



*Consiglio Nazionale dell' Economia e del Lavoro*

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO PER  
L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (FUA) DEL  
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL SEGRETARIATO GENERALE DEL  
CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO - ANNO 2011**

CNEL

*[Handwritten signatures for CNEL]*

UILPA

*[Handwritten signature for UILPA]*

FPCGIL

*[Handwritten text: vedi note a verbale]*

CISL

*[Handwritten signatures for CISL]*

UGL

RSU

*[Handwritten signatures for RSU]*



# Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

## IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (FUA) DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL SEGRETARIATO GENERALE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO - ANNO 2011

### *Premessa*

La presente Ipotesi di Contratto collettivo nazionale integrativo relativa all'utilizzo del Fondo unico di Amministrazione dell'anno 2011, viene sottoscritta dalle Parti in data 21 maggio 2012 ai sensi dei vigenti Contratti collettivi di lavoro del personale non dirigente del CNEL.

### *Art. 1*

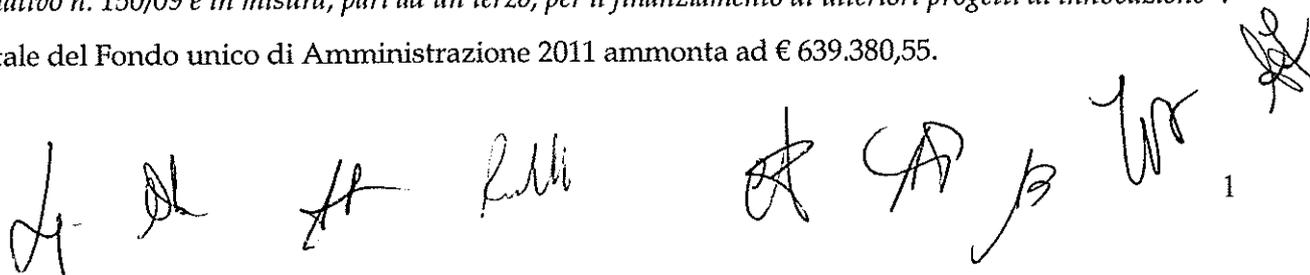
#### Campo di applicazione

Il CCNI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Segretariato generale del CNEL, in proporzione al servizio prestato, e concerne il periodo dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2011.

### *Art. 2*

#### Fondo unico di Amministrazione 2011

Per l'anno 2011 l'importo del Fondo unico, di cui agli artt. 70 e 71 del CCNL 1998 - 2001, all'art.5 del CCNL 2000 - 2001, all'art. 39 del CCNL 2002 - 2005, all'art. 4 del CCNL 2004 - 2005, all'art. 16 del CCNL 2006 - 2009, risulta determinato in € 454.875,00, come da bilancio di previsione 2011. A seguito delle variazioni al bilancio di previsione 2011, approvate dall'Assemblea del CNEL in data 14 dicembre 2011, a tale importo sono da aggiungere € 184.505,55, derivanti dai risparmi connessi a processi di riorganizzazione strutturale e gestionale posti in essere nel corso dell'esercizio finanziario 2011, così come certificati dal Collegio dei revisori. Tali risparmi, secondo quanto stabilito dall'art. 15, comma 2 ter, del d.lgs 82/05 e ss.mm.ii sono quantificati, dalle pubbliche amministrazioni, "annualmente ai sensi dell'art. 27, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; tali risparmi sono utilizzati per due terzi secondo quanto previsto dall'articolo 27, comma 1, del citato decreto legislativo n. 150/09 e in misura, pari ad un terzo, per il finanziamento di ulteriori progetti di innovazione". Il totale del Fondo unico di Amministrazione 2011 ammonta ad € 639.380,55.



*Art. 3*

Utilizzo Fondo unico 2011

Le Parti individuano le seguenti tipologie di utilizzazione:

- a) finanziamento compensi correlati al merito ed all'impegno individuale anno 2011;
- b) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree – anni 2007 – 2008;
- c) copertura oneri derivanti dalla corresponsione in acconto dell'indennità del CNEL anno 2011;
- d) finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi anno 2011;
- e) copertura oneri derivanti dalla corresponsione in acconto dei compensi relativi a indennità di funzione e di disponibilità anno 2011;
- f) copertura oneri derivanti dalla corresponsione dei compensi al personale al quale sono state attribuite posizioni di responsabilità e coordinamento anno 2011;

*Art. 4*

Ripartizione delle risorse del Fondo per l'anno 2011

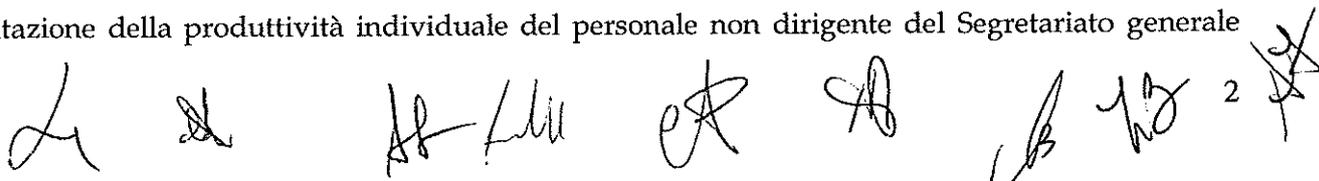
L'ammontare del Fondo unico, pari ad € 639.380,55 è ripartito per le seguenti finalità:

