



Roma, 7 dicembre 2017

Al Capo Dipartimento del Ministero della Giustizia
Dott. G. Natoli
prot.dog@giustiziacert.it

Alla Direzione Generale Personale e Formazione
Dott.ssa B. Fabbrini
dgpersonale.dog@giustiziacert.it

OGGETTO: Tribunale di Padova – Relazioni sindacali

Le federazioni FP CGIL, CISL FP e UIL PA di Padova hanno segnalato il grave malessere che si è diffuso tra i lavoratori del tribunale di Padova **a causa degli atteggiamenti assunti di recente dalla dirigenza di quell'ufficio (all 1). Tali atteggiamenti hanno determinato** un vero e proprio crollo nelle relazioni sindacali e sono stati inutili tutti i tentativi esperiti per ripristinare una benché minima forma di dialogo. In questo ultimo anno sono stati emessi circa 15 OdS e provvedimenti vari, che hanno messo in difficoltà il personale e i servizi interessati senza alcun tipo di confronto, sia preventivo che successivo, con RSU e OO.SS.

Ma ancora più grave, è il comportamento avuto dalla Dirigenza, in occasione della contrattazione decentrata relativa al residuo FUA 2015, dove erano stati decisi in precedenza, dopo ampio confronto, i criteri per l'erogazione del 20% previsto per la " remunerazione degli obiettivi raggiunti". I lavoratori interessati erano in numero di 138 unità e senza alcuna comunicazione e senza alcuna spiegazione ne venivano estromessi ben 20 unità. A nulla sono valsi i tentativi di risolvere la questione, cercando, invano, ogni forma di collaborazione.

Riteniamo tale atteggiamento lesivo della tutela degli interessi dei lavoratori, interessi di cui le OO.SS sono portavoce e soprattutto garanti.

Considerando che, il personale del Tribunale di Padova, è offeso da questo atteggiamento, si chiede un intervento urgente delle SS.VV, per ripristinare rapporti caratterizzati e improntati alla massima collaborazione possibile.

Le scriventi oo ss si riservano l'adozione di ulteriori iniziative in caso di negativo riscontro.

Distinti saluti.

FP CGIL
Amina D'Orazio

CISL FP
Eugenio Marra

UIL PA
Domenico Amoroso