*Ministero della Giustizia*

# ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2010

L'anno **2011**, il giorno **10** del mese di **novembre**, nella sala Rosario Livatino del Ministero della Giustizia

**Le Parti,**

**Considerate** le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2010 ammontanti a complessivi **€ 116.085.135,00**;

**Considerato** che gli importi sono così ripartiti: per l'Amministrazione giudiziaria **€ 103.634.023,00**; per l'Amministrazione penitenziaria **€ 10.104.025,00**; per l'Amministrazione della giustizia minorile **€ 2.347.087,00**; per l'Amministrazione degli archivi notarili **€ 1.282.308,00**;

**Visto** l'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010, con cui sono stati definiti i criteri ed il procedimento per la valutazione del personale, da considerarsi parte integrante del presente;

**Ritenute** prioritarie le finalità indicate nell'articolato che segue;

**Vista** l'ipotesi di accordo sull'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2010, sottoscritta in data 23.12.2010;

**Vista** la nota prot.n. DFP 0012133 P-4.17.1.14.5 del 23.02.2011 con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, concordando con quanto evidenziato nell'allegata nota prot. n. 24162 del 23.02.2011 del Ministero Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP, Ufficio VII, ha formulato alcune osservazioni in merito all'ipotesi di accordo sottoscritta in data 23.12.2010;

**Vista** la propria nota del 6/7/2011, prot. n 68416, con cui si rassegnavano una serie di controdeduzioni ai rilievi del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP, Ufficio VII;

**Vista** l'Ipotesi di accordo sottoscritta il 3.08.2011, che aveva recepito solo in parte le osservazioni al testo dell'Ipotesi di accordo sottoscritta il 23.12.2010, come indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, nelle citata nota del 23.02.2010;

**Vista** la nota DFP 0051185 P-4.17.1.14.5 del 12/10/2011 con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, ha reso parere favorevole ai fini dell'ulteriore corso;

**CONCORDANO**

LA PARTE PUBBLICA
IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
CISL FP
F. Intesa

## Amministrazione Giudiziaria
## Art. 1

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2010, ammontanti a complessivi € **103.634.023,00**, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine, così, utilizzate:

**a)** nella misura massima di € **75.102.405,98** per consentire le progressioni economiche, come definite all'articolo 65 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010.

**b)** nella misura massima di € **140.022,00** per finanziare n. 270 passaggi economici del personale inquadrato nel profilo professionale dell'Ausiliario (Prima Area), nel profilo professionale dell'Operatore giudiziario (Seconda Area), così come definiti nell'art. 64 punto b) del C.C.N.I. del 29 luglio 2010.

**c)** nella misura massima di € **5.000.000,00** per remunerare il lavoro straordinario svolto per specifiche e motivate esigenze relative ad attività imprevedibili e non programmabili.

**d)** nella misura massima di € **11.500.000,00** per remunerare:

**d1)** le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli **34, 35, 36, 37, 39, 40 e 41** del C.C.N.I. 29 luglio 2010, per il pagamento dell'indennità di cui all'art. **14**, comma **8** (lavoro pomeridiano), dello stesso C.C.N.I.;

**d2)** l'indennità di cui all'art. **38** del predetto C.C.N.I. del 29 luglio 2010.

Gli importi di cui al comma **1** del medesimo art. **38** sono rideterminati nella misura di:

- per periodi da due a quattro ore.....€ **7,70**
- per periodi da quattro a sei ore .....€ **11,00**
- per periodi superiori alle sei ore....€ **14,30**

Gli importi di cui al comma **3** del medesimo art. **38** sono rideterminati nella misura di:

- per periodi da due a quattro ore.....€ **5,25**
- per periodi da quattro a sei ore .....€ **6,83**
- per periodi superiori alle sei ore....€ **8,40**

**d3)** l'attività resa dal personale, che, per sopperire a vacanze endemiche di organico ed in aggiunta alla propria normale attività lavorativa, svolge, dietro determinazione del Capo Dipartimento dell'Organizzazione giudiziaria del personale e dei servizi e su segnalazione dei rispettivi direttori generali, attività di rilevanza nazionale strettamente connessa alle contrattazioni, nella misura di un'indennità forfettizzata di **€ 500,00 ciascuno**;

**d4)** l'attività di partecipazione alle udienze in cui è parte l'Amministrazione svolta dal personale in servizio nell'Ufficio contenzioso dell'Organizzazione giudiziaria e, su delega del relativo Dipartimento, da quello in servizio negli uffici periferici, nella misura di € **15,00** ad udienza, fino ad un limite annuo massimo di 40 udienze per ciascun dipendente. È riconosciuta, altresì, un'indennità pari ad € **3,00** al personale dell'Ufficio Contenzioso dell'Organizzazione giudiziaria per ogni azione di recupero di somme effettuata ai sensi dell'articolo **21**, comma **15**, del C.C.N.L. 1994/1995, fino ad un massimo indennizzabile di € 300 annue; nonché un'indennità di € **50,00** per ogni attività di consulenza tecnica di parte prestata in giudizio in via straordinaria dai funzionari dell'Amministrazione giudiziaria, fino ad un limite massimo di € 400 annue.

