

# CCNL CONI SERVIZI E FEDERAZIONI SPORTIVE NAZIONALI

## Firmata la preintesa: aumento di 92 euro medi.

**FP CGIL, CISL FP e UIL PA: “Risultato importante, riconosciuti lavoro e professionalità”**

E' a un passo dal traguardo l'accordo per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro 2015/2017 dei dipendenti del CONI e delle Federazioni Sportive Nazionali, con la sottoscrizione della preintesa che sarà definitivamente siglata dopo il passaggio nell'assemblea delle parti datoriali e dopo la consultazione dei lavoratori.

E' un risultato particolarmente importante – sottolineano il segretario nazionale della FP CGIL Salvatore Chiamonte, della CISL FP Daniela Volpato e Gabriella Di Girolamo, della UIL PA Paolo Liberati - perché premia l'impegno e la costanza con la quale in questi mesi, pur nella consapevolezza delle difficoltà dei tempi che stiamo vivendo, abbiamo ricercato e perseguito al tavolo soluzioni che riconoscessero le professionalità di tutte le lavoratrici e i lavoratori, a partire da un adeguato incremento economico.

Parliamo di 75 euro mensili, l'aumento medio ottenuto, scaglionati in tre tranches e a regime dal 1° gennaio 2017, cui andranno aggiunti 17 euro di aumento del premio di risultato anch'esso a partire dal prossimo 1° gennaio, per un totale di 92 euro mensili.

Aggiungiamo anche una redistribuzione di quote economiche derivanti dalla liquidazione di un preesistente fondo aziendale di previdenza, associata all'impegno di avviare e sostenere, dal 2017, l'adesione volontaria dei lavoratori al Fondo di previdenza complementare per i dipendenti pubblici Perseo-Sirio.

Vogliamo segnalare che il nuovo accordo rafforzerà le relazioni sindacali, in particolare sul diritto di informazione, preventiva e successiva, in caso di processi di riorganizzazione da cui possano derivare passaggi di categoria.

Segnaliamo, inoltre, la possibilità di dare finalmente una risposta all'annoso problema della valorizzazione delle professionalità esistenti e di attivare per tutti i lavoratori percorsi di avanzamento professionale e di carriera, attraverso la definizione concordata dei criteri, in una apposita commissione paritetica.

Sottolineamo, infine, la possibilità ottenuta di prevenire e dirimere eventuali criticità organizzative e gestionali insorte su singole articolazioni territoriali che, se irrisolte, potranno essere affrontate, su richiesta delle parti, in un confronto sul tavolo nazionale.

Roma, 3 novembre 2016



**TABELLA A**

**Incrementi mensili della retribuzione tabellare**

Valori da corrispondere per 13 mensilità

<i>Posizione economica</i>	<i>dal 1 gennaio 2015</i>	<i>dal 1 gennaio 2016</i>	<i>dal 1 gennaio 2017</i>
<b>Quadro S.</b>	43,55	43,55	43,55
<b>Quadro</b>	40,65	40,65	40,65
<b>D1</b>	34,99	34,99	34,99
<b>D2</b>	32,52	32,52	32,52
<b>C4</b>	30,51	30,51	30,51
<b>C3</b>	28,18	28,18	28,18
<b>C2</b>	25,72	25,72	25,72
<b>C1</b>	25,28	25,28	25,28
<b>B4</b>	25,00	25,00	25,00
<b>B3</b>	23,44	23,44	23,44
<b>B2</b>	21,50	21,50	21,50
<b>B1</b>	21,18	21,18	21,18
<b>A4</b>	21,04	21,04	21,04
<b>A3</b>	20,19	20,19	20,19
<b>A2</b>	19,20	19,20	19,20
<b>A1</b>	18,53	18,53	18,53

*Min  
Gov*

*Handwritten notes and signatures:*  
 - *FB* (with a circled 'B')  
 - *AS*  
 - *for the ...*  
 - *for ...*  
 - *sup*