

**Accordo di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato
del personale dirigente.**

ANNO 2016

In data 25 maggio 2017, presso la sede della Direzione Generale dell'ENAC, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Direttore Generale, Dott. Alessio Quaranta ed i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative, sul piano nazionale, del personale Dirigente, per sottoscrivere in via definitiva l'accordo di seguito riportato.

Premessa

Considerato l'esito positivo dei controlli sull'ipotesi di accordo sottoscritto in data 29/11/2016, esercitati in maniera congiunta, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali – Servizio Contrattazione Collettiva e comunicato con nota prot. DFP 27946 del 12/05 u.s.,

Le parti concordano

Art. 1

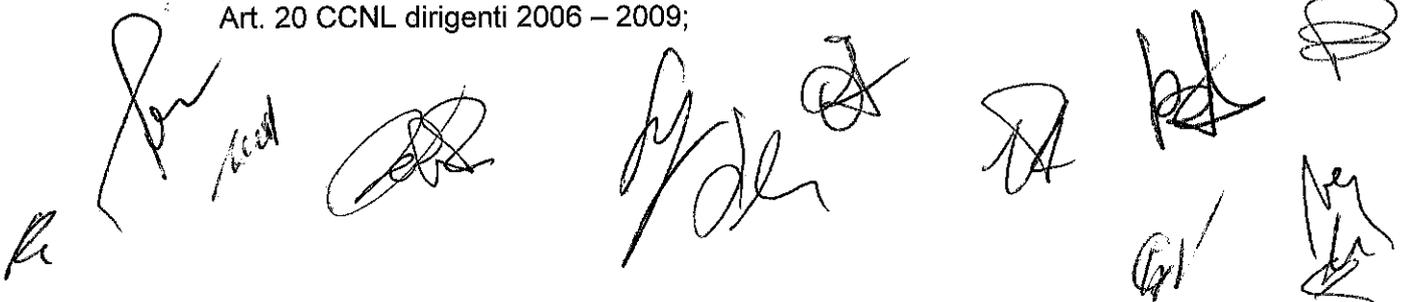
Il presente accordo integrativo ha efficacia dal 1° gennaio al 31 dicembre 2016 e si applica a tutto il personale dell'Enac con la qualifica di dirigente con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Art. 2

Per l'anno 2016 il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all'art. 55 del CCNL del 30 maggio 2007 e segg., viene determinato sulla base delle risorse stabilite dal CCNL 2006/2009, tenuto conto della normativa di riferimento in vigore, in particolare del comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016), nonché delle indicazioni contenute nella Circolare MEF/RGS n. 12 del 23 marzo 2016 (Scheda tematica I.3). Il predetto fondo, nel rispetto dei limiti imposti, è stato determinato in **€ 2.476.316,93**.

Le parti, con il contratto integrativo 2006 - 2009, stipulato in data 09/06/2011, hanno concordato di vincolare l'impiego delle risorse di cui agli articoli 20 e 21 del CCNL 2006-2009 nei limiti percentuali dell' 84% per la retribuzione di posizione e per il 16% per la retribuzione di risultato, a decorrere dal primo fondo utile. Pertanto, il fondo in parola è destinato come segue:

- a) L'importo di **€ 2.062.698,53** è destinato al pagamento della retribuzione di posizione di cui all'art. 53 c. 3 CCNL area dirigenziale ENAC 2002 – 2005 e Art. 20 CCNL dirigenti 2006 – 2009;



- b) L'importo di € 392.894,96 è destinato al pagamento della retribuzione di risultato di cui all'art. 54 c. 1 CCNL area dirigenziale ENAC 2002 - 2005 e Art. 21 CCNL dirigenti 2006 - 2009;

Nell'ambito delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione, sulla base di quanto previsto dall'art. 55, comma 9 del CCNL 2002 - 2005, eventuali risorse che a consuntivo risultassero disponibili, saranno utilizzate secondo i criteri di valutazione adottati per la retribuzione di risultato di cui all'art. 54, comma 1 del CCNL 2002 - 2005.

La retribuzione di risultato viene attribuita nei limiti delle risorse disponibili nel fondo. In caso di insufficienza delle risorse, la retribuzione viene proporzionalmente ridotta.

Per l'anno 2016, le risorse non impiegate per la retribuzione di posizione di cui all'art. 20 del CCNL relativo al personale dirigente ENAC, quadriennio 2006 - 2009, vengono destinate alla retribuzione di risultato e sono utilizzate nell'anno di riferimento.

Gli importi sono espressi al netto degli oneri a carico dell'Ente.

Art. 3

Nell'ambito delle risorse destinate annualmente alla contrattazione integrativa, costituite anche sulla base delle entrate per incarichi aggiuntivi di cui all'art. 57 del CCNL relativo all'area dirigenziale ENAC 2002 - 2005, la quota pari al 55% del valore complessivo di detti incarichi, al netto degli oneri a carico dell'Ente, riconosciuta ai dirigenti titolari degli stessi, per l'anno 2016, ammonta ad € 20.723,44.

In caso di ricezione di maggiori entrate, l'ente procederà ad adeguare il fondo per un analogo importo, dandone contezza agli organi di controllo.

Roma, 25 maggio 2017

ENAC



Organizzazioni sindacali

CIDA

FP CGIL

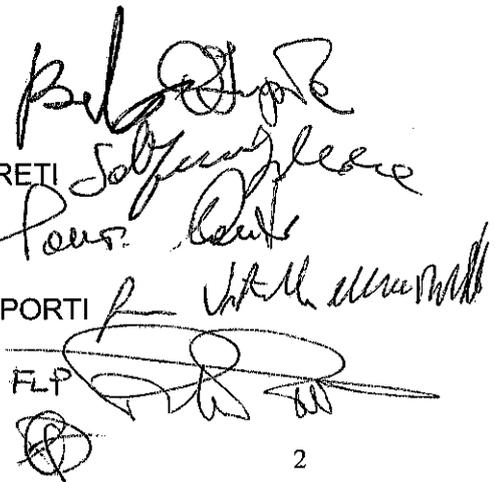
FIT CISL RETI

UIL PA

UIL TRASPORTI

[CIDA FC] FLP

CIDA



**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL
PERSONALE DIRIGENTE
ANNO 2016**

2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Incarichi aggiuntivi art. 57 CCNL area dirigenziale ENAC 2002 - 2005 - art. 16 comma 2 CCNL 2006 - 2009 - quota liquidata ai dirigenti titolari degli incarichi	20.723,44
TOTALE 2.1 SEZIONE I	20.723,44
2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	
Retribuzione di posizione - art. 20 comma 1 CCNL 06/09 personale dirigente - art. 2 comma 2 CCNI 06/09 (84% dell'importo disponibile alla contrattazione)	2.062.698,53
Retribuzione di risultato - art. 21 CCNL 06/09 personale dirigente - art. 2 comma 2 CCNI 06/09 (16% dell'importo disponibile alla contrattazione)	392.894,96
TOTALE 2.2 SEZIONE II	2.455.593,49
2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	
TOTALE 2.3 SEZIONE III	
2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	20.723,44
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	2.455.593,49
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE 2.4 SEZIONE IV - Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	2.476.316,93
2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
TOTALE 2.5 SEZIONE V	

(Handwritten signatures and initials scattered around the bottom right of the table, including a large signature on the right side and several initials below it.)

(Handwritten signature 'lc' at the bottom left.)