

IGIENE AMBIENTALE

firmato il contratto nazionale Fise-Assoambiente

Arginato il Jobs Act in tutti i suoi aspetti
grazie alla nostra azione sindacale
e al sostegno delle lavoratrici e dei lavoratori

CGIL



Cosa prevede il JOBS ACT?

Cosa prevede il CONTRATTO?

PART TIME <ul style="list-style-type: none">• preavviso clausole elastiche: 2 giorni• maggiorazione clausole elastiche: 15%• maggiorazione lavoro supplementare 15%	PART TIME <ul style="list-style-type: none">• preavviso clausole elastiche: 6 giorni• maggiorazione clausole elastiche : 20%• maggiorazione lavoro supplementare 15% (nel precedente contratto 10%)
TEMPO DETERMINATO <ul style="list-style-type: none">• tetto di utilizzo sull'organico: 20%• causali: eliminate	TEMPO DETERMINATO <ul style="list-style-type: none">• tetto di utilizzo sull'organico: dal 10 al 16,7%• causali: mantenute
SOMMINISTRAZIONE <ul style="list-style-type: none">• tetto di utilizzo sull'organico: 20%	SOMMINISTRAZIONE <ul style="list-style-type: none">• tetto di utilizzo sull'organico: 8%
APPRENDISTATO <ul style="list-style-type: none">• percentuale minima di apprendisti da assumere: 20%	APPRENDISTATO <ul style="list-style-type: none">• percentuale minima di apprendisti da assumere: dal 50% al 70%
MUTAMENTO MANSIONI DEMANSIONAMENTO <ul style="list-style-type: none">• In caso di modifica degli assetti organizzativi aziendali che incide sulla posizione del lavoratore	MUTAMENTO MANSIONI DEMANSIONAMENTO <ul style="list-style-type: none">• In caso di modifica strutturale degli assetti organizzativi aziendali che incide sulla posizione del lavoratore
LICENZIAMENTO PER I NEOASSUNTI IN CASO DI CAMBIO DI APPALTO <ul style="list-style-type: none">• assenza di reintegro	LICENZIAMENTO PER I NEOASSUNTI IN CASO DI CAMBIO DI APPALTO <ul style="list-style-type: none">• reintegro

