

## VERBALE DI VERIFICA

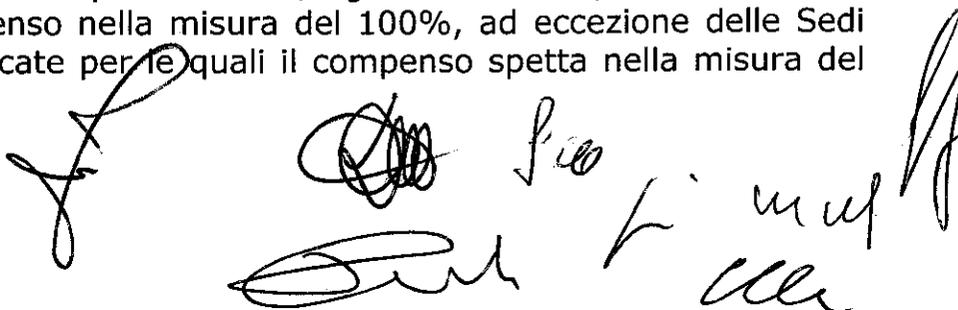
### COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER I PROGETTI SPECIALI

Il giorno 6 MAGGIO 2013, presso la Sede Centrale dell'Inail in P.le Pastore 6 - Roma, si è svolto l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali nazionali del comparto EPNE e dell'area VI della dirigenza, per discutere, con riferimento al personale rappresentato, sull'esito della verifica finale - per l'anno 2012 - relativa agli obiettivi a cui correlare i compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi, nonché ai Progetti speciali, in attuazione di quanto previsto dagli Accordi del 21 dicembre 2011, 18 giugno 2012 e 18 febbraio 2013.

In tale contesto, le Parti preliminarmente richiamano gli elementi cardine del Sistema premiante vigente:

- separazione della valutazione del raggiungimento degli obiettivi di produttività collettiva e di customer satisfaction dalla valutazione dell'apporto partecipativo individuale;
- attribuzione alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi di produttività collettiva e di customer satisfaction di un peso percentuale del 70% ed alla valutazione dell'apporto partecipativo individuale di un peso percentuale del 30% ai fini dell'erogazione del trattamento accessorio;
- attribuzione, all'interno del peso complessivo del 70%, di un peso percentuale dell'85% alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi di produzione e di un peso percentuale del 15% ai risultati di customer satisfaction;
- applicazione di un meccanismo che premia il miglioramento ottenuto da una Struttura rispetto alla media nazionale a consuntivo oppure rispetto all'anno precedente.

Ciò premesso, le Parti, vista l'allegata relazione della Direzione Centrale Programmazione Organizzazione e Controllo - che forma parte integrante del presente verbale - convengono che, relativamente ai compensi incentivanti la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi, l'applicazione del Sistema premiante comporta per le Sedi territoriali, le Sedi Compartimentali del Settore Navigazione, le Direzioni Regionali e le Strutture Centrali - considerati i positivi risultati di produzione e/o gestionali e di qualità conseguiti - l'attribuzione del compenso nella misura del 100%, ad eccezione delle Sedi territoriali di seguito elencate per le quali il compenso spetta nella misura del 90%:



- Roma Laurentino;
- Agrigento.

Per quanto riguarda i progetti speciali, le Parti prendono atto che gli stessi sono stati realizzati per intero da tutte le Strutture territoriali e centrali con conseguente maturazione del diritto alla corresponsione del 100% del relativo compenso.

I compensi individuali saranno corrisposti tenendo conto degli elementi indicati nei citati Accordi del 21 dicembre 2011 e 18 febbraio 2013, sulla base, rispettivamente, della percentuale di raggiungimento degli obiettivi collettivi e dei progetti speciali, nonché degli esiti della valutazione dell'apporto partecipativo individuale al raggiungimento dei medesimi.

Le Parti, infine, nelle more dell'approvazione dei Fondi 2012 per il trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei positivi risultati di produzione e di qualità raggiunti dalle Strutture, convengono sulla erogazione di un'ulteriore quota dei compensi per la produttività collettiva e per i progetti speciali fino a concorrenza del 90% delle risorse dei Fondi accantonate a tale fine, nei confronti del personale delle Aree, dei ruoli ad esaurimento, dei medici, dei professionisti e dei dirigenti di II fascia.

#### LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

**CGIL FP** *v. nota a verbale*

**CISL FP** *[Signature]*

**UIL PA** *[Signature]*

**FILP** *[Signature]*

**USB PI** *v. nota a verbale*

**ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM** *v. nota a verbale*

**FP CIDA**

**FLEPAR** *v. nota a verbale*

#### LA DELEGAZIONE

*[Handwritten signatures]*



## NOTA A VERBALE

La scrivente Organizzazione Sindacale, pur apprezzando i risultati della verifica nazionale sugli obiettivi e progetti speciali 2012, non sottoscrive il presente accordo coerentemente con le motivazioni già espresse nel verbale di contrattazione del 15 aprile 2012.

Con l'occasione riteniamo opportuno sottolineare che le criticità riscontrate nelle Sedi di Agrigento e Roma Laurentino, sicuramente non imputabili ad un mancato impegno dei lavoratori di dette Strutture, siano motivo per un ulteriore affinamento del sistema premiale complessivo.

Riteniamo necessario evidenziare per l'ennesima volta come malgrado il taglio delle risorse, le continue riduzioni delle dotazioni organiche e del mancato turn-over, i risultati di produzione siano costantemente migliorati ogni anno a testimonianza dell'impegno e della professionalità dei lavoratori dell'Istituto.

Per quanto sopra esposto appare sempre più improcrastinabile la necessità di un riavvio di una stagione contrattuale sia a livello di contratto nazionale che integrativo, tale da poter giustamente valorizzare il miglioramento dei servizi erogati dall'Istituto e dei lavoratori che permettono il raggiungimento di tali risultati.

Roma, 6 maggio 2012

IL COORDINATORE NAZIONALE  
FP CGIL INAIL  
Roberto Morelli

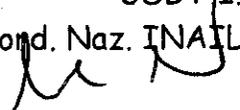


## NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. non avendo sottoscritto il verbale riguardante il sistema premiante 2012, coerentemente non sottoscrive il verbale di verifica dello stesso.

La penalizzazione delle Sedi di Roma Laurentino ed Agrigento motivata da una carenza organizzativa, costituisce ulteriore elemento che non permette a codesta O.S. di sottoscrivere il presente accordo. Il senso di responsabilità con il quale tutti i lavoratori dell'INAIL operano, nonostante la continua riduzione del personale ed il conseguente aumento dei carichi di lavoro, non può essere penalizzato per una motivazione che sicuramente non può essere imputata al personale stesso.

Roma, 6 maggio 2013

USB P.I.  
Coord. Naz. INAIL  


---

**Coordinamento Nazionale USB INAIL**

P.le Pastore, 6 00144 Roma - Tel 06/54873570-3571 - Fax 06/5923202

E-MAIL: [usb@inail.it](mailto:usb@inail.it) SITO: [www.usbinail.it](http://www.usbinail.it)



## **ASSOCIAZIONE NAZIONALE MEDICI INAIL**

P.le G.Pastore n.6 Tel.5487.2131/2 Fax 5421.8064  
Sito: [www.anminail.it](http://www.anminail.it) E.mail [anmi@inail.it](mailto:anmi@inail.it)

### **INCONTRO DI DELEGAZIONE 06.05.2013 COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER I PROGETTI SPECIALI **NOTA A VERBALE****

Si prende atto dell'esito delle valutazioni sopra indicate in riferimento all'anno 2012; questa organizzazione sindacale, come in precedenza, ha sempre provveduto a fornire il proprio contributo. In coerenza con le conclusioni assunte in occasione dei precedenti accordi tuttavia si sottrae alla firma di accettazione, ritenendo tuttora presenti molti degli elementi di perplessità già ampiamente illustrati nel corso dei precedenti incontri.

f.to  
Giuseppina Salatin  
Segretario Nazionale ANMI

Legnago, 06.05.2013

**F.LE.PAR.**  
**ASSOCIAZIONE LEGALI INAIL**  
Aderente alla CISL -FLP

Roma 6 maggio 2013

La scrivente O.S. FLEPAR - non firmataria del verbale del 18.2.2013 tra l'Amministrazione e le OO.SS. in materia di sistema premiante e progetti, e progetti speciali prodromici all'applicazione del sistema premiante per l'anno 2012 - si riallaccia alle precedenti proposte, da tempo formulate per progetti speciali economicamente sostenibili, in linea con le recenti e sopravvenute modifiche di legge sia professionali che di ordine generale e

**NON SOTTOSCRIVE**

il verbale di verifica dei compensi incentivanti la produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per i progetti speciali, per i motivi espressi nell'allegata nota a verbale del 18 febbraio 2013.

IL RAPPRESENTANTE FLEPAR





**FLEPAR**  
**ASSOCIAZIONE LEGALINAIL**  
Aderente alla CISL-FPS  
SEGRETARIA GENERALE  
Via Pierluigi da Palestrina, 8  
00193 Roma

## NOTA A VERBALE

### Sistema di valutazione performance individuale 2012

Questa Organizzazione non sottoscrive il verbale di accordo "modifiche migliorative al sistema di misurazione e valutazione della performance individuale per l'anno 2012" confermando la non condivisibilità di un sistema di valutazione che per i Professionisti non prevede miglioramenti sostanziali rispetto al documento non sottoscritto il 21 dicembre 2011.

