



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni  
Industriali e dei Rapporti di Lavoro  
Divisione VII**

già Direzione Generale della  
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Dir.7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Dir.7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI RIUNIONE**

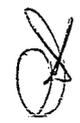
Il giorno 23 gennaio 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuta una riunione concernente la situazione occupazionale di **AIMERI AMBIENTE SRL**, nell'ambito della prosecuzione della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ex art. 4 e 24 legge 223/91 ss.mm.ii.

Sono presenti:

- 
- per la SOCIETÀ, Giovanni Roggiere e Giuseppe Caruso, assistiti dal Consulente Francesco Natalini;
  - per la FP CGIL, Massimo Cenciotti e Francesco Iandolini;
  - per la FIT CISL, Angelo Curcio;
  - per la UILTRASPORTI UIL, Paolo Modi, Luigi La Marca, Enore Facchini, Stefano Bertinelli e Luigi Chiari;
  - per la FIADEL, Sandro Proietti.

Sono, altresì, presenti per le RSU Maurizio Mustari, Antonella Di Marino e Loredana Gambini Benuzzi.

**PREMESSO CHE**

- 
- la Società in oggetto – che svolge attività di progettazione, gestione ed erogazione di servizi di igiene urbana e ambientale ed applica il CCNL FISE-Assoambiente - con comunicazione datata 04.10.12 ha avviato procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 legge 223/91 ss.mm.ii., dichiarando un esubero pari a 219 lavoratori, su un organico complessivo di 3.229 dipendenti;
  - con nota pervenuta in data 12.12.12 (prot. 27228 del 12.12.12) la Società ha comunicato la conclusione con esito negativo della consultazione in sede sindacale e, pertanto, il Ministero con nota del 24.12.12 (prot. 28149) ha convocato formalmente tutte le Parti sociali interessate alla riunione dell'08.01.13, per la prosecuzione del confronto in sede
- 
- 



amministrativa;

- tale incontro - nel corso del quale le Parti si sono confrontate nuovamente in ordine alle motivazioni sottese alla procedura in oggetto - si è concluso, su concorde richiesta delle Parti stesse, con un rinvio alla data odierna, finalizzato a verificare ogni soluzione possibile alla situazione occupazionale dell'Azienda alternativa al licenziamenti collettivo.

**CONSIDERATO CHE,**

le Parti concordano di gestire in modo non traumatico le eccedenze dichiarate dall'Azienda, dando attuazione ad un pacchetto complessivo di misure di natura anche organizzativa - come da separata intesa sottoscritta in data odierna - frutto del concordato utilizzo degli strumenti di flessibilità previsti dal CCNL di riferimento e senza il ricorso a strumenti di ammortizzatori sociali in deroga.

**TANTO PREMESSO E CONSIDERATO,**

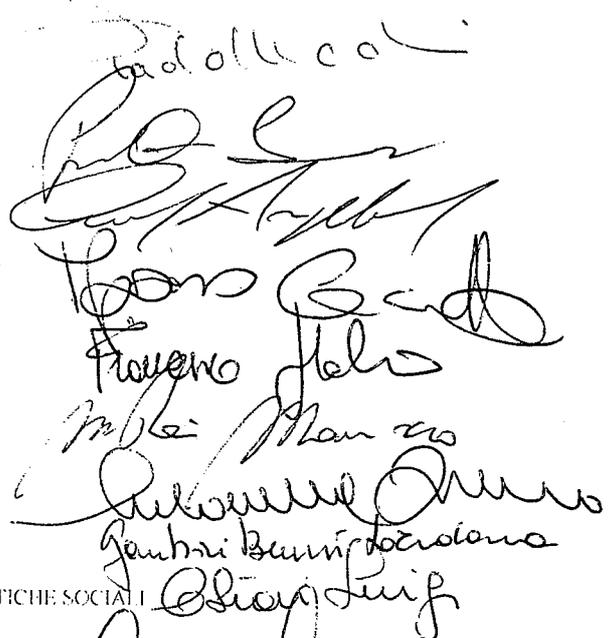
in esito al presente incontro, la Società dichiara di revocare la procedura di licenziamento collettivo avviata con comunicazione del 04.10.12.

**Letto, confermato e sottoscritto.**

LA SOCIETA'



OO.SS.



IL MINISTRO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

