

PROTOCOLLO DI INTESA

Addì, 21 maggio 2015 si sono incontrate in Roma

FEDERAMBIENTE, rappresentata da Gianfranco Grandaliano, Livio Giannotti, Maurizio Magnabosco, Paolo Giacomelli e Annamaria Caputi;

e

le Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FP CGIL, rappresentata da Maria Concetta Basile e Massimo Cenciotti

FIT CISL, rappresentata da Pasquale Paniccia e Angelo Curcio

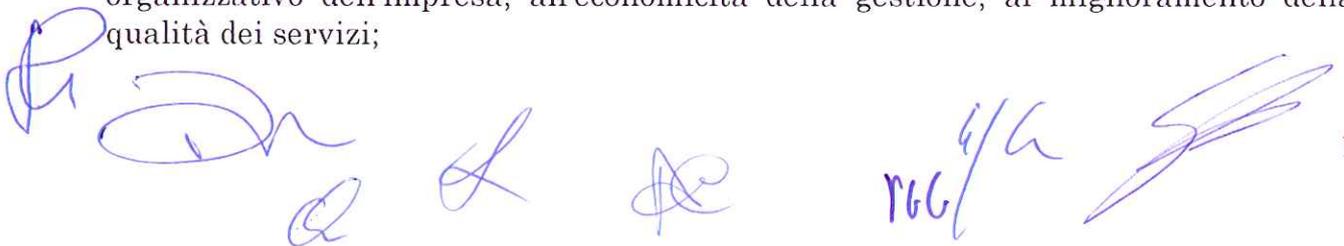
UILTRASPORTI, rappresentata da Marco Odone e Paolo Modi

FIADEL, rappresentata da Luigi Verzico, Vittorio D'Albero e Silvano Quintarelli

Ai fini del rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro degli addetti ai servizi ambientali del 17 giugno 2011, scaduto il 31.12.2013, le Parti hanno condiviso le seguenti considerazioni e individuato le seguenti tematiche per un confronto da sviluppare in tempi rispondenti alle esigenze del settore.

LE PARTI PREMETTONO CHE

- Il CCNL Federambiente rimane l'unico contratto di settore delle aziende pubbliche di igiene ambientale;
- nell'ambito del sistema di gestione del ciclo dei rifiuti, è necessario sostenere ancor di più lo sviluppo industriale delle imprese che vi operano, fondato su competitività, innovazione, qualità, efficienza ed efficacia e sulla tutela occupazionale e contrattuale di riferimento;
- attente politiche di razionalizzazione della spesa e dell'organizzazione del lavoro da parte delle imprese rappresentano fattori di grande rilevanza economica, politica e sociale per la cittadinanza e per le Amministrazioni locali, in quanto contribuiscono all'ottimizzazione delle risorse pubbliche e al perseguimento di un modello di servizio pubblico universale basato su principi di imprenditorialità e universalità;
- il recupero di risorse economiche può essere destinato anche a investimenti produttivi, considerate anche le persistenti difficoltà degli Enti locali, e all'aumento della qualità del lavoro soprattutto in termini di salute e sicurezza sul lavoro;
- il sistema delle relazioni industriali regolato dal CCNL costituisce uno strumento fondamentale di confronto per azioni condivise finalizzate all'efficientamento organizzativo dell'impresa, all'economicità della gestione, al miglioramento della qualità dei servizi;



1

- la ricerca di soluzioni contrattuali coerenti con le esigenze e con gli obiettivi di competitività sopra ricordati debbono poter incidere positivamente sull'ampliamento dell'area di applicazione del contratto nazionale di settore, quali fonte esclusiva della disciplina del rapporto di lavoro;
- la corretta applicazione del CCNL Federambiente, contribuisce a contrastare situazioni di concorrenza sleale nel mercato e a ottimizzare la salvaguardia dei livelli occupazionali, l'uniformità dei trattamenti economico-normativi dei lavoratori e la tutela della loro salute e sicurezza.

IN TALE PREMESSA

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente Protocollo.
2. Le Parti sono impegnate, contestualmente alla discussione per il rinnovo del CCNL, ad aggiornare le Tabelle ministeriali del costo del lavoro;
3. Il negoziato per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro riguarderà prioritariamente le seguenti problematiche:
 - a) avvicendamento di imprese nella gestione dell'appalto/affidamento di servizi e internalizzazione/esternalizzazione dei servizi;
 - b) orario di lavoro;
 - c) razionalizzazione del sistema dei permessi retribuiti di cui all'art. 57 del CCNL 17.06.2011, mediante l'individuazione di un percorso che pur garantendo lo svolgimento di una adeguata rappresentanza dei lavoratori, ne contenga costi e modalità, nell'obiettivo di ottimizzare il sistema delle relazioni sindacali;
 - d) inquadramento del personale;
 - e) adeguamento della regolamentazione di costituzione e funzionamento della R.S.U.;
 - f) adeguamento della procedura di raffreddamento e conciliazione e dell'esercizio del diritto di sciopero;
 - g) criticità su risarcimento danni - sospensione/revoca/rinnovo patente di guida anche professionale: procedure di garanzia;
 - h) mercato del lavoro;
 - i) assistenza sanitaria integrativa;

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left, a signature with 'R' above it, and a signature with 'M/G' below it.

- j) previdenza complementare;
 - k) aumenti retributivi.
4. In considerazione delle diverse modalità di erogazione del servizio, le Parti ritengono necessario un approfondito confronto sul tema della salute e sicurezza del lavoro, anche con riguardo alla malattia e alla inidoneità, al fine di individuare soluzioni contrattuali appropriate.
 5. Le Parti provvederanno altresì ad armonizzare le norme del CCNL alle modificazioni intervenute ad opera di disposizioni di legge o di accordi interconfederali, e, infine, alla tempestiva stesura del nuovo testo del CCNL.
 6. Le Parti convengono che ogni punto innanzi indicato sarà definito prima di passare alla discussione del successivo argomento e, comunque, il CCNL sarà sottoscritto solo nel momento in cui saranno definiti tutti i precitati argomenti.

Con la sottoscrizione del presente Protocollo e del Verbale di Intesa E.C.E. del 21.5.2015, le OO.SS. revocano lo sciopero proclamato per il 25.5.2015

FEDERAMBIENTE



Handwritten signatures for FEDERAMBIENTE, including the name "Domenico Caputo" written in cursive.

FP CGIL



Handwritten signatures for FP CGIL, including the name "Giovanni" written in cursive.

FIATCISL

UILTRASPORTI



Handwritten signature for UILTRASPORTI.

FIADEL



Handwritten signatures for FIADEL, including the name "L. Benicio" written in cursive.