

## LA FINE DELLA QUALIFICA A CAPO REPARTO

QUANTI A SECONDA DELLE DECORRENZE DEI CONCORSI A CS AVRANNO LA POSSIBILITÀ DI DIVENTARE CAPI REPARTO CON IL PASSAGGIO A RUOLO APERTO CON 12 ANNI DI CAPO SQUADRA

DECOR. 2015	DECOR. 2016	DECOR. 2017	DECOR. 2018	DECOR. 2019	DECOR. 2020	DECOR. 2021	DECOR. 2022	DECOR. 2023	
3952	3302	2693	2070	1476	927	546	246	59	TOTALE
62,64%	52,34%	42,69%	32,81%	23,40%	14,69%	8,65%	3,90%	0,94%	
235	126	59	11	0	0	0	0	0	RUOLO VIGILE COORDINATORE DA 0 A 1000
23,50%	12,80%	5,90%	1,10%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
559	463	374	297	218	145	93	44	7	DA 1000 A 2000
55,90%	46,30%	37,40%	29,70%	21,80%	14,50%	9,30%	4,40%	0,70%	
756	647	534	427	315	198	116	45	10	DA 2000 A 3000
75,60%	64,70%	53,40%	42,70%	31,50%	19,80%	11,60%	4,50%	1,00%	
743	652	561	436	320	194	116	54	16	DA 3000 A 4000
74,30%	65,20%	56,10%	43,60%	32,00%	19,40%	11,60%	5,40%	1,60%	
740	631	521	421	287	176	94	42	10	DA 4000 A 5000
74,00%	63,10%	52,10%	42,10%	28,70%	17,60%	9,40%	4,20%	1,00%	
922	785	645	479	337	215	128	61	16	DA 5000 A FINE GRADUATORIA
70,44%	59,97%	49,27%	36,59%	25,74%	16,42%	9,78%	4,66%	1,22%	

Questa tabella è una stima **MOLTO OTTIMISTICA** della possibilità di promozione a Capo Reparto. La platea sono i soli VIGILI COORDINATORI. Le decorrenze prese in considerazione sono la GIURIDICHE come da ultima modifica del decreto 217 e sono attestate nell'intestazione delle colonne. Le righe suddividono i coordinatori in 5 gruppi in base al ruolo. La previsione è molto ottimistica perchè considera i VC come tutti con la possibilità di diventare Capo Squadra prima del 2023. Cosa che avverrà solo per circa 3000 unità su una platea di 6300 persone. Quindi la stima è suscettibile di una diminuzione che può arrivare fino al 50%.

### RISULTATO FINALE.

Se entro il 2023 la platea diventerà Capo squadra avrà una **probabilità del 5% di diventare CR**

Considerando che l'età anagrafica dei vigili esperti, qualificati e ordinari si alza la probabilità per loro diminuirà ancora e la motivazione è che il ruolo aperto non tiene conto delle carenze nella qualifica di arrivo (CR). Si presume anche un blocco dei passaggi a Capo Squadra in quanto l'unica forma di mobilità sarà il pensionamento il quale si alzerà a 60 anni a causa del regime contributivo.

L'utilizzo del passaggio a ruolo aperto nella qualifica a Capo Reparto avrà nel futuro effetti dirompenti che potrà vedere anche la sparizione della qualifica (già certa quella di Capo Reparto Esperto) questo genererà un blocco ulteriore per il passaggio di qualifica a Capo Squadra. La proposta della CGIL di verticalizzazione delle carriere, con sbocchi interni ai ruoli ed alle qualifiche, superiori sembra l'unica proposta in campo che possa risolvere in parte questa problematica dovuta all'innalzamento dell'età anagrafica del personale.