

VERBALE D'INTESA

Il giorno 18/6/2012, presso la Sede centrale dell'Inail di P.le Pastore, n. 6 - Roma - si è svolto l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del personale del Comparto EPNE e dell'Area VI della dirigenza, al fine della definizione degli obiettivi premianti e progetti speciali prodromici all'applicazione del Sistema premiante per l'anno 2012.

Al riguardo, preliminarmente, le Parti convengono sull'opportunità che alla remunerazione della produttività collettiva venga destinato non meno del 70% delle risorse del Fondo accessorio dedicate ai compensi incentivanti.

Ciò premesso, per gli obiettivi di produzione delle Strutture territoriali dell'Istituto per l'anno 2012, ivi compresi quelli delle Sedi compartimentali della Navigazione, si fa riferimento a quelli riportati nella determinazione del Direttore Generale n. 58 del 30 novembre 2011 ed evidenziati, per Struttura, negli allegati nn. 12 e 13 alla determinazione del Commissario Straordinario n. 121 del 29 marzo 2012.

Relativamente alle Strutture regionali (Direzioni Regionali, Direzioni Provinciali di Trento e Bolzano) le Parti concordano sulla individuazione in sede di contrattazione decentrata locale, per l'anno 2012, di almeno un obiettivo per ogni Ufficio tra quelli contenuti nell'allegato 13 alla predetta determinazione del Commissario Straordinario n. 121 del 29 marzo 2012, ad esclusione di quelli relativi alle Unità operative territoriali del Settore Ricerca, Certificazione e Verifica, in quanto il personale in esse impiegato è destinatario dell'Accordo inerente il comparto della Ricerca.

Relativamente alle Strutture centrali, ivi comprese quelle della Sede centrale della Navigazione, le Parti concordano sulla individuazione in sede di contrattazione decentrata locale, per l'anno 2012, di almeno un obiettivo per ogni Ufficio o Struttura professionale, tra quelli di sviluppo e di gestione contenuti nell'allegato 14 alla predetta determinazione del Commissario Straordinario n. 121 del 29 marzo 2012.

The image shows five handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. From left to right: a stylized signature, a signature with a circular flourish, a signature that appears to be 'Muh', and two more signatures that are less distinct but clearly legible as individual marks.

Analogamente a quanto previsto per l'anno 2011, per le Strutture del Settore Navigazione non è possibile individuare, per l'anno 2012, iniziative di *customer satisfaction*.

Con riferimento, inoltre, ai Progetti speciali riguardanti tutto il personale EPNE dell'Istituto, ad esclusione dei dirigenti con incarico di livello generale, le parti concordano sul documento allegato che forma parte integrante del presente verbale.

L'Amministrazione si impegna affinché a regime, entro 30 giorni dall'adozione del provvedimento di definizione degli obiettivi di produzione delle Strutture territoriali, venga attivato il percorso negoziale per l'individuazione degli obiettivi di produttività delle Strutture regionali e centrali e dei progetti speciali di tutte le Strutture per l'anno successivo.

L'Amministrazione si impegna, altresì, a valutare in via sperimentale una attività progettuale che possa consentire di definire uno o più progetti speciali finalizzati al miglioramento del "Benessere organizzativo aziendale" a partire dal prossimo anno.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

LA DELEGAZIONE

CGIL FP *v. nota a verbale*

CISL FP *[Signature]*

UIL PA *[Signature]*

FILP *[Signature]*

USB PI *NOTA A VERBALE*

ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM *NOTA A VERBALE*

FP CIDA

FLEPAR *v. nota a verbale*

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Progetti speciali ex art. 18 Legge n. 88/89 per il personale EPNE

Resta confermato, anche per il 2012, il medesimo sistema di declinazione e gestione dei Progetti speciali, inclusa l'omogeneizzazione dei compensi per tutte le Strutture centrali e territoriali, di cui all'Accordo 2011.

Principi generali

- Beneficiario dei progetti speciali è il personale dell'Istituto a contratto EPNE effettivamente impegnato nei progetti medesimi, con la sola esclusione dei dirigenti con incarico dirigenziale di livello generale.
- Ciascuna Sede, Direzione Regionale e Struttura Centrale individua i **progetti di interesse locale** (complessivamente per un **minimo di tre**) tali da coinvolgere tutte le professionalità in forza, compresi i dirigenti con incarico di livello non generale, medici, professionisti e personale addetto alla vigilanza ispettiva (che partecipa agli obiettivi della Direzione regionale), e identifica le risorse da impegnare in ciascun progetto.

