

VERBALE D'INTESA

Il giorno *18 giugno 2012*, presso la Sede centrale dell'Inail di P.le Pastore, n. 6 - Roma - si è svolto l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale per la definizione, per l'anno 2012, dei criteri generali e della ripartizione delle somme disponibili per i benefici assistenziali a favore del personale INAIL a contratto EPNE, con contratto a tempo indeterminato ed a tempo determinato superiore a sei mesi, nonché del personale addetto alla custodia degli stabili di proprietà dell'Istituto.

Le parti concordano di attribuire i benefici con i criteri e le modalità specificate nell'allegato documento che forma parte integrante del presente verbale.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP *Roberto M. ...*
CISL FP *...*
UIL PA *...*
FILP *...*
USB PI *...*

LA DELEGAZIONE

...
...
...
...

ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM

FP CIDA

FLEPAR *...*

DOCUMENTO

**BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE
(art. 27 CCNL del 16.2.1999)**

ANNO 2012

Premessa

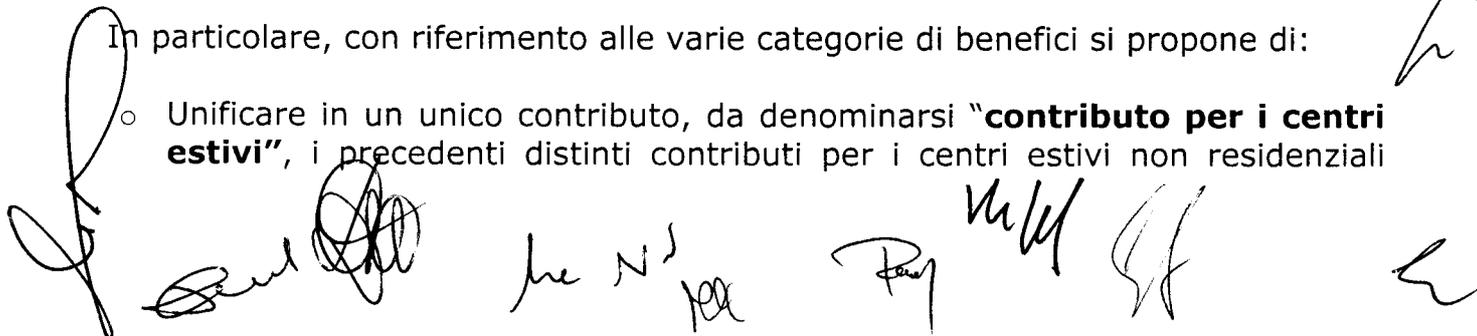
Ai sensi dell'art. 27 del CCNL del 16.2.1999, occorre procedere, definendone i criteri, alla ripartizione delle risorse stanziare in bilancio per i benefici assistenziali 2012, pari complessivamente ad **€ 5.950.000,00**, a favore del personale EPNE con contratto a tempo indeterminato ed a tempo determinato superiore a sei mesi, nonché del personale addetto alla custodia degli stabili di proprietà dell'Istituto.

LINEE GENERALI D' INTERVENTO

Nel confermare in via generale per il 2012 l'impianto dell'Accordo sui benefici assistenziali e sociali sottoscritto nel 2011, tenuto conto delle maggiori risorse disponibili anche in considerazione della riduzione della spesa per la polizza sanitaria dovuta alla contrazione del personale, si propone di ripartire le maggiori risorse tra tutti i benefici, apportando incrementi significativi in particolare ai contributi per i centri estivi/asilo nido - beneficio la cui erogazione si è dimostrata significativa misura di sostegno per le famiglie - semplificandone nel contempo la gestione.

In particolare, con riferimento alle varie categorie di benefici si propone di:

- Unificare in un unico contributo, da denominarsi "**contributo per i centri estivi**", i precedenti distinti contributi per i centri estivi non residenziali

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures are of various styles, some appearing to be initials or short names, and are scattered across the width of the page.

(importo max. € 380,00) e i centri estivi residenziali (importo max. € 500,00), fissandone l'importo massimo ad **€ 500,00**, ovvero € 350,00 in caso di ISEE superiore ad € 32.000,00.

