

PROTOCOLLO D'INTESA

Il giorno 4 aprile 2012, tra la delegazione di parte pubblica dell'Amministrazione autonoma dei monopoli di Stato ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali nazionali del personale dirigente e delle aree professionali, ha avuto luogo l'incontro per la ripartizione delle risorse di cui al Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 3 novembre 2011, relative all'anno 2010, e per l'individuazione dei tempi e delle modalità di erogazione delle risorse medesime al personale interessato.

Al termine della riunione, le parti, preso atto che il predetto decreto per l'anno 2010, ha assegnato all'Amministrazione la somma di euro **3.688.000,00** (comprensiva degli oneri riflessi) da destinare all'incentivazione del personale,

CONVENGONO

preliminarmente di attribuire la quota del 92%, pari ad euro **3.392.960,00** al personale delle aree professionali e la restante quota dell'8%, pari ad euro **295.040,00** al personale dirigente. Nell'ambito dell'importo attribuito alla dirigenza, la quota del 10% è ripartita tra il personale dirigente di prima fascia.

Le parti, inoltre

CONCORDANO

di seguito le modalità di erogazione delle suindicate risorse da liquidare:

Personale delle aree professionali

Le risorse destinate al compenso incentivante per il personale AAMS sono composte, oltre che dal Fondo di Amministrazione, con il quale si provvede altresì al pagamento delle progressioni economiche e delle varie indennità previste, anche dai sopra citati importi annualmente assegnati ai sensi dell'articolo 3, comma 165, della legge n. 350/2003.

wh

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Multiple handwritten signatures]

[Handwritten signature]

Per l'anno 2010, la parte del compenso incentivante finanziata mediante le risorse del Fondo di Amministrazione è stata già corrisposta secondo i relativi criteri previsti dall'articolo 12 del CCNI del 13 marzo 2009 ed, in particolare:

- a) utilizzo della scala parametrica relativa alla somma della retribuzione tabellare e dell'indennità di amministrazione, applicando convenzionalmente al personale della prima area il parametro della seconda area - fascia retribuitiva F1;
- b) esclusione dalla base di calcolo delle assenze dal servizio, ad eccezione di quelle espressamente individuate dalle vigenti disposizioni in materia;
- c) riconoscimento di una maggiorazione del 10% al personale in servizio presso gli Uffici periferici, più direttamente impegnati nel perseguimento del recupero dell'evasione fiscale e nel contrasto delle attività illegali;
- d) applicazione di un coefficiente correlato alla valutazione dei risultati degli Uffici di appartenenza secondo la metodologia SIVAD, con esclusivo riferimento al grado di conseguimento degli obiettivi:

Valutazione	Coefficiente
0-24,9	0
25-49,9	1
50-74,9	1,05
75-100	1,10

- e) applicazione di un coefficiente correlato al contributo personale valutato con il sistema definito nel CCNI 2006/2009 per l'erogazione del compenso incentivante.

Con l'avvenuta assegnazione dei fondi di cui al citato Decreto ministeriale del 3 novembre 2011, si rende ora possibile l'erogazione della restante quota parte di incentivazione per il medesimo anno 2010 basata su criteri omogenei rispetto a quelli sopra richiamati; tali criteri sono riferiti alla remunerazione della produttività collettiva e dell'apporto individuale, ed in linea con i recenti pronunciamenti della Corte dei Conti in materia nonché con le prescrizioni dello stesso provvedimento ministeriale di attribuzione delle risorse ex lege n. 350/2003.



Personale dirigente di seconda fascia

Il relativo importo è ripartito, in unica soluzione, a titolo di integrazione della retribuzione di risultato per l'anno 2010, in misura pari su base annua, con l'applicazione di un coefficiente correlato alla valutazione complessiva secondo la metodologia SIVAD.

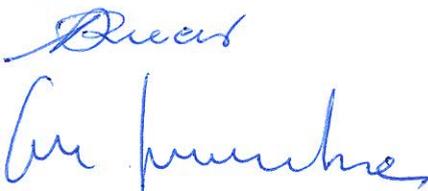
Personale dirigente di prima fascia

Il relativo importo è ripartito, in unica soluzione, a titolo di integrazione della retribuzione di risultato per l'anno 2010, in misura pari su base annua, tenendo conto degli obiettivi assegnati e dei risultati raggiunti, in coerenza con le modalità previste per i dirigenti di seconda fascia.

Tanto premesso, sulla base delle osservazioni formulate dalle diverse Organizzazioni sindacali in merito alle criticità dell'attuale sistema di incentivazione, con particolare riferimento alla scheda di valutazione individuale, le parti convengono, per l'erogazione delle future analoghe risorse, di avviare entro il mese di aprile del corrente anno, il confronto per l'individuazione di diversi criteri per il riconoscimento della produttività e dell'apporto individuale rispondenti all'esigenza di valorizzazione del personale e delle sue motivazioni nonché del miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa.

Roma, 4 aprile 2012

La delegazione di parte pubblica



La delegazione sindacale

CGIL FP 
CISL FP 
UIL PA 
USB PI NON FIRMA (NOTA A VERBAE)
FLP 
SALFI 
DIRSTAT 
CIDA UNADIS