

In data 27/01/2014 l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali Nazionali Rappresentative, al termine di una apposita sessione negoziale convengono quanto segue:

L'Amministrazione e le OO.SS. nazionali, nel confermare le disposizioni dettate dall'ipotesi di contrattazione collettiva integrativa anno 2013 in merito all'efficacia della disciplina ivi prevista sino alla stipula del successivo contratto integrativo convengono, con riferimento al primo quadrimestre 2014, sul finanziamento economico dei singoli istituti contrattuali per gli importi a fianco di ciascuno indicati:

Quote di Fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti la produttività	€	2.452.888,03
Strumenti di supporto alla realizzazione degli obiettivi	€	497.096,36
Sistema indennitario e compensi per particolari compiti	€	743.228,39

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

A seguito dell'approvazione del nuovo Ordinamento dei Servizi dell'Ente deliberato dal Consiglio Generale nelle sedute del 26 marzo, del 10 aprile e del 24 luglio 2013, le parti si impegnano ad attivare le procedure di individuazione degli incarichi di posizione organizzativa di Vicario nelle Strutture Territoriali dirigenziali di 2^a fascia, di Responsabile di Unità Territoriali non dirigenziali.

Al fine di evitare soluzioni di continuità gli incarichi di posizioni organizzative in essere sugli attuali Uffici Territoriali restano confermate fino alla conclusione della procedura di individuazione secondo i nuovi criteri e comunque non oltre la vigenza del presente protocollo. Allo scopo di garantire la massima collaborazione al titolare dell'Ufficio Territoriale il cui livello funzionale è stato modificato a seguito dell'applicazione del nuovo assetto ordinamentale, ai responsabili e vicari uscenti sarà assicurato il trattamento economico in essere al 31 dicembre 2013, fino alla conclusione delle procedure di individuazione e comunque non oltre il 30/4/2014.

Per gli attuali titolari di posizione organizzativa sugli Uffici Territoriali, in caso di mancato conferimento della posizione stessa, saranno prese in considerazione eventuali istanze di trasferimento ad altro Ufficio Territoriale ACI.

A seguito di quanto deliberato nella seduta del Comitato Esecutivo del 12 dicembre 2013, in cui è stata effettuata la graduazione di tutti gli Automobile Club ed, in quella stessa sede, la parametrizzazione retributiva per quelli di livello dirigenziale, sono state integrate e rimodulate le fasce di assegnazione degli Automobile Club di livello non dirigenziale, già oggetto di previsione contrattuale ed attualizzate come da tabella allegata (all.n.1).

SISTEMA PREMIANTE LA PRODUTTIVITA'

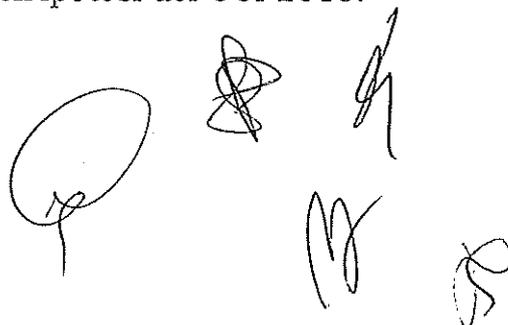
In considerazione del ruolo di coordinamento attribuito alle Direzioni Compartimentali nei confronti degli Uffici territoriali situati nella propria area di competenza, l'accesso alla quota definita per le predette strutture avviene sulla base della media dei coefficienti di produttività conseguiti dagli Uffici territoriali per area di competenza.

STRUMENTI CONTRATTUALI DI SUPPORTO ALLA REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI

I Direttori delle strutture centrali/Direttori Compartimentali/Direttori di Area metropolitana/Dirigenti delle Direzioni Territoriali devono dare preventiva informativa alle rispettive RSU ed alle OO.SS. territoriali sui criteri generali dell'utilizzo dello straordinario; i Direttori di Area metropolitana/Dirigenti delle Direzioni Territoriali devono dare informativa anche per le unità territoriali della propria area di competenza.

Le predette prestazioni, il pagamento o l'eventuale riposo compensativo che ne deriva devono essere preventivamente autorizzati dal Dirigente territoriale/Area metropolitana di riferimento sentito il responsabile di unità territoriale.

Il budget bimestrale assegnato all' Unità Organizzativa costituisce tetto massimo di finanziamento del lavoro straordinario e delle prestazioni rese in turno, senza possibilità di finanziamento a carico delle quote bimestrali del compenso incentivante la produttività; in riferimento al limite del budget individuale si richiama il dettato dell'art. 4 dell'ipotesi del CCI 2013.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered in the lower right quadrant of the page. There are approximately six distinct marks, including a large circular signature, a stylized 'S', and several other initials.A handwritten signature in black ink, located in the bottom left corner of the page.