Pur dando atto al Direttore Generale di aver manifestato disponibilità ad un approfondimento sul sistema di valutazione dei Professionisti e pur avendo noi tentato di cogliere l'occasione con diverse proposte di miglioramento, infatti, non si sono create le condizioni per un'effettiva e costruttiva semplificazione e oggettivizzazione del sistema che avrebbe permesso di superare le incongruenze sottolineate nel 2011 legate al ruolo del consulente interno.

Ulteriore elemento dirimente è stato il mancato miglioramento del necessario raccordo con le Leggi Professionali entrate in vigore successivamente al precedente sistema, riproposto, invece, nelle medesime linee di fondo.

Roma, 18 febbraio 2013

IL SEGRETARIO FLEPAR INAIL

Avv. Tiziana Cignarelli

IL SEGRETARIO GENERALE API

Ing. Eleonora Mastrominico

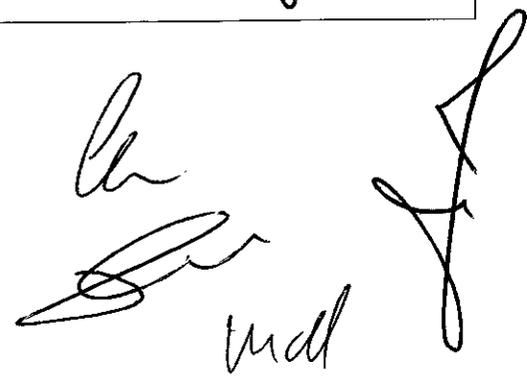
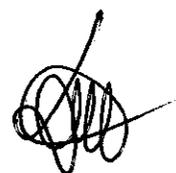
**CONTRATTO INTEGRATIVO DI ENTE 2012**

**COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA  
PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

**PROGETTI SPECIALI**

**VERIFICA FINALE ANNO 2012**

**RELAZIONE DI SINTESI**



## 1. PREMESSA: C.I.E. 2012 - "SISTEMA PREMIANTE"

Le modalità di definizione ed erogazione del "Sistema premiante" per il personale del comparto EPNE sono disciplinate dai Verbali d'intesa siglati con le OO.SS. in data 21 dicembre 2011, 18 giugno 2012 e 18 febbraio 2013.

Tali Accordi, pur confermato sostanzialmente le logiche del precedente sistema premiante dell'Istituto, hanno introdotto i seguenti elementi innovativi:

- separazione della valutazione del raggiungimento degli obiettivi per la produttività collettiva e di customer satisfaction dalla valutazione dell'apporto partecipativo individuale;
- attribuzione alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi per la produttività collettiva e di customer satisfaction di un peso percentuale del 70% ed alla valutazione dell'apporto partecipativo individuale di un peso percentuale del 30% ai fini dell'erogazione del trattamento accessorio;
- attribuzione, all'interno del peso complessivo del 70%, di un peso percentuale dell'85% alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi di produzione e di un peso percentuale del 15% ai risultati di customer satisfaction;
- introduzione di un meccanismo che premia il miglioramento ottenuto da una Struttura rispetto alla media nazionale a consuntivo oppure rispetto all'anno precedente;
- rideterminazione dei punteggi connessi al grado di raggiungimento degli obiettivi di produzione e di customer satisfaction, tenuto conto dell'introduzione del predetto meccanismo premiante.

Nel far rinvio all'allegato n. 1 della presente relazione per la descrizione del meccanismo di calcolo di tali punteggi, si sottolinea che il punteggio massimo conseguibile è pari a 100 e che il nuovo sistema, nel rapportare l'erogazione del 70% del trattamento accessorio al grado di raggiungimento degli obiettivi di produzione e di customer satisfaction, ha introdotto per tutte le Strutture la seguente scala di parametrizzazione:

- |   |                    |
|---|--------------------|
| • punteggio compreso tra 90,00 e 100:   | 100% del compenso; |
| • punteggio compreso tra 80,00 e 89,99: | 90% del compenso;  |
| • punteggio compreso tra 70,00 e 79,99: | 80% del compenso;  |
| • punteggio compreso tra 60,00 e 69,99: | 70% del compenso;  |
| • punteggio inferiore a 60:             | 0% del compenso.   |

Relativamente ai "progetti speciali" è stato confermato, anche per il 2012, il medesimo sistema di declinazione e gestione adottato nel 2011 che ha eliminato la differenziazione dei compensi precedentemente prevista per il personale delle Strutture centrali e delle Strutture territoriali.

## 2. CONTRATTAZIONI E VERIFICHE INTERMEDIE

In osservanza a quanto previsto dai citati Accordi nazionali, tutte le Strutture dell'Ente hanno effettuato, nei termini previsti, le contrattazioni decentrate locali, per l'individuazione degli obiettivi incentivanti la produttività collettiva (ad eccezione delle Sedi Territoriali e delle Sedi Compartimentali del Settore Navigazione per le quali gli obiettivi sono individuati nell'allegato n. 12 della determinazione del C.S. n. 121 del 29 marzo 2012) e dei progetti speciali, e la verifica intermedia sullo stato di avanzamento delle attività, con riferimento ai risultati conseguiti al 30 settembre 2012.

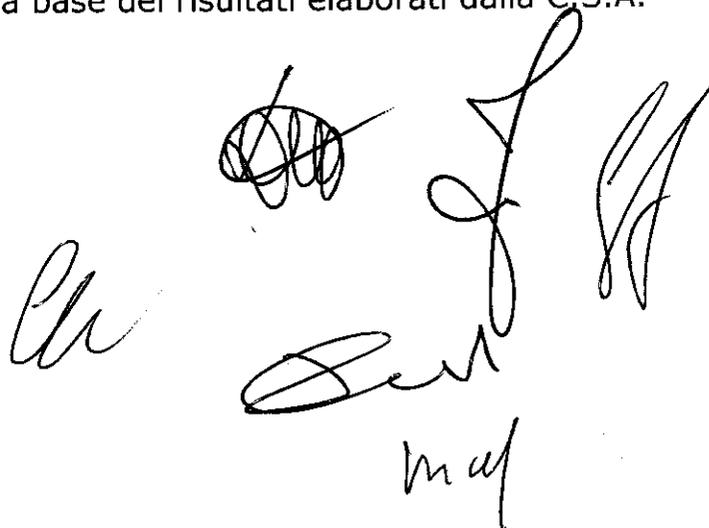
## 3. VERIFICA FINALE - SINTESI

Tutte le Strutture dell'Ente hanno, altresì, effettuato le verifiche finali a livello locale con i dati di produzione al 31 dicembre 2012, attestando lo stato di realizzazione degli obiettivi incentivanti la produttività collettiva - così come desumibili dalle procedure di controllo di gestione - e dei progetti speciali.

Il controllo dei risultati delle Strutture è stato effettuato dalla DCPOC direttamente dalle risultanze della procedura PBC per gli obiettivi premianti, mentre per i progetti speciali la verifica è avvenuta sulla base dei prospetti riepilogativi e delle attestazioni trasmesse dai relativi Responsabili.

Nei casi di disallineamento rispetto agli obiettivi o ai risultati attesi relativamente ai progetti speciali, sono state prodotte Schede di criticità - valutate dalla DCPOC - nelle quali sono evidenziate le motivazioni addotte dalle Strutture interessate e le valutazioni al riguardo espresse dai rispettivi Direttori regionali (in caso di criticità delle Sedi territoriali).

Per quanto riguarda gli obiettivi di customer satisfaction la DCPOC ha provveduto - analogamente agli anni precedenti - direttamente alla verifica del loro grado di raggiungimento sulla base dei risultati elaborati dalla C.S.A.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Lu'. In the center, there is a circular stamp or signature. To the right, there are two more signatures, one of which is quite large and stylized. Below these, there are more initials, including 'ma'.

## ESITI DELLA VERIFICA FINALE

In via preliminare si sottolinea che per le Sedi territoriali sono stati presi in considerazione i risultati di produzione aggregati a livello di Sede Dirigenziale complessiva.

Questa scelta è stata determinata dalla considerazione del carattere sperimentale del nuovo sistema e dalla necessità di ridurre il rischio che il numero eccessivamente limitato di alcune lavorazioni potesse produrre effetti distorsivi nell'applicazione del meccanismo di calcolo.

Dall'applicazione di tale meccanismo risulta che quasi tutte le Strutture INAIL ante D.L. n. 78/2010 (Sedi territoriali, Strutture Regionali, Direzioni Centrali) hanno conseguito un punteggio complessivo pari o superiore a 90 punti con conseguente maturazione del diritto a percepire il 100% della quota parte del trattamento accessorio legata agli obiettivi collettivi.

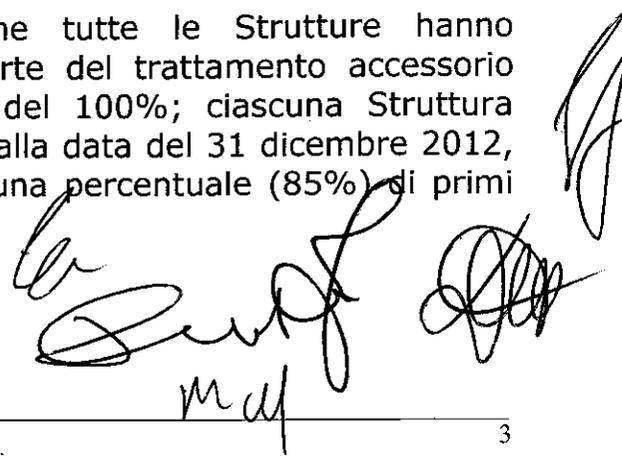
Ciò è dovuto agli eccellenti risultati di produzione e/o gestionali ottenuti nonché agli esiti delle rilevazioni della customer satisfaction che hanno evidenziato - tra l'altro - che per tutte le Sedi territoriali (esclusa la Sede di Agrigento) il grado di soddisfazione espresso dai cittadini e dall'utenza è stato pari o superiore al target programmato a livello nazionale pari a 3,00.

