



INCONTRO CON IL PRESIDENTE E IL DIRETTORE GENERALE

Ieri pomeriggio si è tenuto l'incontro che le scriventi OO.SS. avevano richiesto il 1° giugno scorso, soprattutto per verificare la volontà politica a perseguire con ogni mezzo l'obiettivo del Polo Salute e Sicurezza e, in tale logica, la volontà dell'Amministrazione a gestire unitariamente ed in modo condiviso il processo di integrazione, il modello organizzativo, il nuovo piano sanitario ed il "governo" dell'informatica, nel quadro del Decreto Legge 95/2012 ("spending review").

Il Presidente ed il Direttore Generale, nel ribadire il ruolo fondamentale dell'Istituto nel Polo salute e sicurezza, portando a completamento il processo di integrazione con Ipsema e Ispesl, come affermato anche dal Ministro del Lavoro Fornero in occasione della presentazione del Rapporto Annuale 2011, hanno riconosciuto al Sindacato un ruolo fondamentale ed espresso, quindi, la determinazione a proseguire in tempi certi con il confronto per ricercare le soluzioni più idonee a garantire la valorizzazione delle risorse umane, la piena integrazione delle funzioni vecchie e nuove, la gestione degli esuberanti (evitando il ricorso alla mobilità), una gestione informatica in grado di sostenere i processi lavorativi, la valorizzazione della funzione sanitaria con l'adozione di un nuovo modello, peraltro, già in fase avanzata di progettazione.

Per quanto riguarda, in particolare, la ricerca, l'Amministrazione intende valorizzarla finalizzandola soprattutto all'attività prevenzionale, cardine del Polo salute e sicurezza, ed innestandola nelle attività istituzionali esistenti, anche potenziando e valorizzando l'attività formativa (alta formazione, formazione dei formatori di sicurezza, formazione diffusa) da impiegare per diffondere la cultura della prevenzione e della sicurezza a tutti i livelli.

In via preliminare, sarà data esecuzione al primo taglio di fabbisogno del Personale del 10% anche per poter sostenere dinanzi al Governo la positività del percorso riorganizzativo avviato dall'Inail quale Ente virtuoso, moderno ed integrato, al fine di ottenere una modulazione migliorativa della percentuale dei tagli imposti dal citato Decreto Legge che, qualora non accettata, riproporrebbe, per le scriventi, la politica dei non condivisibili, già visti, tagli lineari.

In conclusione, l'Amministrazione si è impegnata per un percorso condiviso con le Organizzazioni Sindacali con un calendario di incontri con ordini del giorno ben definiti che presto sarà declinato.

Naturalmente, l'obiettivo finale delle scriventi OO.SS. resta quello di affrontare questa fase, con tutti gli strumenti a disposizione, in modo tale da non determinare sofferenze, malgrado la perentorietà dei provvedimenti legislativi e la volontà politica che risulta penalizzante per tutta la Pubblica Amministrazione.

Riteniamo positive le risultanze di questo incontro e siamo pronti a difendere, come sempre, il ruolo, le funzioni e il Personale dell'Inail, mettendolo al riparo da interventi governativi generalisti e da incertezze organizzative interne.

Roma, 12 luglio 2012

CGIL
R. Morelli

CISL
P. Pedemonti

UIL
A. Delle Monache

CISAL
F. Savarese