**d5)** in relazione alla gravosità dei compiti prestati in aggiunta al proprio normale processo lavorativo, l'attività di preparazione e formazione svolta dagli assistenti giudiziari addetti al servizio interno presso gli uffici NEP nella misura di un'indennità di **€150,00** annue, nel caso in cui la suddetta attività abbia rivestito carattere esclusivo rispetto ad altre attività indennizzabili, e di **€100,00** annue, nel caso in cui i dipendenti di cui sopra siano stati anche impegnati per la chiamata delle cause all'udienza penale.

**e)** nella misura di € **4.000.000,00** da contrattare a livello decentrato entro 60 giorni dalla data del decreto ministeriale di riparto dei fondi, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi con criteri stabiliti in quella sede in conformità a quanto previsto dagli articoli 13 e 15 dell'Accordo sottoscritto in data 12

novembre 2010 e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative. Le risorse saranno distribuite, in base all'organico, a livello distrettuale, e divise fra gli uffici proporzionalmente all'organico degli uffici stessi.

f) nella misura di € **7.891.595,02** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base dei criteri descritti nell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010. In particolare, conformandosi a quanto disposto all'articolo 13 dell'accordo stesso e tenendo conto, subordinatamente, di quanto previsto dal successivo articolo 15.

**2.** Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo di cui all'art. **1**, primo comma, lettere **a**), **b**), **c**),**d**) e quelle relative al fondo di sede di cui all'art. **1**, primo comma, lettera **e**), non contrattate entro il predetto termine, sono destinate ad incrementare i compensi accessori di cui all'art. **1**, primo comma, lettera **f**), da attribuire ai dipendenti con le medesime modalità.

## Amministrazione Penitenziaria
## Art. 2

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2010, ammontanti ad **€ 10.104.025,00, sono destinate:**

a) nella misura di **€ 4.610.445,78** per sostenere il costo delle progressioni economiche per l'anno 2010, come definite agli artt. 21,27 e 67 del C.C.N.I. sottoscritto il 29 luglio 2010;

b) per il finanziamento degli sviluppi economici all'interno delle aree funzionali, è accantonata la somma di **€ 70.000**. Tali progressioni, di cui all'**allegato DAP n. 1**, avranno decorrenza dal 1° dicembre 2010 e sono riferite al personale in servizio alla stessa data. A regime, nel 2011, l'onere occorrente è quantificato in **€ 805.412,24;**

c) nella misura di **€ 1.633.802,40** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative", come da **allegato DAP n. 2**. Nei limiti di tale risorse, ove necessario, potranno essere apportate a livello centrale variazioni al predetto allegato comunque nel rispetto degli importi unitari ivi previsti.

d) nella misura massima di **€ 2.250.000,00** per remunerare "particolari posizioni" di lavoro previste dagli artt. **43** a **51** del citato C.C.N.I., di cui all' **allegato DAP n. 3**" e degli importi delle indennità precedentemente retribuite con l'ex capitolo 2010, rideterminate dall'art. **50** del predetto C.C.N.I.;

e) nella misura di **€ 307.955,36** per finanziare il fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, con criteri stabiliti in quella sede in conformità a quanto previsto dagli articoli 13 e 15 dell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010 e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative.

f) nella misura di **€ 1.231.821,46** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base dei criteri descritti nell'Accordo, sottoscritto in data 12 novembre 2010. In particolare, conformandosi a quanto disposto all'articolo 13 dell'accordo stesso e tenendo conto, subordinatamente a quanto da questo stabilito, di quanto previsto dal successivo articolo 15.

2. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo rispetto alle finalizzazioni, individuate dal presente Accordo di cui all'art. 2, primo comma, lettere a), b), c), d), e) sono destinate ad incrementare i compensi accessori di cui all'art. 2, primo comma, lettera f) da attribuire ai dipendenti con i criteri definiti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010, sottoscritto in data 12 novembre 2010.

