



Comunicato Incontro del 7 giugno 2017

Il giorno 7 giugno u.s. , presso la sede della Direzione Generale dell’Agenzia del Demanio, si sono incontrate le delegazioni trattanti di FP Cgil, Cisl FP, Uil PA e Confasal Salfi con la direzione del personale dell’Ente. All’ordine del giorno l’accordo per il **Premio di Risultato 2017**.

L’Agenzia ha riproposto un **modello di Premio sostanzialmente identico all’anno 2016**, fatta eccezione per i “Veicoli alienati e rottamati” che passano dall’obiettivo “A – set di indicatori di risultato” all’obiettivo “B – contributo delle Direzioni Territoriali al conseguimento dei corrispettivi da CDS”.

Le delegazioni sindacali pur condividendo la validità del sistema premiante già definito congiuntamente nel 2016, al fine di addivenire ad un più giusto criterio di attribuzione individuale del Premio al personale, hanno richiesto e ottenuto l’avvio di uno specifico incontro atto a valutare la **possibilità di escludere dai parametri di variabilità del calcolo alcune tipologie di assenza** quali, ad esempio, i congedi per cure per i lavoratori con invalidità e terapie salvavita, le giornate di assenza per assistenza ai familiari (L. 104 /92), l’incremento dei giorni di congedo parentale (oltre i 15 gg attualmente considerati) , i permessi per lutto, le assenze per rendere testimonianza in Tribunale.

Le delegazioni sindacali hanno altresì rimarcato la necessità di trovare una **finalizzazione dei residui** complessivi delle somme stanziare per il Premio di Risultato conseguenti ai criteri di variabilità (assenze). In tal senso si è chiesto che l’accantonamento dei residui vada a incrementare l’importo medio pro capite dell’anno successivo.

Nell’**accordo sottoscritto** tra le parti si sono inoltre definiti i criteri per consentire l’applicazione di una **imposta sostitutiva dell’Irpef e delle addizionali comunali e regionali nella misura del 10%** tramite indicatori economici di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione.

A seguito della sottoscrizione del suddetto accordo, le delegazioni sindacali hanno sollevato la necessità di affrontare il tema dell’**innovazione** attraverso la riorganizzazione dell’orario di lavoro non straordinario anche con l’implementazione del **lavoro agile (smart working) a livello territoriale**, ottenendo dall’Agenzia la sottoscrizione di un verbale in cui le parti si impegnano a ritrovarsi, con specifico incontro, per avviare un’analisi congiunta in merito.

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

CONFSAL-SALFI

Boldorini

Silveri

Colombi

Callipo - Sempreboni