

Campo di applicazione)

Personale di ruolo del MIUR alla data dell'1 gennaio 2016, in servizio alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Personale inquadrato alla data dell'1 gennaio 2016 nella medesima area e nella fascia economica immediatamente inferiore a quella relativa alla procedura cui chiede di partecipare.

(Risorse disponibili)

Risorsa pari a € 3.999.876,51 a valere sul FUA 2016

(Progressioni economiche)

Con decorrenze giuridica ed economica 1 gennaio 2016.

da Area/Fascia	a Area/Fascia	Unità	Diff.le unitario annuo LS	Tot. LS
A1 / F1	A1 / F2	5	€ 882,20	€ 4.411,00
A1 / F2	A1 / F3	48	€ 939,71	€ 45.106,08
A2 / F1	A2 / F2	43	€ 1.618,74	€ 69.605,82
A2 / F2	A2 / F3	383	€ 2.088,32	€ 799.826,56
A2 / F3	A2 / F4	308	€ 1.716,48	€ 528.675,84
A2 / F4	A2 / F5	63	€ 1.037,86	€ 65.385,18
A2 / F5	A2 / F6	443	€ 919,65	€ 407.404,95
A3 / F1	A3 / F2	500	€ 1.132,78	€ 566.390,00
A3 / F2	A3 / F3	12	€ 2.315,58	€ 27.786,96
A3 / F3	A3 / F4	133	€ 3.769,70	€ 501.370,10
A3 / F4	A3 / F5	253	€ 2.477,10	€ 626.706,30
A3 / F5	A3 / F6	40	€ 2.757,78	€ 110.311,20
A3 / F6	A3 / F7	93	€ 2.650,75	€ 246.519,75
		2328		€ 3.999.499,74

Conferimento della nuova fascia retributiva all'esito di procedura selettiva secondo criteri e modalità di cui alle successive tabelle, parte integrante del contratto.

All'esito delle procedure, qualora tutte le unità oggetto di progressione economica non risultino coperte dal personale utilmente collocato nelle graduatorie di merito, il MIUR e le OO.SS. rappresentative del personale delle Aree concordano di rimettere ad una successiva Intesa l'impiego, per le medesime finalità di progressione economica e mediante l'utilizzo delle medesime graduatorie di merito, delle risorse eventualmente residue dalla maggior somma di € 3.999.876,51 e fino alla concorrenza dell'importo della medesima.

Il personale che alla data del 1° gennaio 2016 è collocato nella Area III e che percepisce la retribuzione spettante alle qualifiche ad esaurimento, non può partecipare alle procedure di passaggio previste dal presente contratto, atteso che il differenziale economico del predetto passaggio determina uno stipendio tabellare inferiore a quello in godimento.

Non possono partecipare alla procedura selettiva ed alle progressioni i dipendenti con provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (Codice disciplinare) del CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

CRITERI DI VALUTAZIONE (MAX 100 PUNTI)

A) ESPERIENZA DI SERVIZIO (MAX 20 PUNTI):

- a) Per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi, nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre, prestato nei ruoli del MIUR, dell'ex MPI, dell'ex MUR e dell'ex MURST, **punti 2**;
- b) Per ogni anno di lavoro di ruolo o frazione di anno superiore a sei mesi prestato presso il MIUR, l'ex MPI, l'ex MUR e l'ex MURST, al netto dell'anzianità di servizio già valutata nel punto precedente, **punti 1**;
- c) Per ogni anno di lavoro di ruolo o frazione di anno superiore a sei mesi prestato presso altra Pubblica Amministrazione tra quelle rientranti nella definizione di cui all'articolo 1, comma 2 del D.lgs. n. 165/2001, al netto dell'anzianità di servizio già valutata nei punti precedenti, **punti 0,50**.

