

**Contratto Collettivo Nazionale  
Integrativo**  
**per il personale non dirigente**  
**tecnico-amministrativo**  
**e**  
**professionisti II<sup>^</sup> qualifica professionale**

**QUADRIENNIO 2006-2009**

**09.06.2011**

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures]*

## Contratto Integrativo Nazionale

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente dell'Enac (d'ora in avanti CCNL) relativo al quadriennio normativo 2006-2009 prevede tra i principi generali, oltre al perseguimento di una gestione orientata al risultato, anche una programmazione delle attività da svolgere con la finalità di:

- potenziare i servizi resi anche con il miglioramento delle prestazioni individuali e collettive;
- ottimizzare le condizioni di fruibilità delle prestazioni e dell'utilizzo dei servizi;
- accelerare, semplificare ed automatizzare le procedure;
- conseguire obiettivi di ottimizzazione delle risorse e delle attività istituzionali.

Tanto premesso, le parti per soddisfare i principi generali sopra enunciati attivano – ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001 - un autonomo livello di contrattazione collettiva nazionale integrativa confermando le procedure stabilite all'art. 4, co.1 del precedente CCNL 2002-2005 ancora in vigore in quanto non disapplicate dall'art. 1, comma 4 del CCNL 2006-2009.

Con il presente accordo viene altresì disciplinata la costituzione e l'utilizzo del fondo di cui all'articolo 64 del CCNL 1998-2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

*Parti*

*Quero*

*M*

*fr*

*fr*

*fr*

*fr*

*fr*

*fr*

## TITOLO I

### Art. 1 - Campo di applicazione

Il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo al quadriennio 2006-2009 (d'ora in avanti CCNI) si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato dipendente dell'Enac, ivi compresi i professionisti di II° qualifica professionale - esclusi i dirigenti ed i professionisti della I° qualifica professionale - ed è suddiviso in due capitoli concernenti il quadro normativo ed il quadro economico.

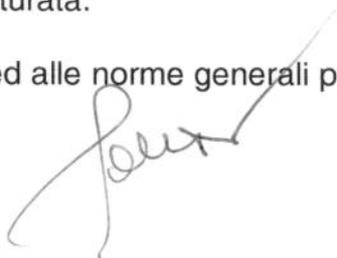
Il presente CCNI avrà validità fino alla stipula di quello successivo.

Gli effetti economici hanno validità secondo le previsioni del CCNL ad eccezione degli istituti le cui decorrenze sono diversamente stabilite dal presente CCNI.

La ripartizione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale tecnico, amministrativo, operativo ed ispettori di volo e per la produttività, nonché di quello per le politiche di sviluppo dei professionisti di seconda qualifica professionale, avviene annualmente con una apposita sessione negoziale da concludere entro il 31 marzo dell'anno di competenza individuando i diversi impieghi.

Le procedure che attengono all'attribuzione delle progressioni economiche dovranno orientare la selezione tenendo conto dei risultati conseguiti e dello sviluppo delle competenze professionali e dell'esperienza maturata.

Si rinvia al CCNL ed alle norme generali per quanto non disciplinato dal CCNI.



## TITOLO II

### Capo I - Quadro Normativo

#### Art. 2 - Relazioni Sindacali

Il sistema delle relazioni sindacali vigente è confermato, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle responsabilità delle parti e si basa sull'informazione, sulla consultazione, sulla concertazione e sulla contrattazione.

Esso costituisce, altresì, fattore fondamentale per lo sviluppo e la modernizzazione dell'Ente anche contemperando la crescita professionale dei dipendenti con l'obiettivo di miglioramento continuo dei livelli quanti-qualitativi delle attività svolte nell'ambito delle proprie finalità istituzionali.

Le parti entro 30 giorni dalla sottoscrizione definitiva del CCNI, al fine di assicurare la continuità dei lavori, si impegnano ad aggiornare le designazioni dei componenti dei seguenti organismi:

- Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- Commissione sui profili professionali;
- nonché di qualsiasi altro organismo paritetico già operante.

Le parti, inoltre, confermano gli impegni stabiliti all'articolo 8 del previgente CCNI 2002-2005 inerente la mobilità interna d'ufficio e a domanda.