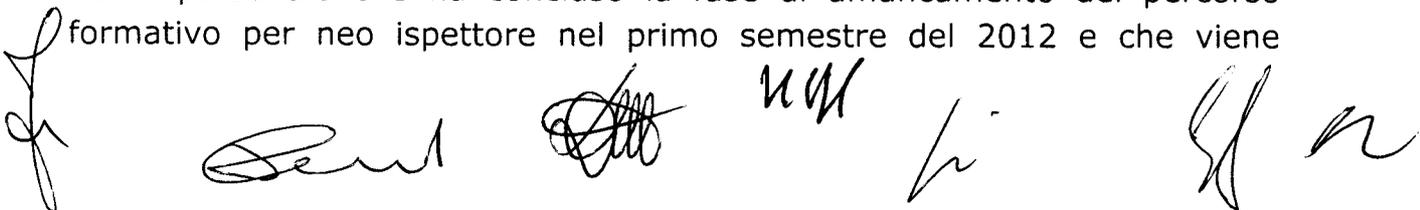
Il personale addetto alla vigilanza ispettiva - escluso quello del Settore Navigazione che per l'anno 2012 sarà impegnato in attività di formazione ed affiancamento - può partecipare anche ad un ulteriore progetto speciale, da individuarsi nell'ambito di specifici Piani operativi connessi:

- al Piano straordinario per il "Contrasto al lavoro sommerso nei settori Pubblici esercizi/turismo, Agricoltura, Edilizia, Servizi e Trasporti";
- a Piani straordinari nazionali e/o locali finalizzati alla lotta all'evasione/elusione dei premi assicurativi, nonché al contrasto del fenomeno del lavoro sommerso;

che potranno comportare attività lavorativa anche al di fuori del normale orario di lavoro.

Detti progetti specifici, realizzati anche in attività di vigilanza congiunta, sono coordinati dalle Strutture regionali, ove necessario in raccordo con la Direzione Centrale Rischi. La partecipazione effettiva ad uno dei predetti specifici progetti dà diritto al percepimento dell'ulteriore compenso previsto.

Per il personale che ha concluso la fase di affiancamento del percorso formativo per neo ispettore nel primo semestre del 2012 e che viene



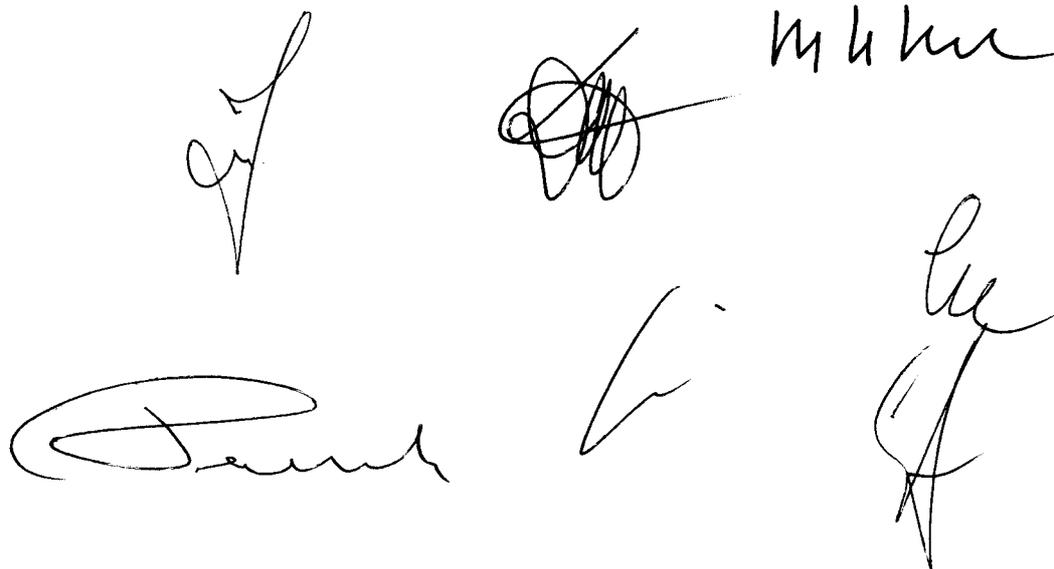
avviato all'attività ispettiva nel secondo semestre dell'anno, è consentita la partecipazione all'ulteriore progetto speciale, purchè le attività connesse ricadano nella seconda metà dell'anno.