COMPITI CHE COMPORTANO RISCHI/DISAGI

A seguito dell'attuazione del nuovo Ordinamento dei Servizi dell'Ente, le indennità sottoindicate subiranno le seguenti modifiche:

- attività in posizione di staff del Direttore Compartimentale: massimo 13 unità;
- attività di segreteria del Direttore Compartimentale: massimo 13 unità.
- attività di Responsabile dei Centro Servizi Sede Centrale (massimo 2 unità)
- presidio per contact center c/o il Servizio Gestione PRA - 5 presidi giornalieri a condizione di permanenza fino alle ore 16.00 e per un massimo di 6 ore - compenso incompatibile con lavoro straordinario;
- presidio per contact center c/o il Servizio Gestione Tasse - 2 presidi giornalieri a condizione di permanenza fino alle ore 16.00 e per un massimo di 6 ore - compenso incompatibile con lavoro straordinario.

Al fine di fronteggiare le attuali criticità funzionali dell'Unità Territoriale di Olbia, connesse alla compresenza di un elevato indice di produttività, difficoltà logistico/organizzative legate alla particolare ubicazione territoriale e alle formalità di radiazione che saranno presentate a seguito del nubifragio che ha colpito la Sardegna nel mese di novembre 2013, l'attività progettuale "supporto alla qualità dei servizi allo sportello", è prorogata fino al 31 marzo 2014 con un budget di complessivo di € 1.500,00.



NORMA TRANSITORIA

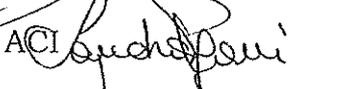
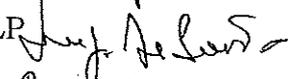
Resta intesa la vigenza di tutti gli accordi precedentemente sottoscritti al livello locale tra Amministrazione, Organizzazioni sindacali territoriali e R:S:U.

Le parti si impegnano a rivedere entro la fine del presente quadrimestre i compensi di cui all'art. 8 dell'ipotesi di CCI 2013, con particolare riguardo ai compensi previsti per attività di segreteria e staff delle Direzioni Compartimentali e al compenso previsto per il Contact center

LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE



LE DELEGAZIONI
SINDACALI

FP CGIL ACI 
FP CISL ACI 
UIL PA ACI 
CISAL-FIALP 
USB P.I.ACI 

RESPONSABILI DI AUTOMOBILE CLUB

Si riportano, di seguito, le fasce di assegnazione degli Automobile Club:

I FASCIA	II FASCIA	III FASCIA
BOLOGNA	AOSTA	ACIREALE
BOLZANO	ASCOLI PICENO FERMO	AGRIGENTO
CATANIA	ASTI	ALESSANDRIA
COSENZA	AVELLINO	BELLUNO
CREMONA	BENEVENTO	CAMPOBASSO
CUNEO	BIELLA	CROTONE
FOGGIA	BRINDISI	ENNA
FORLI'	CALTANISSETTA	IVREA
FROSINONE	CASERTA	L'AQUILA
GROSSETO	CHIETI	MACERATA
LECCE	GORIZIA	NUORO
LIVORNO	IMPERIA	ORISTANO
LUCCA	ISERNIA	PESARO
MASSA CARRARA	LA SPEZIA	PESCARA
MATERA	LECCO	RAGUSA
MESSINA	MANTOVA	SANREMO
PAVIA	NOVARA	SASSARI
PERUGIA	PADOVA	SIRACUSA
PIACENZA	PORDENONE	SONDRIO
POTENZA	PRATO	TRAPANI
RAVENNA	RIETI	
REGGIO CALABRIA	ROVIGO	
RIMINI	SAVONA	
TARANTO	SIENA	
TERNI	TRIESTE	
TREVISO	VERBANO	
VENEZIA	VERCELLI	
VICENZA	VIBO VALENTIA	
VITERBO		

La determinazione dell'indennità è eseguita su comunicazione dell'Automobile Club, in relazione alla fascia di assegnazione dell'Automobile Club medesimo definita dal Comitato Esecutivo dell'Ente, nell'ambito del sistema di pesatura che tiene conto del livello di complessità gestionale e funzionale dei singoli Uffici.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

In applicazione delle previsioni dettate dall'art. 28 del C.C.N.L. 2002/2005 le somme sotto indicate (minimo e massimo di riferimento per ciascuna fascia) restano a carico dell'Automobile Club che procede al rimborso degli importi corrisposti dall'Automobile Club d'Italia

Fascia di assegnazione		Importo
I fascia	da	€. 12.902,00
	a	€. 29.500,00
II fascia	da	€. 12.902,00
	a	€. 22.218,00
III fascia	da	€. 12.902,00
	a	€. 15.974,00

Per tutta la durata dell'incarico, in capo al medesimo dipendente, resta corrisposto il medesimo trattamento deliberato dal locale Sodalizio ove più favorevole.

Se il Responsabile di Automobile Club non percepisce indennità deliberate da Automobile Club i compensi, sempre corrisposti dall'Automobile Club d'Italia con rimborso da parte del locale Automobile Club, sono pari all'importo annuo di €. 12.902,00.