Le Sedi di Roma Laurentino, Agrigento e Sassari rappresentano a livello nazionale le uniche eccezioni, in quanto il punteggio complessivo conseguito, collocandosi nel range tra 80 e 89,99, comporta il diritto a percepire il 90% della quota parte del trattamento accessorio legata agli obiettivi collettivi.

Al riguardo DCPOC - avuto riguardo alle cause oggettive ed eccezionali (malfunzionamento del sistema documentale per alcuni periodi dell'anno) che hanno inciso negativamente ed in maniera determinante sul grado di realizzazione di alcuni obiettivi premianti della Sede di Sassari - ritiene congruo attribuirle la fascia di compenso del 100% posto che l'applicazione del meccanismo di calcolo comporterebbe, per tale Sede, una ingiusta penalizzazione.

Si rammenta che, fino al 2010, il raggiungimento di un risultato inferiore al 90% avrebbe comportato un'attribuzione di compenso pari all'80% anziché al 90%.

Relativamente al Settore Navigazione tutte le Strutture hanno maturato il diritto a percepire la quota parte del trattamento accessorio legata agli obiettivi collettivi nella misura del 100%; ciascuna Struttura territoriale, infatti, ha conseguito per intero, alla data del 31 dicembre 2012, i 3 obiettivi di produzione rappresentati da una percentuale (85%) di primi pagamenti effettuati entro 60 giorni.

The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are three distinct signatures, with the initials 'ma' written below the largest one.

Parimenti, dai dati desumibili dal sistema PBC risulta che ciascuna delle Strutture Centrali del Settore Navigazione ha realizzato interamente l'obiettivo di sviluppo e/o di gestione prescelto.

## **SEZIONE RELATIVA AI PROGETTI SPECIALI**

L'Accordo nazionale del 18 giugno 2012 ha previsto l'individuazione, da parte di ciascuna Struttura, di un minimo di 3 progetti, tali da coinvolgere tutto il personale, compresi i dirigenti con incarico di livello non generale, medici, professionisti e personale addetto alla vigilanza ispettiva, e da coprire le esigenze emergenti nei vari settori di attività di ciascuna Struttura.

Per i funzionari addetti alla vigilanza ispettiva - esclusi quelli del Settore Navigazione - è stata prevista la possibilità di partecipare ad un ulteriore progetto aggiuntivo, secondo modalità stabilite nelle contrattazioni locali regionali, con conseguente cumulabilità dei compensi.

### **PROGETTI SPECIALI DELLE SEDI TERRITORIALI (compresa la Sede Regionale della Valle d'Aosta e la Direzione Provinciale di Trento)**

Sulla base dei prospetti inviati dalle Strutture Regionali e delle attestazioni dei relativi Responsabili risulta che i progetti sono stati realizzati da tutte le Unità nella misura del 100% ad eccezione di un progetto relativo alla Sede di Como; la Scrivente, esaminate le motivazioni rappresentate al riguardo dalla Struttura interessata, ritiene che il progetto debba ritenersi raggiunto al 100%.

### **PROGETTI SPECIALI DELLE STRUTTURE REGIONALI (compresa la Direzione Provinciale di Bolzano)**

Sulla base dei prospetti inviati dalle Strutture Regionali e delle attestazioni dei relativi Responsabili emerge che tutte le Strutture regionali hanno realizzato i progetti individuati localmente posizionandosi nella fascia di compenso pari al 100%.

## **PROGETTO SPECIALE AGGIUNTIVO PER IL PERSONALE APPARTENENTE AL PROFILO DI VIGILANZA ISPETTIVA**

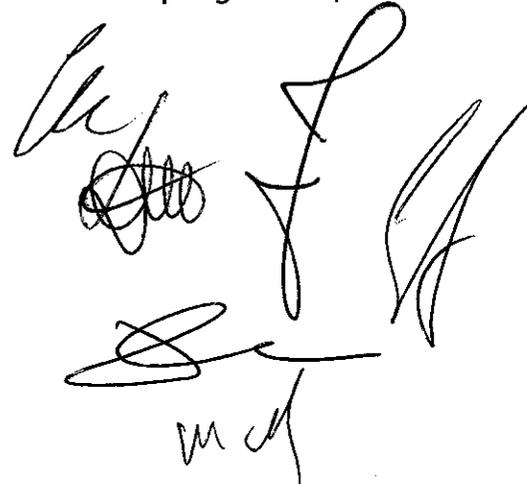
In riferimento al progetto in argomento, il cui compenso viene cumulato con la partecipazione ad altri progetti da parte dello stesso personale e definito secondo modalità stabilite localmente, si attesta - sulla base di quanto comunicato dalle Strutture in esito alla verifica finale - che tutti i progetti speciali individuati sono stati conseguiti nella misura del 100%.

### **PROGETTI SPECIALI DELLE STRUTTURE CENTRALI**

Sulla base dei prospetti inviati dalle Strutture Centrali e delle attestazioni dei relativi Responsabili si evidenzia che tutte le Strutture Centrali, avendo realizzato le attività programmate relative ai progetti speciali individuati, si collocano nella fascia di compenso del 100%.

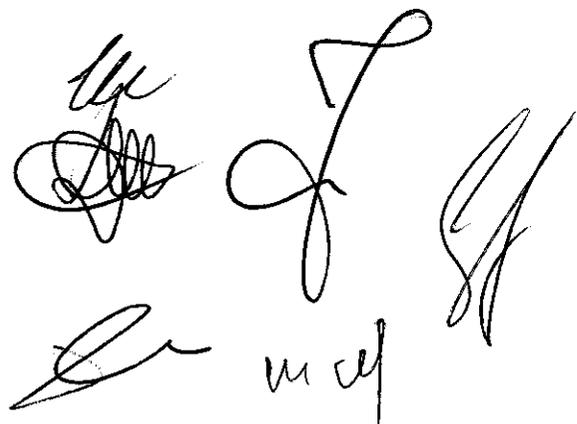
### **PROGETTI SPECIALI DELLE STRUTTURE TERRITORIALI E CENTRALI DEL SETTORE NAVIGAZIONE**

Sulla base dei prospetti inviati e delle attestazioni ricevute, si evidenzia che tutte le Strutture hanno realizzato per intero i progetti speciali individuati.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. There are four distinct signatures, with the initials 'm' and 'af' written below the bottom-most signature.

## ALLEGATI

- **Allegato n. 1:** Meccanismo di attribuzione del punteggio relativo ai compensi incentivanti la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi;
- **Allegato n. 2:** Punteggio finale delle Sedi A (aggregate con le strutture dipendenti) INAIL (comprese la Sede Regionale della Valle d'Aosta e la Direzione Provinciale di Trento);
- **Allegato n. 3:** Punteggio finale delle Direzioni Regionali e della Direzione Provinciale di Bolzano;
- **Allegato n. 4:** Punteggio finale delle Direzioni Centrali INAIL;
- **Allegato n. 5:** Grado di raggiungimento degli obiettivi delle Strutture territoriali del Settore Navigazione e relative fasce di compenso;
- **Allegato n. 6:** Grado di raggiungimento degli obiettivi delle Direzioni Centrali del Settore Navigazione e relative fasce di compenso;
- **Allegato n.7:** Riepilogo fasce di compenso Strutture INAIL.

The image shows five handwritten signatures or initials in black ink, arranged in two rows. The top row contains three signatures: a cursive signature, a stylized signature with a large loop, and a signature with a long horizontal stroke. The bottom row contains two signatures: a cursive signature and the initials 'm.cef'.

**MECCANISMO DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO  
RELATIVO AI  
COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'  
COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

**STRUTTURE INAIL ANTE D.L. N. 78/2010**

**A) CUSTOMER SATISFACTION**

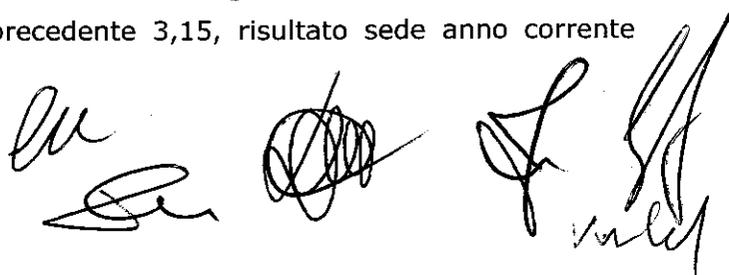
Per le Strutture Inail ante d.l. n. 78/2010 le rilevazioni di Customer Satisfaction concorrono con il punteggio massimo di 15 punti al calcolo del punteggio complessivo.