- a) finanziamento compensi correlati al merito ed all'impegno individuale anno 2011: € 243.742,98;
- b) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree 2007 – 2008: € 105.218,37;
- c) copertura oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità CNEL anno 2011: € 67.814,44;
- d) finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi anno 2011: € 135.000,00;
- e) copertura oneri derivanti dalla corresponsione in acconto delle indennità di funzione e di disponibilità anno 2011: € 55.936,93;
- f) copertura oneri derivanti dalla corresponsione dei compensi al personale al quale sono state attribuite posizioni di responsabilità e coordinamento anno 2011: € 31.667,83;

*Art. 5*

Compensi correlati al merito individuale anno 2011

Per quanto riguarda i criteri generali della metodologia di valutazione della produttività individuale e della qualità del lavoro, le Parti concordano di destinare l'importo di € 243.742,98 utilizzando per l'anno 2011, in misura proporzionale al servizio prestato nell'anno, il sistema di valutazione della produttività individuale del personale non dirigente del Segretariato generale



del CNEL, di cui all'accordo del 22 luglio 2008, allegato al CCNI del 30 luglio 2008, così come modificato, per quanto concerne la scheda di valutazione, dalla dichiarazione per punti sottoscritta dalle OOSS il 27 luglio 2010, compresa la partecipazione attiva alla formazione (all. 1). Nel processo di valutazione ogni dirigente dovrà dare evidenza, in riferimento agli indicatori oggettivi e soggettivi di valutazione, della capacità dimostrata dal dipendente a contribuire ai processi di cambiamento ed innovazione tecnologica, che hanno di fatto portato alla realizzazione dei risparmi conseguiti nel corso del 2011, per effetto del migliore e più diffuso utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione da parte delle strutture del Segretariato generale. Ciò al fine di garantire il rafforzamento del collegamento tra componenti premiali e prestazioni rese, così come richiesto dalla norma contenuta nell'art. 6, comma 5, del CCNL del personale non dirigente del CNEL 2006 - 2009.

*Art. 6*

Indennità CNEL

Le Parti concordano di proseguire nell'erogazione in acconto dell'indennità CNEL, nel corso dell'anno 2012, a valere sul FUA 2012, così come effettuato nell'anno precedente a valere sul FUA 2011. L'indennità è confermata nelle misure indicate nell'allegato n. 2 ed è corrisposta in ragione delle giornate lavorative effettivamente prestate, utilizzando come base mensile di calcolo delle giornate lavorative trenta giorni di ciascun mese, dalla quale saranno detratte le assenze.

Le Parti concordano altresì di approfondire termini e condizioni di una modifica migliorativa della indennità CNEL, per l'anno 2012.

*Art. 7*

Premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi 2011

In relazione alla specificità delle funzioni del CNEL e della elevata qualità delle prestazioni del personale in servizio, le Parti concordano di destinare l'importo di € 135.000,00 al finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi per l'anno 2011, in ragione del contributo dato da ogni dipendente del Segretariato generale nella fase di avvio della Consiliatura insediatasi a fine anno 2010 e nella fase di transizione al nuovo Consiglio determinato dalla riforma di cui all'art. 23 del DL 201/2011, convertito dalla Legge 214/2011. Tale indennità sarà corrisposta in misura proporzionale al servizio prestato nell'anno, in ragione delle giornate lavorative effettivamente prestate, utilizzando come base mensile di calcolo delle giornate lavorative trenta giorni per ciascun mese, dalla quale saranno detratte le assenze, tenendo conto delle disposizioni di legge.

A series of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. From left to right, there are approximately ten distinct marks, including what appear to be full names and initials, some with a small number '3' at the end.

Le Parti concordano che l'importo della produttività collettiva, per l'anno 2012, non sia inferiore al corrispondente importo erogato nell'anno 2010, fermo restando l'applicazione delle vigenti norme di legge e, in particolare, della disposizione di cui all'articolo 9, comma 2 bis del Decreto Legge 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010.

