



Ministero della Difesa

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

APC/500565

Roma, 16 FEB. 2012

Oggetto: Sistema di valutazione della *performance* individuale del personale civile della Difesa.

### ELENCO INDIRIZZI ALLEGATO

oooo

Rif. lettera prot. n. 556151/122, in data 21 novembre 2011 (di SGD non a tutti).

oooo

Si fa riferimento al sistema di valutazione della *performance* individuale del personale civile della Difesa, in ordine al quale sono stati effettuati approfondimenti anche a seguito di difficoltà applicative manifestatesi in relazione alla specificità del Dicastero, nonché di sopravvenute normative in materia.

Al riguardo, considerate le predette normative, vista la lettera del Segretariato generale della difesa/DNA, citata in riferimento, tenuto conto di quanto emerso nel corso dell'incontro svoltosi con le OO.SS. in data 9 e 13 febbraio 2012, il procedimento di valutazione è momentaneamente differito fino alla finalizzazione delle attività di cui al punto 5 della II sezione della direttiva 23 dicembre 2010, ed alla precisazione di alcuni aspetti operativi, nell'ambito dei quali saranno fissati i nuovi termini per i relativi adempimenti, nell'ottica dell'adeguamento al mutato quadro di riferimento.

Per il personale dirigenziale, pur nelle more delle precisazioni di cui sopra, tenuto conto che la valutazione è coesistente al rapporto di lavoro, si fa rinvio, allo stato, al sistema di fasce di punteggio già operativo (cfr. documenti 15 novembre 2006 e 30 aprile 2008), anche ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato, salve successive rideterminazioni.

Tanto si rappresenta per le conseguenti direttive agli enti dell'area di competenza.

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO DELEGATO

Dott. Gianluigi Magri