

## **RIUNIONE DEL 23 aprile 2012**

In data 23.04.2012 si è tenuto l'incontro tra la Direzione Centrale del Personale dell'Agencia delle Dogane e le OO.SS. nazionali.

Tre erano i punti all'ordine del giorno:

- **I Distretti nelle Direzioni Regionale.**

Al riguardo, su nostra esplicita sollecitazione, l'Amministrazione ha affrontato le criticità che si evidenziano nell'applicazione del modello Distrettuale nelle D.R. e D.I.R.

Ogni O.S. ha evidenziato che non si tratta di ritornare indietro nel modello, ma piuttosto di trovare soluzioni che superino le difficoltà applicative garantendo al personale quella fluidità di funzionamento rispetto all'applicazione degli istituti contrattuali e ai pagamenti.

L'Amministrazione ha annunciato che entro una quindicina di giorni emetterà una circolare in cui chiederà alle Direzioni Regionali eventuali criticità emerse nel modello intensificando allo stesso tempo i rapporti territoriali tra Direzioni Regionali e le OO.SS. per vedere di superare le difficoltà che si riscontrano.

Consideriamo questo un elemento di attenzione e chiediamo alle strutture territoriali della CGIL/FP di farsi parte diligente nell'evidenziare eventuali difficoltà.

- **Piano del personale**

L'Amministrazione ci ha comunicato l'attuale consistenza della dotazione organica del personale in cui si evidenzia negli ultimi anni una continua diminuzione numerica del personale in servizio nell'Agencia delle Dogane.

Si profila l'eventualità entro la fine dell'anno di andare sotto le 9000 unità con inevitabili disagi per l'operatività degli Uffici e per i dipendenti stessi.

L'Amministrazione ha posto le condizioni per un articolato piano di mobilità intercompartimentale, unico strumento allo stato attuale per far fronte alle carenze di personale, e che prevede a seguito di colloqui avvenuti presso ogni Direzione Regionale l'invio di circa 600 richieste ad Amministrazioni per favorire la mobilità di dipendenti verso le Dogane.

E' naturale che una grande parte di queste richieste andranno deluse in quanto le Amministrazioni non concederanno il nulla osta in uscita e, da proprie proiezioni, l'Amministrazione ritiene che alla fine di questo percorso transiteranno nel ruolo dell'Agencia entro l'anno tra le 250/300 unità.

Il maggior numero di immissioni di personale avverrà, fatto salvo le questioni dei nulla osta, nelle Regioni con maggiore carenza di personale ed alta operatività degli Uffici.

---

- **Passaggi dentro le Aree**

Durante la riunione si è affrontata in maniera chiara la situazione delle graduatorie dei passaggi all'interno delle Aree anni 2007/2008.

L'Amministrazione ha evidenziato il complesso e copioso contenzioso giuridico che caratterizza queste progressioni.

In sintesi esistono circa 7/8 filoni di ricorsi che attaccano le modalità applicative del bando, più centinaia di ricorsi a livello locale per quanto riguarda l'assegnazione dei punteggi.

Su uno di questi filoni di ricorso, quello legato all'attribuzione del punteggio al regime di part-time, c'è già una sentenza di primo grado avverso all'Amministrazione e successivamente, dopo la presentazione dell'appello dell'Amministrazione, una dichiarazione di incompetenza del Giudice essendo le ricorrenti distribuite su tutto il territorio nazionale.

L'Amm.ne ci ha informato che la quasi totalità dei ricorrenti ha ripresentato la questione di fronte ai giudici della propria città e sta ora tentando una riunificazione in cassazione per assicurare una uniformità di giudizio.

Gli altri filoni di ricorso, tra i quali dei pensionati, quello della mancata chance dei 251 colleghi inquadrati nel 2009, saranno discusse in apposite udienze nei prossimi mesi.

La questione si complica in relazione all'applicazione del dettato del CCNL Agenzie Fiscali laddove si evidenzia che per tali procedure in caso di parità di punteggio è prevista una prova selettiva per determinare i vincitori.

Appare chiaro che visto l'ingente e diversificato contenzioso giuridico c'è il rischio che ogni decisione del Giudice, che eventualmente modifichi le graduatorie, potrebbe far rifare una prova selettiva in funzione delle modifiche apportate.

In conclusione, per uscire da questo *empasse* che si è determinato sono state presentate al tavolo sia una proposta dell'Amministrazione che una delle OO.SS. su cui rispettivamente le sigle sindacali e la Direzione Centrale stanno riflettendo per comprenderne l'applicazione, la tempistica e le probabilità di riuscita.

Essendo questo uno degli argomenti al centro della discussione delle colleghe e dei colleghi di tutta Italia, sollevato peraltro già da alcune strutture territoriali, avremmo particolare attenzione nel comunicarvi ogni evoluzione che si determinerà sulle proposte sia dell'Amministrazione che delle OO.SS. finalizzato al superamento del blocco venutosi a creare nel più breve tempo possibile.

Per quanto riguarda invece le questioni relative ai passaggi degli idonei alla 3<sup>a</sup> Area, come già previsto nella precedente riunione, se ne discuterà nei prossimi incontri già peraltro in linea di massima calendarizzati.

**Il Coord.re Naz.le CGIL/FP  
Agenzia delle Dogane**

Giovanni Pastorino