*[Handwritten signatures and initials]*

Nominativo		pos. ec.:	
Ufficio			
Periodo di valutazione	dal		al

### INDICATORI DI ATTIVITA'

INDICATORI DI VALUTAZIONE OGGETTIVI	PUNTEGGIO (Espresso in decimi)
<b>Responsabilità</b> (Rispetto dei livelli di responsabilità gerarchico - funzionale, dei regolamenti, degli obblighi contrattuali e delle circolari e disposizioni operative dettate dal Segretariato; Conoscenza delle procedure e padronanza della tecnologia a supporto dei processi; Motivazione ed assiduità dell'impegno)	
<b>Efficacia</b> (Professionalità nell'assolvimento dei compiti assegnati e capacità di risposta tempestiva a nuove richieste connesse alle esigenze del Consiglio; Rispetto dei tempi previsti per la conclusione delle attività; Partecipazione a processi di internalizzazione e/o a progetti finalizzati al contenimento della spesa)	
<b>Collaborazione</b> (Flessibilità e disponibilità al lavoro di gruppo ed alla collaborazione intersettoriale; Disponibilità alla formazione (partecipazione a corsi, autoformazione) sulla base delle esigenze del Consiglio; Disponibilità ad orari disagiati dettati da esigenze degli Organi consiliari)	
<b>Comunicazione</b> (Corretta, esaustiva e tempestiva comunicazione, anche attraverso la rete Intranet, in merito alle attività svolte; Capacità/disponibilità a favorire la circolarità delle informazioni all'interno della struttura)	

INDICATORI DI VALUTAZIONE SOGGETTIVI	PUNTEGGIO (Espresso in decimi)
<b>Orientamento alla domanda</b> (Attitudine al <i>problem solving</i> ed orientamento alla qualità del servizio nei confronti del Consiglio e dell'utenza)	
<b>Adattabilità</b> (Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi ed alla introduzione di novità metodologiche e tecniche)	
<b>Autonomia</b> (Autonomia gestionale con capacità di assumere responsabilità correlate al profilo professionale secondo gli indirizzi del dirigente)	

La **media aritmetica** è data dalla somma dei voti diviso 7

<b>media aritmetica</b>
0,00

**Punteggio percentuale di attribuzione compenso per la produttività individuale**

- da 9,50 punti a 10 =100%
- da 8,80 a 9,40 punti= 92%
- da 8,10 a 8,70 punti=85%
- da 7,70 a 8,00 punti=75%

**Note:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

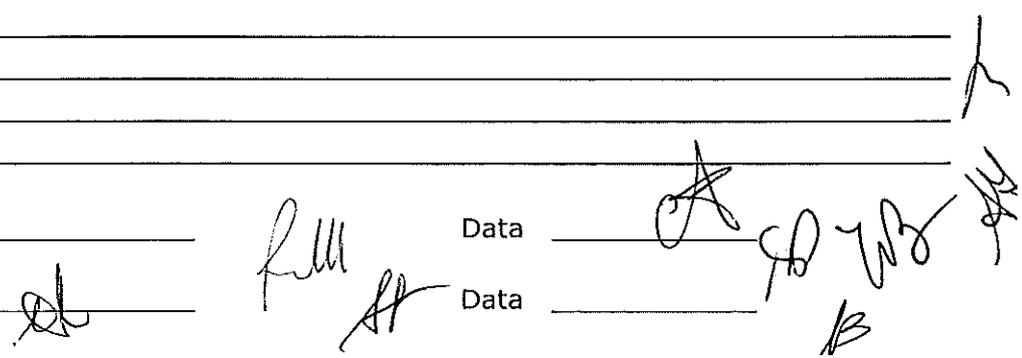
\_\_\_\_\_

Valutatore \_\_\_\_\_

Valutato \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_



INDENNITA' CNEL

AREA	IMPORTO MENSILE	IMPORTO GIORNALIERO
A	€ 59,40	€ 1,98
B	€ 70,20	€ 2,34
C	€ 81,90	€ 2,73

*AS*

*LM* *AP* *AS* *AS* *AS* *AS*

## FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE - ANNO 2011

€	277.146,30	CCNL 98/99 ART. 71 C.1 (RISORSE STORICHE TRATT. ACCESSORIO)
€	6.846,28	RISPARMI RIA CESSATI 2008
€	15.217,92	CCNL 98/99 ART.71 C.1 PART-TIME
€	40.656,00	CCNL 98/99 ART.71 C.2
€	5.078,70	CCNL 00/01 ART. 5 C.1 LETT.A ( 0.28% M. SALARI 99)
€	18.138,00	CCNL 00/01 ART. 5 C.2 ( 1% M. SALARI 99)
€	16.406,00	CCNL 02/03 ART.39 C.1 (INCREMENTO FONDO UNICO)
€	21.500,00	CCNL 02/03 ART.39 C.2 LETT.A (10% F.DO STRAOR. CCNL 00/01)
€	17.431,00	CCNL 04/05 ART..4 C.1 (0,51%M.SALARI 2003)
€	11.873,94	CCNL 06/09 ART. 16 C.1 ( INCREMENTO FONDO UNICO)
€	4.799,23	RISPARMI RIA CESSATI 2010
€	19.781,63	RISPARMIO RIQUALIFICAZIONE ANNO 2008-2009-2010
€	<b>454.875,00</b>	
€	184.505,55	ART.15 comma 2-ter del D.lgs 82/05, mod. e int. dal D.lgs 235/2010 e dall'art.27 comma 1 del D.lgs 150/09
€	<b>639.380,55</b>	TOTALE FONDO

*Handwritten signatures and initials:*  
A cluster of approximately seven handwritten signatures and initials in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signatures are stylized and difficult to decipher, but appear to be personal or official marks.