- Nelle contrattazioni locali le singole Strutture, per ciascun progetto, provvedono a: definire gli obiettivi, le attività, i compiti, le tappe intermedie, i tempi di realizzazione, nonché individuare i responsabili e le risorse interessate.
- I compensi non sono tra loro cumulabili, salvo il caso della partecipazione a due progetti da parte del personale addetto alla vigilanza ispettiva, e non sono frazionabili per partecipazioni a segmenti di più progetti.
- La corresponsione del compenso è frazionabile – in dodicesimi – per i casi di assunzione o cessazione del rapporto lavorativo in corso d'anno.
- Nel caso di trasferimento nel corso dell'anno il personale può partecipare ai progetti locali concordati sia nella sede di provenienza che in quella di destinazione. Il diritto al compenso sarà determinato in relazione al progetto al quale la risorsa ha maggiormente contribuito, anche in termini temporali, previa intesa tra le Strutture interessate.

La verbalizzazione sarà effettuata dalla Struttura presso la quale il dipendente risulta incardinato alla data di riferimento della verifica finale.

Analogo criterio, per quanto relativo all'attribuzione dei compensi, verrà adottato nei casi di mobilità tra progetti nell'ambito della stessa Struttura.

- Nelle contrattazioni locali regionali sono altresì definite le modalità di svolgimento degli eventuali ulteriori progetti riservati al personale appartenente al profilo professionale di vigilanza ispettiva, escluso il personale del Settore Navigazione che per l'anno 2012 sarà impegnato in attività di formazione ed affiancamento.



The image shows five handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains three signatures: a tall, thin one on the left, a circular scribble in the middle, and a cursive one on the right. The bottom row contains two signatures: a large, looped one on the left and a cursive one on the right.



ASSOCIAZIONE NAZIONALE MEDICI INAIL

P.le G.Pastore n.6 Tel.5487.2131/2 Fax 5421.8064
Sito: www.anminail.it E.mail anmi@inail.it

INCONTRO DI DELEGAZIONE 18.06.2012

(OBIETTIVI PREMIANTI E PROGETTI SPECIALI 2012)

NOTA A VERBALE

L'**ANMI**, pur avendo garantito il proprio contributo nel tavolo tecnico preparatorio, **non prende parte** all'incontro di delegazione del 18.6.12 e richiede, formalmente, che le presenti note siano allegate al verbale

La scrivente O.S. rimarcando la propria assenza intende segnalare il **gravissimo stato di disagio nelle relazioni sindacali** così come, sin qui, intese dall'Amministrazione.

In particolare si intende lamentare che:

l'argomento "sistema premiante" è solo apparentemente ristretto agli obiettivi premianti ed ai progetti speciali, preparando invece apertamente la strada affinché anche nel 2012 si ripercorran integralmente le metodologie valutative già impiegate per l'anno 2011 (vedi delibera del C.S. 121 del 29.3.2012). E' un sistema di valutazione che:

- .- non risulta aver raggiunto nessun obiettivo positivo tra quelli dichiarati,
- .- ha dato ampio spazio all'arbitrio,
- .- ha spostato la valutazione (complici i criteri individuati) dall'apporto partecipativo alla persona stessa,
- .- non ha garantito trasparenza e confronto.

Con tali premesse, ed avendo verificato che l'ostinata volontà di dare - comunque - esito al D. lgs 150/09, non si è fermata neppure di fronte alle ragionate note del CIV (Parere della Commissione per le politiche ordinarie, legislative e organizzative allegato alla delibera CIV n. 3 del 7.3.12), **l'ANMI** ritiene che la partecipazione all'incontro in delegazione del 18.6.12 rappresenterebbe, indirettamente, un sostegno ad una modalità operativa che non può condividere in alcun modo.