## Amministrazione della Giustizia Minorile
## Art. 3

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2010, ammontanti a complessivi € **2.347.087,00,** compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:

   a) nella misura massima di € **1.099.025,58** per finanziare le progressioni economiche del personale come definite dall'art.69 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010;

   b) per il finanziamento degli sviluppi economici all'interno delle aree funzionali, è accantonata la somma di **€ 21.120,00**. Tali progressioni, di cui all'**allegato DGM n. 1,** avranno decorrenza dal 1° dicembre 2010 e sono riferite al personale in servizio alla stessa data. A regime, l'onere occorrente è quantificato in **€ 253.439,35.**

   c) nella misura massima di **€ 266.243,10** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative" di cui all'art. 58 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010 (**Allegato DGM n.2**);

   d) nella misura massima di **€ 60.000,00** per il pagamento in favore dei centralinisti non vedenti dell'indennità prevista all'articolo 57 del C.C.N.I.;

   e) nella misura massima di € **220.000,00** per remunerare le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli **54, 55, 56** del C.C.N.I. del 29 luglio 2010, e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. **14,** comma **8** (lavoro pomeridiano) dello stesso CCNI;

   f) nella misura di **€ 115.000,00** a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività, con criteri stabiliti in quella sede, in conformità a quanto previsto dagli articoli 13 e 15 dell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010 e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e delle qualità delle prestazioni lavorative;

   g) nella misura di **565.698,32** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base dei criteri descritti nell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010. In particolare, conformandosi a quanto disposto all'articolo 13 dell'accordo stesso e tenendo conto, subordinatamente a quanto da questo stabilito, di quanto previsto dal successivo articolo 15.

2. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo di cui all'art. 3 lettere a), b), c), d), e), f) sono destinate ad incrementare i compensi accessori di cui all'art.3 lettera g), da attribuire ai dipendenti con i criteri definiti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010 sottoscritto in data 12 novembre 2010.

## Amministrazione degli Archivi Notarili

### Art. 4

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2010, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, ma già al netto della spesa annua relativa alle maggiorazioni retributive delle posizioni "SUPER" e dei passaggi economici attribuiti negli anni precedenti, sono destinate nella misura di **€ 1.282.308,00** per promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:

   a) nella misura di **€ 499.739,04** per finanziare le progressioni economiche del personale come definite dall'art. 70, comma 1, lett. a) e 71 del C.C.N.I. 29 luglio 2010;

   b) nella misura di **€ 230.959** per il pagamento delle indennità previste dall'art. 62 C.C.N.I. 29 luglio 2010 per le "posizioni organizzative" come da **"allegato AA.NN. n.1"**. Il citato art.62 viene peraltro modificato nel senso che il numero delle posizioni con attribuzione di un'indennità pari a € 1.807,60 è pari a 30 anziché 31 e che il numero delle posizioni con attribuzione di un'indennità pari a € 1.032,91 è pari a 56 anziché 55. Nei limiti di tali risorse, ove necessario, potranno essere apportate variazioni al predetto allegato;

   c) nella misura di **€. 6.000,00** per le procedure di riqualificazione del personale avviate ai sensi del C.C.N.I. 5 aprile 2000 e bandite con PP.DD.GG.27 febbraio 2007 che riguardano 3 posti per il passaggio da C1 a C2 contabile e 20 posti per il passaggio da B1 a B2 assistente archivistico aventi decorrenza dal mese di dicembre 2010;

   d) nella misura massima di **€ 41.109,96** per remunerare particolari posizioni di lavoro previste dagli articoli 60 e 61 del C.C.N.I. 29 luglio 2010;

   e) nella misura di **€ 100.100,00** a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività con criteri stabiliti in quella sede in conformità a quanto previsto dagli articoli 13 e 15 dell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010 e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative. Le risorse saranno distribuite in base all'organico e divise tra gli uffici proporzionalmente all'organico degli uffici stessi.

   f) nella misura di **€ 404.400,00** per l'erogazione dei compensi accessori da attribuire ai dipendenti in base all'apporto individuale, in relazione ai risultati personalmente conseguiti in sede di valutazione, con i criteri descritti nell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010. In particolare, conformandosi a quanto disposto all'articolo 13 dell'accordo stesso e tenendo conto, subordinatamente a quanto da questo stabilito, di quanto previsto dal successivo articolo 15.

2. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo di cui all'art. 4, primo comma, lettere a), b), c), d), e) sono destinate ad incrementare i compensi accessori di cui all'art. 4, primo comma, lettera f), da attribuire ai dipendenti con i criteri definiti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010 sottoscritto in data 12 novembre 2010.