- **Incrementare il contributo per l'asilo nido** da € 240,00 ad € 300,00
- **Incrementare le risorse da destinare ai sussidi straordinari** da € 40.000,00 ad € 60.000,00, per fronteggiare le aumentate richieste di rimborso delle spese mediche/odontoiatriche non più oggetto di copertura sanitaria.
- **Incrementare gli importi dei contributi allo studio** per la scuola media superiore (da € 175 ad € 185) e l'Università (da € 250 ad € 300), destinati a tutti i figli dei dipendenti
- **Incrementare l'importo del contributo allo studio della lingua straniera** di € 20,00, fissandone la misura massima ad € 400,00 ovvero € 280,00 in caso di ISEE superiore ad € 32.000,00
- **Incrementare il numero delle borse di studio** sia per la scuola media superiore che per l'Università (portandole rispettivamente da 650 a 700 e da 250 a 260), particolarmente esiguo rispetto alla platea degli aspiranti.
- **Incrementare gli importi delle "festività di fine anno"**, in misura minima (da € 55 ad € 60)

In tale contesto, si propongono anche le seguenti modifiche alla disciplina delle borse di studio per l'Università, in considerazione della riforma degli studi e in ambito universitario/accademico intervenuta negli ultimi anni:

- Sostituzione del criterio di ammissione relativo al "superamento del 50% degli esami previsti dal piano di studi" con il "**superamento del 50% dei crediti previsti per i singoli esami del piano di studi**"
- Limitazione delle borse di studio, in esito alla riforma degli studi presso i Conservatori di Musica, a coloro che frequentano i corsi accademici triennali o i corsi biennali di specializzazione, con **esclusione quindi, dei corsi preaccademici.**

Ciò premesso, nel confermare, in via generale, gli stessi presupposti ed i criteri di erogazione utilizzati per il 2011, si illustrano di seguito i singoli benefici assistenziali previsti per l'anno in corso.

A collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being more legible and others more stylized or scribbled.

Polizza sanitaria

La quota accantonata per il corrente anno ammonta ad **€ 3.525.550,00** (rispetto ai 3.676.000,00 del 2011) e tiene conto del premio assicurativo già versato ad inizio anno, nella misura di € 364,66 pro capite.

Contributo per le spese connesse allo studio

Il "contributo per le spese connesse allo studio" è stato incrementato di € 10,00 per la scuola media superiore e di € 50,00 per l'Università.

Pertanto, il contributo, risulta fissato per il 2012 nelle seguenti misure:

| | |
|------------------------|-----------------|
| Scuola elementare | € 80,00 |
| Scuola media inferiore | € 175,00 |
| Scuola media superiore | € 185,00 |
| Università | € 300,00 |

In favore delle famiglie con figli portatori di handicap grave (Legge n. 104/92), si corrisponde un contributo, di importo doppio, in relazione al tipo di scuola frequentato, senza limiti di età.

Contributo per lo studio della lingua straniera

Restano confermati per il 2012 i criteri e le modalità di erogazione del 2011, mentre la misura massima del contributo è stata incrementata di € 20,00.

La misura massima è quindi fissata ad **€ 400,00**, comunque nei limiti della spesa effettivamente sostenuta se inferiore.

L'importo del beneficio rimane quindi correlato alla situazione economica familiare risultante dal modello ISEE. In particolare, nel caso in cui l'indicatore ISEE sia superiore ad € 32.000,00, l'importo del contributo viene ridotto del 30%:

- indicatore ISEE inferiore ad € 32.000,00 contributo max = € 400,00
- Indicatore ISEE pari o sup. ad € 32.000,00 contributo max = € 280,00

A coloro che non presenteranno il modello ISEE, sarà riconosciuto il contributo di valore inferiore (€ 280,00)

Il beneficio è riservato ai figli dei dipendenti che comprovino di aver frequentato nel periodo 1° ottobre 2011 - 30 settembre 2012 (anno scolastico - accademico 2011/2012) un corso di lingua straniera e che nello stesso periodo risultino essere studenti di scuola media superiore o università.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a circular stamp, and several other signatures on the right.

Il contributo è erogato per i corsi di lingua frequentati sia all'estero, sia in Italia presso Istituti scolastici pubblici o privati autorizzati all'insegnamento delle lingue straniere.

Borse di studio

I bandi dei concorsi a borse di studio per l'anno scolastico accademico 2011/2012 riguardano le scuole medie superiori e l'università.

Il numero delle borse di studio viene incrementato di n. 50 per le Scuole medie superiori e di n. 10 per l'Università rispetto al precedente concorso mentre gli importi sono stabiliti nella stessa misura del 2011:

- | | |
|--------------------------|---------------------------------------|
| - Scuola media superiore | € 250,00 x 700 borse di studio |
| - Università | € 410,00 x 260 borse di studio |

Per il concorso riguardante le Scuole medie superiori rimangono inalterati i criteri di attribuzione dei punteggi fissati con l'Accordo sottoscritto il 6 maggio 2011.

