



- c) copertura oneri derivanti dalla corresponsione in acconto dell'indennità del CNEL anno 2013;
- d) finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi anno 2013.
- e) copertura oneri derivanti dalla corresponsione delle indennità accessorie al personale addetto ai servizi di portineria e anticamera del Presidente per orario disagiato.

*Art. 4*

Ripartizione delle risorse del Fondo per l'anno 2013

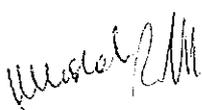
L'ammontare del Fondo unico, pari ad € 454.875,00 è ripartito per le seguenti finalità:

- a) finanziamento compensi correlati al merito ed all'impegno individuale anno 2013: € 85.000,00;
- b) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree 2007 - 2008: € 95.815,82;
- c) copertura oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità CNEL anno 2013: € 179.939,80;
- d) finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi anno 2013: € 77.260,31;
- e) copertura oneri derivanti dalla corresponsione delle indennità agli addetti alla portineria e all'anticamera del Presidente per orario disagiato: € 16.859,07

*Art. 5*

Compensi correlati al merito individuale anno 2013

Per quanto riguarda i criteri generali della metodologia di valutazione della produttività individuale e della qualità del lavoro, le Parti concordano di destinare l'importo di € 85.000,00 utilizzando per l'anno 2013 in misura proporzionale al servizio prestato



nell'anno, il sistema di valutazione della produttività individuale del personale non dirigente del Segretariato generale del CNEL, di cui all'accordo del 22 luglio 2008, allegato al CCNI del 30 luglio 2008, così come modificato, per quanto concerne la scheda di valutazione, dalla dichiarazione per punti sottoscritta dalle OOSS il 27 luglio 2010.

*Art. 6*

Indennità CNEL

Le Parti concordano di proseguire nell'erogazione in acconto dell'indennità CNEL, nel corso dell'anno 2014, a valere sul FUA 2014, nella misura stabilita all'art. 6 del contratto integrativo 2012. L'indennità CNEL è corrisposta in ragione delle giornate lavorative effettivamente prestate, utilizzando come base mensile di calcolo delle giornate lavorative trenta giorni di ciascun mese, dalla quale saranno detratte le assenze.

*Art. 7*

Premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi 2013

In relazione alla specificità delle funzioni del CNEL e della elevata qualità delle prestazioni del personale in servizio, le Parti concordano di destinare l'importo di € 77.260,31 al finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi per l'anno 2013. Tale indennità sarà corrisposta in misura proporzionale al servizio prestato nell'anno, in ragione delle giornate lavorative effettivamente prestate, utilizzando come base mensile di calcolo delle giornate lavorative trenta giorni per ciascun mese, dalla quale saranno detratte le assenze, tenendo conto delle disposizioni di legge.

*Art. 8*

Indennità al personale addetto alla portineria e all'anticamera del Presidente

Le Parti concordano di riconoscere al personale addetto ai servizi di portineria e anticamera del Presidente, a decorrere dal 1° gennaio 2013, un'indennità giornaliera pari

ad € 10,00 a fronte dello svolgimento delle prestazioni con orario lavorativo disagiato. La corresponsione di tale indennità è confermata nella stessa misura per l'anno 2014.

CISL  
EP *[Signature]*

Amministrazione

*[Signature]*

FP CGIL/CNEL *[Signature]*  
*[Signature]*

~~*[Signature]*~~  
*[Signature]*

UIL *[Signature]*

UGLINTESA *[Signature]*

RSU

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

Roma 31 GENNAIO 2014

La sigla in data odierna da parte della Delegazione Sindacale dell'Ipotesi di accordo sul Fondo unico di amministrazione 2013 non implica acquiescenza o tacita accettazione rispetto al mancato inserimento nel Fondo degli importi derivanti dai risparmi di gestione, relativi agli anni 2011-2012-2013, connessi a processi di digitalizzazione e di recupero di efficienza nonché di riorganizzazione strutturale e gestionale posti in essere grazie al contributo di tutti i lavoratori nel corso dei relativi esercizi finanziari nonché degli eventuali ulteriori risparmi che saranno certificati con il conto consuntivo 2013, risorse che si considerano vincolate alla incentivazione e valorizzazione del personale del CNEL e quindi non suscettibili di diversa destinazione.

La delegazione sindacale

CISL  
FP  
UILPA  
FPCBIL/CNEL  
UIL  
RSU  
A. Matt  
Mangano  
Mangano

*[Handwritten signatures and initials]*