

federazione provinciale lavoratori Funzione Pubblica CGIL

Via Confalonieri,5 - 43100 Parma - Tel. 0521/297688 - Fax 0521/297604 e-mail: pr_fp@er.cgil.it - www.cgilparma.it

Al Comando Provinciale Vigili del Fuoco
Parma

Oggetto : Manutenimenti tecniche operative e pagamento ore straordinario, richiesta incontro di contrattazione.

Nel corso dell'anno vengono svolti addestramenti obbligatori, volti a mantenere le capacità necessarie all'utilizzo di particolari tecniche operative, le quali sono indispensabili al fine della sicurezza di tutti gli operatori. A parte il mantenimento delle tecniche S.A.F. 1B e superiori che vengono svolte regolarmente, si vuole far notare quanto ciò non accada, per quanto riguarda le tecniche S.A.F. Fluviale (se non sporadicamente) e T.P.S.S. senza dimenticare le necessarie esercitazioni previste per il settore N.B.C.R.

La gravità della situazione, è presto detta, ricordando ad esempio, che nel Comando di Parma e nel Distaccamento di Fidenza sono presenti due defibrillatori semi automatici, ed a oggi nessun operatore è abilitato all'uso dello stessi, secondo la circolare ministeriale che ne regola il settore. I recenti tragici casi di morti cardiache avvenute all'interno delle sedi di servizio nel territorio nazionale, ne rammentano l'estrema importanza. Eppure nemmeno nel corso di quest'anno un solo retraining è stato previsto.

E' quindi ormai inaccettabile, da parte della F.P. C.G.I.L. , il completo disinteresse del Comando sulla sicurezza dei lavoratori, per le tematiche esposte.

Inoltre, appare grave il fatto per cui, per quanto riguarda il pagamento delle ore rese in straordinario per i mantenimenti sopra citati (quei pochi che ancora vengono svolti), si violi sistematicamente da parte del Comando l'articolo 19 del D.P.R. 7 Maggio 2008 (C.C.N.L.), imponendo da ordine del giorno che le ore prestate dal lavoratore confluiscono, senza possibilità di scelta, in banca ore. Una appunto del Capo del Corpo inviata alle OO.SS. in data 30 Maggio 2013 (qui in allegato) chiariva le modalità di utilizzo della banca delle ore, prevedendone la possibilità e non l'obbligatorietà.

Sebbene consci del fatto che non per tutte le ore di straordinario vi sia copertura finanziaria, questa O.S. intende proporre che le ore in questione richieste a pagamento dal dipendente, vengano tenute in attesa fino alla fine dell'anno a cui sono riferite, ed una volta verificati i risparmi di gestione o altre possibilità di pagamento, di concerto con le OO.SS. se ne disponga la liquidazione, anche chiedendo e sollecitando l'amministrazione centrale ad un ulteriore accredito di fondi.

Pertanto, per quanto sopra esposto, considerando l'importanza degli argomenti sulla sicurezza sulla prevenzione nei luoghi di lavoro, ai sensi dell'articolo 32 comma A del D.P.R. 7 Maggio 2008 (C.C.N.L.), si chiede un incontro urgente di contrattazione.

Distinti saluti.

Parma li 26/11/2013

C.G.I.L. - Funzione Pubblica
Il Coordinatore provinciale Vigili del Fuoco
Alessandro Anzola



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO I: GABINETTO DEL CAPO DIARTIMENTO

Prot. 3196
SG 123/1

Roma, 30 MAG. 2013

ALLE OO.SS. DEL CORPO NAZIONALE DEI
VIGILI DEL FUOCO

LORO SEDI

OGGETTO: Art. 19 D.P.R. del 7 maggio 2008 - Banca delle ore.

Pervengono da talune Organizzazioni sindacali richieste di chiarimenti concernente la problematica in oggetto indicata.

Al riguardo, si invia l'unito appunto pervenuto dalla competente Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie.

IL DIRIGENTE
Taucer



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie

APPUNTO

Si fa riferimento alla richiesta di maggiore copertura finanziaria volta *“a garantire al personale il pagamento delle ore straordinarie effettuate per le esigenze tecniche dell'Amministrazione, per l'attività formativa e l'addestramento finalizzato al mantenimento delle qualificazioni e delle abilitazioni per le necessità del servizio”* per specificare quanto segue.

Le risorse destinate alla remunerazione delle ore di lavoro straordinario risultano assegnate dalla Legge di Bilancio e sono annualmente autorizzate con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri sulla base delle unità in servizio.

La liquidazione dell'emolumento in parola è fissata nel limite massimo mensile di n. 22 ore pro-capite, in funzione di comprovate esigenze di servizio e nell'ambito di eventuali risparmi di gestione, come previsto dall'art. 42, comma 3, del Contratto Integrativo di Lavoro del C.N.VV.F., sottoscritto in data 30 luglio 2002.

L'art. 19 del D.P.R. del 7 maggio 2008 (Recepimento dell'accordo sindacale integrativo per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco) prevede la possibilità di far confluire nelle banca delle ore, oltre alle *“ore di prestazione di lavoro straordinario o supplementare, debitamente autorizzate nei limiti delle risorse stanziare sui relativi capitoli del bilancio dell'Amministrazione, e non retribuite”*, anche *“le ore, autorizzate dall'Amministrazione, prestate in eccedenza ai limiti di straordinario definiti annualmente, e non retribuite”*. Il comma 4 del citato art. 19 precisa, da ultimo, che *“le modalità organizzative della banca delle ore sono individuate dal dirigente dell'Ufficio”*.

In relazione, invece, alla richiesta di una maggiore copertura finanziaria, preme evidenziare che l'art. 9, comma 2-bis, del decreto-legge n. 78 del 2010, la cui proroga fino al 31 dicembre 2014 è stata sottoposta al parere delle competenti Commissioni parlamentari, nel precludere, per il periodo 1° gennaio 2011 - 31 dicembre 2013, la possibilità di un incremento delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, fissa l'ammontare complessivo delle risorse da destinare a detto trattamento economico all'importo stabilito per l'anno 2010.