Le parti, infine, concordano l'istituzione di un Osservatorio, le cui modalità di funzionamento formeranno oggetto di separato accordo, con il compito di facilitare eventuali dubbi interpretativi del CCNI.

*firmi*

*Secco*  
*My*  
*Apr*  
*Secco*  
*SN*  
*W*  
*W*  
*W*  
*W*

## Sezione I – Personale tecnico – amministrativo

### Art. 3 – Linee guida per le progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria

Le progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria di personale dell'area tecnica, amministrativa ed operativa: funzionari, collaboratori ed operatori avvengono secondo i criteri selettivi di seguito indicati che sono orientati a valorizzare lo sviluppo delle competenze, la valutazione dei risultati conseguiti nelle prestazioni di lavoro e dell'esperienza lavorativa maturata, tenendo conto delle risorse presenti nel fondo.

Il numero dei dipendenti che acquisisce il nuovo livello retributivo è stabilito, pertanto, in funzione delle risorse finanziarie disponibili.

I criteri per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria sono ponderati e differenziati in relazione alle peculiarità professionali che caratterizzano le categorie ed i profili cui si riferiscono le selezioni.

I corsi di formazione e di apprendimento devono essere:

- proposti ed accessibili alla generalità dei dipendenti;
- indicati come tali nei programmi di formazione.

#### 3.1 - Categoria operatore

a.Valutazione della media della prestazione individuale (punteggio max 40%).

b.Esperienza lavorativa relativa agli anni di servizio maturati nella categoria di appartenenza e nella relativa posizione economica, delle competenze professionali acquisite, della eventuale idoneità conseguita in precedenti valutazioni per analoga progressione economica (punteggio max 40%).

c.Titoli professionali e culturali (diploma, laurea, attestati professionali) coerenti e pertinenti con la posizione da ricoprire e

*Quero*  
*per*  
*fevere*

*Per*  
*di*  
*di*

specifici corsi di formazione e di apprendimento professionale per i quali viene effettuata una valutazione finale (punteggio max 20%).

### **3.2 - Categoria Collaboratore**

a.Valutazione della media della prestazione individuale (punteggio max 40%).

b.Esperienza lavorativa relativa agli anni di servizio maturati nella categoria di appartenenza e nella relativa posizione economica, delle competenze professionali acquisite, della eventuale idoneità conseguita in precedenti valutazioni per analoga progressione economica (punteggio max 40%).

c.Titoli professionali e culturali (diploma, laurea, attestati professionali) coerenti e pertinenti con la posizione da ricoprire e specifici corsi di formazione e di apprendimento professionale per i quali viene effettuata una valutazione finale (punteggio max 20%).

### **3.3 - Categoria Funzionario**

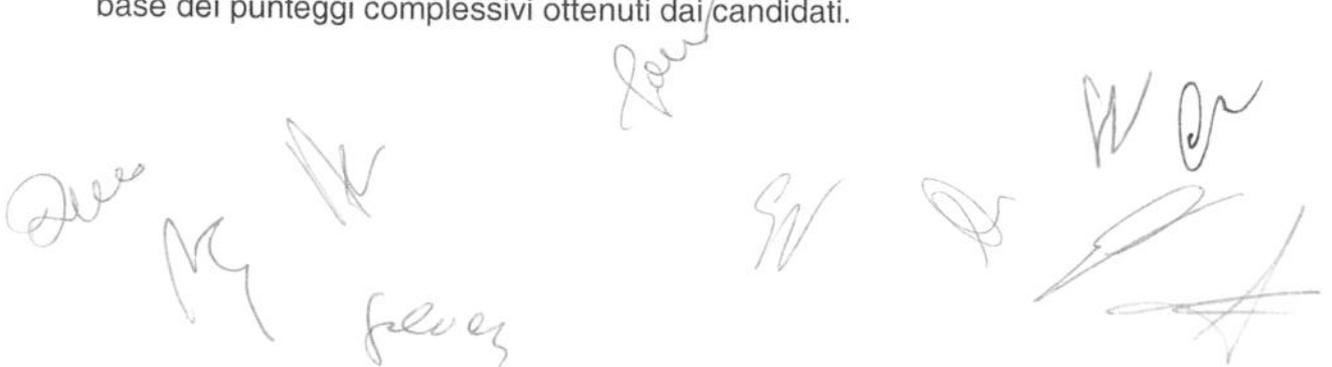
a.Valutazione della media della prestazione individuale (punteggio max 40%).