LA PARTE PUBBLICA

Il SOTTOSEGRETARIO DI STATO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FP

F. Intesa

CONFSAL UNSA

NR. 7434 P. 8/19

M. G. 0668897435

11. NOV. 2011 11:09

Allegato DAP n. 1

**PROGRESSIONI ECONOMICHE (incluso costo vacanza contrattuale) - DALL'1.12.2010**

**AREE**

| AREE FUNZIONALI | FASCE RETRIBUTIVE | PRESENTI ALL'1.12.2010 | POSTI PROGRESSIONI ALL'1.1.2009 | DIFFERENZA PRESENTI CON POSTI PROGRESSIONI ALL'1.1.2009 | PERCENTUALE PRESENTI NELLE FASCE RETRIBUTIVE | RISORSE DISPONIBILI | DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE | COSTO UNITARIO DIFFERENZIALE CON FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE | POSTI PER PROGRESSIONI all'1.12.2010 | COSTO PROGRESSIONI (a regime nel 2011) | QUOTE DISTRIBUZIONE IN PERCENTUALE RISORSE DISPONIBILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AREA III | F IV | 366 | 305 | 61 | 5,84 | 805.412,24 | 0,00 | 2.495,76 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | F III | 1152 | 310 | 842 | 18,40 | | 201.144,32 | 3.868,16 | 52 | 201.144,32 | 24,97 |
| | F II | 3 | 1 | 2 | 0,05 | | 0,00 | 2.524,60 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | F I | 1772 | 405 | 1367 | 28,30 | | 233.939,85 | 1.141,17 | 205 | 233.939,85 | 29,05 |
| **TOTALE AREA III** | | **3293** | **1021** | **2272** | **52,59** | | **435.084,17** | | **257** | **435.084,17** | 54,02 |
| AREA II | F IV | 13 | 5 | 8 | 0,21 | | 0,00 | 1.045,64 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | F III | 924 | 361 | 563 | 14,75 | | 121.055,90 | 1.729,37 | 70 | 121.055,90 | 15,03 |
| | F II | 1370 | 367 | 1003 | 21,88 | | 179.783,67 | 2.462,79 | 73 | 179.783,67 | 22,32 |
| | F I | 513 | 387 | 126 | 8,19 | | 69.488,50 | 1.389,77 | 50 | 69.488,50 | 8,63 |
| **TOTALE AREA II** | | **2820** | **1120** | **1700** | **45,03** | | **370.328,07** | | **193** | **370.328,07** | 45,98 |
| AREA I | F I | 149 | 164 | -15 | 2,38 | | 0,00 | 888,82 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| **TOTALE AREA I** | | **149** | **164** | **-15** | **2,38** | | **0,00** | | **0** | **0,00** | 0,00 |
| **TOTALE AREE** | | **6262** | **2305** | **3957** | **100,00** | | **805.412,24** | | **450** | **805.412,24** | 100,00 |

Onere per il mese di dicembre 2010 di euro 70.000,00

NR. 7434 P. 9/19
M. G. 0668897435
11. NOV. 2011 11:10

**Allegato DAP n. 2**

**Posizioni Organizzative**

Da attribuire esclusivamente al personale dell'area " Terza" che ricopra incarichi che comportano particolari responsabilità secondo quanto dettagliatamente previsto nell'acclusa tabella. Le indennità sottoelencate non sono cumulabili.

| *posizioni* | *Unità* | *Importo unitario per mesi 13* | *Lordo (100%)* | *oneri a carico Amm/ne (24,20+8,50)* | *Costo Totale (132,70%)* |
|---|---|---|---|---|---|
| *1. Funzionari della professionalità di servizio Sociale fascia F3 e F4 - reggenti UU.E.P.E.* | *25* | *€ 2.580,00* | *€. 64.500,00* | *€. 21.091,50* | *€. 85.591,50* |
| *2. Capi area sedi dirigenziali e non dirig.* [1] | | | | | |
| *a) Istituti - U.E.P.E. - Responsabile di Sede di servizio U.E.P.E. - Scuole e S.A.D.A.V. Roma e M.V. Firenze* | *580* | *€. 1.400,00* | *€. 812.000,00* | *€. 265.524,00* | *€. 1.077.524,00* |
| *3. P.R.A.P -* | | | | | |
| *a) Responsabili unità organizzative complesse * [2]* | *10* | *€ 1.700,00* | *17.000,00* | *5.559,00* | *22.559,00* |
| *b) Responsabili unità organizzative compiute ** [2]* | *140* | *€. 1.400,00* | *€. 196.000,00* | *€. 64.092,00* | *€. 260.092,00* |
| *4. D.A.P.. e I.S.S.Pe e Centro Amm.vo* | | | | | |
| *a) Responsabili unità organizzative complesse **| *1* | *€. 1.700,00* | *€. 1.700,00* | *€. 555,90* | *€. 2.255,90* |
| *b) Responsabili unità organizzative compiute ** | *100* | *€ 1.400,00* | *€. 140.000,00* | *€. 45.780,00* | *€. 185.780,00* |
| *Totale* | | | *€. 1.231.200,00* | *€. 402.602,40* | *€. 1.633.802,40* |

