



FPCGIL Medici

LE RICADUTE SUI MEDICI DELLA MANOVRA DI AGOSTO 2011

(Decreto Legge 13 agosto 2011 n.138)

Differimento delle tredicesime (art. 1 comma 7)

Nel caso in cui non siano assicurati gli obiettivi di risparmio può essere disposto il differimento senza interessi della tredicesima mensilità in tre rate annuali posticipate. Con decreto dell'Economia sono stabilite le disposizioni tecniche per l'attuazione.

Estensione della rottamazione (art. 1 comma 16)

Estensione della rottamazione unilaterale fino al 2014 da parte dell'azienda (con un preavviso di sei mesi) per chi ha 40 anni di contributi compresi i riscatti (già prevista dall' art.72, comma 11 legge 133 del 2008 fino al 31 dicembre 2011).

(Nota FPCGIL Medici: Comunque la presentazione dell'istanza da parte del dirigente medico all'azienda per continuare a lavorare fino al raggiungimento dei 40 anni di contributi effettivi senza superare i 70 anni di età (legge 183/2010 articolo 22 comma 1) deve essere obbligatoriamente accolta dall'azienda. Così si dovrebbe impedire nei fatti la rottamazione.)

Differimento del TFR (art. 1 comma 22)

A partire dal 2012 chi va in pensione per dimissioni o decadenza (all'ottenimento dei requisiti di anzianità) percepirà la liquidazione (TFR o buonuscita o indennità di premio di fine servizio) dopo 24 mesi dalla data di cessazione del servizio.

Chi invece va in pensione per il raggiungimento dei limiti di età o di servizio (pensione di vecchiaia) dovrà aspettare 6 mesi.

Festività compresse (art. 1 comma 24)

A decorrere dall'anno 2012 con Dcpcm da emanare entro il 30 novembre dell'anno precedente, sono stabilite le date delle festività laiche e dei Santi Patroni che possono coincidere con la domenica successiva o possono essere fatte cadere il venerdì precedente o il lunedì seguente rispetto sempre alla domenica successiva.

Mobilità forzata (art. 1 comma 29)

I dipendenti pubblici (compresi i medici ed i veterinari) sono tenuti ad effettuare la prestazione in luogo di lavoro e sede diversi in ambito regionale sulla base di motivate esigenze, tecniche, organizzative e produttive con riferimento ai piani della performance o ai piani di razionalizzazione, secondo criteri ed ambiti regolati dalla contrattazione collettiva di comparto. Nelle more della disciplina contrattuale si fa riferimento ai criteri datoriali, oggetto solo di informativa preventiva.

Ultimo stipendio per liquidazione e pensione ed incarico inferiore ai tre anni (art. 1 comma 32)

Ai fini della liquidazione e della base pensionabile l'ultimo stipendio va individuato nell'ultima retribuzione percepita prima del conferimento dell'incarico avente durata inferiore a tre anni.

Sanzioni per mancata ricevuta fiscale (art. 2 comma 5)

Qualora siano state contestate nel corso di un quinquennio, a partire dal 13 agosto 2012, quattro distinte ricevute fiscali è disposta direttamente dall'agenzia delle entrate la sospensione dall'ordine da tre giorni ad un mese. In caso di recidiva da quindici giorni a sei mesi. Il provvedimento è immediatamente esecutivo, comunicato dall'Agenzia delle Entrate all'Ordine, che dovrà pubblicarlo sul suo sito internet. (

Riforma ordinamento professionale con illecito disciplinare per ecm, obbligo assicurativo e trasparenza per i compensi (art.3 comma 5)

L'Ordinamento professionale dovrà essere riformato entro 12 mesi dal 13 agosto 2011 inserendo la fattispecie dell'illecito disciplinare in caso di violazione dell'obbligo di formazione continua e il dovere di stipulare idonea assicurazione per i rischi professionali. La Fnom e l'Enpam possono negoziare condizioni generali delle polizze assicurative. L'onorario è pattuito con il cliente per iscritto all'atto del conferimento dell'incarico professionale prendendo come riferimento le tariffe professionali ma con possibilità di deroga.