Diversamente, relativamente al concorso riservato agli studenti di Università, Conservatori di Musica ed Accademie di Belle Arti, si terrà conto delle seguenti modifiche, già indicate in premessa, nell'ambito dei relativi bandi di concorso a decorrere dall'anno accademico 2011/2012:

- o sostituzione del criterio di ammissione relativo al "superamento del 50% degli esami previsti dal piano di studi" con il "**superamento del 50% dei crediti previsti per i singoli esami del piano di studi**"
- o limitazione delle borse di studio, in esito alla riforma degli studi presso i Conservatori di Musica, a coloro che frequentano i corsi accademici triennali o i corsi biennali di specializzazione, con **esclusione quindi, dei corsi preaccademici.**

Festività di fine anno

Il contributo, riservato ai figli dei dipendenti con età prescolare al 31 dicembre dell'anno di riferimento, viene incrementato di € 5,00 rispetto al 2011 e viene fissato in **€ 60,00.**

Tale contributo sarà erogato dal mese di novembre (a gennaio 2013 per i nati nel mese di dicembre 2012).

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Benefici estivi : Asili nido – Centri estivi (residenziali e non residenziali)

Il periodo interessato riguarda i mesi da giugno a settembre, di chiusura degli istituti scolastici, dal giorno successivo alla chiusura delle scuole fino al giorno precedente la loro riapertura.

Asili nido

L'importo, destinato al beneficio relativo agli Asili nido viene incrementato di € 60,00 rispetto al 2011 ed è fissato nella misura massima di **€ 300,00**

Il beneficio riguarda i figli dei dipendenti che nel suddetto periodo siano di età compresa tra i 3 mesi e i 3 anni compiuti nell'arco dell'anno solare.

Ne potranno fruire, ovviamente, anche i dipendenti i cui figli frequentano gli Asili nido aziendali INAIL (di Roma, presso lo stabile di piazzale Pastore e di Milano, presso lo stabile della Direzione regionale).

I dipendenti, previa presentazione di idonea documentazione comprovante l'avvenuta fruizione del beneficio e la relativa spesa sostenuta, riceveranno un acconto pari alla metà del contributo nel mese successivo a quello di validazione delle istanze presentate on-line ed il saldo nel mese di **ottobre 2012** e comunque non oltre il mese di dicembre

Centri estivi (residenziali e non residenziali)

Il nuovo contributo unificato, che sostituisce i previgenti distinti contributi per i centri estivi residenziali e per i centri estivi non residenziali, è fissato nella misura massima di **€ 500,00**, comunque nei limiti della spesa effettivamente sostenuta se inferiore.

In relazione all'indicatore ISEE, il contributo viene differenziato come segue:

- indicatore ISEE inferiore ad € 32.000,00 contributo max = € 500,00
- Indicatore ISEE pari o sup. ad € 32.000,00 contributo max = € 350,00

A coloro che non presenteranno il modello ISEE, sarà riconosciuto il contributo di valore inferiore (€ 350,00)

Il beneficio è riservato ai figli dei dipendenti di età compresa tra i 3 ed i 14 anni compiuti nell'arco dell'anno solare.

I dipendenti provvederanno alla scelta delle strutture ricettive non residenziali/residenziali oppure di entrambe e, previa presentazione di idonea documentazione comprovante l'avvenuta fruizione - anche frazionata in più periodi e presso strutture diverse - del beneficio e la relativa spesa sostenuta, riceveranno un acconto fino alla metà del contributo spettante nel mese successivo a quello di validazione delle istanze presentate on-line ed il saldo nel mese di **ottobre 2012** e comunque non oltre il mese di dicembre 2012.

Sussidi

- Lo stanziamento riservato alla spesa concernente l'erogazione dei sussidi è incrementato da € 40.000,00 ad **€ 60.000,00**, al fine di fronteggiare le richieste di rimborso delle spese mediche/odontoiatriche non più oggetto di copertura sanitaria.

Legge n. 104/92

L'accantonamento del budget gestito dalla DCRU a favore dei figli portatori di handicap grave, concernente l'integrazione delle quote corrisposte per il periodo estivo, viene ridotto da € 13.950,00 ad **€ 12.000,00**, tenuto conto dell'importo erogato a tal fine nell'anno 2011 e delle risorse disponibili nel Fondo.

Tale contributo viene erogato in base alla spesa documentata dal dipendente.

Ripartizione dei residui

La ripartizione dei residui derivanti dalle eventuali minori spese sarà oggetto di trattativa a livello centrale con le OO.SS. successivamente al 31 dicembre 2012 a seguito del consolidamento dei dati contabili.

The image contains several handwritten signatures and initials in black ink. At the top left is a large, stylized signature. To its right is a circular scribble. Below these are several smaller signatures and initials, including one that appears to be 'M.C.' and another that looks like 'P. S.'. There are also some very faint or light signatures.