[1] *Si prendono in considerazione le aree "contabile", del "trattamento", "di servizio sociale" e "Segreteria - Affari Generali". Per gli U.E.P.E., gli istituti- le Scuole ecc., il "settore contabile" viene remunerato solo in presenza di autonomia contabile; Nelle Scuole di Formazione, il compenso viene attribuito al "Responsabile dell'Area Didattica".*

[2] *Si prendono in considerazione solamente i "responsabili di unità organizzative complesse - compiute " afferenti l'area contabile, il trattamento intramurale, segreteria affari Generali, il Personale e Formazione, l'esecuzione Penale Esterna per un limite non superabile di due unità per ogni ufficio, fino ad 8 o 10 posizioni in relazione alla complessità del Prov.*

* *Funzionari già denominati Capi Ufficio*

** *Funzionari già denominati Vice Capi Ufficio, Capi Sezione.*

*Per unità organizzativa complessa si intende l'unità organizzativa di livello dirigenziale.*

*Per unità organizzativa compiuta si intende l'unità organizzativa di livello direttivo.*

**Allegato DAP n. 3**

# PARTICOLARI POSIZIONI

## *Turnazioni*

Max **8 turni pomeridiani**, sia feriali che festivi; **4 turni notturni**, sia feriali che festivi; e **2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili**, .

| | **Importo lordo EURO** |
|---|---|
| Pomeridiano feriale | 9,53 |
| Pomeridiano festivo e notturno feriale | 15,20 |
| Notturno festivo | 29,40 |
| Antimeridiano festivo | 15,20 |

## *Reperibilità*

Max 6 turni individuali **mensili complessivi** (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 DPCM 30.11.95).

| | **EURO** |
|---|---|
| Turno di reperibilità di 12 ore importo giornaliero lordo | 20,09 |
| reperibilità (se inferiore a 12 ore) " orario " | 1,84 |

## *Servizio disagiato:*

***Isola di Gorgona, C.R. di Mamone, Istituti Penitenziari Venezia, * CR Porto Azzurro e CC Favignana.***

*esteso ai funzionari della professionalità di servizio sociale dell'UEPE di Livorno per i soli giorni effettivi di missione nell'isola d'Elba.

Per ogni **giorno di " presenza lavorativa" nelle sedi suddette € 13,00** lorde.

L'indennità è estesa ai funzionari della professionalità di Servizio Sociale dell'UEPE di Trapani per i soli giorni effettivi di missione nell'isola di Pantelleria.

## *Maneggio valori di cassa*

Provvedimento formale e conto giudiziale – Per gli U.E.P.E. **con autonomia contabile,** solo provvedimento formale; esteso anche ai PRAP e Scuole solo se muniti di autonomia contabile.

| | **Lordo Giornaliero EURO** |
|---|---|
| fino a € 2.065.828,00 | 4,18 |
| superiore a € 2.065 828,00 e fino a € 4.131.655,00 | 4,98 |
| Superiore a € 4.131.655,00 | 5,98 |

## *Materiale*

Provvedimento formale e conto giudiziale.

| | **Lordo Giornaliero EURO** |
|---|---|
| * Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 100 detenuti | 3,32 |
| Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 400 detenuti | 3,74 |
| **Istituti con presenza al 31.12.2009 superiore a 400 detenuti. | 4,18 |

*** estesa ai PP.R.A.P. + C. Amm.vo + Scuole + I.S.S.Pe. + U.E.P.E. con autonomia contabile - (solo provvedimento formale)**

** estesa al D.A.P. + M.V. (solo provvedimento formale)

*Servizio Protezione e prevenzione*

Compete esclusivamente al " *Responsabile* della sicurezza" munito di provvedimento formale.

| | | | | | Lordo Giornaliero EURO |
|---|---|---|---|---|---|
| * | Istituti | con presenza al 31.12.2009 | fino a | 100 detenuti | 4,98 |
| | Istituti | con presenza al 31.12.2009 | fino a | 400 detenuti | 5,61 |
| ** | Istituti | con presenza al 31.12.2009 | superiore a | 400 detenuti | 6,27 |

* + U.E.P.E., PP.R.A.P., Scuole, M.V, Centro Amministrativo e Case Mandamentali.

