



Ieri, 26 maggio 2016, abbiamo incontrato la Delegazione trattante datoriale, proseguendo l'iter di confronto funzionale al rinnovo del **CCNL CONI –FSN 2015/17**.

Abbiamo consegnato alla Delegazione e a tutte le OO.SS. presenti al tavolo un primo documento, con il quale si è fatto il punto, precisando e/o contro proponendo, rispetto alle ipotesi avanzate dall'Amministrazione nelle precedenti sedute, un nuovo testo di ipotesi valida per il rinnovo del CCNL, **in tema di adeguamento normativo** del contratto attualmente in vigore.

### **In particolare:**

- rispetto all'art. 26, circa le assenze per malattia, abbiamo voluto segnalare che sussistono casi di esclusione dell'obbligo di reperibilità (art. 1 del DM 11 gennaio 2016);
- riguardo l'art. 36, abbiamo precisato, in tema di congedi per i genitori, che i congedi stessi sono estesi ad entrambi i genitori, con diritto a percepire l'intera retribuzione fissa mensile, nonché le quote di salario accessorio.
- abbiamo chiarito che, in caso di parto anticipato, alla madre spetta il congedo di maternità per l'intera durata;
- inoltre, in caso di ricovero del neonato, la madre può chiedere la sospensione del restante periodo ante parto non fruito o post parto obbligatorio. Abbiamo precisato, convenendo con l'Amministrazione che, terminato il congedo, entro il terzo anno di vita del figlio, i genitori si possono assentare per la malattia dello stesso figlio. Sono state infine esplicitate le modalità temporali per la richiesta di congedo parentale, in vista della sua fruizione anche in forma frazionata;
- in tema di ferie, rammentando la non monetizzabilità delle stesse, si è chiesto che la cessione delle ferie possa essere regolata con la contrattazione integrativa;
- riguardo ai contratti a termine riteniamo utile che fosse specificato come gli stessi debbano esplicitare formalmente il loro termine, a pena di nullità;
- sono stati infine precisati i termini retributivi relativi ai dipendenti in part time orizzontale o verticale, non variando nella sostanza il quadro attuale.

Unitariamente abbiamo comunicato alla Delegazione datoriale che intendiamo precisare e avviare, per i dipendenti che volessero aderire, l'utilizzo del **fondo per la pensione complementare**. Abbiamo altresì comunicato come intendiamo unitariamente procedere ad una dettagliata **informazione e comunicazione in proposito a tutti i dipendenti**.

**In tema di art.52**, oggi rivisitato da **recente normativa**, ovvero riguardo possibili **demansionamenti**, a nostro avviso, si deve prevedere, pur in presenza di modifiche organizzative, una modalità condivisa per individuare soluzioni che taglino la strada a qualsiasi volontà discrezionale.

Esulando dagli argomenti inerenti il rinnovo contrattuale, abbiamo sollecitato che si proceda ad un ulteriore esame dello stato dell'arte sul tema recuperi riposi compensativi, ferie etc. dentro la Federazione Calcio.

Abbiamo anche richiesto uno specifico incontro sulle problematiche presenti all'Istituto di Medicina e Scienza dello Sport.

Così come abbiamo ripetutamente richiesto, che l'Amministrazione compia uno sforzo che consenta a tutte le lavoratrici ed i lavoratori la possibilità di una lettura omogenea dei cedolini, posto che non tutte le Federazioni utilizzano il service di CONI per la redazione dei cedolini stipendiali.

In apertura d'incontro la Delegazione datoriale ha consegnato un **documento** di analisi in tema di **“Valutazione delle Prestazioni e Premi individuale 2015”** che richiederà un'accurata riflessione.

Vogliamo infine sollecitare l'Amministrazione a procedere all'**erogazione** di quanto spettante ai dipendenti, nell'ambito dei cosiddetti **benefici assistenziali**, prima di giungere al periodo feriale estivo.

Rammentiamo che in proposito si è firmato un **Accordo il 19 aprile 2016**.

Ci impegniamo ad ulteriori tempestive informazioni.

Roma, 27 maggio 2016

FP CGIL  
D. Nola

CISL FP  
A. Bruni

UILPA  
P. Liberati

FIALP CISAL  
D. Carola