

Roma, 14 dicembre 2016

Agenzia del demanio  
Normativa relazioni Sindacali  
Dg.normativarelazionisindacali@agenzi  
ademanio.it

**Oggetto: mancata equiparazione dei certificati medici di Day Hospital a giornate di ricovero - Onere a carico del lavoratore di utilizzare permessi personali per la giustificazione dell'assenza dovuta a Day Hospital.**

Pervengono a questa Organizzazione segnalazioni da parte di lavoratori in merito alla mancata equiparazione delle giornate di Day Hospital a ricovero ospedaliero con il conseguente e mancato riconoscimento della certificazione di assenza per malattia.

Più in particolare, i lavoratori informano che pur in presenza di tempestiva e motivata comunicazione di assenza alla Struttura territorialmente competente e di successiva presentazione della certificazione di degenza in regime di Day Hospital, l'Agencia non ha validamente considerato la giornata come "ricovero ospedaliero" ma ha assimilato la stessa ad assenza per motivi personali invitando i dipendenti ad inserire specifici giustificativi quali, ad esempio, a titolo semplificativo e non esaustivo, "ferie".

Il tema deve necessariamente essere affrontato rilevando che l'Agencia, in almeno un caso, pur trovandosi nella possibilità di avvisare preventivamente il dipendente e ricercare soluzioni finalizzate anche ad evitare l'accumulo delle giornate nello stesso periodo retributivo, non ha provveduto in tal senso ma al contrario ha apportato in modo diretto la ritenuta in busta paga per un numero di giornate pari a quelle indicate nei certificati di Day Hospital presentati, tempestivamente, dall'interessato.

A tal riguardo è opportuno sottolineare che la circostanza per cui le giornate di Day Hospital non possano essere qualificate come giornate di assenza per ricovero non trova riscontro negli approfondimenti normativi.

Ci riferiamo alle specifiche previsioni contenute nella circolare INPS 136 del 25 luglio 2003 che prevede espressamente l'equiparazione, ai fini erogativi delle prestazioni economiche e

dei requisiti certificativi, delle giornate in regime di Day Hospital a giornate di ricovero.

Nella citata circolare si precisa altresì che a prescindere dalle valutazioni prima richieste sulla durata della presenza giornaliera nel luogo di cura, nelle situazioni in questione, l'incapacità al lavoro è senz'altro riconoscibile anche se limitatamente al solo giorno di effettuazione della prestazione indicato nella certificazione medica.

Nello stigmatizzare il difetto di comunicazione e la scarsa tempestività dell'Agenzia che ha dato luogo, in almeno uno dei casi giunti all'attenzione della Scrivente, all'immediata rilevanza pecuniaria mediante trattenuta in busta paga delle giornate considerate dalla stessa come "non giustificate" si chiede, anche rendendosi disponibili ad un incontro di approfondimento, il riconoscimento delle assenze per Day Hospital come permessi retribuiti e, laddove necessario, la restituzione delle trattenute economiche effettuate.

Cordialità.

**Il Coordinatore nazionale**  
**Ag. Fiscali**  
Luciano Boldorini