



**Al Capo Dipartimento per la programmazione  
e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali  
dr.ssa Sabrina Bono**

**Oggetto: nota di diffida su Relazioni Sindacali e applicazione CCNL.**

Risultano alle scriventi OO.SS. diverse segnalazioni dagli Uffici Territoriali in ordine al mancato rispetto delle relazioni sindacali circa gli obblighi di informazione preventiva e di confronto a livello territoriale sulle misure organizzative che si intendono intraprendere per affrontare la fase di emergenza derivante dall'applicazione della legge sulla cosiddetta "Buona scuola" approvata dal Parlamento. Inoltre risulta che, tra le misure previste, vengono adottati provvedimenti di sospensione delle ferie estive dei lavoratori interessati e la richiesta di prestazioni lavorative oltre i limiti orari previsti dalla vigente normativa contrattuale, tramite la richiesta di prestazioni straordinarie non remunerabili per mancata copertura finanziaria.

Ciò stante, a mero scopo preventivo e fatte salve le opportune valutazioni in riferimento agli Uffici ove queste misure risultano già adottate, le scriventi OO.SS.

diffidano

codesta Amministrazione invitandola alla verifica sul puntuale adempimento, negli Uffici periferici, degli obblighi previsti dal vigente CCNL con particolare riferimento:

- all'obbligo di informazione preventiva alle OO.SS. su tutti gli atti organizzativi aventi riflesso sul rapporto di lavoro ed alla attivazione dei relativi confronti, ove richiesti;
- al diritto alla programmazione delle ferie estive, ai sensi di quanto previsto dall'art.16, comma 10, del CCNL;
- all'obbligo di rispetto dei limiti orari previsti come prestazione massima giornaliera ai sensi dell'art.19, comma 4, CCNL;
- al rispetto del diritto al riposo settimanale nei termini previsti dalla vigente normativa;
- al pieno rispetto delle modalità di autorizzazione allo svolgimento di lavoro straordinario previste dall'art.26 CCNL, in riferimento a prestazioni autorizzabili sulla base della dovuta copertura economica, fatta salva l'opzione di cui al comma 6.

Le scriventi OO.SS. rappresentano infine che avvieranno un puntuale monitoraggio degli atti organizzativi adottati e che eventuali violazioni riscontrate saranno oggetto di iniziative conseguenti, anche di carattere giurisdizionale, finalizzate al ripristino di corrette relazioni sindacali e lavorative.

Roma, 14 luglio 2015

FP CGIL  
Claudio Meloni

CISL FP  
Paolo Bonomo

UILPA MIUR  
Mimma Ripani