In particolare detti 15 punti sono così ripartiti:

a 1) per le sedi territoriali (tutte le sedi A, con riflessi anche sulle dipendenti, e la sede di Campobasso per il Molise):

- 12 punti commisurati al grado di raggiungimento del valore target nazionale, tenuto conto che un risultato pari alla metà del target nazionale comporta l'attribuzione di un punteggio pari a 0 (es. target nazionale 3,00 - risultato ottenuto 1,50 punteggio 0, risultato ottenuto 2,25 punteggio 6);
- 3 punti "secchi" al raggiungimento di un risultato pari o superiore al risultato nazionale;
- per le strutture che non arrivano a tale risultato, fino a 3 punti, da calcolare, in rapporto al risultato nazionale, sulla base del miglioramento ottenuto dalla struttura rispetto all'anno precedente (in modo tale da premiare comunque, anche se in parte, gli sforzi effettuati: es. risultato nazionale 3,20, risultato sede anno precedente 2,40, risultato sede anno di riferimento 2,60, quindi il miglioramento è pari al 25% della differenza tra il risultato sede anno precedente ed il risultato nazionale, con conseguente attribuzione di un punteggio aggiuntivo di 0,75).

Ove, invece, il risultato ottenuto fosse inferiore a quello dell'anno precedente, ma comunque superiore al target nazionale, il punteggio sarà calcolato in rapporto alla differenza tra il target e il risultato nazionale (in modo tale da premiare comunque i risultati superiori al target nazionale: es. valore target nazionale 3,00, risultato nazionale 3,20, risultato sede anno precedente 3,15, risultato sede anno corrente 3,10, punteggio 1,5).



a.2) per le strutture regionali (Direzioni Regionali, Direzioni Provinciali di Trento e Bolzano): il criterio di ripartizione è identico a quello previsto per le sedi con la precisazione che, ovviamente, il valore di riferimento è il risultato regionale rappresentato dalla media dei risultati delle sedi.

a.3) per le strutture della Direzione Generale: 15 punti commisurati al grado di raggiungimento del valore target nazionale (il raggiungimento del target nazionale comporta l'attribuzione di complessivi 15 punti soltanto se il target individuato sia almeno pari a quello dell'anno precedente).

## B) RISULTATI GESTIONALI E DI PRODUZIONE

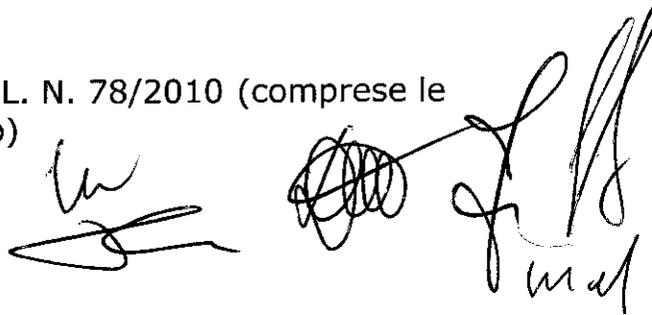
- **SEDI TERRITORIALI INAIL ANTE D.L. N. 78/2010 (compresa la Sede Regionale di Aosta)**

I risultati di produzione (dati assoluti e non percentuali di raggiungimento), ponderati con il numero delle lavorazioni effettuate (grandezze), da calcolarsi sulla base dei n.13 indicatori di Sede di cui all'allegato n. 9 della determinazione del Presidente n. 23 del 31 gennaio 2011 concorrono con un punteggio massimo di 85 punti al calcolo del punteggio complessivo.

Tali 85 punti sono così ripartiti:

- 78 punti commisurati al grado di raggiungimento del valore target contrattato (grado di raggiungimento calcolato con la formula già descritta per il punto a.1, primo alinea) con la precisazione che per ciascun indicatore la massima percentuale di raggiungimento tollerabile è pari al 120%; ciò significa che, in caso di percentuali di accostamento superiori al 120%, sarà preso in considerazione il risultato corrispondente a detta percentuale;
- 7 punti "secchi" al raggiungimento di un risultato pari o superiore al risultato nazionale (il risultato nazionale è rappresentato dalla media ponderata con il numero delle lavorazioni effettuate dei risultati di produzione relativi a tutti i 13 obiettivi individuati).
- per le strutture che non arrivano a tale risultato, fino a 7 punti, da calcolare sulla base del miglioramento del risultato rispetto a quello dell'anno precedente (grado di raggiungimento calcolato con la formula già descritta per il punto a.1, terzo alinea).

- **STRUTTURE REGIONALI INAIL ANTE D.L. N. 78/2010 (comprese le Direzioni Provinciali di Trento e Bolzano)**



Per le strutture regionali (Direzioni Regionali, Direzioni Provinciali di Trento e Bolzano) i risultati gestionali e di produzione, da calcolarsi sulla base degli indicatori prescelti (per l'anno 2011, almeno uno per ogni ufficio, tra quelli contenuti nell'allegato n. 10 alla determinazione del Presidente n. 23 del 31 gennaio 2011) concorrono con un punteggio massimo di 85 punti al calcolo del punteggio complessivo.

Tali 85 punti sono così ripartiti:

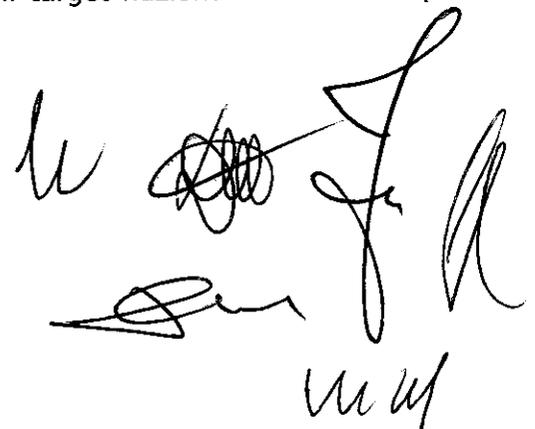
- 40 punti commisurati al grado di raggiungimento degli obiettivi prescelti;
- 38 punti commisurati al grado di raggiungimento del target regionale relativo a tutti i 13 obiettivi collettivi di Sede;
- 7 punti "secchi" al raggiungimento di un risultato regionale pari o superiore al risultato nazionale; per le strutture che non arrivano a tale risultato, fino a 7 punti, da calcolare sulla base del miglioramento del risultato regionale rispetto a quello dell'anno precedente (grado di raggiungimento calcolato con la formula già descritta per il punto a.1, terzo alinea);

• **STRUTTURE CENTRALI INAIL ANTE D.L. N. 78/2010**

Per le strutture della Direzione Generale i risultati gestionali e di produzione, da calcolarsi sulla base degli obiettivi di sviluppo e/o di gestione (almeno uno per ogni ufficio o Struttura professionale) prescelti tra quelli contenuti nell'allegato n. 6 alla predetta determinazione presidenziale, concorrono con un punteggio massimo di 85 punti al calcolo del punteggio complessivo.

Tali 85 punti sono così ripartiti:

- 40 punti commisurati al grado di raggiungimento degli obiettivi di sviluppo e/o di gestione prescelti;
- 45 punti commisurati al grado di raggiungimento del target nazionale relativo a tutti i 13 obiettivi collettivi di Sede (in questo caso, il raggiungimento del target nazionale concorre per i complessivi 45 punti soltanto se il target nazionale sia almeno pari a quello dell'anno precedente).

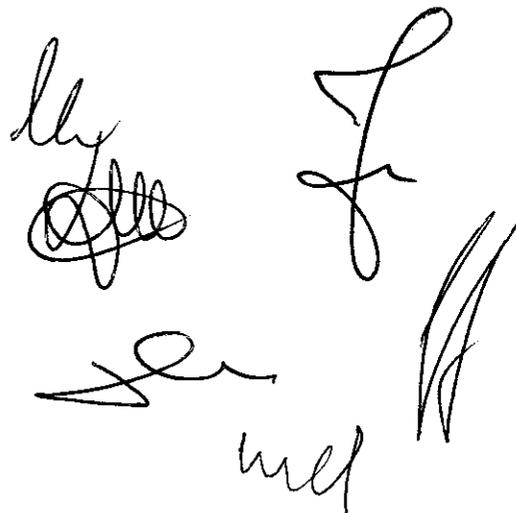


Handwritten signature and initials, possibly reading "Luigi" and "M. M.".

## **STRUTTURE TERRITORIALI E CENTRALI DEL SETTORE NAVIGAZIONE (EX IPSEMA)**

Per le Strutture territoriali del Settore Navigazione (ex IPSEMA) l'Accordo del 21 dicembre 2011 ha previsto che il trattamento accessorio legato alla produttività collettiva sia commisurato per intero al grado di raggiungimento dell'obiettivo di produzione (individuato nella determinazione del Presidente n. 23 del 31 gennaio 2011) rappresentato dall'85% dei primi pagamenti effettuati entro 60 giorni.

Per le Struttura Centrali il medesimo Accordo ha, invece, previsto che il trattamento accessorio legato alla produttività collettiva sia commisurato, per una quota del 70%, al grado di raggiungimento degli obiettivi prescelti ( di sviluppo e/o di gestione) tra quelli contenuti nell'allegato 6.2 della determinazione del Presidente n. 23 del 31 gennaio 2011 e, per il restante 30%, al grado di raggiungimento del target nazionale relativo all'obiettivo di produzione rappresentato dall'85% dei primi pagamenti effettuati entro 60 giorni.



Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature, a signature with a circular flourish, and several other initials and marks.