** + D.A.P. , Scuola di Via di Brava e I.S.S.Pe.

"Responsabile" dell'esecuzione dei progetti socio - trattamentali

| *SEDI* | *Istituti e U.E.P.E di I° livello, + PP.RR.A.P. + D.G. DET. e TRATT + D.G. ES. PEN. EST.EST c/o.DAP* | *Istituti e U.E.P.E., di II° livello* | *Istituti e U.E.P.E di III° livello, più Uffici E.P.E non dirigenziali.* |
|---|---|---|---|
| Importo a progetto | € 150,00 max n° 3 progetti | € 150,00 max n° 2 progetti | € 150,00 max n° 1 progetto |

Il premio va attribuito al "Responsabile del progetto". Qualora il progetto preveda più responsabili, il premio sarà equamente ripartito in ragione delle unità.

Indennità di mansione "Servizio navale"

**Assistenti tecnici, appartenenti alle ex figure professionali di comandante, direttore di macchina e conduttore di motori navali:**

**- somma lorda di € 6,00 per ogni giorno di effettiva navigazione.**

Indennità per responsabilità datoriale UU.E.P.E.

**relativa alla direzione di sedi non dirigenziali (con esclusione delle sedi di servizio).**

N. 25 **Funzionari** della Professionalità di Servizio Sociale **"REGGENTI":**

**- somma annua lorda di € 3.000,00 pro-capite** (mensile lorda € 250,00)

11. NOV. 2011 11:11 M. G. 0668897435 NR. 7434 P. 12/19

**Allegato DGM n. 1**

**Amministrazione della Giustizia Minorile**

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

| Area e fascia di destinazione | Numero posti | Costo unitario | Costo complessivo |
|---|---|---|---|
| Terza Area - Fascia 6 | 1 | 2.778,37 | 2.778,37 |
| Terza Area - Fascia 5 | 9 | 2.495,76 | 22.461,84 |
| Terza Area - Fascia 4 | 22 | 3.868,16 | 85.099,52 |
| Terza Area - Fascia 3 | | | |
| Terza Area - Fascia 2 | 44 | 1.141,17 | 50.211,48 |
| | | | |
| Seconda Area - Fascia 4 | 14 | 1.729,37 | 24.211,18 |
| Seconda Area - Fascia 3 | 18 | 2.462,79 | 44.330,22 |
| Seconda Area - Fascia 2 | 13 | 1.389,77 | 18.067,01 |
| | | | |
| Prima Area - Fascia 3 | 1 | 946,81 | 946,81 |
| Prima Area - Fascia 2 | 6 | 888,82 | 5.332,92 |
| | | | |
| **TOTALE** | **128** | | **253.439,35** |

**Allegato DGM n. 2**

# Amministrazione della Giustizia Minorile

## Posizioni organizzative anno 2010

### Spesa presunta: 266.243,10

Da attribuire al personale della terza area che ricopra, con provvedimento formale, direzione di Istituti minorili, Centri di Prima accoglienza, Uffici di Servizio Sociale per Minorenni, Comunità per minori, delle sedi distaccate dell'Istituto Centrale di Formazione, l'incarico di responsabile amministrativo-contabile, dei Centri per la Giustizia Minorile, del CEUS e dell'Istituto Centrale di Formazione con gestione spese delegate dei fondi accreditati, l'incarico di responsabile tecnico dei Centri per la Giustizia Minorile, di responsabile dell'area amministrativo-gestionale, dei responsabili dei Servizi degli Uffici dell'Amministrazione Centrale e del Consegnatario dell'Amministrazione Centrale.

L'importo dell'indennità è così stabilito:

| *Posizioni organizzative* | *Numero unità* | *Importo unitario* | *Importo totale* |
|---|---|---|---|
| Strutture parte 1 | 19 | 2.000,00 | 38.000,00 |
| Strutture parte 2 | 16 | 1.700,00 | 27.200,00 |
| Strutture parte 3 | 31 | 1.500,00 | 46.500,00 |
| ** Servizi amm.ne centrale (fino ad un massimo di 33) | 33 | 1.032,91 | 34.086,03 |
| Responsabili amm.vo contabili | 16 | 1.032.91 | 16.526,56 |
| *Importo aggiuntivo per i direttori I.P.M. | 15 | 500,00 | 7.500,00 |
| Responsabili servizi tecnici | 12 | 1.032,91 | 12.394,92 |
| **Responsabili area amministrativo gestionale CGM-ICF | 13 | 1.032,91 | 13.427,83 |
| **Sostituzione dei responsabili dei servizi della Giustizia Minorile non destinatari, ad personam, di posizione organizzativa** | | | 5.000,00 |
| TOTALE | | | 200.635,34 |
| Oneri c/amm.ne (32,70%) | | | 65.607,76 |
| **TOTALE** | | | **266.243,10** |

* Per i direttori degli Istituti Penali Minorili viene attribuito un ulteriore importo pari a euro 500 in considerazione della complessità dei compiti amministrativi, contabili e gestionali cui sono preposti.