b.Esperienza lavorativa relativa agli anni di servizio maturati nella categoria di appartenenza e nella relativa posizione economica, delle competenze professionali acquisite, della eventuale idoneità conseguita in precedenti valutazioni per analoga progressione economica (punteggio max 40%).

c.Titoli professionali e culturali (diploma, laurea, attestati professionali) coerenti e pertinenti con la posizione da ricoprire e specifici corsi di formazione e di apprendimento professionale per i quali viene effettuata una valutazione finale (punteggio max 20%).

### **Art. 4 - Progressioni economiche**

La progressione economica avverrà, a fronte dei posti individuati per ciascuna area, secondo la graduatoria di merito redatta sulla base dei punteggi complessivi ottenuti dai candidati.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Duce', 'M', 'felic', 'S', 'W', and 'W O'.

La soglia di idoneità al passaggio al livello successivo è stabilita in apposita sede negoziale in funzione dello stanziamento economico destinato dal fondo.

Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto (censura) ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Le graduatorie di merito mantengono la loro validità per tutto il periodo di vigenza contrattuale.

#### **Art. 5 – Individuazione dei profili professionali di elevata specializzazione**

Le parti, entro 60 giorni dalla sottoscrizione definitiva del presente CCNI, individuano i contenuti lavorativi delle figure professionali a contenuto altamente specialistico alla cui definizione provvederà la Commissione sui profili professionali.

L'individuazione del contenuto dei profili professionali sarà curata dalla Commissione sui profili professionali che dovrà assicurare anche la sussistenza di una stretta coerenza tra le mansioni proprie di ciascuna tipologia professionale ed i requisiti culturali, professionali ed esperienza richiesti per l'esercizio delle stesse.

### **Capo II – Quadro Economico**

#### **Art.6 – Potenziamento dell'orientamento al risultato**

La fissazione degli obiettivi annuali e pluriennali per un efficace conseguimento delle finalità istituzionali affidate all'Enac dall'ordinamento, comporta la predisposizione di programmi e di azioni, nonché di indicatori idonei alla misurazione della loro realizzazione.

La valutazione dei risultati conseguiti a regime dovrà anche tenere conto del soddisfacimento dei destinatari dei servizi e dei prodotti


resi, fermi restando i compiti facenti capo all'Organismo Indipendente per la Valutazione istituito presso l'Enac.

Il sistema di valutazione degli obiettivi anche per il miglioramento dei servizi e delle attività istituzionali delle singole strutture organizzative prevede:

- l'individuazione degli obiettivi di Ente e di struttura da conseguire;
- l'identificazione dei processi su cui si articola l'azione;
- l'individuazione delle strutture e delle risorse umane e professionali coinvolte.

**Art. 7 – Fondo per le politiche di sviluppo del personale tecnico, amministrativo, operativo e per la produttività**

Il fondo ex art. 17 CCNL 2006-2009 è ripartito tra le voci sotto segnate secondo le disposizioni e le misure stabilite con accordo tra le parti:

- indennità di posizione per incarichi di responsabilità;
- straordinario;
- indennità professionale ;
- turni e reperibilità, indennità varie;
- passaggi di livello orizzontali;
- incentivi alla produttività;
- indennità destinate al trattamento accessorio degli ispettori di volo;
- compensi ex art. 91 decreto legislativo n. 163/2006.

Le parti concordano di vincolare nella misura minima del 5% il valore del fondo del primo anno utile e riportato nella tabella facente parte integrante del presente CCNI, per l'incentivazione della produttività; nonché di destinare in via sperimentale le risorse che a consuntivo risultassero disponibili a sistemi di produttività collettiva che saranno definiti in accordo a criteri stabiliti in separata sessione negoziale.



Ferma restando l'erogazione del compenso incentivante alla verifica dei risultati conseguiti, le parti – ai sensi del comma 4, articolo 19 del D.Lgs. N. 150/2009 – concordano di poter assegnare un acconto nella misura del 50% sulle risorse disponibili per la produttività definita in sede di ripartizione.

