessità dell'organizzazione di specifici percorsi formativi per il personale operativo che dovrà essere impegnato nelle attività di prevenzione.

Abbiamo, inoltre, chiesto ed ottenuto l'eliminazione della parte relativa all'individuazione dei nuovi criteri e modalità per l'utilizzazione del fondo di incentivazione.

E' stata nuovamente espressa l'opinione che tali argomenti sono strettamente connessi con l'organizzazione del lavoro dei Comandi Provinciali, pertanto abbiamo ribadito la necessità dell'informazione alle OO.SS. di riferimento, per tutti gli aspetti relativi al riconoscimento economico, al coinvolgimento del personale nell'espletamento dei servizi e ai carichi di lavoro attribuiti dai Dirigenti.

In conclusione abbiamo ribadito la nostra richiesta che il personale S.A.T.I. venga inserito negli adempimenti relativi alle pratiche di prevenzione per accedere anch'esso all'incentivo.

Per quanto attiene alla parte tecnica abbiamo, infine, fatto le seguenti osservazioni:

Come noto attualmente i funzionari sono tenuti a dare un monte ore non incentivato variabile in base agli incarichi all'interno dell'organigramma del Comando:

	ore franchigia
Funzionari inseriti in un settore organizzativo [autorimessa, sala operativa, pianificazione, p.i.]	15
Funzionari senza incarichi organizzativi	30
Personale operativo abilitato	-

Il personale operativo turnista abilitato alla prevenzione incendi accede direttamente all'incentivazione.

La rivisitazione della Circolare 13/99 proposta dall'Amministrazione - che contiene appunto la disciplina dei servizi a pagamento limitatamente alla prevenzione incendi - prevede un conteggio ad indici piuttosto che una quantificazione oraria.

	indice franchigia
Funzionari	10
Personale operativo abilitato	3

Anche il personale operativo abilitato - ovvero VP, CS, CR che hanno sostenuto il corso di formazione di prevenzione incendi – deve raggiungere ora un punteggio pari a 3 per accedere all'incentivazione.

In generale il conteggio ad indici per le attività di p.i. a pagamento elencate nell'allegato I al D.P.R.151/2011 sono le seguenti:

attività	indice
Esame progetto	0.25/50 Euro introitati
Deroga	
NOF	
Sopralluogo	
Sopralluogo esposto	0.5
Commissioni istituzionali, conferenze di servizi	0.5
Ricevimento pubblico	0.1/ora
Esame notifica art.6 Dlgs334/99	0.25 ÷ 1 secondo complessità
Riesame periodico RdS art.8 Dlgs334/99	3 ÷ 5 stoccaggio
	5 ÷ 10 processo
Istruttoria RdS art.9 Dlgs334/99	4 ÷ 8 stoccaggio
	8 ÷ 16 processo
NAR DM 9.08.2000	0.5 stoccaggio
	1 processo
Sopralluogo in ARIR	0.25/sopralluogo

Posto che questa O.S. è favorevole all'**abolizione di ogni franchigia** per l'accesso all'attività incentivata si osserva che:

- La **quantificazione ad indici è peggiorativa** alla quantificazione oraria attualmente in uso;
- Facendo i dovuti confronti numerici si evince che l'Amministrazione sta proponendo un **innalzamento della franchigia** valutabile intorno al 25% delle prestazioni per le attività di P.I. [es. 4 pratiche att.74.1.C per arrivare a 10 punti in luogo di 3 per arrivare a 30hh];
- L'innalzamento della franchigia **colpisce principalmente i Funzionari Ispettori e Direttori** in quanto partecipano in maniera preponderante alla formazione di atti di P.I. e dal momento che gli viene imposta una soglia di 10 punti molto più alta della soglia di 3 punti imposta al personale operativo;

- Esistono poi una serie di attività non incentivate – che pure sono svolte in maniera preponderante da Funzionari Ispettori e Direttori – che nella quantificazione proposta sono sottodimensionate in modo imbarazzante quali:
 - o **Esposti di P.G.** che solitamente richiedono un sopralluogo, la redazione di un verbale Dlgs 758/94, lettere ad Enti e privati, sopralluogo di verifica e a volte comunicazione in Procura [es. n.20 esposti di P.G. per arrivare a 10 punti in luogo di n.15 per arrivare a 30 ore];
 - o Partecipazione a Commissioni Comunali e/o Provinciali di **vigilanza sui locali di pubblico spettacolo** [una Commissione in un teatro Comunale o in occasione di una manifestazione temporanea di un certo livello prevede almeno un sopralluogo di mezza giornata;
 - o Partecipazione a **conferenze di servizi**;
 - o **Delega di indagini** da parte della Procura;
- È innegabile che l'Amministrazione voglia perseguire **la riduzione degli incentivi al personale** in un momento in cui il DPR151/2011 sta andando a regime e non si riscontrano più significative situazioni di arretrato in tema di prevenzione incendi;
- Anche le variazioni proposte delle aliquote incentivate dell'esame progetto – dal 15% al 10% - e del sopralluogo di verifica – dal 25% al 30% - confermano l'obiettivo di voler complessivamente ridurre gli emolumenti corrisposti al personale in un sistema in cui i sopralluoghi sono previsti solo nelle categorie C e negli altri casi sono affidati all'istituto del sopralluogo a campione.

Pertanto questa O.S. chiede:

- Una riduzione della franchigia da 3 a 2 punti [riduzione del 30%] per il personale Operativo;
- Una riduzione della franchigia da 10 a 7 punti [riduzione del 30%] per i Funzionari Ispettori e Direttori per motivi di parità di trattamento;
- Una rivalutazione dell'indice da 0.5 a 2 corrispondente a
 - o **Esposti di P.G.**
 - o **Partecipazione a C.C.V.L.P.S.**
 - o **Partecipazione a C.P.V.L.P.S.**
 - o **Partecipazione a conferenze di servizi**
 - o **Conferimento di delega di indagini dalla Procura della Repubblica**

La seduta è stata aggiornata al 5 dicembre p.v.

Come sempre, vi terremo puntualmente informati sugli sviluppi dei prossimi incontri.

Per il Coordinamento Nazionale FP CGIL VVF
Danilo ZULIANI - Francesco MATERAZZI