**Punteggio finale delle Sedi A (aggragate con le strutture dipendenti) INAIL  
(comprese la Sede regionale della Valle d'Aosta e la Direzione provinciale di Trento)**

CODICE SEDE	DESCRIZIONE SEDE	CUSTOMER SEDE		CUSTOMER NAZIONALE		PUNTEGGIO CUSTOMER				PERFORMANCE SEDE			PERFORMANCE NAZIONALE		PUNTEGGIO PERFORMANCE				PUNTEGGIO FINALE
		risultato 2011	risultato 2012	target 2012	risultato 2012	fino a 12 punti	3 punti "secchi"	fino a 3 punti	punteggio complessivo	risultati 2011	target 2012	risultato 2012	target 2012	risultato 2012	fino a 78 punti	7 punti "secchi"	fino a 7 punti	punteggio complessivo	
C2448T	SEDE A ROMA LAURENTINO AGGREGATO	3,12	3,38	3,00	3,45	12,00	0,00	2,36	14,36	82,47	97,42	89,95	97,57	99,09	66,04	0,00	3,15	69,19	83,55
C4110T	SEDE A AGRIGENTO AGGREGATO	3,30	2,78	3,00	3,45	10,24	0,00	0,00	10,24	94,79	97,40	95,86	97,57	99,09	75,53	0,00	1,74	77,27	87,51
C4230T	SEDE A SASSARI AGGREGATO	3,31	3,19	3,00	3,45	12,00	0,00	1,27	13,27	98,03	97,40	95,93	97,57	99,09	75,65	0,00	0,00	75,65	88,92
C3630T	SEDE A REGGIO CALABRIA AGGREGATO	3,33	3,22	3,00	3,45	12,00	0,00	1,47	13,47	95,96	97,86	96,93	97,57	99,09	76,52	0,00	2,17	78,69	92,16
C4190T	SEDE A TRAPANI AGGREGATO	3,49	3,39	3,00	3,45	12,00	0,00	2,60	14,60	98,57	97,76	97,58	97,57	99,09	77,71	0,00	0,05	77,76	92,36
C1310T	SEDE A BERGAMO AGGREGATO	3,28	3,37	3,00	3,45	12,00	0,00	1,59	13,59	97,96	97,17	98,45	97,57	99,09	78,00	0,00	3,04	81,04	94,63
C1367T	SEDE A MILANO SABAUDIA AGGREGATO	3,32	3,36	3,00	3,45	12,00	0,00	0,92	12,92	98,65	97,64	98,90	97,57	99,09	78,00	0,00	3,98	81,98	94,90
C1840T	SEDE A MODENA AGGREGATO	3,34	3,40	3,00	3,45	12,00	0,00	1,64	13,64	98,63	97,07	98,32	97,57	99,09	78,00	0,00	3,45	81,45	95,09
C1330T	SEDE A COMO AGGREGATO	3,33	3,35	3,00	3,45	12,00	0,00	0,50	12,50	98,59	97,18	98,57	97,57	99,09	78,00	0,00	4,61	82,61	95,11
C4180T	SEDE A SIRACUSA AGGREGATO	3,07	3,48	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	93,10	97,30	96,31	97,57	99,09	76,41	0,00	3,75	80,16	95,16
C1350T	SEDE A MANTOVA AGGREGATO	3,57	3,50	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	97,93	97,19	98,38	97,57	99,09	78,00	0,00	2,72	80,72	95,72
C3450T	SEDE A TARANTO AGGREGATO	3,38	3,39	3,00	3,45	12,00	0,00	0,43	12,43	93,57	98,42	98,25	97,57	99,09	77,73	0,00	5,93	83,66	96,09
C1710T	SEDE A GENOVA AGGREGATO	3,13	3,17	3,00	3,45	12,00	0,00	0,38	12,38	94,30	97,10	98,60	97,57	99,09	78,00	0,00	6,28	84,28	96,66
C1320T	SEDE A BRESCIA AGGREGATO	3,27	3,27	3,00	3,45	12,00	0,00	1,80	13,80	98,28	97,22	98,94	97,57	99,09	78,00	0,00	5,70	83,70	97,50
C1370T	SEDE A PAVIA AGGREGATO	3,40	3,41	3,00	3,45	12,00	0,00	0,60	12,60	98,67	97,19	99,34	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	97,60
C3410T	SEDE A TERAMO AGGREGATO	3,27	3,31	3,00	3,45	12,00	0,00	0,67	12,67	99,29	96,98	99,32	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	97,67
C3410T	SEDE A BARI AGGREGATO	3,36	3,43	3,00	3,45	12,00	0,00	2,33	14,33	97,31	97,70	98,72	97,57	99,09	78,00	0,00	5,54	83,54	97,87
C1140T	SEDE A NOVARA AGGREGATO	3,37	3,40	3,00	3,45	12,00	0,00	1,13	13,13	99,32	98,18	99,39	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	98,13
C2150T	SEDE A LIVORNO AGGREGATO	3,40	3,42	3,00	3,45	12,00	0,00	1,20	13,20	99,62	98,25	99,74	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	98,20
C1368T	SEDE A MILANO MAZZINI AGGREGATO	3,26	3,34	3,00	3,45	12,00	0,00	1,26	13,26	99,47	97,61	99,78	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	98,26
C4160T	SEDE A PALERMO DEL FANTE AGGREGATO	3,27	3,39	3,00	3,45	12,00	0,00	2,00	14,00	97,62	97,36	98,94	97,57	99,09	78,00	0,00	6,29	84,29	98,29
C2420T	SEDE A LATINA AGGREGATO	3,46	3,56	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	97,87	97,16	98,82	97,57	99,09	78,00	0,00	5,45	83,45	98,45
C2447T	SEDE A ROMA NOMENTANO AGGREGATO	3,46	3,53	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	91,83	97,38	97,63	97,57	99,09	78,00	0,00	5,59	83,59	98,59
C4210T	SEDE A CAGLIARI AGGREGATO	3,41	3,40	3,00	3,45	12,00	0,00	2,67	14,67	95,83	97,24	98,60	97,57	99,09	78,00	0,00	5,95	83,95	98,62
C5410T	SEDE A BOLZANO AGGREGATO	3,45	3,45	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	97,87	98,38	98,86	97,57	99,09	78,00	0,00	5,68	83,68	98,68
C1364T	SEDE A MILANO BONCOMPAGNI AGGREGATO	3,32	3,26	3,00	3,45	12,00	0,00	1,73	13,73	98,25	97,48	99,14	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	98,73
C3110T	SEDE A CHIETI AGGREGATO	3,25	3,37	3,00	3,45	12,00	0,00	1,80	13,80	97,52	96,77	99,37	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	98,80
C1360T	SEDE A MILANO PORTA NUOVA AGGREGATO	3,29	3,28	3,00	3,45	12,00	0,00	1,87	13,87	99,51	97,53	99,72	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	98,87
C2190T	SEDE A SIENA AGGREGATO	3,37	3,42	3,00	3,45	12,00	0,00	1,88	13,88	99,60	98,06	99,73	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	98,88
C3350T	SEDE A SALERNO AGGREGATO	3,39	3,29	3,00	3,45	12,00	0,00	1,93	13,93	99,40	97,44	99,64	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	98,93
C4150T	SEDE A MESSINA AGGREGATO	3,36	3,31	3,00	3,45	12,00	0,00	2,07	14,07	99,02	97,38	99,19	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	99,07
C2410T	SEDE A FROSINONE AGGREGATO	3,26	3,40	3,00	3,45	12,00	0,00	2,21	14,21	98,72	97,97	99,36	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	99,21
C3210T	SEDE A CAMPOBASSO AGGREGATO	3,35	3,34	3,00	3,45	12,00	0,00	2,27	14,27	98,68	97,27	99,32	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	99,27
C3347T	SEDE A NOLA AGGREGATO	3,42	3,35	3,00	3,45	12,00	0,00	2,33	14,33	96,37	97,37	99,66	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	99,33
C1551T	SEDE A VENEZIA TERRAFERMA AGGREGATO	3,40	3,36	3,00	3,45	12,00	0,00	2,40	14,40	98,33	97,19	99,28	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	99,40
C3440T	SEDE A LECCO AGGREGATO	3,15	3,40	3,00	3,45	12,00	0,00	2,50	14,50	98,57	97,38	99,23	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	99,50
C1390T	SEDE A VARESE AGGREGATO	3,38	3,44	3,00	3,45	12,00	0,00	2,57	14,57	99,01	97,32	99,26	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	99,57
C1158T	SEDE A TORINO Nord AGGREGATO	3,44	3,39	3,00	3,45	12,00	0,00	2,60	14,60	99,41	97,72	99,50	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	99,60
C2442T	SEDE A ROMA TUSCOLANO AGGREGATO	3,23	3,43	3,00	3,45	12,00	0,00	2,73	14,73	95,85	97,43	99,03	97,57	99,09	78,00	0,00	6,87	84,87	99,60
C3620T	SEDE A COSENZA AGGREGATO	3,30	3,47	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	90,48	97,50	98,67	97,57	99,09	78,00	0,00	6,66	84,66	99,66
C2210T	SEDE A PERUGIA AGGREGATO		3,40	3,00	3,45	12,00	0,00	2,67	14,67	98,12	97,14	99,26	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	99,67
C1150T	SEDE A TORINO Centro AGGREGATO	3,25	3,44	3,00	3,45	12,00	0,00	2,85	14,85	99,33	98,38	99,63	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	99,85
C1870T	SEDE A RAVENNA AGGREGATO	3,51	3,43	3,00	3,45	12,00	0,00	2,87	14,87	99,28	97,19	99,59	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	99,87
C3610T	SEDE A CATANZARO AGGREGATO	3,51	3,43	3,00	3,45	12,00	0,00	2,87	14,87	98,96	97,47	99,11	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	99,87
C1110T	SEDE A ALESSANDRIA AGGREGATO	3,39	3,49	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,07	98,22	99,77	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1130T	SEDE A CUNEO AGGREGATO	3,54	3,50	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,72	98,48	99,78	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1157T	SEDE A TORINO SUD AGGREGATO	3,40	3,49	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,64	98,31	99,58	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1160T	SEDE A VERCELLI AGGREGATO	3,49	3,50	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,50	98,39	99,66	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C12000	SEDE REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA	3,50	3,76	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,90	97,74	99,92	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1332T	SEDE A LECCO AGGREGATO	3,50	3,49	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,09	97,25	99,37	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00