A decorrere dal 31 dicembre 2009 la reperibilità di cui all'articolo 43 del CCNL 1998-2001 e dal comma 10 dell'articolo 28 del CCNL 2002/2005 viene rideterminata nella misura di € 19,00.

Stante le particolari funzioni svolte dall'Ente nel campo delle garanzie della sicurezza aeronautica, viene estesa l'indennità di reperibilità pari ad € 38,00 per 12 mesi, erogata a tutto il personale per lo svolgimento di almeno 2 turni di reperibilità al mese secondo criteri di modalità che verranno stabiliti con appositi accordi successivi.

Semestralmente, l'Ente produce una verifica all'esito della quale si recupereranno le somme in assenza di prestazioni svolte, anche a seguito della riprogrammazione della turnazione.

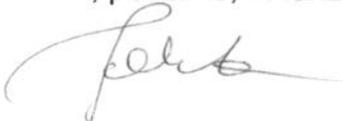
## **Sezione II – Professionisti II<sup>a</sup> qualifica professionale**

### **Art. 8 - Linee guida per le progressioni economiche per i dipendenti della seconda qualifica professionale**

La seconda qualifica professionale comprende i professionisti diplomati abilitati all'esercizio delle relative professioni, con iscrizione ai pertinenti collegi.

Le progressioni economiche avvengono in accordo a criteri stabiliti in separata sessione negoziale, contemporaneamente a quella dei professionisti di prima qualifica professionale.

Il numero dei dipendenti che acquisisce il nuovo livello retributivo è stabilito, pertanto, in funzione delle risorse finanziarie disponibili.



### **Art. 9 - Progressioni economiche per i dipendenti della seconda qualifica professionale**

La progressione economica avverrà, a fronte delle risorse disponibili per ciascuna area, secondo la graduatoria di merito redatta sulla base dei punteggi complessivi ottenuti dai candidati.

Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto (censura) ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

### **Art. 10 – Fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di seconda qualifica**

Il fondo di cui all'art. 19 CCNL 2006-2009 relativo alle politiche di sviluppo dei professionisti di seconda qualifica professionale dell'Enac è ripartito tramite accordi annuali con le OO.SS. tra le voci sotto segnate:

- indennità aeronautica;
- indennità sostitutiva dell'indennità aeronautica;
- indennità specifica di rischio, pericolo e disagio;
- indennità di posizione;
- indennità di risultato;
- compensi ex art. 91 decreto legislativo n. 163/2006;
- passaggi di livello economico.

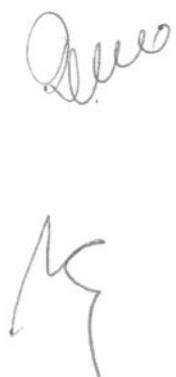
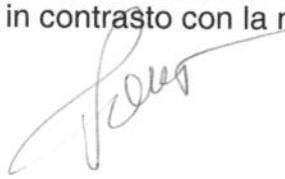
Le risorse che a consuntivo risultassero disponibili, saranno utilizzate in accordo a criteri stabiliti in separata sessione negoziale, contemporaneamente a quella dei professionisti di prima qualifica professionale.

*[Handwritten signatures and initials]*

**Art. 11 – Norma finale**

Il presente CCNI sostituisce il precedente contratto collettivo integrativo che, per quanto non previsto, continua ad applicarsi per le parti non precluse alla contrattazione collettiva dalle disposizioni di legge.

Per quanto non disposto dal presente contratto rimangono in vigore le norme dei precedenti CCNI e gli accordi integrativi che non sono in contrasto con la normativa vigente.



