

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 27 Agosto 2015 si sono incontrate pressa la C.G.I.L. di Novara e Vco, la Cooperativa Sociale Orsa e la Cooperativa Progetto A di Agrate Brianza, rappresentata dal sig. Zenga Gabriele, e la Fp-Cgil Novara e Vco, rappresentata dal funzionario PAOLO DEL VECCHIO e dalle RSA Badino Maria Luisa e Galli Rossana, ed in merito all'appalto per l'affidamento dei servizi del comune di Novara:

- Sostegno educativo a bambini portatori di handicap inseriti nei servizi socio educativi per la prima infanzia;
- Integrazione del personale educativo nei casi di assenze temporanee negli asili nido e nello spazio gioco (servizi integrativi);
- sostituzione degli esecutori scolastico/educativi-personale comunale degli asili nido - in caso di assenze temporanee;
- prolungamento orario del servizio asilo nido/progetti specifici all'infanzia e alla famiglia;
- bidelleria e pulizia presso gli asili nido, lo spazio gioco (servizi integrativi) ed il centro per le famiglie;
- fornitura dei prodotti per la pulizia, per il cambio dei bambini, per l'igiene e materiale vario;
- lavanderia, stireria e trasporto biancheria per gli asili nido e lo spazio gioco (servizi integrativi);
- uso, manutenzione, sostituzione, riparazione di macchinari ed attrezzature;

(PERIODO: 01.09.2015 – 31.08.2019)

Premesso che la ditta uscente ha inviato l'elenco del personale di cui l'allegato A, facente parte integrante del presente verbale, le parti hanno concordato quanto segue:

1) Applicazione integrale dell'art. 7 del capitolato d'appalto così come specificato:

- L'IA assorbirà nel proprio organico, con contratto a tempo indeterminato ed ai sensi dell'art. 1, comma 4, della legge 28/06/2012 n. 92 e senza periodo di prova per la medesima mansione, il personale che risulta attualmente operante (come da elenco allegato), per il servizio oggetto dell'appalto, salvo esplicita rinuncia individuale, e di assicurare la giusta tutela al personale operante in astensione per maternità, infortunio, malattia, aspettativa, aspettativa sindacale, distacco legge 300/70 al momento dell'avvio dell'appalto, garantendo l'assorbimento dello stesso al termine del periodo di astensione obbligatoria c/o facoltativa, infortunio, malattia, aspettativa, aspettativa sindacale, legge 300/70. Attualmente risulta in maternità la lavoratrice Ricciardi Serena che verrà assorbita al termine della stessa.
L'assorbimento verrà attuato riconoscendo l'inquadramento di lavoratore subordinato in relazione al precedente contratto di lavoro individuale in essere e l'anzianità di servizio riferita all'attività svolta nelle precedenti aziende con i relativi scatti di anzianità che ogni lavoratore ha maturato. Per quelli che dovranno maturare si farà riferimento alla data di assunzione con le precedenti aziende che hanno lavorato per il medesimo servizio dell'AC.
- Saranno garantite le condizioni di miglior favore in essere concesse al personale impiegato nel servizio e soggetto al passaggio di gestione. Tali condizioni saranno considerate superminimi non assorbibili.
- Si specifica che la forma "normale", di assunzione in essere e futura, sarà il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 1, comma 4, della legge 28/06/2012 n. 92.
- A tutto il personale che si trova e si troverà ad operare nel servizio oggetto dell'appalto, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, dovrà essere tassativamente applicato il CCNL delle cooperative sociali, firmato dalle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello nazionale e i successivi rinnovi, senza deroghe anche derivanti da delibere societarie/assembleari se cooperativa, con riferimento alla qualifica corrispondente ed alle mansioni svolte.
- L'impresa dovrà dare facoltà al personale, in essere e futuro, di decidere se entrare in cooperativa come socio lavoratore in regime di rapporto subordinato o come dipendente. La possibilità di scelta di trasformazione da socio - lavoratore a dipendente, e viceversa, deve essere garantita in qualsiasi momento e per tutta la durata dell'appalto.
- Nel caso si verifichi una contrazione del monte ore da erogare, decisa dall'AC, l'IA, previo accordo con le OO.SS, dovrà attivare tutti gli ammortizzatori sociali utilizzabili, al fine di salvaguardare l'occupazione e le retribuzioni del personale.
- L'IA dovrà garantire tutte le ore di formazione obbligatorie (D. lgs 81 e s.m.i. Hccp, Privacy, etc..) e quelle stabilite dal capitolato e disciplinare ai punti A.4 - B.3 - C.1 - C.2 (coordinamento ausiliarie 40 h mese - formazione professionale per ausiliarie e educatrici 20 h individuali anno - Supervisione educatrici/esecutrici 12 h anno individuali) che dovranno essere pagate come da CCNL e dovranno essere considerate a tutti gli effetti come ore di lavoro e quindi matureranno tutti gli istituti previsti (es.: tredicesima, ferie, tfr, etc...).
- Per l'istituto della maternità, come condizione di miglior favore rispetto al CCNL di settore, per il periodo di astensione anticipata e quella obbligatoria, l'IA integrerà la quota INPS fino al raggiungimento del 100% del