**Punteggio finale delle Sedi A (aggragate con le strutture dipendenti) INAIL**  
(comprese la Sede regionale della Valle d'Aosta e la Direzione provinciale di Trento)

CODICE SEDE	DESCRIZIONE SEDE	CUSTOMER SEDE		CUSTOMER NAZIONALE		PUNTEGGIO CUSTOMER				PERFORMANCE SEDE			PERFORMANCE NAZIONALE		PUNTEGGIO PERFORMANCE				PUNTEGGIO FINALE
		risultato 2011	risultato 2012	target 2012	risultato 2012	fino a 12 punti	3 punti "secchi"	fino a 3 punti	punteggio complessivo	risultati 2011	target 2012	risultato 2012	target 2012	risultato 2012	fino a 78 punti	7 punti "secchi"	fino a 7 punti	punteggio complessivo	
C1340T	SEDE A CREMONA AGGREGATO	3,42	3,49	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,23	97,28	99,43	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1363T	SEDE A SESTO S. GIOVANNI AGGREGATO	3,36	3,45	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,25	97,23	99,37	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1365T	SEDE A MONZA AGGREGATO	3,33	3,45	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	98,85	97,24	99,22	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C14000	DIREZ. PROVINCIALE DI TRENTO	3,43	3,48	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,03	97,53	99,60	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1510T	SEDE A BELLUNO AGGREGATO	3,43	3,62	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,69	97,47	99,79	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1520T	SEDE A PADOVA AGGREGATO	3,55	3,46	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	98,39	97,30	99,23	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1540T	SEDE A TREVISO AGGREGATO	3,40	3,47	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,04	97,26	99,43	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1560T	SEDE A VERONA AGGREGATO	3,58	3,56	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,46	97,26	99,62	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1571T	SEDE A VICENZA AGGREGATO	3,44	3,48	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	98,56	97,18	99,58	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1620T	SEDE A TRIESTE AGGREGATO	3,51	3,52	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	98,74	97,32	99,57	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1630T	SEDE A UDINE AGGREGATO	3,39	3,47	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,11	97,42	99,59	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1730T	SEDE A LA SPEZIA AGGREGATO	3,49	3,46	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	98,86	97,48	99,71	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1740T	SEDE A SAVONIA AGGREGATO	3,50	3,45	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,67	97,74	99,60	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1810T	SEDE A BOLOGNA AGGREGATO	3,40	3,47	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,33	98,06	99,71	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1820T	SEDE A FERRARA AGGREGATO	3,44	3,51	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	98,45	97,16	99,43	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1830T	SEDE A FORLI' AGGREGATO	3,38	3,46	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,54	97,46	99,64	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1832T	SEDE A RIMINI AGGREGATO	3,29	3,52	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	97,40	97,16	99,39	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1850T	SEDE A PARMA AGGREGATO	3,48	3,56	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,38	97,19	99,26	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1880T	SEDE A REGGIO EMILIA AGGREGATO	3,36	3,48	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,08	97,17	99,61	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C2110T	SEDE A AREZZO AGGREGATO	3,51	3,54	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,27	98,08	99,72	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C2130T	SEDE A FIRENZE AGGREGATO	3,47	3,45	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	98,62	98,45	99,40	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C2132T	SEDE A PRATO AGGREGATO	3,64	3,64	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,28	98,03	99,45	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C2160T	SEDE A LUCCA AGGREGATO	3,44	3,60	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,26	97,85	99,60	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C2170T	SEDE A PISA AGGREGATO	3,37	3,47	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,55	97,90	99,61	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C2180T	SEDE A PISTOIA AGGREGATO	3,57	3,47	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,76	98,69	99,67	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C2310T	SEDE A ANCONA AGGREGATO	3,22	3,61	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,28	97,10	99,52	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C2320T	SEDE A ASCOLI PICENO AGGREGATO	3,45	3,51	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,41	97,98	99,32	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C2330T	SEDE A MACERATA AGGREGATO	3,35	3,57	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,70	98,06	99,71	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C2340T	SEDE A PESARO AGGREGATO	3,45	3,48	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,48	97,37	99,58	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C2440T	SEDE A ROMA Centro AGGREGATO	3,24	3,46	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	98,76	97,54	99,56	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C2450T	SEDE A VITERBO AGGREGATO	3,36	3,66	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	97,95	97,13	99,41	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C3120T	SEDE A L'AQUILA AGGREGATO	3,34	3,46	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,40	97,74	99,16	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C3130T	SEDE A PESCARA AGGREGATO	3,27	3,47	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	98,49	97,14	99,10	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C3310T	SEDE A AVELLINO AGGREGATO	3,51	3,76	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,19	97,48	99,58	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C3330T	SEDE A CASERTA AGGREGATO	3,65	3,62	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	98,44	97,49	99,58	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C3340T	SEDE A NAPOLI AGGREGATO	3,09	3,52	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	97,05	97,78	99,75	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C3430T	SEDE A FOGGIA AGGREGATO		3,48	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	98,99	97,95	99,20	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C3520T	SEDE A POTENZA AGGREGATO	3,53	3,58	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,72	97,43	99,68	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C4120T	SEDE A CALTANISSETTA AGGREGATO	3,55	3,63	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,78	97,61	99,74	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C4130T	SEDE A CATANIA AGGREGATO	3,34	3,52	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	98,82	97,35	99,37	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C4220T	SEDE A NUORO AGGREGATO	3,56	3,57	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,41	98,09	99,49	97,57	99,09	78,00	7,00	0,00	85,00	100,00

## Punteggio finale delle Direzioni Regionali e della Direzione Provinciale di Bolzano

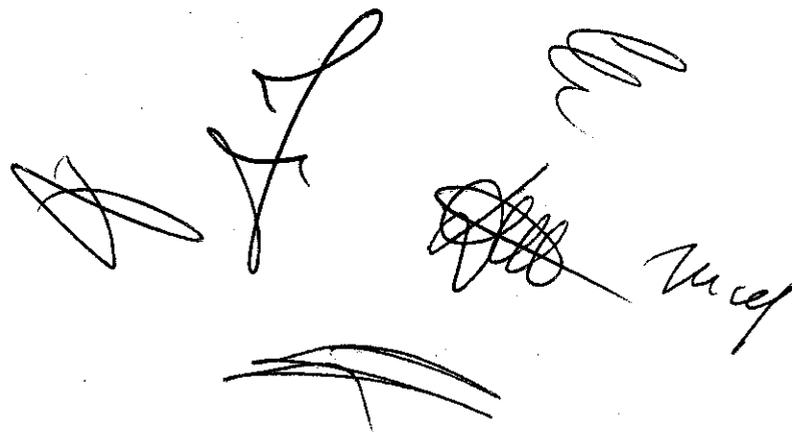
CODICE SEDE	DESCRIZIONE SEDE	CUSTOMER DIREZIONE		CUSTOMER NAZIONALE		PUNTEGGIO CUSTOMER				PERFORMANCE DIREZIONE REGIONALE			PERFORMANCE NAZIONALE		PUNTEGGIO PERFORMANCE					PUNTEGGIO FINALE
		risultato 2011	risultato 2012	target 2012	risultato 2012	fino a 12 punti	3 punti "secchi"	fino a 3 punti	punteggio complessivo	risultato 2011	target 2012	risultato 2012	target 2012	risultato 2012	fino a 40 punti	fino a 38 punti	7 punti "secchi"	fino a 7 punti	punteggio complessivo	
C1100T	DR PIEMONTE	3,42	3,46	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,43	98,23	99,62	97,57	99,09	40,00	38,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1300T	DR LOMBARDIA	3,34	3,37	3,00	3,45	12,00	0,00	0,82	12,82	98,73	97,35	99,14	97,57	99,09	40,00	38,00	7,00	0,00	85,00	97,82
C1500T	DR VENETO	3,47	3,48	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	98,78	97,25	99,43	97,57	99,09	40,00	38,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1600T	DR FRIULI V. G.	3,42	3,49	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,01	97,39	99,58	97,57	99,09	40,00	38,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C1700T	DR LIGURIA	3,29	3,29	3,00	3,45	12,00	0,00	1,93	13,93	96,89	97,35	99,10	97,57	99,09	40,00	38,00	7,00	0,00	85,00	98,93
C1800T	DR EMILIA ROMAGNA	3,40	3,48	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,00	97,39	99,35	97,57	99,09	40,00	38,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C2100T	DR TOSCANA	3,46	3,50	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,26	98,15	99,58	97,57	99,09	40,00	38,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C2200T	DR UMBRIA	3,39	3,40	3,00	3,45	12,00	0,00	0,50	12,50	98,12	97,14	99,26	97,57	99,09	40,00	38,00	7,00	0,00	85,00	97,50
C2300T	DR MARCHE	3,33	3,56	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,45	97,63	99,53	97,57	99,09	40,00	38,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C2400T	DR LAZIO	3,30	3,48	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	94,40	97,46	97,42	97,57	99,09	40,00	37,98	0,00	4,51	82,49	97,49
C3100T	DR ABRUZZO	3,28	3,40	3,00	3,45	12,00	0,00	2,12	14,12	98,69	97,16	99,24	97,57	99,09	40,00	38,00	7,00	0,00	85,00	99,12
C3200T	DR MOLISE	3,35	3,34	3,00	3,45	12,00	0,00	2,27	14,27	98,68	97,27	99,32	97,57	99,09	40,00	38,00	7,00	0,00	85,00	99,27
C3300T	DR CAMPANIA	3,33	3,47	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	97,98	97,57	99,67	97,57	99,09	40,00	38,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C3400T	DR PUGLIA	3,32	3,43	3,00	3,45	12,00	0,00	2,54	14,54	97,60	97,78	98,92	97,57	99,09	40,00	38,00	0,00	6,20	84,20	98,74
C3500T	DR BASILICATA	3,53	3,58	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	99,72	97,43	99,68	97,57	99,09	40,00	38,00	7,00	0,00	85,00	100,00
C3600T	DR CALABRIA	3,37	3,37	3,00	3,45	12,00	0,00	2,47	14,47	94,96	97,60	98,20	97,57	99,09	40,00	38,00	0,00	5,49	83,49	97,96
C4100T	DR SICILIA	3,32	3,36	3,00	3,45	12,00	0,00	0,92	12,92	97,50	97,45	98,34	97,57	99,09	40,00	38,00	0,00	3,70	81,70	94,62
C4200T	DR SARDEGNA	3,42	3,39	3,00	3,45	12,00	0,00	2,60	14,60	97,32	97,51	98,05	97,57	99,09	40,00	38,00	0,00	2,89	80,89	95,49
C5400T	DR DIREZ. PROVINCIALE DI BOLZANO	3,45	3,45	3,00	3,45	12,00	3,00	0,00	15,00	92,87	98,38	98,86	97,57	99,09	40,00	38,00	0,00	6,74	84,74	99,74