**FONDO PERSONALE TEC. AMMIN.VO - OPERATIVO  
ISPETTORI DI VOLO  
ANNO 2010**

FONDO RISORSE POLITICHE E SVILUPPO DEL PERS.LE TEC. AMM.VO ANNO 2010		PREVISIONE SPESA ANNO 2010
<b>RISORSE ECONOMICHE ANNO 2010</b>	<b>5.963.316,64</b>	
<b>INDENNITA' DI POS.NE INCARICHI - STRAORDINARI</b>		<b>728.399,97</b>
<b>INDENNITA' PROF.LE / OPER. TECNICI AMM.IVI</b>		<b>2.990.000,00</b>
<b>TURNI POM.- NOTT.e/o FEST. / INDENNITA' VARIE T.A.</b>		<b>670.000,00</b>
<b>RETRIBUZIONE ACCESSORIA ISPETTORI DI VOLO</b>		<b>804.521,52</b>
<b>PRODUTTIVITA' PERS. T.A./OP.</b>		<b>298.165,83</b>
<b>COSTO STORICO PASS. LIV. - UNITA' PERS.LE DIC. 2010</b>		<b>369.229,32</b>
<b>RISORSE EC. PASS. LIV. CCNL 2006/2009</b>		<b>100.000,00</b>
<b>ART. 18 Comma 4 CCNL 2006-2009 TFR (IND.TA' ENTE)</b>		<b>3.000,00</b>
<b>TOTALE</b>		<b>5.963.316,64</b>

**VERBALE DELLA RIUNIONE CONCERNENTE L'INTESA  
DEFINITIVA PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE  
POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA' DEL  
PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO OPERATIVO ED  
ISPETTORI DI VOLO  
ANNO 2010**

Il giorno 9 giugno 2011 alle ore 15,00 si sono incontrati i delegati dell'Ente ed i delegati delle Organizzazioni Sindacali più rappresentative per far constare le risorse economiche che a consuntivo risultano disponibili per il personale tecnico, amministrativo ed operativo.

Premesso che:

-il 6.10.2010 le parti in narrativa hanno sottoscritto la preintesa (all.1) per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività del personale tecnico, amministrativo, operativo ed ispettori di volo che ammontava complessivamente ad € 6.149.368,74;

-il 27.5.2011 la nota n. DFP 0032950 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - a conclusione della procedura prevista all'art. 55 del decreto legislativo n. 150/2009 - ha reso noto che il fondo del personale tecnico, amministrativo, operativo ed ispettori di volo per l'anno 2010 non potrà eccedere il valore di € 5.963.316,64 al netto dell'importo di € 1.860.521,64 destinato alla remunerazione dell'indennità di ente;

-il fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività del personale tecnico, amministrativo, operativo ed ispettori di volo per l'anno 2010 viene rideterminato nella somma di € 5.963.316,64;

-le somme spese nell'anno 2010 per remunerare i compensi previsti dall'art. 65 CCNL 1998-2001 ammontano ad € 5.293.235,43=, come risulta dall'unita tabella (all.2)

Le delegazioni accertano che a consuntivo, le risorse economiche disponibili per il personale tecnico - amministrativo risultano di € 433.411,00= che verranno utilizzati per remunerare la produttività del personale dell'area tecnica, amministrativa ed operativa in base alla valutazione conseguente al raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, alla media per categoria professionale determinata sulla parte fissa della retribuzione ed alle presenze del personale in servizio nell'anno 2010.

ENAC

OO. SS.

*[Handwritten signatures and stamps]*  
FIT-CISL  
UILPA  
USPPI-APAC  
VIT  
C...

*[Handwritten signature]*

**FONDO PERSONALE TEC. AMMIN.VO - OPERATIVO**  
**ISPETTORI DI VOLO**  
**ANNO 2010**

**FONDO RISORSE POLITICHE E SVILUPPO DEL PERS.LE TEC.**  
**AMM.VO ANNO 2010**

<b>RISORSE ECONOMICHE ANNO 2010</b>	<b>5.963.316,64</b>
INDENNITA' DI POS.NE INCARICHI	480.976,41
STRAORDINARI	337.641,98
STIMA RESIDUO RISORSE EC. CAP. ART. 28 -Anno 2008/2009	-98.434,92
INDENNITA' PROF.LE / OPER. TECNICI AMM.IVI	2.925.404,07
TURNI POM.- NOTT.e/o FEST. / INDENNITA' VARIE T.A.	352.735,62
STIMA CONG. INCR. REPERIBILITA'	11.000,00
RETRIBUZIONE ACCESSORIA ISPETTORI DI VOLO	615.960,79
Isp. Volo ART. 18 Comma 4 CCNL 2006-2009 TFR (IND.TA' ENTE)	448,04
COSTO STORICO PASS. LIV. - CCNL 2002/2004 - CCNL 2006/2009	365.329,49
PRODUTTIVITA' PERS. T.A./OP.	298.165,83
ART. 18 Comma 4 CCNL 2006-2009 TFR (IND.TA' ENTE)	4.008,12
<b>RISORSE ECONOMICHE LIQUIDATE</b>	<b>5.293.235,43</b>
RESIDUO RIS. EC. ISP. VOLO NON DISPONIBILE <i>altre, l'ente</i>	236.670,21
RESIDUO RIS. EC. PERS. T.A.	433.411,00