B) ESPERIENZA PROFESSIONALE E TITOLI PROFESSIONALI (MAX 20 PUNTI) :

- a) Espletamento di incarichi non retribuiti, previsti da leggi o regolamenti, che siano conferiti con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo di Gabinetto, Capo Dipartimento, Direttore Generale, Dirigente), con esclusione dell'attività di vigilanza nelle prove scritte di concorsi, **punti 5 per incarico**;
- b) Espletamento di incarichi di docenza, conferiti con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo di Gabinetto, Capo Dipartimento, Direttore Generale, Dirigente) ovvero conferiti dal sistema delle scuole di formazione delle amministrazioni centrali (SNA) e destinati alla formazione del personale del MIUR, dell'ex MPI, dell'ex MUR e dell'ex MURST, **punti 2 per incarico**.
- c) Idoneità conseguita in concorsi presso la Pubblica Amministrazione per qualifica o area e fascia economica pari o superiore a quella per la quale si concorre, con esclusione dell'inserimento nelle graduatorie relative a precedenti procedure di progressione economica tra le fasce all'interno delle Aree e con esclusione di quella d'accesso ai ruoli della Pubblica Amministrazione, **punti 3**;
- d) Abilitazione all'insegnamento. Abilitazione all'esercizio di una professione per la quale è previsto l'Albo professionale ovvero l'iscrizione in registri e/o elenchi di professionisti riconosciuti dallo Stato, **punti 2**;

C) RISULTATI INDIVIDUALI CONSEGUITI IN SEDE DI VALUTAZIONE (MAX 20 PUNTI):

Risultati individuali conseguiti in sede di valutazione per l'attribuzione dei compensi accessori, ivi comprese le fasce economiche attribuite al personale di ruolo del MIUR in servizio presso gli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, negli anni 2012, 2013, 2014. Si valuta la media dei risultati individuali conseguiti nei predetti anni, con riferimento ai coefficienti previsti nei CCNI e nei Decreti Ministeriali, adottati di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, relativi alla determinazione delle fasce dell'indennità di diretta collaborazione, come di seguito indicato:

- a) da 2,60 a 3, ovvero I^a fascia economica per gli Uffici di diretta collaborazione, **punti 20**;
- b) da 2,10 a 2,50, ovvero II^a fascia economica per gli Uffici di diretta collaborazione, **punti 18**;
- c) da 1,60 a 2, ovvero III^a fascia economica per gli Uffici di diretta collaborazione, **punti 16**;
- d) da 1,10 a 1,50, ovvero IV^a fascia economica per gli Uffici di diretta collaborazione, **punti 14**;
- e) da 0,60 a 1, ovvero V^a fascia economica per gli Uffici di diretta collaborazione, **punti 10**.

Per i coefficienti previsti dai CCNI, i centesimi fino a 0,04 sono arrotondati per difetto; i centesimi superiori allo 0,04 sono arrotondati per eccesso. Per le fasce dell'indennità di diretta collaborazione, i centesimi fino a 0,4 sono arrotondati per difetto; i centesimi superiori allo 0,4 sono arrotondati per eccesso.

Per il personale transitato dagli Uffici di diretta collaborazione alle Direzioni generali o viceversa nel corso degli anni 2012, 2013, 2014, la valutazione è effettuata applicando: le fasce dell'indennità di diretta collaborazione per il periodo di servizio prestato presso gli Uffici di diretta collaborazione; i coefficienti previsti nei CCNI per il periodo di servizio prestato presso le Direzioni generali.

D) TITOLI DI STUDIO (il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore e si valuta un solo titolo per ciascuna tipologia, ad eccezione di quanto previsto nel successivo punto B) lettera a) con riferimento all'ulteriore diploma di laurea o laurea specialistica) (MAX 20 PUNTI):

- a) Diploma di scuola secondaria di 1° grado, **punti 10**;
- b) Diploma triennale (diploma di qualifica, ecc.), **punti 12**;
- c) Diploma di maturità, **punti 14**;
- d) Laura triennale, **punti 16**;
- e) Diploma di laurea o laurea specialistica, **punti 20**.

E) TITOLI DI STUDIO POST UNIVERSITARI E PUBBLICAZIONI (MAX 20 PUNTI):

- a) Ulteriore diploma di laurea o laurea specialistica, **punti 3**;

- b) Dottorato di ricerca, **punti 3**;

- c) Master universitari di I livello, **punti 1**;

- d) Corsi universitari di Specializzazione, Perfezionamento e Master universitari di II livello, **punti 3**;

- e) Pubblicazioni edite da case editrici e riviste specializzate, nonché per le quali sia indicato il codice ISBN, in materie che riguardano le attività istituzionali del MIUR, dell'ex MPI, dell'ex MUR e dell'ex MURST, ovvero in materie attinenti il lavoro pubblico e la Pubblica amministrazione (i lavori in collaborazione devono recare la riconoscibilità dell'apporto del candidato), **punti 1 per pubblicazione.**