## Punteggio finale delle Direzioni Centrali INAIL

CODICE SEDE	DESCRIZIONE SEDE	CUSTOMER			PUNTEGGIO CUSTOMER	PERFORMANCE			PUNTEGGIO PERFORMANCE			PUNTEGGIO FINALE
		target 2011	target 2012	risultato 2012		target 2011	target 2012	risultato 2012	fino a 40 punti	fino a 45 punti	punteggio complessivo	
60009	AVVOCATURA GENERALE	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
18190	CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60028	CONSULENZA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60015	CONSULENZA STATISTICO ATTUARIALE	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60026	CONSULENZA TECNICA ACCERTAMENTO RISCHI E PREVENZIONE	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60017	CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60014	DIREZIONE CENTRALE COMUNICAZIONE	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60020	DIREZIONE CENTRALE ISPettorato	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60003	DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60002	DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60070	DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60030	DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60013	DIREZIONE CENTRALE RAGIONERIA	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60071	DIREZIONE CENTRALE RIABILITAZIONE E PROTESI	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60010	DIREZIONE CENTRALE RISCHI	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60006	DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60016	DIREZIONE CENTRALE SERVIZI INFORMATIVI E TELECOMUNICAZIONI	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	39,77	45,00	84,77	99,77
60005	DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ORGANI	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60080	NUCLEO DI VALUTAZIONE E CONTROLLO STRATEGICO	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60103	SEGRETERIA TECNICA COLLEGIO DEI SINDACI	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60102	SEGRETERIA TECNICA CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60104	SEGRETERIA TECNICA DIRETTORE GENERALE	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60105	SEGRETERIA TECNICA MAGISTRATO DELLA CORTE DEI CONTI	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60101	SEGRETERIA TECNICA PRESIDENTE	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60061	SERVIZIO CASELLARIO CENTRALE INFORTUNI	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60040	SERVIZIO CENTRALE ACQUISTI	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60050	SERVIZIO FORMAZIONE	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60024	SOVRINTENDENZA MEDICA GENERALE	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60008	STRUTTURA TECNICA E AMMINISTRATIVA DI SERVIZIO AL CIV	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
50013	TIPOGRAFIA DI MILANO	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60098	UFF.STUDI RELAZIONI SIND. E ATTIVITÀ ISPEZIONE AMM.VA.	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00
60012	UFFICIO RAPPORTI ASSICURATIVI EXTRANAZIONALI	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	39,00	45,00	84,00	99,00
60011	UFFICIO STAMPA	3,00	3,00	3,45	15,00	95,23	97,57	99,09	40,00	45,00	85,00	100,00

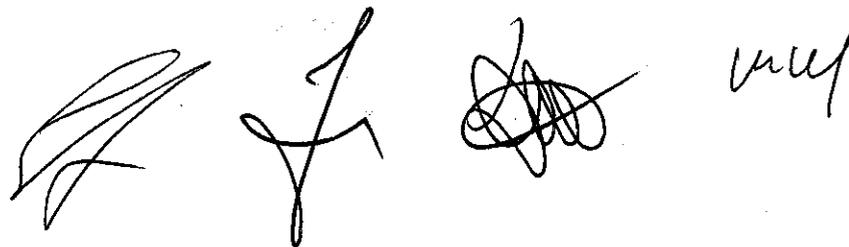
**ALLEGATO n. 5****Grado di raggiungimento degli obiettivi delle Strutture territoriali  
del Settore Navigazione e relative fasce di compenso**

DESCRIZIONE SEDE	PERFORMANCE			FASCE DI COMPENSO
	risultato 2012	target 2012	grado di raggiungimento	
SEDE DI GENOVA	94,49	85,00	111,16%	<b>100%</b>
SEDE DI MAZARA	94,18	85,00	110,80%	<b>100%</b>
SEDE DI MESSINA	98,41	85,00	115,78%	<b>100%</b>
SEDE DI MOLFETTA	94,75	85,00	111,47%	<b>100%</b>
SEDE DI NAPOLI	87,90	85,00	103,41%	<b>100%</b>
SEDE DI PALERMO	96,00	85,00	112,94%	<b>100%</b>
SEDE DI TRIESTE	93,14	85,00	109,58%	<b>100%</b>

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately six distinct marks, including a large stylized signature, a smaller signature, and several sets of initials or scribbles. One signature on the right side appears to be 'M.cef'.

**Grado di raggiungimento degli obiettivi delle Direzioni Centrali  
del Settore Navigazione e relative fasce di compenso**

DESCRIZIONE SEDE	PERFORMANCE				FASCE DI COMPENSO
	obiettivi di produzione			grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo/gestione	
	risultato 2012	target 2012	grado di raggiungimento		
DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE STRUMENTALI, ORGANIZZAZIONE E SUPPORTO ORGANI	92,42	85,00	108,73%	100,00%	100%
DIREZIONE CENTRALE SERVIZI ISTITUZIONALI	92,42	85,00	108,73%	100,00%	100%
DIREZIONE CENTRALE BILANCIO, PATRIMONIO E CONTROLLO DI GESTIONE	92,42	85,00	108,73%	100,00%	100%



## Riepilogo fasce di compenso Strutture INAIL

DESCRIZIONE SEDE	PUNTEGGIO COMPLESSIVO		PUNTEGGIO FINALE	FASCE DI COMPENSO
	customer	performance		
<b>DIREZIONI CENTRALI</b>				
ATTUAZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO INTEGRATO	15,00	85,00	100,00	100%
AVVOCATURA GENERALE	15,00	85,00	100,00	100%
CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO	15,00	85,00	100,00	100%
CONSULENZA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA	15,00	85,00	100,00	100%
CONSULENZA STATISTICO ATTUARIALE	15,00	85,00	100,00	100%
CONSULENZA TECNICA ACCERTAMENTO RISCHI E PREVENZIONE	15,00	85,00	100,00	100%
CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA	15,00	85,00	100,00	100%
DIREZIONE CENTRALE COMUNICAZIONE	15,00	85,00	100,00	100%
DIREZIONE CENTRALE ISPETTORATO	15,00	85,00	100,00	100%
DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO	15,00	85,00	100,00	100%
DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI	15,00	85,00	100,00	100%
DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE	15,00	85,00	100,00	100%
DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO	15,00	85,00	100,00	100%
DIREZIONE CENTRALE RAGIONERIA	15,00	85,00	100,00	100%
DIREZIONE CENTRALE RIABILITAZIONE E PROTESI	15,00	85,00	100,00	100%
DIREZIONE CENTRALE RISCHI	15,00	85,00	100,00	100%
DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE	15,00	85,00	100,00	100%
DIREZIONE CENTRALE SERVIZI INFORMATIVI E TELECOMUNICAZIONI	15,00	84,77	99,77	100%
DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ORGANI	15,00	85,00	100,00	100%
NUCLEO DI VALUTAZIONE E CONTROLLO STRATEGICO	15,00	85,00	100,00	100%
SEGRETERIA TECNICA COLLEGIO DEI SINDACI	15,00	85,00	100,00	100%
SEGRETERIA TECNICA CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	15,00	85,00	100,00	100%
SEGRETERIA TECNICA DIRETTORE GENERALE	15,00	85,00	100,00	100%
SEGRETERIA TECNICA MAGISTRATO DELLA CORTE DEI CONTI	15,00	85,00	100,00	100%
SEGRETERIA TECNICA PRESIDENTE	15,00	85,00	100,00	100%
SERVIZIO CASELLARIO CENTRALE INFORTUNI	15,00	85,00	100,00	100%
SERVIZIO CENTRALE ACQUISTI	15,00	85,00	100,00	100%
SERVIZIO FORMAZIONE	15,00	85,00	100,00	100%
SOVRINTENDENZA MEDICA GENERALE	15,00	85,00	100,00	100%