*ferro* *Sp* *a* *b* *A* *d*

*ferro* *uk*  
*am*

**VERBALE DELLA RIUNIONE CONCERNENTE L'INTESA  
DEFINITIVA PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE  
DI SVILUPPO DEL PERSONALE PROFESSIONISTA DI SECONDA  
QUALIFICA PROFESSIONALE-  
ANNO 2010**

Il giorno 9 giugno 2011 alle ore 15,00 si sono incontrati i delegati dell'Ente ed i delegati delle Organizzazioni Sindacali più rappresentative per far constare le risorse economiche che a consuntivo risultano disponibili per retribuzione di risultato del personale professionista di seconda qualifica.

Premesso che:

-il 29.10.2010 le parti in narrativa hanno sottoscritto la preintesa (all.1) per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo del personale professionista di seconda qualifica professionale;

-il 27.5.2011 la nota n. DFP 0032950 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - ha reso noto l'esito favorevole della procedura prevista all'art. 55 del decreto legislativo n. 150/2009;

-il fondo per le politiche di sviluppo del personale professionista di seconda qualifica professionale per l'anno 2010 ammonta ad € 1.322.234,32;

-le somme spese nell'anno 2010 per erogare l'acconto della retribuzione di risultato, per remunerare le varie indennità corrisposte, nonché quelle correlate al costo dei passaggi di livello ammontano complessivamente ad € 1.165.552,67, come risulta dall'unita tabella (all. 2);

Le delegazioni accertano che a consuntivo risultano disponibili € 156.681,65 che verranno destinati totalmente a remunerare la retribuzione di risultato dei professionisti di seconda qualifica previa valutazione positiva in base agli obiettivi individuali e/o di struttura raggiunti.

ENAC



OO. SS.

FIT CISC

UIC PA

VILT

USPPI-APAC

FPCGII

USB P.I.



## PERSONALE PROFESSIONISTA DI SECONDA QUALIFICA

## SPESA FONDO ANNO 2010 PROFESSIONISTI DIPLOMATI

<b>FONDO PER LE POLITICHE E SVILUPPO DEI PROFESSIONISTI II^ QUAL.</b>	
<b>INDENNITA' PROFESSIONISTI II^ QUALIFICA</b>	<b>Speso anno 2010 al 31/5/2011</b>
» INDENNITA' AERONAUTICA PROFESSIONISTI II^ QUAL.	65.615,54
» INDENNITA' PARTICOLARI	1.033,00
» INDENNITA' PROF.LE PROFESSIONISTI II^ QUAL.	568.609,93
» INDENNITA' SPEC. RISCHIO/PERIC./DISAGIO PROFESSIONISTI II^ QUAL.	223.832,01
	<b>859.090,48</b>
<b>INDENNITA' POSIZIONE INCARICO PROFESSIONISTI II^ QUALIFICA</b>	
» PROGRAM MANAGER PROFESSIONISTI II^ QUAL.	46.715,80
» RESPONSABILE UFFICIO PROFESSIONISTI II^ QUAL.	
<b>RETRIBUZIONE RISULTATO PROFESSIONISTI II^ QUALIFICA</b>	
» RISULTATO PROFESSIONISTI II^ QUAL. Acconto erogato a luglio 2010	120.000,00
<b>TOTALE GENERALE:</b>	<b>1.025.806,28</b>
Costo storico passaggi di livello	9.994,42
Costo Passaggi di livello dec. 29/1/2010	129.113,38
Costo Passaggi di livello dec. DICEM. 2010	638,59
<b>Totale Consuntivo Professionisti di Seconda Qualifica</b>	<b>1.165.552,67</b>
<b>RESIDUO</b>	<b>156.681,65</b>
<b>Totale Ripartizione anno 2010 Fondo Professionisti di Seconda Qualifica</b>	<b>1.322.234,32</b>

M

M  
ferry