** Per tutte le attività che non implicano la responsabilità dirigenziale diretta che resta in capo al dirigente.

## STRUTTURE MINORILI – PARTE I

| | Istituti Penali Minorenni |
|---|---|
| 1 | Roma |
| 2 | Torino |
| 3 | Airola |
| 4 | Catania |
| 5 | Firenze |
| 6 | Milano |
| 7 | Palermo |

| | Uffici Servizio Sociale Minorenni |
|---|---|
| 8 | Bari |
| 9 | Napoli |
| 10 | Roma |
| 11 | Genova |
| 12 | Lecce |
| 13 | Firenze |

| | Centri di Prima Accoglienza |
|---|---|
| 14 | Roma |
| 15 | Milano |
| 16 | Torino |
| 17 | Firenze |
| 18 | Catania |

| | CPA - Comunità |
|---|---|
| 19 | Napoli |

## STRUTTURE MINORILI – PARTE 2

| | Istituti Penali Minorenni |
|---|---|
| 1 | Catanzaro |
| 2 | Bologna |
| 3 | Quartucciu |
| 4 | Acireale |

| | IPM – CPA |
|---|---|
| 5 | Treviso |
| 6 | L'Aquila |
| 7 | Caltanissetta |

| | Centri di Prima Accoglienza |
|---|---|
| 8 | Palermo |

| | CPA - Comunità |
|---|---|
| 9 | Bologna |
| 10 | Genova |

| | Uffici Servizio Sociale Minorenni |
|---|---|
| 11 | Cagliari |
| 12 | Catania |
| 13 | Torino |

| | IPM – CPA - Comunità |
|---|---|
| 14 | Potenza |

| | Istituto Centrale Formazione |
|---|---|
| 15 | Sede Castiglione |
| 16 | Sede Messina |

## STRUTTURE MINORILI – PARTE 3

| | Uffici Servizio Sociale Minorenni |
|---|---|
| 1 | Bologna |
| 2 | L'Aquila |
| 3 | Milano |
| 4 | Ancona |
| 5 | Bolzano |
| 6 | Venezia |
| 7 | Reggio Calabria |
| 8 | Messina |
| 9 | Trieste |
| 10 | Potenza |
| 11 | Brescia |
| 12 | Caltanissetta |
| 13 | Sassari |
| 14 | Perugia |
| 15 | Campobasso |
| 16 | Salerno |

| | USSM - CPA |
|---|---|
| 17 | Trento |
| 18 | Taranto |

| | CPA Comunità |
|---|---|
| 19 | Lecce |
| 20 | Catanzaro |
| 21 | Reggio Calabria |

| | CPA |
|---|---|
| 22 | Salerno |
| 23 | Messina |
| 24 | Quartucciu |
| 25 | Sassari |
| 26 | Ancona |

| | Comunità |
|---|---|
| 27 | Nisida |
| 28 | S.M. Capua Vetere |
| 29 | Palermo |
| 30 | Caltanissetta |
| 31 | Salerno |

**Allegato AA.NN. n.1**

# Amministrazione degli Archivi Notarili

## Posizioni organizzative anno 2010

1. Le indennità di cui all'art. 62 lettera *a)* sono attribuite agli impiegati della Terza area ai quali sono conferiti dai sovrintendenti degli archivi notarili di Roma e Milano, nella misura di una unità per ciascuna sovrintendenza, incarichi di funzioni vicarie; altresì agli impiegati ai quali sono conferiti incarichi di direzione delle seguenti unità organizzative:

   a) uffici di livello dirigenziale privi di titolare, limitatamente al periodo in cui sono diretti da funzionari appartenenti alla figura professionale del conservatore;
   b) archivi notarili distrettuali aventi competenza per distretti ai quali sono assegnati almeno cinquanta notai;
   c) settori dell'Ufficio Centrale degli archivi notarili - in numero non superiore a tre - aventi particolare rilevanza per la responsabilità di servizi o strutture che richiedano coordinamento di attività complesse;
   d) altri archivi notarili distrettuali, fino a raggiungere il numero massimo di 24 posizioni, individuati mediante parametri che tengano conto del numero dei notai assegnati al distretto, del numero delle copie rilasciate e dei testamenti pubblicati nell'ultimo triennio.

2. Le indennità di cui all'art.62 lettera *b)* sono attribuite agli impiegati della Terza area ai quali sono conferiti dai sovrintendenti degli archivi notarili di Napoli, Firenze e Torino, nella misura di una unità per ciascuna sovrintendenza, funzioni vicarie; altresì agli impiegati ai quali sono conferiti incarichi di direzione delle seguenti unità organizzative:

   a) Settori dell'ufficio centrale degli archivi notarili - fino ad un massimo di quattro - che rivestano particolare rilevanza per la responsabilità di servizi o strutture che richiedano coordinamento di attività complesse;
   b) Archivi notarili distrettuali, fino a raggiungere il massimo di 30 posizioni, individuati mediante parametri che tengano conto del numero dei notai assegnati al distretto, del numero delle copie rilasciate e dei testamenti pubblicati nell'ultimo triennio.