## Riepilogo fasce di compenso Strutture INAIL

DESCRIZIONE SEDE	PUNTEGGIO COMPLESSIVO		PUNTEGGIO FINALE	FASCE DI COMPENSO
	customer	performance		
<b>DIREZIONI CENTRALI</b>				
STRUTTURA TECNICA E AMMINISTRATIVA DI SERVIZIO AL CIV	15,00	85,00	100,00	100%
TIPOGRAFIA DI MILANO	15,00	85,00	100,00	100%
UFF.STUDI RELAZIONI SIND. E ATTIVITÀ ISPEZIONE AMM.VA.	15,00	85,00	100,00	100%
UFFICIO RAPPORTI ASSICURATIVI EXTRANAZIONALI	15,00	84,00	99,00	100%
UFFICIO STAMPA	15,00	85,00	100,00	100%
<b>DIREZIONI REGIONALI</b>				
DR PIEMONTE	15,00	85,00	100,00	100%
DR LOMBARDIA	12,82	85,00	97,82	100%
DR VENETO	15,00	85,00	100,00	100%
DR FRIULI V. G.	15,00	85,00	100,00	100%
DR LIGURIA	13,93	85,00	98,93	100%
DR EMILIA ROMAGNA	15,00	85,00	100,00	100%
DR TOSCANA	15,00	85,00	100,00	100%
DR UMBRIA	12,50	85,00	97,50	100%
DR MARCHE	15,00	85,00	100,00	100%
DR LAZIO	15,00	82,49	97,49	100%
DR ABRUZZO	14,12	85,00	99,12	100%
DR MOLISE	14,27	85,00	99,27	100%
DR CAMPANIA	15,00	85,00	100,00	100%
DR PUGLIA	14,54	84,20	98,74	100%
DR BASILICATA	15,00	85,00	100,00	100%
DR CALABRIA	14,47	83,49	97,96	100%
DR SICILIA	12,92	81,70	94,62	100%
DR SARDEGNA	14,60	80,89	95,49	100%
DR DIREZ. PROVINCIALE DI BOLZANO	15,00	84,74	99,74	100%
<b>SEDI A (aggregate con le strutture dipendenti)</b>				
SEDE A ROMA LAURENTINO	14,36	69,19	83,55	90%
SEDE A AGRIGENTO	10,24	77,27	87,51	90%

## Riepilogo fasce di compenso Strutture INAIL

DESCRIZIONE SEDE	PUNTEGGIO COMPLESSIVO		PUNTEGGIO FINALE	FASCE DI COMPENSO
	customer	performance		
<b>DIREZIONI CENTRALI</b>				
SEDE A SASSARI	13,27	75,65	88,92	100%
SEDE A REGGIO CALABRIA	13,47	78,69	92,16	100%
SEDE A TRAPANI	14,60	77,76	92,36	100%
SEDE A BERGAMO	13,59	81,04	94,63	100%
SEDE A MILANO SABAUDIA	12,92	81,98	94,90	100%
SEDE A MODENA	13,64	81,45	95,09	100%
SEDE A COMO	12,50	82,61	95,11	100%
SEDE A SIRACUSA	15,00	80,16	95,16	100%
SEDE A MANTOVA	15,00	80,72	95,72	100%
SEDE A TARANTO	12,43	83,66	96,09	100%
SEDE A GENOVA	12,38	84,28	96,66	100%
SEDE A BRESCIA	13,80	83,70	97,50	100%
SEDE A PAVIA	12,60	85,00	97,60	100%
SEDE A TERAMO	12,67	85,00	97,67	100%
SEDE A BARI	14,33	83,54	97,87	100%
SEDE A NOVARA	13,13	85,00	98,13	100%
SEDE A LIVORNO	13,20	85,00	98,20	100%
SEDE A MILANO MAZZINI	13,26	85,00	98,26	100%
SEDE A PALERMO DEL FANTE	14,00	84,29	98,29	100%
SEDE A LATINA	15,00	83,45	98,45	100%
SEDE A ROMA NOMENTANO	15,00	83,59	98,59	100%
SEDE A CAGLIARI	14,67	83,95	98,62	100%
SEDE A BOLZANO	15,00	83,68	98,68	100%
SEDE A MILANO BONCOMPAGNI	13,73	85,00	98,73	100%
SEDE A CHIETI	13,80	85,00	98,80	100%
SEDE A MILANO PORTA NUOVA	13,87	85,00	98,87	100%
SEDE A SIENA	13,88	85,00	98,88	100%
SEDE A SALERNO	13,93	85,00	98,93	100%
SEDE A MESSINA	14,07	85,00	99,07	100%

*med*

**Riepilogo fasce di compenso Strutture INAIL**

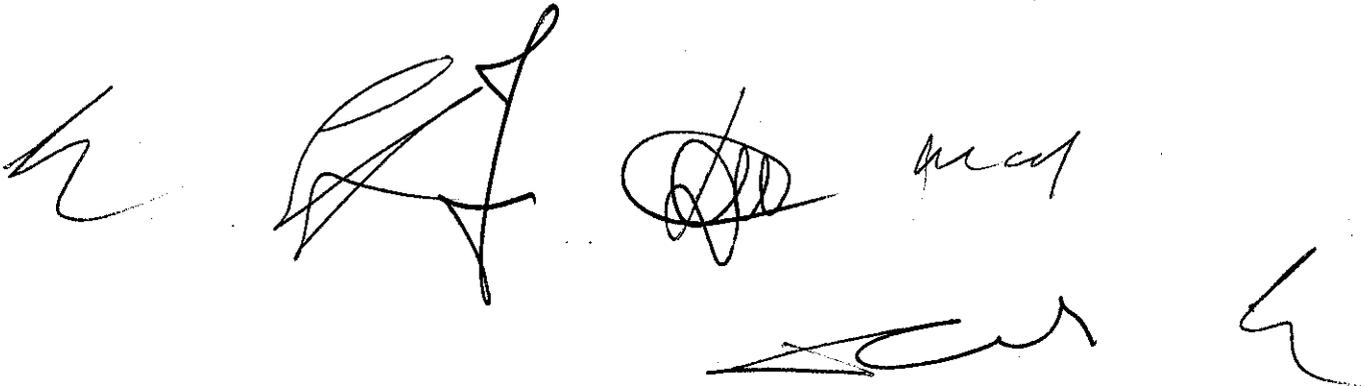
DESCRIZIONE SEDE	PUNTEGGIO COMPLESSIVO		PUNTEGGIO FINALE	FASCE DI COMPENSO
	customer	performance		
<b>DIREZIONI CENTRALI</b>				
SEDE A FROSINONE	14,21	85,00	99,21	100%
SEDE A CAMPOBASSO	14,27	85,00	99,27	100%
SEDE A NOLA	14,33	85,00	99,33	100%
SEDE A VENEZIA TERRAFERMA	14,40	85,00	99,40	100%
SEDE A LECCE	14,50	85,00	99,50	100%
SEDE A VARESE	14,57	85,00	99,57	100%
SEDE A TORINO Nord	14,60	85,00	99,60	100%
SEDE A ROMA TUSCOLANO	14,73	84,87	99,60	100%
SEDE A COSENZA	15,00	84,66	99,66	100%
SEDE A PERUGIA	14,67	85,00	99,67	100%
SEDE A TORINO Centro	14,85	85,00	99,85	100%
SEDE A RAVENNA	14,87	85,00	99,87	100%
SEDE A CATANZARO	14,87	85,00	99,87	100%
SEDE A ALESSANDRIA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A CUNEO	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A TORINO SUD	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A VERCELLI	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A LECCO	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A CREMONA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A SESTO S. GIOVANNI	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A MONZA	15,00	85,00	100,00	100%
DIREZ. PROVINCIALE DI TRENTO	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A BELLUNO	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A PADOVA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A TREVISO	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A VERONA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A VICENZA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A TRIESTE	15,00	85,00	100,00	100%

## Riepilogo fasce di compenso Strutture INAIL

DESCRIZIONE SEDE	PUNTEGGIO COMPLESSIVO		PUNTEGGIO FINALE	FASCE DI COMPENSO
	customer	performance		
<b>DIREZIONI CENTRALI</b>				
SEDE A UDINE	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A LA SPEZIA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A SAVONA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A BOLOGNA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A FERRARA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A FORLI'	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A RIMINI	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A PARMA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A REGGIO EMILIA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A AREZZO	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A FIRENZE	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A PRATO	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A LUCCA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A PISA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A PISTOIA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A ANCONA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A ASCOLI PICENO	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A MACERATA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A PESARO	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A ROMA Centro	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A VITERBO	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A L'AQUILA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A PESCARA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A AVELLINO	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A CASERTA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A NAPOLI	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A FOGGIA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A POTENZA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A CALTANISSETTA	15,00	85,00	100,00	100%

Riepilogo fasce di compenso Strutture INAIL

DESCRIZIONE SEDE	PUNTEGGIO COMPLESSIVO		PUNTEGGIO FINALE	FASCE DI COMPENSO
	customer	performance		
<b>DIREZIONI CENTRALI</b>				
SEDE A CATANIA	15,00	85,00	100,00	100%
SEDE A NUORO	15,00	85,00	100,00	100%



Handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature, a circular stamp, and several smaller initials.