Allegato 1

CAP. 397 – RIPARTIZIONE BUDGET ASSEGNATO ANNO 2012**EURO 5.950.000,00****POLIZZA SANITARIA****€ 3.525.550,00****BENEFICI ASSISTENZIALI EURO 2.418.450,00**
RIPARTIZIONE**BORSE DI STUDIO**

| | | | | |
|------------------------|--------|---------------------------|--------------|----------------|
| Scuola media superiore | n. 700 | quota pro-capite € 250,00 | € 175.000,00 | } € 281.600,00 |
| Università | n. 260 | " " " € 410,00 | € 106.600,00 | |

CONTRIBUTI PER LO STUDIO

| | | | | |
|------------------------|----------|-------------------------|--------------|------------------|
| Scuola elementare | n. 1.710 | quota pro capite € 80 = | € 136.800,00 | } € 1.034.400,00 |
| Scuola media inferiore | n. 1.040 | " " " € 175= | € 182.000,00 | |
| Scuola media superiore | n. 1.760 | " " " € 185= | € 325.600,00 | |
| Università | n. 1.300 | " " " € 300 = | € 390.000,00 | |

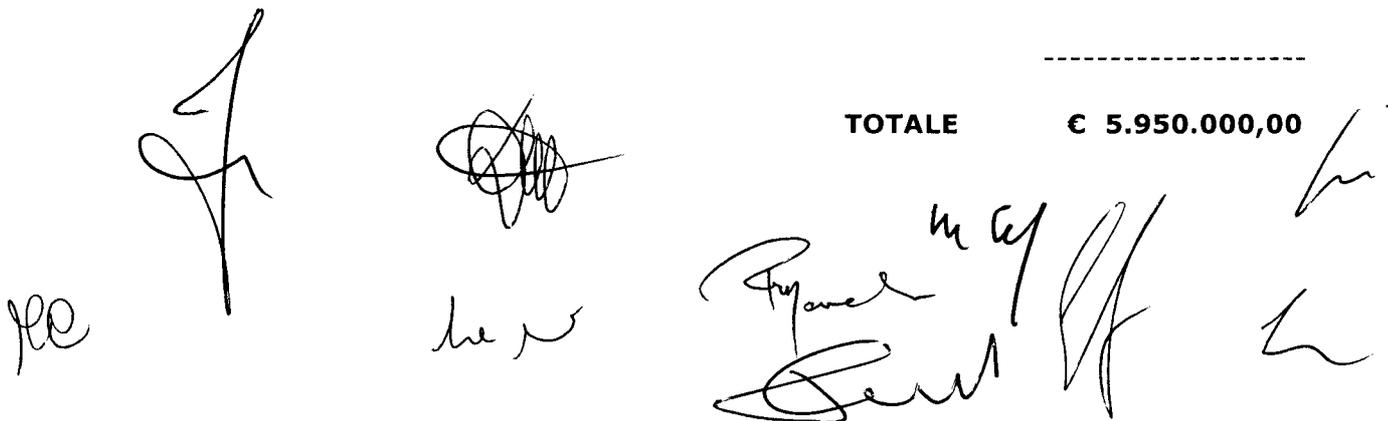
CONTRIBUTO STUDIO LINGUA ESTERA

(Scuola media superiore/università)

n. 300 quota pro capite € 400,00 **€ 120.000,00****SOGGIORNI ESTIVI**

| | | | | |
|---------------|----------|----------------------------|--------------|----------------|
| Asili nido | n. 300 | quota pro capite € 300,00; | € 90.000,00 | } € 839.650,00 |
| Centri estivi | n. 1.900 | " " € 500,00; | € 749.650,00 | |

FESTIVITA' DI FINE ANNOn. 1.280 quota pro capite € 60,00 **€ 76.800,00****SUSSIDI****€ 60.000,00****L. 104** (integrazione al contributo estivo)**€ 12.000,00****TOTALE****€ 5.950.000,00**





NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. sottoscrive l'accordo sui benefici assistenziali in quanto migliorativo di quello dello scorso anno.

Resta ferma la contrarietà alla polizza sanitaria, che a parere della scrivente, non è uno strumento valido per coprire le spese sanitarie della stragrande maggioranza del personale, a fronte di un notevole esborso per la copertura del premio.

Roma, 18 giugno 2012

USB - P.I.
Coord. Naz. INAIL
he Hea

Coordinamento Nazionale USB INAIL

P.le Pastore, 6 00144 Roma - Tel 06/54873570-3571 - Fax 06/5923202

E-MAIL: usb@inail.it SITO: www.usbinail.it