3. Le indennità di cui all'art.62 lettera *c)* sono attribuite agli impiegati ai quali sono conferiti incarichi di direzione delle seguenti unità organizzative ovvero attività di studio e ricerca:

   a) attività di studio e di ricerca presso l'Ufficio centrale degli archivi notarili, in numero non superiore a due posizioni
   b) **attività di studio e ricerca in materia di contabilità di Stato con riferimento alle particolarità degli Archivi notarili presso l'Ufficio Centrale del Bilancio- sez, Archivi Notarili in numero non superiore ad una posizione;**
   c) altri archivi notarili distrettuali;
   d) direzione di settori di particolare rilevanza all'interno di uffici sedi di Sovrintendenza (in numero di due per ciascuna delle Sovrintendenze di Roma e Milano e in numero di una per per ciascuna delle Sovrintendenze di Napoli, Torino e Firenze);
   e) direzione di settori di particolare rilevanza all'interno di uffici di livello dirigenziale, non sede di sovrintendenza, fino a raggiungere il numero complessivo di 56 posizioni organizzative.

**Allegato AA.NN. n.1**

Le suddette indennità non spettano al personale che presta servizio in posizione di part-time con percentuale di riduzione superiore al 16% e, nei casi di assenze prolungate, qualora l'incarico venga conferito ad altro impiegato ai sensi dell'art. 12 della legge 17 maggio 1952, n. 629.

La individuazione degli archivi notarili distrettuali da distribuire nella diverse posizioni organizzative viene effettuata, sulla base dei carichi di lavoro, utilizzando i seguenti parametri:

| | |
|---|---|
| - numero dei notai | coefficiente 0,75 |
| - numero delle copie rilasciate nell'ultimo triennio | coefficiente 0,15 |
| - numero dei testamenti pubblicati nell'ultimo triennio | coefficiente 0,10 |

Nei casi di vacanza del posto di titolare dell'ufficio, il funzionario, proveniente da altro ufficio, incaricato della saltuaria reggenza, qualora percepisca indennità per posizione organizzativa nella propria sede, **ha diritto alla corresponsione del 50% dell'indennità spettante per la posizione organizzativa dell'ufficio di reggenza.**

Intesa
per l'autonomia sindacale

00161 ROMA
Via Bartolomeo Eustachio 22

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE
E DELLA FORMAZIONE
08 NOV. 2011
Prot.

*Roma, mercoledì 9 novembre 2011*

# DICHIARAZIONE A VERBALE

Federazione INTESA dichiara di sottoscrivere l' accordo per la distribuzione del FUA 2010, avendo:

- preso atto dell' avvenuta certificazione dell' ipotesi di accordo FUA 2010 con il quale 450 lavoratori del DAP e 128 lavoratori del DGM otterranno il passaggio di una nuova fascia economica;
- considerato che una parte dei fondi del FUA 2010 consentiranno di retribuire sia una piccola parte delle prestazioni di lavoro straordinario dei lavoratori del DOG;
- considerato che la sottoscrizione dell' accordo FUA 2010 consentirà alla generalità del personale di percepire dei soldi;
- considerato che la proposta dell' Amministrazione (non condivisa da nessun altro Sindacato oltre che Federazione INTESA) sulla ripartizione del fondo di sede 2009 dei lavoratori rientranti nella RSU del Ministero, prevedeva le indennità per il personale informatico ed amministrativo in servizio presso la DGSIA ed i CISIA nonché le indennità di coordinamento per il personale avente diritto.

Rinnova le richieste di:

- applicare la banca ore, già contrattualmente prevista,
- procedere all' immediata contrattazione del FUA 2011;
- acquisire fondi aggiuntivi per pagare il lavoro straordinario;
- ripartire i fondi di sede introducendo "particolari posizioni";
- introdurre le posizioni organizzative;
- prevedere le progressioni economiche dei lavoratori degli archivi notarili;
- revisionare la mappatura delle sedi RSU, indispensabile per procedere ad una regolare contrattazione nella DGSIA e nel CISIA;
- avviare l'interpretazione autentica del CCNI sottoscritto il 29 luglio 2010;
- partecipare ai lavori della revisione della geografia giudiziaria.

*Il Coordinatore Nazionale*
*(Claudia Ratti)*
Claudia Ratti