Giuseppina Salatin
Segretario Nazionale ANMI

Legnago, 18.06.2012

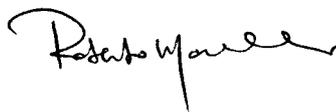
NOTA A VERBALE

La scrivente Organizzazione Sindacale, pur prendendo atto delle motivazioni espresse dall'Amministrazione circa la necessità di individuare tempestivamente gli obiettivi per la produttività e i progetti speciali legati al Sistema Premiante per l'anno 2012, non sottoscrive il presente accordo in quanto questo, a tutt'oggi, si muove in continuità con quanto operato nell'anno precedente.

La nostra posizione si mantiene coerente con quanto affermato finora sull'argomento in questione, e in particolare sul tema delle relazioni sindacali, evidenziando, peraltro, la contrarietà a sottoscrivere accordi sul "Premiante 2012" che si riferiscano ai soli obiettivi senza accompagnarlo con gli altri elementi che lo compongono (quantificazione delle risorse complessive del Fondo, tempistica rispetto alle valutazioni, sistema di valutazione ecc..) tali da poter fare esprimere un giudizio più complessivo sull'intero Sistema.

Inoltre, a nostro avviso, occorrerebbe tener conto, quantomeno in termini di indirizzo, di quanto contenuto nel Protocollo di Intesa sul Pubblico Impiego sottoscritto da Governo, Organizzazioni Sindacali e Enti locali di cui ne auspichiamo una rapida definizione del percorso procedurale e dei tempi della sua esigibilità.

IL COORDINATORE NAZIONALE
FP CGIL INAIL
Roberto Morelli



Roma 19 giugno 2012



NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. non sottoscrive il verbale sul Sistema Premiante 2012 perché lo stesso sancisce di fatto le stesse regole del Sistema Premiante 2011. Il fatto che sul verbale non venga citata la valutazione della performance individuale con il relativo accantonamento del 30% delle somme destinate a tale istituto non significa di fatto che tale valutazione non verrà riproposta. Inoltre, se ciò non fosse solo una mistificazione, l'Amministrazione avrebbe potuto, come richiesto dalla scrivente O.S. nel corso dell'incontro, inserire nel verbale un impegno a non riproporre l'istituto più volte menzionato.

Roma, 18 giugno 2012

USB - P.I.
Coord. Naz. INAIL

Coordinamento Nazionale USB INAIL

P.le Pastore, 6 00144 Roma - Tel 06/54873570-3571 - Fax 06/5923202

E-MAIL: usb@inail.it SITO: www.usbinail.it



F.L.E.PAR.
ASSOCIAZIONE LEGALI
INAIL

Aderente alla CISL-FPS
SEGRETARIA GENERALE
Via Pierluigi da Palestrina, 8
00193 Roma

NOTA A VERBALE

Sistema Premiante 2012

Non si sottoscrive il verbale del 18 giugno 2012, relativo alla definizione degli obiettivi premianti e progetti speciali e sistema di valutazione 2012, in quanto vengono reiterati principi e modalità, nonostante la generalizzata inefficacia ed insoddisfazione dei dipendenti.

In particolare, vengono confermati criteri e modalità di individuazione degli obiettivi delle Strutture Professionali Centrali e Territoriali assunti nel verbale del 7 novembre 2011, reiterando l'ingiustificata differenziazione tra attività ed obiettivi assegnati all'Avvocatura Generale ed alle Consulenze Centrali (definiti core e di sviluppo) e attività ed obiettivi assegnati alle Avvocature Territoriali ed alle Consulenze Regionali (di funzionamento), discriminando l'attività dei Professionisti in base al luogo in cui essi svolgono la loro attività professionale.

Ne discende la violazione dell'ordinamento interno dei diversi rami professionali e della configurazione ed unitarietà dell'Avvocatura sancita dall'assetto organizzativo vigente.

Non si tiene altresì conto della necessità di rispondere agli obblighi legislativi ed agli indirizzi proveniente da vari ambiti che impongono azioni interdisciplinari collettive ed interazioni logistiche integrate sul territorio e al centro.

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Tiziana Cignarelli

IL SEGRETARIO GENERALE API
Ing. Eleonora Mastrominico