salario effettivo e per il periodo di assenza per astensione facoltativa PIA integrerà il primo mese della stessa fino al 100% del salario effettivo;

- In caso di part-time sarà rispettato integralmente il CCNL di settore anche in termini di erogazione delle percentuali di lavoro supplementare e maggiorazioni relative all' applicazione delle clausole elastiche;
- 2) La cooperativa Orsa, in merito al personale ausiliario/esecutivo, inquadrato in categoria A, si impegna alla verifica ed al riconoscimento o dell'inquadramento in B1 dello stesso, qualora la richiesta di svolgimento di mansioni del livello B1 siano a titolo definitivo e/o superiore come tempo lavoro, o al riconoscimento del solo valore economico delle ore prestate in attività di B1, quando l'attività superiore non è costante e non superiore rispetto alla attività in categoria A.
 - 3) L'assorbimento avverrà nel numero di personale e nella quantità di ore individuali settimanali come previsto dagli allegati B (per cooperativa Orsa) e dall'allegato C per le educatrici (per cooperativa Progetto A) . i criteri di scelta del personale educativo sono i seguenti:
 - a. Continuità educativa per i servizi di sostegno
 - b. Anzianità aziendale per i restanti servizi (Post nido e Jolly)

Le Cooperative Orsa e Progetto A, fino a fine agosto 2016, si impegnano qualora ci fossero le condizioni di ampliamento di organico o copertura di posti vacanti, ad assumere il personale sia educativo che ausiliario, secondo le graduatorie negli allegati B e C.

Le stesse cooperative si impegnano a proporre incrementi del monte ore individuale al personale a cui è stato ridotto il monte ore e secondo il criterio della anzianità ed anche in questo caso compatibilmente con le esigenze tecniche organizzative dell'appalto.

- 4) Per quanto attiene l'ambito della Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro, le cooperative ORSA e Progetto A Srl qualora, prima del subentro, non dovesse ricevere dalla ditta uscente la documentazione inerente tali aspetti (giudizio d'idoneità alla mansione, documentazione attestante la formazione effettuata in ambito Sicurezza, eventuali attestati di addetto all'antincendio e/o primo soccorso) provvederà a richiederla direttamente ai lavoratori assunti a seguito del cambio di gestione che dovranno risultare opportunamente formati e sottoposti ai controlli medici periodici dalla ditta uscente.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno atto reciprocamente di aver espletato tutte le procedure previste contrattualmente e per legge in caso di cambi di gestione ed inoltre convengono di re – incontrarsi successivamente all'avvio dell'appalto per le verifiche dell'andamento e dell'organizzazione dello stesso.

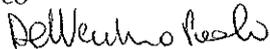
Nota a Verbale:

La Fp Cgil, ritiene che il valore di 1000,00 € di cui al punto E2 del disciplinare di gara, sia il valore minimo da assegnare e riparametrare alle operatrici dell'appalto, poiché indicato e valutato in sede di gara e usato come valore di comparazione rispetto alle offerte delle altre aziende partecipanti alla gara. La Fp Cgil ritiene che tale cifra non possa essere soggetta a variazioni in diminuzione.

Le cooperative Orsa e Progetto A s'impegnano a garantire quanto indicato nel capitolo Benefit di cui al punto E.2 del modello di gara tecnica ovvero: "come in uso per le cooperative partecipanti al Gruppo KCS, è previsto per tutti i soci un ristorno annuo pari ad euro 1.000,00. Il ristorno è calcolato per operatore a tempo pieno, su anno pieno di servizio. Gli eventuali diversi monte ore vengono calcolati proporzionalmente al lavoro prestato."

p. Fp Cgil Novara e Vco

Del Vecchio Paolo



p. Ati Orsa/Progetto A

Zenga Gabriele



Rsa Fp Cgil Novara e Vco

Badino Maria Luisa

Galli Rossana

