

CGIL CISL UIL CISAL USB UGL

Roma, 28 aprile 2016

Come già anticipato con la precedente comunicazione, oggi 28 aprile, le delegazioni, datoriale e sindacale, hanno proceduto alla verifica di diversi istituti contrattuali per aggiornare i riferimenti legislativi intervenuti fin dal 1° gennaio 2011.

La delegazione datoriale ha elencato gli articoli che necessitano di aggiornamenti e proposto una prima versione degli stessi.

Gli argomenti interessati hanno riguardato:

- la *riforma Fornero*, per quanto attiene la modifica dell'art. 18 della legge 300/70;
- il *Jobs Act* per quanto attiene: il contratto a tutele crescenti, in particolare sulle procedure per le dimissioni, i riferimenti ai contratti a termine e a tempo parziale, la disciplina delle mansioni;
- il *d.lgs 81/2015* sul rilascio e trasmissione certificati medici (indicazioni già recepite con apposite circolari), il congedo per le vittime di violenze di genere; le nuove disposizioni sulla tutela della maternità;
- la *Spending review* per il divieto di monetizzazione delle ferie; *art. 2120 del cod. civ* sul trattamento di fine rapporto.

Alcune di queste norme richiedono aggiustamenti minimi nell'impianto contrattuale **con particolare attenzione al miglioramento riguardante la qualità del lavoro e della vita del personale**, altri invece necessitano di un confronto più approfondito e di una interpretazione condivisa nell'ottica di più ampia trasparenza ed oggettività.

Vi daremo tempestivamente gli aggiornamenti dei lavori delle prossime riunioni.

CGIL	CISL	UIL	CISALFIALP	USB	UGL
A. Merlonghi	F. Biffi	A.M. Ponci	F. Tididi	D. Bottura	M.A. Palladino