



**Al Segretario Generale
della Giustizia Amministrativa
Pres. Mario Luigi Torsello**

Le scriventi OO.SS. hanno ricevuto ieri una informativa relativa alla prossima emanazione di un nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance del personale amministrativo.

E' necessario ricordare che lo scorso 30 novembre le scriventi hanno firmato un importante accordo con il Governo nel quale si prevede nuovamente la centralità del Contratto Nazionale rispetto alla legge.

Conseguentemente a quell'accordo il CDM ha deliberato un NuovoTesto Unico sul P.I., che è in attesa della bollinatura, che supera i vincoli vigenti e restituisce materia alla contrattazione. Tra le materie che saranno nuovamente demandate alla contrattazione rientra, ai sensi dell'accordo del 30 novembre, la valutazione della performance.

Pertanto risulta intempestivo e non accettabile che la Amministrazione della Giustizia Amministrativa proceda ad emanare un nuovo Sistema di Valutazione, ancora una volta non condiviso né discusso con le OO.SS.

Si invita pertanto formalmente l'Amministrazione a procedere e a non agire sulla materia fino alla entrata in vigore del Nuovo Testo Unico e del Contratto Nazionale.

Distinti saluti,

Roma, 26 maggio 2017

FPCGIL
Chiaromonte

CISL FP
Petriccioli

UILPA
Ponti